



RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2021

SOMMARIO

Premessa	Pag. 1
-----------------	---------------

ANALISI DELLA CONDIZIONI INTERNE DELL'ENTE	Pag. 3
---	---------------

- Organi di Governo	Pag. 4
- Situazione economica-finanziaria della Provincia di Varese	Pag. 5
- Struttura organizzativa	Pag. 14
- Dotazione delle risorse umane	Pag. 15
- PTPCT - stato di attuazione	Pag. 17
- PdO - Misurazione e Valutazione 2021	Pag. 17

Premessa

La Relazione sulla Performance – prevista dall'art. 10, comma 1, lettera b) del decreto legislativo 150/2009 e in applicazione dell'art. 47 del “Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi”, costituisce lo strumento mediante il quale l'Amministrazione, partendo dagli indirizzi di pianificazione strategica del programma di mandato del Presidente rilevati nel Piano della Performance, rileva i risultati individuali ed organizzativi ottenuti nel corso dell'anno dalla programmazione al monitoraggio, della valutazione finale, rispetto ai valori attesi, e alla trasparenza all'interno dell'Ente.

La Provincia di Varese con deliberazione consiliare n.8 e n.9 del 24/3/2021 ha approvato il Documento Unico di Programmazione 2021-2023 e il Bilancio di Previsione finanziario 2021-2023 con i relativi allegati; con deliberazione presidenziale n. 53 del 14/4/2021 ha approvato il Piano Esecutivo di gestione 2021-2023 e il Piano della Performance – Piano degli obiettivi 2021-2023.

La Provincia di Varese nella parte “Analisi delle condizioni interne” della presente Relazione espone la situazione reale al 31 dicembre 2021 dei principali ambiti che caratterizzano l'Amministrazione, mentre nell'allegato A) denominato “Sintesi delle linee strategiche e piano degli obiettivi di gestione – stato finale di attuazione degli obiettivi al 31/12/2021” sono riportati tutti gli obiettivi assegnati nel Piano della Performance approvato, con la rilevazione del monitoraggio al 31/7/2021, che ha evidenziato anche interventi correttivi, ai sensi dell'art.4 comma 2, lett.c del D.Lgs.150/2009, e le risultanze del monitoraggio finale al 31/12/2021.

Nelle singole schede obiettivo, assegnati al Segretario Generale con attribuzione di incarico dirigenziale, ai dirigenti e alle P.O. dei diversi Settori sono stati rappresentati i risultati conseguiti al 31 dicembre 2021 in termine di grado di misurazione, da parte del Settore responsabile e di valutazione proposta dall'Organismo di Valutazione. Per ciascun obiettivo sono state rilevate le azioni/attività, quali fasi di attuazione e per gli indicatori è stato confrontato il target “valore effettivo al 31/12”, rispetto al “valore atteso” programmato. La valutazione è indispensabile alla rilevazione del grado di raggiungimento al 31/12/2021. Anche se ufficialmente conferiti nel mese di aprile, gli obiettivi 2021 sono determinati nei loro contenuti e nelle diverse fasi già dalla prima parte dell'anno e per questo sono completamente attribuibili alla gestione 2021.

Purtroppo lo stato di emergenza, dichiarato inizialmente con delibera 31/1/2020 del Consiglio dei Ministri, in conseguenza del rischio sanitario connesso alla diffusione di patologie derivanti da Covid-19, per un arco temporale di sei mesi, prorogato per tutto il 2021 fino al 30 giugno 2022, ha causato il blocco di alcune attività comportando lo slittamento o il rinvio di scadenze programmate dal 2021 al 2022.

L'Organismo di Valutazione della Provincia di Varese nella seduta del 24 giugno 2022, a conclusione del monitoraggio al 31/12/2021, ha proposto al Presidente dell'Ente gli esiti finali della valutazione degli obiettivi del Piano della Performance-Pdo 2021 ed ha verificato anche le tabelle dei dati di contesto/indicatori di performance allegati. A seguito del processo di misurazione e valutazione previsto dal sistema vigente la Provincia ha conseguito un grado di raggiungimento degli obiettivi pari al 96,44% ed un grado di valutazione complessiva degli obiettivi da parte dell'OdV, debitamente motivata all'interno di ciascuna scheda obiettivo, pari al 97,13%.

Il Piano della Performance oltre ad essere collegato al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, in quanto le misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza costituiscono obiettivi strategici previsti per la Performance dell'Ente, risponde alla necessità di rendere conto anche ai cittadini delle attività che l'Amministrazione si prefigge di svolgere nel corso dell'anno; ne consegue che la Relazione sulla Performance 2021, mediante la pubblicazione dei documenti sul sito istituzionale nella sezione “Amministrazione Trasparente”, diventa così lo strumento con cui questo Ente cerca di rendicontare l'attività effettivamente svolta nel corso dell'anno, seppur con le grosse criticità anzidette, in un'ottica di continuo miglioramento e nel rispetto del principio di trasparenza.

