

DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE

N. 78 DEL 28/06/2022

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2021: APPROVAZIONE.

L'anno **2022**, addì **28** del mese di **giugno** alle ore **11:40**, il Presidente ANTONELLI EMANUELE da remoto tramite sistema di videochiamata, con la partecipazione del Vice Segretario Generale DI GILIO RODOLFO, con le modalità indicate nel decreto presidenziale n. 76 del 03/04/2020, adotta il seguente provvedimento:

IL PRESIDENTE

Con i poteri conferiti dalla Legge n. 56/2014 che disciplina le competenze dello stesso "... rappresenta l'Ente, convoca e presiede il Consiglio Provinciale e l'Assemblea dei Sindaci, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti; esercita le altre funzioni attribuite dallo Statuto"

Visto lo statuto della Provincia di Varese adottato dal Consiglio Provinciale nella seduta del 30 luglio 2019 con deliberazione n. 29 ed in particolare l'art. 14 "Elezione e competenze " e l'art. 15 "Atti Presidenziali";

Considerato che:

- l'art. 169 del TUEL stabilisce che sulla base del bilancio di previsione annuale, l'organo esecutivo definisca il Peg determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi;
- con deliberazioni del Consiglio Provinciale P.V. n.8 e n.9 del 24/3/2021, sono stati approvati rispettivamente il Documento Unico di Programmazione 2021/2023 e il Bilancio di previsione finanziario 2021/2023, con i relativi allegati;
- con deliberazione del Presidente 53 del 14/4/2021 è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione 2021-2023 e il Piano della Performance-Piano degli obiettivi 2021-2023, che si richiamano integralmente;
- l'art.4 comma 2 lett. c) del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 prevede il monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi degli obiettivi definiti e assegnati con il Piano della Performance – Pdo;

Richiamata integralmente la deliberazione del Presidente n.114 del 21/10/2021 con la quale è stata approvata la verifica intermedia e ricognizione al 31/7/2021 degli obiettivi definiti e assegnati con il Piano della Performance-Pdo 2021-2023, come risulta dal documento "Piano della Performance – Piano degli obiettivi 2021-2023: monitoraggio al 31/7/2021", verifica che ha consentito un'analisi molto efficace per il monitoraggio finale al 31/12/2021;

Considerato che lo stato di emergenza dichiarato inizialmente, con delibera 31/1/2020 del Consiglio dei Ministri, in conseguenza del rischio sanitario connesso alla diffusione di patologie derivanti da Covid-19, per un arco temporale di sei mesi e prorogato con diversi decreti legge fino al 30/6/2022, ha causato il blocco di diverse attività, comportando lo slittamento di alcune scadenze di obiettivi previsti nell'anno 2021 all'anno 2022;

Richiamato il verbale n. 4 del 20/6/2022 con cui l'Organismo di Valutazione dell'Ente, dopo aver esaminato le schede obiettivo assegnate con il Piano della Performance 2021 e il processo di misurazione effettuata dall'ufficio Programmazione strategica e organizzazione, ha proposto al Presidente dell'ente la valutazione finale del raggiungimento degli stessi al 31/12/2021, secondo la metodologia di misurazione e valutazione della performance applicabile fino all'annualità 2021;

Richiamati gli artt. 3-bis e 9 del vigente "Regolamento di disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della Performance", quale Appendice del Regolamento di Organizzazione e Gestione del Personale che, nel recepire i principi previsti dagli artt. 3 e seguenti del D. Lgs. 27/10/2009 n.150 e s.m.i., prevedono la predisposizione del documento "Relazione sulla Performance" e la successiva validazione da parte dell'Organismo di Valutazione, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III del D. Lgs.150/2009;

Presa in esame e condivisa la "Relazione sulla performance anno 2021" elaborata dal Settore Programmazione strategica e Organizzazione e allegata al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, che dà atto della conclusione del ciclo della performance 2021, analizzando il contesto interno dell'Ente e rilevando nel quadro sinottico incluso la misurazione effettuata dal medesimo settore e la proposta di valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi al 31/12/2021 assegnati al Segretario, a

cui è attribuito altresì incarico dirigenziale, ai Dirigenti e alle Posizioni Organizzative di Settore, da parte dell'Organismo di Valutazione e indispensabile per l'erogazione dei premi incentivanti ai dipendenti dell'Ente;

Considerato che parte integrante della Relazione sulla Performance 2021 di cui sopra risulta essere l'Allegato a) Sintesi delle linee strategiche e piano degli obiettivi di gestione” - “Stato finale di attuazione degli obiettivi al 31/12/2021”, che rileva il monitoraggio di tutti gli obiettivi alla data del 31/12/2021, motivando dettagliatamente anche quegli obiettivi che sono stati rinviati al 2022;

Richiamato l'art. 10 comma 1 lett.b) e comma 1-bis del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;

Considerato che con delibera presidenziale n.67 del 14/06/2022 di approvazione dello schema del Rendiconto di gestione 2021, il Presidente dà atto della positività dei risultati finanziari ed economici dell'Ente e li presenta per l'approvazione all'Assemblea e al Consiglio Provinciale;

Viste le disposizioni normative in materia di trasparenza e diffusione di informazioni tramite il portale istituzionale dell'Ente;

Ritenuto di condividere tutte le note dell'Organismo di valutazione così come riportare in ciascuna scheda obiettivo, come rilevato nell'allegato a) del presente atto;

Preso atto del decreto n. 137 del 31/8/2020, con cui il Dirigente dell'Area Presidenza, Segreteria e Direzione Generale, Dr.ssa Antonella Guarino, ha attribuito alle PO dell'Area medesima la delega di funzioni dirigenziali ai sensi dell'art.17 comma 1 bis D.Lgs. 165/2011 nei casi di assenza e/o impedimento temporaneo della stessa;

Visti i seguenti pareri espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000:

- parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dalla Dr.ssa Leonarda Marasciulo responsabile del Settore Programmazione strategica e Organizzazione in sostituzione del Dirigente Dr.ssa Antonella Guarino;
- parere “favorevole” in ordine alla regolarità contabile espresso dal Dirigente dell'Area Risorse – Settore Finanze e Bilancio, Dr. Antonello Zanda;

DELIBERA

1. di approvare la “Relazione sulla performance anno 2021”, allegata a parte integrante della presente deliberazione, quale rendicontazione della performance dell'Amministrazione al 31/12/2021;
2. di approvare quale allegato della Relazione di cui al Sub.1), l'Allegato a) “Sintesi delle linee strategiche e piano degli obiettivi di gestione” - “Stato finale di attuazione degli obiettivi al 31/12/2021”, quale monitoraggio del Piano degli Obiettivi al 31/12/2021, come specificato in premessa;
3. di provvedere alla pubblicazione della Relazione di cui al punto 1) sul sito istituzionale dell'Ente “Amministrazione Trasparente”;
4. di disporre la trasmissione della “Relazione sulla Performance 2021” all'Organismo di Valutazione ai fini della validazione prevista per legge;
5. di dare atto che sul presente provvedimento è stato espresso favorevolmente il parere ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000;
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000 ai fini del rispetto di quanto definito dall'art. 10, comma 1 lett. b), del D. Lgs. 150/2009.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
ANTONELLI EMANUELE

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
DI GILIO RODOLFO