



DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE

N. 10 DEL 14/02/2022

OGGETTO: DELIBERA PRESIDENZIALE N. 4 DEL 27/01/2022 "APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELLA PROVINCIA DI VARESE" - INTEGRAZIONE PER MERO ERRORE MATERIALE

L'anno **2022**, addì **14** del mese di **febbraio** alle ore **16:30**, nella sala delle adunanze del palazzo provinciale il Presidente ANTONELLI EMANUELE con la partecipazione del Segretario Generale GUARINO ANTONELLA adotta il seguente provvedimento:

IL PRESIDENTE

Con i poteri conferiti dalla Legge n. 56/2014 che disciplina le competenze dello stesso "... rappresenta l'Ente, convoca e presiede il Consiglio Provinciale e l'Assemblea dei Sindaci, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti; esercita le altre funzioni attribuite dallo Statuto";

Visto lo statuto della Provincia di Varese adottato dal Consiglio Provinciale nella seduta del 30 luglio 2019 con deliberazione n. 29 ed in particolare l'art. 14 "Elezione e competenze" e l'art. 15 "Atti Presidenziali";

Preso atto che con deliberazione del Consiglio Prov.le:

- P.V. n. 8 del 24/03/2021 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2021-2022-2023;
- P.V. n. 9 del 24/03/2021 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2021-2022-2023 e relativi allegati e sue successive variazioni;

Viste le Deliberazioni Presidenziali: n. 53 del 14/04/2021, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG), il Piano della Performance (PP) e il Piano degli Obiettivi (PDO) per gli anni 2021/2023;

Viste le Deliberazioni Presidenziali n. 95 del 05/08/2021, n. 111 del 21/10/2021 e n. 141 del 25/11 /2021 con le quali è stato variato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG);

Premesso che:

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 relativa alla riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, disciplina "l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e di trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- l'art. 7, primo comma, del decreto stabilisce infatti che "le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance";
- La Provincia di Varese:
 - con deliberazione Presidenziale n. 140 del 14/10/2020 - in ottemperanza alla circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per la valutazione della performance del 9 gennaio 2019, avente ad oggetto "Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del sistema di misurazione e valutazione della performance" (SMVP) - ha approvato il "Sistema di Valutazione dei risultati di Ente, di gruppo ed individuali - personale delle categorie" e relativi allegati;
 - con deliberazione Presidenziale n. 16 del 11/02/2021 ha approvato una parziale modifica/integrazione dell'allora vigente Sistema e relativo manuale per la valutazione dei risultati di ente/di gruppo ed individuali del personale dirigente (approvato con Deliberazione Presidenziale P.V. 35 del 7/3/2017 relativo al triennio 2014-2015-2016);

Premesso altresì che:

- l'assetto normativo introdotto dal Decreto legislativo n. 150/2009 è stato aggiornato in seguito dalla Legge delega n. 124/2015 sulla riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche attivata dai relativi decreti attuativi n. 74/2017 e n. 75/2017;
- le disposizioni contenute nel novellato Decreto Legislativo n. 150/09 disciplinano il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare economicità della gestione, qualità ed efficienza delle prestazioni lavorative, trasparenza ed imparzialità dell'operato della PA, nonché elevati standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa ed individuale;

Considerato che:

- la misurazione e valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

- la verifica della qualità dei servizi offerti e del grado di soddisfazione dei cittadini non può che essere attuata attraverso la previsione di efficaci meccanismi di misurazione e valutazione delle performance, delle prestazioni e delle attività;

Dato atto che, oltre a quanto sopra premesso, è stata ravvisata l'opportunità di:

- rivedere e modificare alcuni contenuti del sistema di misurazione e valutazione della performance, ai fini di una revisione ed aggiornamento dello stesso per migliorare il sistema adeguandolo alle intervenute disposizioni normative e di contratto;
- redigere un unico sistema di valutazione che abbia come oggetto la definizione del ciclo della performance, delle sue fasi e dei suoi strumenti, e la definizione della performance organizzativa e individuale del Segretario Generale, dei dirigenti, delle posizioni organizzative e dei dipendenti dell'ente;

Considerato altresì che:

- nel mese di febbraio 2021 è stato avviato il processo per la redazione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente finalizzato in particolare a:
 - svolgere attività di analisi e studio sulla normativa in materia;
 - analisi di fattibilità ed ambiti di applicazione;
 - revisione e aggiornamento per la redazione di un unico Sistema di valutazione della performance organizzativa di Ente, di Area e di Settore e della performance individuale del Segretario Generale, dei dirigenti, delle posizioni organizzative e dei dipendenti dell'ente;

Dato atto che:

- in ottemperanza al dettato dell'art. 14 del Decreto Legislativo n. 150/2009, con deliberazione presidenziale n. 10 del 18 gennaio 2018 è stato modificato il "Regolamento della disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance" che all'art. 9 disciplina l'istituzione ed il funzionamento dell'Organismo di Valutazione (di seguito OdV) e che annovera tra i suoi compiti, tra l'altro, ai sensi del citato Regolamento, la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- con decreto presidenziale n. 63 del 04/03/2021 si è provveduto alla nomina dell'Organismo monocratico in parola;

Dato atto, altresì, che:

- in data 14 giugno 2021 veniva trasmesso alla RSU della Provincia di Varese una prima bozza elaborata dal gruppo di lavoro intersettoriale al fine di acquisire eventuali osservazioni/proposte nei 10 giorni successivi affinché dopo detto termine e l'avvenuta condivisione delle integrazioni proposte dal gruppo di lavoro il Sistema diventasse oggetto di relazioni sindacali nel rispetto di quanto previsto dalla disciplina in materia;
- la RSU non faceva prevenire alcuna proposta di integrazione;
- in data 29 giugno 2021, con nota a firma del Segretario Generale si trasmetteva all'OdV il documento relativo al nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance della Provincia di Varese e relativi allegati;
- in data 14 luglio 2021 si è tenuto un incontro tra il Segretario Generale, il personale assegnato al Settore Programmazione Strategica ed Organizzazione e l'OdV, al fine di illustrare le linee guida su cui sarà improntato il processo di valutazione illustrato nell'allegato documento;
- i successivi incontri del 29/10, 12/11, 19/11 e 23/11/2021 con l'OdV hanno illustrato nel dettaglio il Sistema ed i relativi allegati, recependo le osservazioni formulate dall'OdV stesso;
- in data 30 novembre 2021 con nota prot. 56014 a firma del Segretario Generale si è proceduto a trasmettere il documento definitivo per l'avvio del confronto con le OO.SS. Territoriali e con le R.S.U. così come previsto dall'art. 5 del CCNL vigente, a cui non ha fatto seguito alcun riscontro di parte di questi ultimi;
- in data 3 dicembre 2021 si è proceduto alla trasmissione della medesima documentazione al Comitato Unico di Garanzia ai sensi della Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- il CUG con nota del 13/12/2021, ai fini dell'espressione del relativo parere preventivo chiedeva un incontro con il Segretario generale e l'OdV della Provincia di Varese volto ad illustrare l'approccio metodologico assunto nella predisposizione del Sistema in oggetto;
- all'esito dell'incontro svoltosi il 20/12/2021, con nota prot. 35 del 3/1/2022 è pervenuto il parere favorevole e corredato da relative osservazioni in merito al sistema proposto;
- in data 10 gennaio 2022 è pervenuto il parere vincolante dell'OdV espresso ai sensi dell'art. 9 lett. d) del sopra citato Regolamento;

Richiamata la Deliberazione Presidenziale n. 4 del 27 gennaio 2022 con cui per le motivazioni soprariportate si provvedeva approvare il nuovo “Sistema di misurazione e valutazione della performance della Provincia di Varese” e relativi allegati, quale parte integrante e sostanziale della medesima Deliberazione;

Dato atto che, per mero errore materiale, non è stato allegato quale parte integrante e sostanziale della già menzionata propria deliberazione n. 4 del 27 gennaio 2022 il “Sistema di pesatura degli obiettivi strategici” di cui alla pag. 11 del “Sistema di misurazione e valutazione della Performance”;

Ritenuto pertanto necessario integrare la sopracitata deliberazione con il predetto allegato;

Visti i seguenti pareri espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/18.08.2000:

- parere “favorevole” in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente del Settore Programmazione Strategica ed Organizzazione Dott.ssa Antonella Guarino;

DELIBERA

1. di approvare l'Allegato “Sistema di pesatura degli obiettivi strategici” parte integrante e sostanziale del presente provvedimento che integra il Sistema di misurazione e valutazione della performance e relativi allegati approvato con propria Deliberazione n. 4 del 27 gennaio 2022 in premessa richiamata;
2. di confermare in ogni altra sua parte la sopra citata propria Deliberazione n. 4 del 27 gennaio 2022;
3. di dare atto che, per quanto previsto in materia di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni, la presente deliberazione è soggetta alle medesime di cui alla propria Deliberazione n. 4 del 27 gennaio 2022;
4. di dare atto che sul presente provvedimento è stato espresso favorevolmente il parere ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/18.08.2000;
5. di dare atto, altresì, che tale provvedimento emanato da organo monocratico rappresenta una decisione derivante da valutazioni tecniche e pertanto segue l'iter procedimentale e consequenziale a quello già fissato per le deliberazioni dell'organo esecutivo;

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
ANTONELLI EMANUELE

IL SEGRETARIO GENERALE
GUARINO ANTONELLA