

DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE

N. 54 DEL 14/04/2021

OGGETTO: PIANO TRIENNALE AZIONI POSITIVE - AGGIORNAMENTO 2021

L'anno **2021**, addì **14** del mese di **aprile** alle ore **12:00**, nella sala delle adunanze del palazzo provinciale il Presidente ANTONELLI EMANUELE con la partecipazione del Segretario Generale GUARINO ANTONELLA adotta il seguente provvedimento:

IL PRESIDENTE

Con i poteri conferiti dalla Legge n. 56/2014 che disciplina le competenze dello stesso "... rappresenta l'Ente, convoca e presiede il Consiglio Provinciale e l'Assemblea dei Sindaci, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti; esercita le altre funzioni attribuite dallo Statuto"

Visto lo statuto della Provincia di Varese adottato dal Consiglio Provinciale nella seduta del 30 luglio 2019 con deliberazione n. 29 ed in particolare l'art. 14 "Elezione e competenze " e l'art. 15 "Atti Presidenziali";

Preso atto che con deliberazione del Consiglio Prov.le:

- P.V. n. 8 del 24.3.2021 è stato approvato il DUP Documento unico di Programmazione 2021-2022-2023;
- P.V. n. 9 del 24/03/2021, è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2021-2022-2023 e relativi allegati;

Vista la deliberazione Presidenziale p.v. n.41 del 11/03/2020, esecutiva, di approvazione del Piano esecutivo di gestione (PEG) 2020/2022;

Vista la Deliberazione Presidenziale PV. n. 64 del 30/4/2020, esecutiva; con la quale è stato approvato il Piano della Performance - Periodo 2020-2022;

Preso atto che la Legge n. 125 del 10 aprile 1991 prevede l'attuazione di una serie di azioni Positive per la realizzazione delle pari opportunità fra uomo e donna nel lavoro;

Visto il Decreto Legislativo n. 196 del 23 maggio 2000 "Disciplina dell'attività delle Consigliere e dei Consiglieri di Parità e disposizioni in materia di Azioni Positive";

Visto altresì il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, art.57, che detta norme finalizzate a garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro, ed il trattamento sul lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni;

Richiamato il Decreto Legislativo n. 198 dell'11 aprile 2006, art. 48, di approvazione del "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005 n. 246" che prevede che le Pubbliche Amministrazioni predispongano piani triennali di azioni positive, tendenti ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro;

Vista la Direttiva del 23 maggio 2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche";

Richiamata la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri-Ministro per la Pubblica Amministrazione – Sottosegretario Delegato Alle Pari Opportunità del 26/06/2019 avente ad oggetto "Promozione delle Pari Opportunità e contrasto ad ogni forma di discriminazioni nel lavoro delle pubbliche amministrazioni";

Visto che la richiamata Direttiva in ragione del collegamento con il ciclo della performance, stabilisce che il Piano triennale di Azioni Positive debba essere aggiornato annualmente;

Visto l'aggiornamento 2020 al Piano triennale di Azioni Positive 2019-2021 – approvato con Deliberazione Presidenziale n. 34 del 7 marzo 2019 - allegato e parte integrante del presente atto, predisposto dall'Ente Provincia di Varese, che ha individuato le seguenti linee-obiettivo:

- garantire pari opportunità nell'accesso al lavoro, nella progressione di carriera, nella vita lavorativa, nella formazione professionale, nell'accesso alla mobilità;

- promuovere una migliore organizzazione del lavoro e del benessere organizzativo che, ferma restando la necessità di garantire la funzionalità delle strutture provinciali, favorisca l'equilibrio tra tempi di lavoro ed esigenze della vita privata;
- promuovere a livello di Ente la cultura di genere e il rispetto del principio di non discriminazione, per il conseguimento di benefici concreti a tutti i dipendenti;
- tutelare e riconoscere come fondamentale il diritto alla pari libertà e dignità della persona del lavoratore;
- garantire un ambiente di lavoro sicuro, caratterizzato da relazioni interpersonali improntate al rispetto della persona ed alla correttezza dei comportamenti;
- garantire la conciliazione ed il sostegno per l'impegno di cura rivolto all'infanzia ed ai familiari anziani, spesso affetti anche da forme di disabilità e non autosufficienza;
- migliorare la comunicazione, la trasparenza e la circolarità delle informazioni all'interno dell'ente;
- ascoltare, anche attraverso l'analisi del benessere organizzativo, le istanze dei dipendenti come elementi che possono contribuire al miglioramento dei processi lavorativi.

Considerato altresì che il Piano si sviluppa in progetti articolati a loro volta in azioni positive agenti sulle seguenti leve:

- Contrasto alle discriminazioni
- Formazione Salute e Benessere
- Comitato Unico di Garanzia
- Conciliazione dei tempi
- Trasparenza e Comunicazione

Considerato che con nota prot. 10615 del 02/03/2021 si provvedeva a richiedere agli organismi deputati (RSU, CUG e Consiglieria di Parità Provinciale) il parere preventivo sull'aggiornamento del Piano di Azioni Positive;

Richiamati i pareri favorevoli espressi dal CUG in data 16 marzo 2021 e della Consiglieria di Parità in data 31 marzo 2021 in ordine ai contenuti espressi dagli organismi di cui al punto precedente;

Ritenuto di approvare l'aggiornamento 2021 al Piano di Azioni Positive relativo al triennio 2019–2021 – approvato con Deliberazione Presidenziale n. 34 del 7 marzo 2019;

Visti i seguenti pareri espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/18.08.2000:

- parere “favorevole” in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente del Settore Programmazione Strategica e Organizzazione, Dott.ssa Antonella Guarino;

DELIBERA

Per i motivi espressi in premessa

- 1) di approvare l'aggiornamento 2021 al Piano triennale di Azioni Positive 2019–2021 – approvato con Deliberazione Presidenziale n. 34 del 7 marzo 2019 - , allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante, predisposto dalla Provincia di Varese, per la promozione e la realizzazione delle pari opportunità all'interno dell'Ente;
- 2) di disporre altresì la pubblicazione dell'aggiornamento 2021 al Piano triennale di Azioni Positive nel sito istituzionale dell'Ente anche nella sezione Amministrazione trasparente – Disposizioni generali – Atti generali – Documenti di programmazione strategico gestionale;
- 3) di dare atto che sul presente provvedimento è stato espresso favorevolmente il parere ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/18.08.2000;
- 4) di dare atto, altresì, che tale provvedimento emanato da organo monocratico rappresenta una decisione derivante da valutazioni tecniche e pertanto segue l'iter procedimentale e consequenziale a quello già fissato per le deliberazioni dell'organo esecutivo;

- 5)** di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/18.08.2000, nel rispetto dei tempi di approvazione del Piano della Performance 2021-2023.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
ANTONELLI EMANUELE

IL SEGRETARIO GENERALE
GUARINO ANTONELLA