

MOD. A - SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE - ANNO 20__

Dirigente valutato

Incarichi dirigenziali affidati:

dal		al		
dal		al		

area di valutazione	elemento di valutazione	peso	valutazione assegnata (da 0 a 4)	punteggio
a) RESPONSABILITA' FORMALI				
	grado di responsabilità patrimoniale, civile e gestionale	15%		0,00
b) RESPONSABILITA'/ABILITA' NEI CONTATTI				
	importanza dei contatti: interni e/o esterni, relazioni con unità organizzative al di fuori delle strutture di competenza, informazioni di alta complessità, relazioni di natura negoziale, relazioni anche con più soggetti interagenti, rilevanza e visibilità dei rapporti con l'esterno, informazioni e relazioni di complessità strategica	10%		0,00
c) COMPLESSITA' E DISCREZIONALITA' DELL'ATTIVITA'				
	discrezionalità nell'attività, attività prevalentemente di processo o di processo/progetto, problem solving complesso, necessità di riferimento a modelli esterni, ampie possibilità di soluzioni dei problemi	15%		0,00
d) ATTIVITA' E TASSO DI INNOVAZIONE				
	innovazioni nella normativa, margini interpretativi, necessità di aggiornamento, innovazione tecnologica, innovazione ambientale, necessità di aggiornamento relativamente alle procedure dell'Ente-regolamenti-norme tecniche e tecnologie, richiesto sviluppo dell'innovazione per organizzazione-attività-processi gestiti in seguito agli incarichi affidati	15%		0,00
e) SUPERVISIONE DI DIPENDENTI				
	numerosità dei dipendenti affidati e complessità dei profili professionali	5%		0,00

f) RISORSE ECONOMICHE GESTITE			
spese correnti e di investimento gestite	10%		0,00
g) PROFESSIONALITA'			
necessità di conoscenza di strumenti complessivi e di management, elevate conoscenze specialistiche, capacità di analisi e sintesi, creatività, contributo alla complessità organizzativa dell'Ente in relazione alla rilevanza strategica della posizione, alla valorizzazione delle risorse, alla rilevanza per l'integrazione interna	15%		0,00
h) COLLABORAZIONE CON ORGANI DI INDIRIZZO			
corrispondenza alle attese di ruolo dell'Ente, collaborazione propositiva, attivazione azioni e soluzioni opportune	15%		0,00
VALUTAZIONE COMPLESSIVA			0,00

PUNTEGGIO DI FASCIA COMPLESSIVA ATTRIBUITO

fascia di valutazione	fascia posizione	punteggio di fascia	fascia assegnata
fino a 0,50	A	0	
da 0,51 a 1,60	B	80	
da 1,61 a 2,60	C	100	
da 2,61 a 3,60	D	120	
superiore a 3,60	E	140	

Eventuali osservazioni e interventi proposti dall'Organismo di Valutazione:

___/___/20__

L'Organismo di Valutazione