A chiusura del Ciclo della Performance, la Relazione sulla Performance 2021, con l' **Analisi delle condizioni interne**, riassume non solo il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, ma evidenzia quanto raggiunto in merito a:

- la situazione economica-finanziaria della Provincia di Varese
- la struttura organizzativa
- la dotazione delle risorse umane
- il PTPCT – stato di attuazione
- la misurazione e la valutazione dei singoli obiettivi

Con l' **Allegato A)** della Relazione, denominato “**Sintesi delle linee strategiche e piano degli obiettivi di gestione – Stato finale di attuazione degli obiettivi al 31/12/2021**”, si esplicita il monitoraggio del PdO al 31 dicembre con:

- il quadro sintetico delle linee strategiche – PdO assegnati al Segretario/Dirigente di Area, ai Dirigenti e alle Posizioni organizzative settori e agli uffici di staff dell'Ente;
- la rendicontazione degli obiettivi di gestione (o strategici) assegnati, del rispetto delle tempistiche prefissate sulle azioni/attività (fasi), dei rispettivi indicatori, nonché dei valori di risultato finale realizzato;
- la rendicontazione per Settore dei “dati di contesto” e “indicatori di performance”, con il relativo trend, allo scopo di fornire delle informazioni di tipo quantitativo sulle attività di competenza dei vari settori.

L' Organismo di Valutazione monocratico dell'Ente, procederà alla validazione definitiva della presente Relazione, successivamente alla sua approvazione con deliberazione presidenziale, condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali. (art. 10 lett.b –D.Lgs. 150/2009).

Analisi delle condizioni interne

Gli Organi di Governo

La legge Delrio n.56 del 7 aprile 2014, ha previsto una nuova configurazione delle Province, diventate Enti Territoriali di Area Vasta, i cui Organi di Governo, non più eletti direttamente dai Cittadini, vengono individuati attraverso un procedimento elettorale di secondo grado. I nuovi Organi di Governo sono, oltre all'Assemblea dei Sindaci dei 138 Comuni che fanno parte della Provincia di Varese, il Presidente e il Consiglio Provinciale, quest'ultimo composto, oltre che dal Presidente, da sedici consiglieri.

A seguito del rinnovo del Presidente e del Consiglio Provinciale, avvenuto con le elezioni del 31/10/2018, il Presidente eletto, in data 19 novembre 2018, dura in carica quattro anni, mentre i Consiglieri due anni.

Il Presidente in carica, dott. Emanuele Antonelli, a seguito delle elezioni del 18/12/2021 per il rinnovo del Consiglio Provinciale con decreto n. 4, del 13 gennaio 2022, nell'ambito delle competenze attribuitegli dall'articolo unico, comma 66, della L.56/2014 e dall'art.14, quinto capoverso del vigente Statuto della Provincia di Varese, ha conferito ai consiglieri provinciali eletti le seguenti deleghe:

NOME e COGNOME	FUNZIONI/MATERIE
Alberto Barcaro – Vice Presidente	Protezione Civile – Nucleo Faunistico - Sicurezza
Ghiringhelli Sergio	Attività Produttive – Accordi di Programma – Strade e Viabilità
Calderara Evelin	Trasporti – Stazione Appaltante
Quintiglio Emanuela	Cultura – Turismo – Sport – Rapporti Istituzionali
Panzeri Luca	Territorio
Longhini Simone	Inclusione Sociale – Istruzione e Formazione - Politiche del Lavoro
Premazzi Mattia	Bilancio – Partecipate – Patrimonio
Vettori Enrico	Edilizia Scolastica
Colombo Marco	Ambiente – Servizio Idrico Integrato - Piste Ciclabili

trattenendo a sé la materia relativa alla gestione del “Personale” ed ogni altra materia non attribuita.

Situazione economica-finanziaria

La situazione finanziaria della Provincia di Varese negli ultimi anni è stata caratterizzata da vincoli e restrizioni di spesa, sia di parte corrente che per investimenti, a causa dalla situazione deficitaria in cui si è trovata dall'anno 2014, anno in cui l'esercizio chiudeva con un disavanzo di amministrazione pari ad € - 30.597.825,19, riaccertato in € -34.421.708,89, oltre che con la necessità di regolarizzare contabilmente le somme da restituire allo Stato, come previsto dal D.L. 95/2012, c.d. Spending Review, pari ad € 21.544.777,74.

