

MOD. 1 - SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - ANNO ----
PERSONALE DIRIGENTE

Area

Cognome e nome del valutato

Categoria

DIR

Profilo professionale

Dirigente Responsabile

a) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

elemento di valutazione	peso	Punteggio massimo	valutazione assegnata	valutazione ponderata
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE	50,00	100,00		0,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI AREA	50,00	100,00		0,00
TOTALE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	100,00			0,00

b) PERFORMANCE INDIVIDUALE

elemento di valutazione	peso	Punteggio massimo	valutazione assegnata	valutazione ponderata
0.Performance organizzativa	20,00	100,00	0,00	0,00
1.Valutazione del raggiungimento degli obiettivi di diretta responsabilità	40,00	100,00		0,00
2. Capacità di valutazione dei propri collaboratori	5,00	100,00		0,00
3. Valutazione dei comportamenti organizzativi, delle competenze manageriali e professionali (*)	35,00	100,00	0,00	0,00
TOTALE PERFORMANCE INDIVIDUALE	100,00			0,00

(*) Valutazione derivante dalla Scheda MOD. 2 - VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI E DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI

PUNTEGGIO DI FASCIA COMPLESSIVA ATTRIBUITO { a) + b) ponderato }

fascia di valutazione	fascia	giudizio sintetico corrispondente	punteggio di fascia
maggiore o uguale a 91 e inferiore o uguale a 100 (91≤X≤100)	A	fascia di eccellenza	-
maggiore o uguale a 81 e inferiore a 91 (81≤X<91)	B	fascia alta	-
maggiore o uguale a 71 e inferiore a 81 (71≤X<81)	C	fascia media	-
maggiore o uguale a 61 e inferiore a 71 (61≤X<71)	D	fascia bassa	-
inferiore a 61 (X<61)	E	valutazione negativa	-

Eventuali osservazioni e interventi proposti dal valutatore:

___/___/20__

(L'Organismo di Valutazione)

**MOD. 2 - SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - ANNO ----
PERSONALE DIRIGENTE**

Area

Cognome e nome del valutato

Categoria

DIR

Profilo professionale

Dirigente Responsabile

3) VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI E DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI

Tipologie di competenze e comportamenti	peso	Punteggio massimo	valutazione assegnata	valutazione ponderata
3 a. Capacità di analisi, sintesi e problem solving operativo	5,00	100,00		0,00
3 b. Ampiezza e profondità delle conoscenze , padronanza delle tecniche e autoaggiornamento	5,00	100,00		0,00
3 c. Organizzazione e programmazione	5,00	100,00		0,00
3 d. Comunicazione interpersonale e supporto del cliente/utente	5,00	100,00		0,00
3 e. Decisione	5,00	100,00		0,00
3 f. Analisi e miglioramento dei processi	5,00	100,00		0,00
3 h. Nuove tecnologie, promozione del cambiamento e smart working	2,50	100,00		0,00
3 g. Capacità di gestione delle risorse umane, leadership e guida	2,50	100,00		0,00
	35,00			
Valutazione comportamenti organizzativi e competenze rilevanti per il ruolo ricoperto				0,00

Eventuali osservazioni e interventi proposti dal valutatore:

___/___/20__

(Il Segretario Generale)