

DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE

N. 16 DEL 11/02/2021

OGGETTO: PARZIALE MODIFICA/INTEGRAZIONE DEL SISTEMA E RELATIVO MANUALE PER LA VALUTAZIONE DEI RISULTATI DI ENTE/DI GRUPPO ED INDIVIDUALI DEL PERSONALE DIRIGENTE.

L'anno **2021**, addì **11** del mese di **febbraio** alle ore **17:00**, nella sala delle adunanze del palazzo provinciale il Presidente ANTONELLI EMANUELE con la partecipazione del Segretario Generale GUARINO ANTONELLA adotta il seguente provvedimento:

IL PRESIDENTE

Con i poteri conferiti dalla Legge n. 56/2014 che disciplina le competenze dello stesso "... rappresenta l'Ente, convoca e presiede il Consiglio Provinciale e l'Assemblea dei Sindaci, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti; esercita le altre funzioni attribuite dallo Statuto";

Visto lo Statuto della Provincia di Varese adottato dal Consiglio Provinciale nella seduta del 30 luglio 2019 con deliberazione n. 29 ed in particolare l'art. 14 "Elezione e competenze" e l'art. 15 "Atti Presidenziali";

Preso atto che con deliberazione del Consiglio Prov.le:

- P.V. n. 51 del 02.11.2020 è stata approvata la III^ Nota di aggiornamento del Documento unico di Programmazione 2020-2021-2022;

- P.V. n. 9 del 06/03/2020, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2020-2021-2022 e relativi allegati;

Vista la deliberazione Presidenziale p.v. n.41 del 11/03/2020 con la quale sono stati approvati il PEG e il Piano della Performance- Piano degli obiettivi 2020-2022;

Vista la Deliberazione Presidenziale PV. n. 64 del 30/4/2020, con la quale è stato approvato il Piano della Performance - Pdo 2020-2022;

Visto l'art.107 c.3 del D.lgs 18/08/2000 n.267;

Dato atto che la Provincia di Varese si trova in regime di esercizio provvisorio ai sensi dell'art. 163 comma 3, del D. Lgs n. 267/2000 in quanto il termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2021-2023 è stato differito al 31.03.2021 (Decreto del 13/01/2021 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 13 del 18/01/2021);

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 4, comma 4 del CCNL del 23.12.1999 Comparto Dirigenza, negli enti con meno di cinque dirigenti, le materie indicate nel comma 1 sono oggetto di concertazione anziché di contrattazione;
- in questo ente, nel periodo considerato, il numero dei dirigenti è sempre stato inferiore a cinque;

Richiamata la Deliberazione Presidenziale n. 156 del 12/11/2020 con la quale sono stati stabiliti i criteri e linee di indirizzo per l'avvio della concertazione relativa al contratto della dirigenza per gli anni fino al 2020 stabilendo nello specifico di:

- a. rispettare rigorosamente tutte le disposizioni dettate in materia di contabilità pubblica, con particolare riferimento alle norme che regolano la spesa di personale, nonché le norme dei contratti collettivi vigenti;
- b. destinare alla retribuzione di risultato dei dirigenti una quota pari al 30% delle risorse complessive del fondo di cui all'art. 26 del CCNL della dirigenza;
- c. privilegiare il criterio della distribuzione in fasce di merito così come previsto nell'attuale sistema di valutazione dei risultati di Ente, di Gruppo ed individuali del personale dirigente in relazione al punteggio conseguito dal dirigente a seguito del processo di valutazione annuale;
- d. prevedere, in caso di valutazione massima del dirigente, un premio massimo di risultato non superiore al 50% del valore della posizione per tutte le posizioni dirigenziali;
- e. prevedere per gli incarichi ad interim un compenso aggiuntivo non superiore al 25% della retribuzione di posizione annua prevista per il posto temporaneamente vacante e

riproporzionato in base alla durata dell'incarico ad interim da erogarsi a titolo di retribuzione di risultato;

- f. rivedere il sistema di pesatura delle posizioni dirigenziali anche alla luce del mutato assetto organizzativo dell'Ente e della consistente riduzione del numero delle figure dirigenziali.