Risultato di amministrazione al 31/12/2014 - disavanzo	€	-30.597.825,19
Disavanzo da riaccertamento straordinario residui all'1/01/2015	€	-3.823.883,70
Risultato di amministrazione 2014 rideterminato all'1/01/2015	€	- 34.421.708,89
Contabilizzazione <i>spending review</i>	€	-21.544.777,74
Totale massa passiva complessiva	€	- 55.966.483,63

Questi fattori di squilibrio hanno portato la Provincia, sin dai primi mesi del 2015, ad attivare politiche restrittive della spesa e degli investimenti; particolare attenzione è stata posta agli oneri del personale, sia in attuazione della legge 56/2014, che della legge 23 dicembre 2014, n. 190 (legge di stabilità 2015) che ha imposto di programmare i 50% di riduzione della spesa, sia per quanto disposto all'art. 243, c. 1 del TUEL che prevede per gli Enti deficitari il controllo centrale della Commissione per la stabilità e finanziaria degli enti locali sulla dotazione organica e sulle assunzioni.

Il Consiglio Provinciale, nella seduta del 12/10/2015, ha deliberato il predissesto finanziario ai sensi dell'art. 243 bis del D.Lgs. 267/2000 e il ricorso alla procedura di riequilibrio Finanziario (delibera n. 49).

Con deliberazione consiliare, P.V. n. 4 del 17 febbraio 2016, è stato approvato il Piano di Riequilibrio Finanziario pluriennale per il periodo 2015-2024, di cui all'art. 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000, redatto in base alle linee guida della Corte dei Conti stabilite con Deliberazione 16/SEZAUT/2012/INPR, per un importo complessivo di € 55.169.547,71, così determinato:

- € 30.597.825,19 quale disavanzo da Rendiconto 2014, da ripianare nel periodo 2016-2024;
- € 3.823.883,70 quale disavanzo tecnico derivante dall'operazione di riaccertamento straordinario dei residui, da ripianare in 30 anni secondo quanto previsto dall'art.1 c. 714 della Legge 190/2015 con rate costanti annue di € 127.462,79);
- € 21.544.777,74 quale restituzione allo Stato di risorse derivanti dalla Spending Review DL 95/2012 non correttamente appostate a bilancio, da ripianare nel periodo 2016 – 2024.

Successivamente, il Consiglio, con proprio atto n. 16 del 20/04/2016, deliberava la rimodulazione del Piano di Riequilibrio Finanziario facendolo decorrere dall'anno 2016, invece che dal 2015, con durata fino al 2025. La Corte dei Conti, con deliberazione n. 76 del 01/07/2017, approvava definitivamente tale Piano decennale per un importo complessivo € di € 55.966.483,63.

Nella determinazione della massa passiva non si teneva però conto che nel già corso del 2015, come evidenziato nella Relazione sulla gestione allegata al Rendiconto 2015, *"l'Ente registra un avanzamento della situazione finanziaria registrando il risultato contabile rispetto del 2014 da € 34.421.708,89 a € 29.800.886,27, con un miglioramento del risultato di € 4.620.822,62"*.

Questo miglioramento avrebbe portato ad individuare quale valore di partenza da ripianare un importo pari a € 25.977.002,57, oltre il disavanzo derivante dalla Spending review pari a € 21.554.777,74, a cui affiancare il ripiano trentennale del disavanzo derivante dal riaccertamento straordinario dei residui, pari

a € 3.823.883,70¹

Risultato di amministrazione al 31/12/2015 (lettera E)	- € 29.800.886,27
di cui disavanzo da riaccertamento straordinario residui 2015 con ripiano trentennale	- € 3.823.883,70
di cui disavanzo di gestione (al netto del disavanzo derivante dal riaccertamento straordinario residui 2015)	- € 25.977.002,57

In seguito, nel 2018, il Consiglio Provinciale, in applicazione della previsione di cui all'art. 1 commi 888 e 889 della Legge 27.12.2017 n. 205 (Legge di Bilancio 2018), con deliberazione n. 4 del 10 gennaio disponeva di volersi avvalere della facoltà di rimodulazione del Piano di riequilibrio finanziario pluriennale 2016-2025 estendendone il rientro in 15 anni (2016-2030), in luogo dei 10 anni inizialmente previsti e, con deliberazione n. 11 del 03/03/2018, approvava quindi la rimodulazione del Piano di Riequilibrio Finanziario pluriennale con durata fino al 2030. La Corte dei conti, Sezione Regionale con le deliberazioni nn. 125/2019/PRSP e 179/2019/PRSP, approvava, con prescrizioni, questa rimodulazione del Piano medesimo con decorrenza dal 2016 e termine nel 2030.

