

Allegato B)**Modifica parziale del "MANUALE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE DEL PERSONALE DIRIGENZIALE 2014_2016) (pagg. 2-3-4)**

L'attribuzione dei singoli punteggi della Scheda A avviene sulla base della sotto specificata gradualità:

RESPONSABILITA' FORMALI (a)				
0	1	2	3	4
pochi provvedimenti, omogenei e di scarsa rilevanza	pochi provvedimenti, omogenei, rilevanza media ovvero molti, omogenei, bassa rilevanza	pochi provvedimenti, omogenei, rilevanza alta ovvero molti, omogenei, rilevanza media	molti, omogenei di rilevanza alta ovvero molti, diversificati, rilevanza media	molti, diversificati, rilevanza alta
RESPONSABILITA'/ABILITA' NEI CONTATTI (b)				
0	1	2	3	4
clienti interni ed esterni poco numerosi e specifici	clienti interni numerosi ed indistinti ovvero clienti esterni numerosi e di varie tipologie	clienti interni numerosi ed indistinti nonché clienti esterni numerosi e di varie tipologie	clienti interni numerosi ed indistinti e riguardanti tutti i settori dell'ente o clienti esterni numerosi, indistinti, appartenenti a molte tipologie	clienti interni numerosi ed indistinti e riguardanti tutti i settori dell'ente e clienti esterni numerosi, indistinti, appartenenti a molte tipologie
COMPLESSITA' E DISCREZIONALITA' DELL'ATTIVITA' (c)				
0	1	2	3	4
attività poco numerose, omogenee, standardizzabili, realizzabili senza particolari conoscenze, stabili, ripetitive con poche necessità di manutenzione e sviluppo	attività poco omogenee, comunque standardizzabili e realizzabili senza particolari conoscenze	attività poco omogenee, poco standardizzabili	attività numerose e realizzabili a fronte di particolari specifiche conoscenze	attività poco omogenee, numerose, non ripetitive e realizzabili a fronte di particolari specifiche conoscenze
ATTIVITA' E TASSO DI INNOVAZIONE (d)				
0	1	2	3	4
marginii interpretativi e di innovazione normativa-tecnica e procedurale in genere applicabili alle competenze ed alle attività esercitate praticamente inesistenti	limitati marginii interpretativi e di innovazione normativa-tecnica e procedurale in genere, limitata innovazione tecnologica e ambientale applicabili alle competenze ed alle attività esercitate	marginii interpretativi e di innovazione normativa-tecnica e procedurale in genere che richiedono apporto professionalizzato, necessità di aggiornamento costante sia normativo che tecnico	marginii interpretativi e di innovazione normativa-tecnica e procedurale che richiedono aggiornamento costante e limitata innovazione organizzativa di attività e processi	marginii interpretativi e di innovazione normativa-tecnica e procedurale che richiedono aggiornamento costante e significativa innovazione organizzativa di attività e processi
SUPERVISIONE DI DIPENDENTI (e)				
0	1	2	3	4
da 0 a 10 dipendenti	da 11 a 20 dipendenti	da 21 a 30 dipendenti	da 31 a 40 dipendenti	oltre i 40 dipendenti

RISORSE ECONOMICHE GESTITE (f)				
0	1	2	3	4
nessuna risorsa di spesa corrente od investimento gestita	percentualmente scarse risorse di spesa corrente e/o di investimento gestite e di utilizzazione tendenzialmente ripetitiva	risorse di spesa corrente e/o di investimento percentualmente scarse ma utilizzate con attività e procedimenti non standardizzabili	percentualmente rilevanti risorse di spesa corrente e/o di investimento con utilizzazione tendenzialmente ripetitiva	percentualmente rilevanti risorse di spesa corrente e/o di investimento utilizzate con attività e procedimenti numerosi e non standardizzabili
0%	da >0% a <=5% sul totale titolo 1 e 2	da >5% a <=10% sul totale titolo 1 e 2	da >10% a <=20% sul totale titolo 1 e 2	oltre il 20% sul totale titolo 1 e 2
PROFESSIONALITA' (g)				
0	1	2	3	4
conoscenze di strumenti e di metodologie riferite al parametro di base normalmente acquisibili con laurea specialistica	conoscenza di strumenti e metodologie riferite al parametro con necessità di conoscenze specialistiche e capacità di analisi e sintesi	conoscenza di strumenti e metodologie riferite al parametro con necessità di conoscenze specialistiche, capacità di analisi e sintesi nonché di creatività	conoscenza di strumenti e metodologie riferite al parametro con necessità di elevate conoscenze specialistiche, capacità di analisi e sintesi in grado di fornire un buon contributo rispetto alla complessità organizzativa dell'ente	conoscenza di strumenti e metodologie riferite al parametro con necessità di elevate conoscenze specialistiche, capacità di analisi e sintesi in grado di fornire un contributo strategico rispetto alla complessità organizzativa dell'ente
COLLABORAZIONE CON ORGANI DI INDIRIZZO (h)				
0	1	2	3	4
competenze professionali in grado di rispondere parzialmente alle attese di ruolo dell'ente	competenze professionali in grado di rispondere parzialmente alle attese di ruolo dell'ente in relazione alla complessità delle materie affidate	competenze professionali in grado di rispondere adeguatamente alle attese di ruolo dell'ente	competenze professionali in grado di rispondere pienamente alle attese di ruolo dell'ente	competenze professionali in grado di rispondere pienamente alle attese di ruolo dell'ente con capacità di attivazione di azioni e soluzioni opportune