

DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE

N. 50 DEL 28/04/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DELLA PERFORMANCE - PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI (PDO) 2022-2024

L'anno **2022**, addì **28** del mese di **aprile** alle ore **16:00**, nella sala delle adunanze del palazzo provinciale il Presidente ANTONELLI EMANUELE con la partecipazione del Segretario Generale GUARINO ANTONELLA adotta il seguente provvedimento:

IL PRESIDENTE

Premesso che:

- la legge 56/2014 ha introdotto un forte riassetto delle competenze delle Province e della composizione dei loro organi;
- fermo restando il riparto di competenze tra organi di estrazione politica e dirigenti, fissata dall'art. 4 del D. Lgs. n. 165/2001, la Legge n. 56/2014 attribuisce una serie di competenze rispettivamente al Presidente, al Consiglio Provinciale e all'Assemblea dei Sindaci, demandando allo Statuto la specificazione delle stesse o, in alcuni casi l'individuazione di altre;
- il comma 55 dell'articolo unico della Legge n. 56/2014 prevede che il Presidente sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti;
- con il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118, emanato in attuazione degli articoli 1 e 2 della Legge 5 maggio 2009 n. 42, e recante "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle regioni, degli enti locali e dei loro organismi", è stata approvata la riforma della contabilità degli enti territoriali (regioni, province, comuni ed enti del SSN);
- il D.Lgs. 10 agosto 2014 n.126 ha modificato ed integrato il D.Lgs. 23 giugno 2011 n. 118, con riferimento ai sistemi contabili ed agli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, recependo gli esiti dei tre anni di sperimentazione;

Considerato che il Piano della Performance, secondo quanto previsto dall'art 10 del D.Lgs. n. 150/2009, è un documento programmatico triennale, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Ente, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Rilevato che gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori sono individuati annualmente e raccordati con gli obiettivi strategici e la pianificazione strategica pluriennale dell'Ente e sono collegati ai centri di responsabilità dell'Ente tramite documenti che la Provincia è tenuta ad approvare quali il Documento Unico di Programmazione (DUP) ed il Piano Esecutivo di Gestione (PEG);

Preso atto che:

- con deliberazione del Consiglio Provinciale P.V. n. 20 del 14/04/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2022/2024 e relativi allegati;
- con deliberazione del Consiglio Provinciale P.V. n. 21 del 14/4/2022 è stato approvato il Bilancio di previsione finanziario 2022-2024 e relativi allegati;
- il DUP è stato predisposto in coerenza con i contenuti delle linee programmatiche del Presidente della Provincia di Varese al fine di delineare una guida strategica ed operativa dell'Ente e costituisce, nel rispetto del principio di coerenza e coordinamento dei documenti di Bilancio, presupposto necessario per gli altri documenti di programmazione, in conformità ai principi contabili approvati con il decreto legislativo n. 118/2011 e successive modifiche;

Considerato che l'art. 169 del D. Lgs n. 267/2000 prevede che:

- *"1. La giunta delibera il piano esecutivo di gestione (PEG) entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione, in termini di competenza. Con riferimento al primo esercizio il PEG è redatto anche in termini di cassa. Il PEG è riferito ai medesimi esercizi considerati nel bilancio, individua gli obiettivi della gestione ed affida gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi.*
- *2. Nel PEG le entrate sono articolate in titoli, tipologie, categorie, capitoli, ed eventualmente in articoli, secondo il rispettivo oggetto. Le spese sono articolate in missioni, programmi, titoli, macroaggregati, capitoli ed eventualmente in articoli. I capitoli costituiscono le unità elementari ai fini della gestione e della rendicontazione, e sono raccordati al quarto livello del piano dei conti finanziario di cui all'art. 157.*
- *3. ...omissis...*
- *3-bis. Il PEG è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con il documento unico di programmazione. Al PEG è allegato il prospetto concernente la ripartizione delle tipologie in*

categorie e dei programmi in macroaggregati, secondo lo schema di cui all'allegato n. 8 al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni. Il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'art. 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel PEG.”;

Richiamata la Deliberazione Presidenziale n. 44 del 14/04/2022 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2022/2024, onde evitare soluzioni di continuità alla gestione ordinaria, assegnando le dotazioni finanziarie ai responsabili dei servizi - indispensabili ad assicurare l'esercizio delle funzioni fondamentali dell'Ente e il mantenimento degli standard quali-quantitativi nell'erogazione della cittadinanza, rinviando ad un successivo provvedimento l'approvazione della componente programmatica riferita al Piano della Performance 2022/2024;