Il disavanzo residuo, determinato nel Piano del 2017, al netto delle quote già recuperate negli esercizi 2016 e 2017, è stato suddiviso in 13 rate annuali di pari importo, come segue:

- € 37.936.708,46 - disavanzo residuo da eliminazione residui e recupero Spending review da ripianare in 13 anni in 13 rate costanti da € 2.918.208,34 (fino al 2030)
- € 3.441.495,33 - disavanzo da riaccertamento straordinario da ripianare in 27 rate costanti di €127.462,79 (fino al 2044).

Nel corso del periodo 2015-2020, l'esito dei monitoraggi effettuati in ordine all'attuazione degli obiettivi intermedi del piano di riequilibrio ha evidenziato un grado di raggiungimento degli stessi superiore a quanto programmato, mentre l'analisi nel tempo del risultato di amministrazione ha rilevato un significativo miglioramento della gestione e come mostrato nelle sottostanti tabelle la Provincia ha risanato completamente il disavanzo di amministrazione pari a 25.977.002,57 e il disavanzo da Spending review pari a € 21.544.777,74 nel periodo 2015-2019.

RISULTATO AMMINISTRAZIONE 2014	-€ 30.597.825,19
MIGLIORAMENTO CONSEGUITO CON LA GESTIONE DELL'ESERCIZIO 2015	€ 4.620.822,62
TOTALE DA RIPIANARE DOPO IL CONSUNTIVO 2015	-€ 25.977.002,57
MIGLIORAMENTO DISAVANZO DA GESTIONE ANNO 2016	€ 2.691.739,64
MIGLIORAMENTO DISAVANZO DA GESTIONE ANNO 2017	€ 11.200.256,80
MIGLIORAMENTO DISAVANZO DA GESTIONE ANNO 2018	€ 11.933.277,94
MIGLIORAMENTO DISAVANZO DA GESTIONE ANNO 2019	€ 17.387.550,39
MIGLIORAMENTO DISAVANZO DA GESTIONE ANNO 2020	//
TOTALE RIPIANATO	€ 17.235.822,20

Fonte: allegato A delibera consiliare n. 45 del 14/02/2021

¹ la situazione sopra descritta è rilevata e analiticamente riportata nell'allegato A alla delibera del Consiglio Provinciale n. 45 del 14/12/2021 ad oggetto: "Piano di riequilibrio finanziario pluriennale 2016-2030 – Rimodulazione del piano al periodo 2016 -2019 e raggiungimento degli obiettivi di risanamento. Proposta di chiusura anticipata della procedura di riequilibrio".

SPENDING REVIEW D.L. 95/2012	-€ 21.544.777,74
SPENDING REVIEW QUOTE PRESENTI A RENDICONTO 2016 E 2017	€ 4.308.955,54
TOTALE DA RIPIANARE	-€ 17.235.822,20

La quota residua di -€ 17.235.822,20 è confluita in disavanzo di gestione dell'anno 2017 in occasione del riaccertamento ordinario residui al 31/12/2017 e le operazioni di contabilizzazione dal 2018 non furono più effettuate.

Alla luce dei dati di preconsuntivo 2020, il 30 novembre 2020 il Consiglio Provinciale, con deliberazione n. 54, ha avviato ad un nuovo procedimento di rimodulazione del Piano di Riequilibrio Finanziario pluriennale 2016- 2020, con richiesta di chiusura anticipata al 31/12/2020.

In data 14 dicembre 2021 il Consiglio Provinciale, a seguito di un analitico esame della situazione economico / finanziaria, delibera di volersi avvalere della facoltà di rimodulare il Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale in virtù di quanto previsto dall'art. 243-quater, comma 7-bis del TUEL e approva la Rimodulazione del Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale, allegato A parte integrante e sostanziale della deliberazione n. 45, la cui conclusione risulta anticipata alla data del 31.12.2019.

Nella medesima delibera il Consiglio prendeva anche atto che, a seguito dell'analisi svolta e della rimodulazione del piano presentata, con l'approvazione del Rendiconto 2019, gli obiettivi di risanamento della massa passiva sono stati raggiunti, mentre la massa passiva relativa al disavanzo derivante dal riaccertamento straordinario residui 2015, pari a € 3.823.883,70 ha un proprio ripiano trentennale (2015 – 2044) che proseguirà indipendentemente dal Piano di Riequilibrio Finanziario con il pagamento di rate annuali di € 127.462,79.