Dato atto che in data 10/12/2020 è stata inviata ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie CCNL l'informativa, ai sensi dell'art. 7 del CCNL del 23.12.1999 Comparto Dirigenza, come modificato dall'art. 3, comma 2, CCNL 22.2.2006, per l'avvio della concertazione al fine di procedere ad una parziale modifica del sistema e del relativo manuale di valutazione delle posizioni dirigenziali;

Preso atto che entro il termine previsto dall'art. 8 del CCNL 23.12.1999, come modificato dall'art. 6, comma 2, CCNL del 22.2.2006, non è stata attivata la concertazione da parte dei soggetti sindacali e pertanto l'ente si deve attivare autonomamente nelle materie oggetto di concertazione;

Rilevato che la proposta di parziale modifica/integrazione del sistema e del relativo manuale di valutazione delle posizioni dirigenziali inviato alle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie CCNL è conforme alle linee di indirizzo emanate con la sopra citata deliberazione presidenziale n. 156 del 12/11/2020;

Richiamato il vigente sistema e il relativo manuale per la valutazione dei risultati di Ente/di gruppo ed individuali relativo al personale dirigente approvato con delibera presidenziale n. 35 del 7.3.2017;

Richiamata la Delibera Presidenziale n. 2 del 20/1/2021 con il quale è stata costituita la Delegazione trattante di parte pubblica per le procedure di contrattazione e concertazione inerente il personale dirigenziale;

Considerato che:

- in data 17/12/2020 è stato sottoscritto il CCNL del personale Dirigenziale dell'Area Funzioni Locali, i cui effetti hanno decorrenza dal giorno successivo alla data di stipulazione;

- dal 1° novembre 2020 è incardinato presso questo Ente anche il terzo dirigente e pertanto per l'anno 2021 si dovranno attivare le relazioni sindacali necessarie e previste dal nuovo CCNL del 17.12.2020 in funzione del numero dei dirigenti e delle materie da trattare;

- è stato avviato il processo per la revisione del Sistema di misurazione e valutazione della performance del Segretario Generale, dei dirigenti e dei dipendenti dell'Ente;

Visto l'art. 48 del D.Lgs. 18.8.2000 n. 267;

Visti i seguenti pareri espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/18.08.2000:

- parere "favorevole" in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente dell'Area Presidenza, Segreteria e Direzione Generale, Dott.ssa Antonella Guarino ;
- parere "favorevole" in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente dell'Area Risorse, Dott.ssa Rosella Barneschi;
- parere "favorevole" in ordine alla regolarità contabile espresso dal Dirigente dell'Area Risorse, Dott.ssa Rosella Barneschi;

DELIBERA

1. di approvare a parziale modifica/integrazione del Sistema e del relativo manuale per la valutazione del personale dirigenziale i documenti allegati sub A), B) e C) quale parte integrante e sostanziale contenenti rispettivamente:
 - doc. A) criteri per la retribuzione di risultato dei dirigenti (anni 2017 - 2018 - 2019 - 2020);

- doc. B) stralcio manuale di valutazione della performance individuale del personale dirigenziale con riferimenti ai criteri di pesatura delle posizioni dirigenziali;
 - doc. C) nuova scheda individuale di valutazione della posizione dirigenziale;
2. di precisare che il sistema e il relativo manuale per la valutazione dei risultati di Ente/di gruppo ed individuali del personale dirigente resta invariato in tutte le altre parti;
 3. di dare mandato al Segretario Generale e al Dirigente del Settore Gestione del Personale di provvedere a tutti gli adempimenti inerenti e conseguenti per l'attuazione del presente provvedimento.
 4. di dare atto che sul presente provvedimento sono stati espressi favorevolmente i pareri ai sensi dell'art. 49, del D.Lgs. 267/2000, così come sostituito dall'art. del D.L.174 del 10/10/2012;
 5. di dare atto, altresì, che tale provvedimento emanato da organo monocratico rappresenta una decisione derivante da valutazioni tecniche e pertanto segue l'iter procedimentale e consequenziale a quello già fissato per le deliberazioni dell'organo esecutivo;
 6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/18.08.2000, onde consentire quanto prima la liquidazione delle indennità di risultato pregresse ai dirigenti dell'ente.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
ANTONELLI EMANUELE

IL SEGRETARIO GENERALE
GUARINO ANTONELLA