Richiamato l'art. 107, comma 1, dello stesso T.U.E.L., il quale stabilisce che *“spetta ai Dirigenti la direzione degli uffici e dei servizi secondo i criteri e le norme dettati dallo Statuto e dai regolamenti. Questi si uniformano al principio per cui i poteri di indirizzo e di controllo politico-amministrativo spettano agli organi di governo mentre la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica è attribuita ai Dirigenti mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo”*;

Visto il verbale n. 3 del 15/04/2022 dell'Organismo di Valutazione della Provincia di Varese;

Considerato che occorre procedere all'approvazione del Piano della Performance - Piano dettagliato degli obiettivi che individua ed assegna al personale dell'Ente gli obiettivi gestionali che l'amministrazione intende raggiungere nell'anno 2022 e nel triennio 2022-2024 fornendo tramite il PEG, le risorse finanziarie necessarie;

Considerato che il D.L. 30/12/2021 n. 228 all'art. 1 comma 12 lett. a) ha modificato l'art. 6 del D.L. 09/06/2021 n. 80 convertito con modificazioni dalla legge 06/08/2021 n. 113, differendo per l'anno 2022 l'approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) ai 120 giorni successivi all'approvazione del bilancio di previsione;

Considerato che alla data di approvazione del presente atto non risultano formalmente approvati né il Decreto del Presidente della Repubblica, con cui vengono individuati i documenti di programmazione unificati nel PIAO, né il decreto del Ministro per la pubblica amministrazione con cui, previa intesa in sede di Conferenza unificata, viene adottato un Piano tipo, quale strumento di supporto alle amministrazioni pubbliche;

Visti i seguenti pareri espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/18.08.2000:

- parere “favorevole” in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente dell'Area Presidenza, Segreteria e Direzione Generale - Settore Programmazione Strategica e Organizzazione, Dott.ssa Antonella Guarino;

- parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Dirigente dell'Area Risorse - Settore Finanze e Bilancio, Dott. Antonello Zanda;

DELIBERA

- 1) di richiamare le premesse sopra riportate che costituiscono parte integrante del presente deliberato;
- 2) di approvare il Piano della Performance – Piano degli obiettivi 2022-2024 nei contenuti e nei presupposti riportati in premessa nel rispetto delle risorse finanziarie assegnate tramite il PEG – approvato con Deliberazione Presidenziale n. 44 del 14/04/2022;
- 3) di assegnare al Segretario con incarico Dirigenziale, ai Dirigenti Responsabili di Area e alle Posizioni Organizzative Responsabili di Settore con conseguente attribuzione a tutto il personale dell'Ente gli

obiettivi gestionali individuati, propedeutici alla valutazione della performance organizzativa e individuale 2022;

- 4) di dare atto che i progetti/obiettivo previsti nel Piano di cui al punto 1) verranno monitorati alla data del 31/07/2022 ed eventualmente rivisti/integrati o sospesi alla luce di eventuali richieste di variazione proposte dai Dirigenti al Segretario Generale dell'Ente;
- 5) di prendere atto della verifica effettuata dall'Organismo di Valutazione come previsto dall'art. 9 del vigente "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance" con verbale n. 3 del 15/04/2022 agli atti del Settore Programmazione strategica e Organizzazione;
- 6) di disporre la pubblicazione del Piano della Performance – Piano degli obiettivi nel sito istituzionale dell'Ente sezione Amministrazione Trasparente – Performance – Piano della Performance/Piano Esecutivo di Gestione;
- 7) di dare atto che sul presente provvedimento sono stati espressi favorevolmente i pareri ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/18.08.2000;
- 8) di dare atto, altresì, che tale provvedimento emanato da organo monocratico rappresenta una decisione derivante da valutazioni tecniche e pertanto segue l'iter procedimentale e consequenziale a quello già fissato per le deliberazioni dell'organo esecutivo;
- 9) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/18.08.2000, stante l'urgenza di approvare il Piano della Performance entro 20 giorni dall'approvazione del bilancio di previsione avvenuto il 14/04/2022.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
ANTONELLI EMANUELE

IL SEGRETARIO GENERALE
GUARINO ANTONELLA