Nella tabella di seguito riportata si raffronta l'andamento osservato del Piano di Riequilibrio, e il risanamento totale del disavanzo relativo al Piano di Riequilibrio nel periodo 2016-2019, costituito dal disavanzo di amministrazione pari ad € 25.977.002,57 e dal disavanzo derivante da Spending Review pari ad € 21.544.777,74

	VALORI CONSIDERATI NEL PIANO DI RIEQUILIBRIO E SUO SVILUPPO	VALORI RICALCOLATI
VOCE	IMPORTO	IMPORTO
RISULTATO AMMINISTRAZIONE 2014	-€ 30.597.825,19	-€ 30.597.825,19
MIGLIORAMENTO CONSEGUITO CON LA GESTIONE DELL'ESERCIZIO 2015	€ 796.938,92	€ 4.620.822,62
DISAVANZO RESIDUO	-€ 29.800.886,27	-€ 25.977.002,57
SPENDING REVIEW	-€ 21.544.777,74	-€ 21.544.777,74
TOTALE DA RIPIANARE	-€ 51.345.664,01	-€ 47.521.780,31
MIGLIORAMENTO DISAVANZO DA GESTIONE ANNO 2016	€ 2.691.739,64	€ 2.691.739,64
MIGLIORAMENTO DISAVANZO DA GESTIONE ANNO 2017	€ 11.200.256,80	€ 11.200.256,80
SPENDING REVIEW QUOTE PRESENTI A RENDICONTO 2016 E 2017	€ 4.308.955,54	€ 4.308.955,54

MIGLIORAMENTO DISAVANZO DA GESTIONE ANNO 2018	€ 11.933.277,94	€ 11.933.277,94
MIGLIORAMENTO DISAVANZO DA GESTIONE ANNO 2019	€ 18.631.654,86	€ 17.387.550,39
MIGLIORAMENTO DISAVANZO DA GESTIONE ANNO 2020	€ 2.579.779,23	//
TOTALE	€ 51.345.664,01	€ 47.521.780,31
IMPORTO RESIDUO	0,00 €	0,00 €
DIFFERENZA RILEVATA		3.823.883,70 €

Fonte: allegato A delibera consiliare n. 45 del 14/02/2021

Al 31/12/2021 il ripiano del disavanzo relativo al riaccertamento straordinario dei residui, pari a 3.823.883,70, presenta un importo residuo per complessivi € -2.931.644,17, con quote residue annue da ripianare sino al 2044.

Disavanzo da riaccertamento straordinario residui all'1/01/2015	- 3.823.883,70	importo residuo al 31/12
Rata 2015	127.462,79	-3.696.420,91
Rata 2016	127.462,79	-3.568.958,12
Rata 2017	127.462,79	-3.441.495,33
Rata 2018	127.462,79	-3.314.032,54
Rata 2019	127.462,79	-3.186.569,75
Rata 2020	127.462,79	-3.059.106,96
Rata 2021	127.462,79	-2.931.644,17

Il collegio dei revisori dei conti della Provincia, alla data del 6 dicembre 2021, nel verbale n. 26 allegato alla delibera del Consiglio n. 45 del 14/12/2021, dopo aver svolto le verifiche sulla congruità della consistenza di tutti i fondi che concorrono alla determinazione della quota disponibile del risultato di amministrazione, senza rilevare osservazioni in merito (come riportato nella relazione allegata alla proposta di chiusura anticipata) ha espresso parere favorevole alla rimodulazione del Piano di Riequilibrio Finanziario.

La proposta di rimodulazione è stata presentata alla competente Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti che, nell'adunanza del 27 gennaio 2022, ha deliberato l'approvazione in termini di chiusura anticipata del Piano stesso, come approvata dal Consiglio provinciale con deliberazione n. 45 del 14 dicembre 2021, riservandosi, comunque, l'esame della relazione finale dell'Organo di revisione economico – finanziaria dell'ente sulla completa attuazione del piano e sugli obiettivi di riequilibrio raggiunti.

La Corte dei Conti nell'atto deliberativo invita l'Ente "a garantire, anche per gli esercizi futuri, una scrupolosa gestione dei residui attivi, specie se più risalenti nel tempo, raccogliendo le raccomandazioni espresse in parte motiva, nel pieno rispetto dei principi contabili declinati dal d.lgs. n. 118/2011 e dal Tuel" e "a monitorare le operazioni di aggiornamento dei propri archivi relativi all'inventario", rammentando che sulla base dei nuovi principi di contabilità armonizzata il corretto utilizzo del patrimonio assume ruolo significativo

nella valutazione della sostenibilità economico finanziari degli Enti.

