

MOD. 1 - SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - ANNO ----
PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA

Struttura dirigenziale

Cognome e nome del valutato

Categoria Profilo professionale

a) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

elemento di valutazione	peso	Punteggio massimo	valutazione assegnata	valutazione ponderata
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE	25,00	100		0,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI SETTORE	75,00	100		0,00
TOTALE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	100,00			0,00

b) PERFORMANCE INDIVIDUALE

elemento di valutazione	peso	Punteggio massimo	valutazione assegnata	valutazione ponderata
0. Performance organizzativa	20,00	100,00	0,00	0,00
1. Valutazione dell'apporto al raggiungimento degli obiettivi del Settore	40,00	100,00		0,00
2. Valutazione dei comportamenti organizzativi e delle competenze professionali (*)	40,00	100,00	0,00	0,00
TOTALE PERFORMANCE INDIVIDUALE	100,00			0,00

2) VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI E DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI (*)

Tipologie di competenze e comportamenti	peso	Punteggio massimo	valutazione assegnata	valutazione ponderata
2 a. Capacità di analisi, sintesi e problem solving operativo	5,00	100,00		0,00
2 b. Ampiezza, profondità delle conoscenze e padronanza delle tecniche e autoaggiornamento	5,00	100,00		0,00
2 c. Accuratezza e time management	5,00	100,00		0,00
2 d. Autonomia	5,00	100,00		0,00
2 e. Organizzazione e programmazione, capacità di gestire le risorse umane	5,00	100,00		0,00
2 f. Comunicazione interpersonale e supporto del cliente/utente	5,00	100,00		0,00
2 g. Analisi e miglioramento dei processi	5,00	100,00		0,00
2 h. Nuove tecnologie, promozione del cambiamento e smart working	5,00	100,00		0,00
	40,00			
Valutazione comportamenti organizzativi e competenze rilevanti per il ruolo ricoperto				0,00

PUNTEGGIO DI FASCIA COMPLESSIVA ATTRIBUITO { a) + b) ponderato}

fascia di valutazione	fascia	giudizio sintetico corrispondente	punteggio di fascia
maggiore o uguale a 91 e inferiore o uguale a 100 ($91 \leq X \leq 100$)	A	fascia di eccellenza	-
maggiore o uguale a 81 e inferiore a 91 ($81 \leq X < 91$)	B	fascia alta	-
maggiore o uguale a 71 e inferiore a 81 ($71 \leq X < 81$)	C	fascia media	-
maggiore o uguale a 61 e inferiore a 71 ($61 \leq X < 71$)	D	fascia bassa	-
inferiore a 61 ($X < 61$)	E	valutazione negativa	-

Eventuali osservazioni e interventi proposti dal valutatore:

___ / ___ /20__

(Il Dirigente Responsabile)