Dal Rendiconto 2021 si evince la situazione delle entrate e delle spese dell'Ente, così riepilogata:

RIEPILOGO GENERALE DELLE ENTRATE

TITOLO	DENOMINAZIONE	RESIDUI ATTIVI AL 01/01/2021 (RS)		RISCOSSIONI IN C/RESIDUI (RR)		RIACCERTAMENTI RESIDUI (R)		RESIDUI ATTIVI DA ESERCIZI PRECEDENTI (EP=RS-RR+R)	
		PREVISIONI DEFINITIVE DI COMPETENZA (CP)		RISCOSSIONI IN C/COMPETENZA (RC)		ACCERTAMENTI (A)		MAGGIORI O MINORI ENTRATE DI COMPETENZA = A-CP	
		PREVISIONI DEFINITIVE DI CASSA (CS)		TOTALE RISCOSSIONI (TR=RR+RC)		MAGGIORI O MINORI ENTRATE DI CASSA = TR-CS		TOTALE RESIDUI ATTIVI DA RIPORTARE (TR=EP+EC)	
	Fondo pluriennale vincolato per spese correnti	CP	2.606.267,52						
	Fondo pluriennale vincolato per spese in conto capitale	CP	28.530.962,25						
	Utilizzo Avanzo di Amministrazione	CP	11.448.913,17						
	- di cui Utilizzo Fondo anticipazioni di liquidità	CP	0,00						
TITOLO 1	Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e perequativa	RS	17.264.284,06	RR	9.976.239,26	R	20.825,82	EP	7.308.870,62
		CP	57.368.875,32	RC	51.631.630,64	A	60.132.760,37	EC	8.501.129,73
		CS	74.633.159,38	TR	61.607.869,90	CS	-13.025.289,48	TR	15.810.000,35
TITOLO 2	Trasferimenti correnti	RS	2.338.893,27	RR	1.068.236,71	R	-5.218,40	EP	1.265.438,16
		CP	19.408.900,81	RC	13.138.498,91	A	17.353.757,90	EC	4.215.258,99
		CS	21.747.794,08	TR	14.206.735,62	CS	-7.541.058,46	TR	5.480.697,15
TITOLO 3	Entrate extratributarie	RS	7.491.608,06	RR	1.444.702,60	R	-257.822,05	EP	5.789.083,41
		CP	5.890.330,02	RC	3.429.801,94	A	5.995.110,48	EC	2.565.308,54
		CS	13.383.906,74	TR	4.874.504,54	CS	-8.509.402,20	TR	8.354.391,95
TITOLO 4	Entrate in conto capitale	RS	15.932.021,38	RR	1.572.179,90	R	0,00	EP	14.359.841,48
		CP	56.146.116,52	RC	18.856.382,79	A	22.686.249,17	EC	3.829.866,38
		CS	72.098.137,90	TR	20.428.562,69	CS	-51.669.575,21	TR	18.189.707,86
TITOLO 5	Entrate da riduzioni di attività finanziarie	RS	0,00	RR	0,00	R	0,00	EP	0,00
		CP	0,00	RC	0,00	A	0,00	EC	0,00
		CS	0,00	TR	0,00	CS	0,00	TR	0,00
TITOLO 6	Accensioni prestiti	RS	5.185.638,71	RR	397.403,73	R	-213.365,71	EP	4.574.869,27
		CP	0,00	RC	0,00	A	0,00	EC	0,00
		CS	5.185.638,71	TR	397.403,73	CS	-4.788.234,98	TR	4.574.869,27
TITOLO 7	Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	RS	0,00	RR	0,00	R	0,00	EP	0,00
		CP	0,00	RC	0,00	A	0,00	EC	0,00
		CS	0,00	TR	0,00	CS	0,00	TR	0,00
TITOLO 9	Entrate per conto terzi e partite di giro	RS	103.651,09	RR	96.466,50	R	-20,74	EP	7.163,85
		CP	14.565.000,00	RC	8.088.919,81	A	8.117.425,81	EC	28.506,00
		CS	14.668.630,35	TR	8.185.386,31	CS	-6.483.244,04	TR	35.669,85
	TOTALE TITOLI	RS	48.316.096,57	RR	14.555.228,70	R	-455.601,08	EP	33.305.266,79
		CP	153.379.222,67	RC	95.145.234,09	A	114.285.303,73	EC	19.140.069,64
		CS	201.717.267,16	TR	109.700.462,79	CS	-92.016.804,37	TR	52.445.336,43
	TOTALE GENERALE DELLE ENTRATE	RS	48.316.096,57	RR	14.555.228,70	R	-455.601,08	EP	33.305.266,79
		CP	195.965.365,61	RC	95.145.234,09	A	114.285.303,73	EC	19.140.069,64
		CS	201.717.267,16	TR	109.700.462,79	CS	-92.016.804,37	TR	52.445.336,43

SINTESI DELLE ENTRATE 2021

TITOLI	Previsioni assestate (competenza)	Accertamenti (competenza)	%	Riscossioni (competenza)	%
	(A)	(B)	(B/A)	(C)	(C/B)
1, 2, 3	€ 82.668.106,15	€ 83.481.628,75	101%	€ 68.199.931,49	82%
4, 5, 6	€ 56.146.116,52	€ 22.686.249,17	40%	€ 18.856.382,79	83%
9	€ 14.565.000,00	€ 8.117.425,81	56%	€ 8.088.919,81	99%
Sommano	€ 153.379.222,67	€ 114.285.303,73	75%	€ 95.145.234,09	83%
FPV	€ 28.530.962,25				
Avanzo	€ 11.448.913,17				
Totale	€ 164.828.135,84				

Fondo Pluriennale Vincolato al 01/01/2021	28.530.962,25
- per spese correnti	2.606.267,52
- per spese in conto capitale	28.530.962,25
Fondo Pluriennale Vincolato al 31/12/2021	26.286.088,59
- per spese correnti	3.123.308,99
- per spese in conto capitale	23.162.779,60

RIEPILOGO GENERALE DELLE SPESE

TITOLO	DENOMINAZIONE	RESIDUI PASSIVI AL 01/01/2021 (RS)		PAGAMENTI IN C/RESIDUI (PR)		RIACCERTAMENTO RESIDUI (R)			RESIDUI PASSIVI DA ESERCIZI PRECEDENTI (EP=RS-PR+R)		
		PREVISIONI DEFINITIVE DI COMPETENZA (CP)		PAGAMENTI IN C/COMPETENZA (PC)		IMPEGNI (I)		ECONOMIE DI COMPETENZA (ECP=CP-I-FPV)		RESIDUI PASSIVI DA ESERCIZIO DI COMPETENZA (EC=I-PC)	
		PREVISIONI DEFINITIVE DI CASSA (CS)		TOTALE PAGAMENTI (TP=PR+PC)		FONDO PLURIENNALE VINCOLATO (FPV)			TOTALE RESIDUI PASSIVI DA RIPORTARE (TR=EP+EC)		
Disavanzo di Amministrazione		CP	3.045.671,13								
Titolo 1	Spese correnti	RS	43.424.730,81	PR	34.418.181,52	R	-1.021.955,49			EP	7.984.593,80
		CP	81.704.735,78	PC	30.452.076,29	I	69.316.879,58	ECP	9.264.547,21	EC	38.864.803,29
		CS	124.881.394,80	TP	64.870.257,81	FPV	3.123.308,99			TR	46.849.397,09
Titolo 2	Spese in conto capitale	RS	11.284.228,48	PR	3.964.362,27	R	-5.863.191,64			EP	1.456.674,57
		CP	89.483.981,73	PC	13.481.472,30	I	20.606.717,87	ECP	45.714.484,26	EC	7.125.245,57
		CS	100.768.210,21	TP	17.445.834,57	FPV	23.162.779,60			TR	8.581.920,14
Titolo 3	Spese per incremento attivita' finanziarie	RS	0,00	PR	0,00	R	0,00			EP	0,00
		CP	0,00	PC	0,00	I	0,00	ECP	0,00	EC	0,00
		CS	0,00	TP	0,00	FPV	0,00			TR	0,00
Titolo 4	Rimborso Prestiti	RS	0,00	PR	0,00	R	0,00			EP	0,00
		CP	7.165.976,97	PC	6.514.928,09	I	6.514.928,09	ECP	651.048,88	EC	0,00
		CS	7.165.976,97	TP	6.514.928,09	FPV	0,00			TR	0,00
Titolo 5	Chiusura Anticipazioni ricevute da istituto tesoriere/cassiere	RS	0,00	PR	0,00	R	0,00			EP	0,00
		CP	0,00	PC	0,00	I	0,00	ECP	0,00	EC	0,00
		CS	0,00	TP	0,00	FPV	0,00			TR	0,00
Titolo 7	Uscite per conto terzi e partite di giro	RS	1.611.385,68	PR	1.003.305,25	R	0,00			EP	608.080,43
		CP	14.565.000,00	PC	7.020.869,50	I	8.117.425,81	ECP	6.447.574,19	EC	1.096.556,31
		CS	16.176.385,68	TP	8.024.174,75	FPV	0,00			TR	1.704.636,74
TOTALE TITOLI		RS	56.320.344,97	PR	39.385.849,04	R	-6.885.147,13			EP	10.049.348,80
		CP	192.919.694,48	PC	57.469.346,18	I	104.555.951,35	ECP	62.077.654,54	EC	47.086.605,17
		CS	248.991.967,66	TP	96.855.195,22	FPV	26.286.088,59			TR	57.135.953,97
TOTALE GENERALE DELLE SPESE		RS	56.320.344,97	PR	39.385.849,04	R	-6.885.147,13			EP	10.049.348,80
		CP	195.965.365,61	PC	57.469.346,18	I	104.555.951,35	ECP	62.077.654,54	EC	47.086.605,17
		CS	248.991.967,66	TP	96.855.195,22	FPV	26.286.088,59			TR	57.135.953,97

QUADRO GENERALE RIASSUNTIVO

ENTRATE	ACCERTAMENTI	INCASSI	SPESE	IMPEGNI	PAGAMENTI
Fondo di cassa all'inizio dell'esercizio		86.974.399,96			
Utilizzo avanzo di amministrazione <i>di cui Utilizzo Fondo anticipazioni di liquidita'</i>	11.448.913,17 0,00		Disavanzo di amministrazione	3.045.671,13	
Fondo pluriennale vincolato di parte corrente	2.606.267,52				
Fondo pluriennale vincolato in c/capitale <i>di cui Fondo pluriennale vincolato in c/capitale finanziato da debito</i>	28.530.962,25 0,00				
Fondo pluriennale vincolato per incremento di attività finanziarie	0,00				
Titolo 1 - Entrate correnti di natura tributaria, contributiva e	60.132.760,37	61.607.869,90	Titolo 1 - Spese correnti	69.316.879,58	64.870.257,81
Titolo 2 - Trasferimenti correnti	17.353.757,90	14.206.735,62	Fondo pluriennale vincolato di parte corrente	3.123.308,99	
Titolo 3 - Entrate extratributarie	5.995.110,48	4.874.504,54			
Titolo 4 - Entrate in conto capitale	22.686.249,17	20.428.562,69	Titolo 2 - Spese in conto capitale	20.606.717,87	17.445.834,57
			Fondo pluriennale vincolato in c/capitale	23.162.779,60	
			<i>di cui Fondo pluriennale vincolato in c/capitale finanziato da debito</i>	0,00	
Titolo 5 - Entrate da riduzione di attività finanziarie	0,00	0,00	Titolo 3 - Spese per incremento di attività finanziarie	0,00	0,00
			Fondo pluriennale vincolato per attività finanziarie	0,00	
Totale entrate finali.....	106.167.877,92	101.117.672,75	Totale spese finali.....	116.209.686,04	82.316.092,38
Titolo 6 - Accensione di prestiti	0,00	397.403,73	Titolo 4 - Rimborso di prestiti	6.514.928,09	6.514.928,09
			<i>Fondo anticipazioni di liquidita'</i>	0,00	
Titolo 7 - Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	0,00	0,00	Titolo 5 - Chiusura Anticipazioni da istituto tesoriere/cassiere	0,00	0,00
Titolo 9 - Entrate per conto di terzi e partite di giro	8.117.425,81	8.185.386,31	Titolo 7 - Spese per conto terzi e partite di giro	8.117.425,81	8.024.174,75
Totale entrate dell'esercizio	114.285.303,73	109.700.462,79	Totale spese dell'esercizio	130.842.039,94	96.855.195,22
TOTALE COMPLESSIVO ENTRATE	156.871.446,67	196.674.862,75	TOTALE COMPLESSIVO SPESE	133.887.711,07	96.855.195,22
DISAVANZO DI COMPETENZA	0,00		AVANZO DI COMPETENZA/FONDO DI CASSA	22.983.735,60	99.819.667,53
TOTALE A PAREGGIO	156.871.446,67	196.674.862,75	TOTALE A PAREGGIO	156.871.446,67	196.674.862,75

PROSPETTO DEL RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE 2021

Il risultato di amministrazione alla fine dell'esercizio è costituito dal fondo cassa esistente al 31 dicembre dell'anno, maggiorato dei residui attivi e diminuito dei residui passivi, al netto del fondo pluriennale vincolato risultante alla medesima data. Esso è indicato nell'importo di cui alla lettera A del prospetto allegato al rendiconto della gestione che per l'anno 2021 è positivo e pari a € **68.842.961,40**.

Il totale della parte disponibile (lettera E del prospetto) per l'anno 2021 risulta positivo ed è pari a € **27.482.529,65**.

Ai sensi del punto 9.2.20 dell'Allegato 4/2 al D.Lgs. 118/2011 "Sono in disavanzo di amministrazione gli enti con un risultato di amministrazione insufficiente a comprendere le relative quote vincolate, destinate e accantonate".

Pertanto è così possibile affermare che l'Ente non si trova più in disavanzo di amministrazione.

		GESTIONE		
		RESIDUI	COMPETENZA	TOTALE
Fondo di cassa al 1 gennaio				86.974.399,96
RISCOSSIONI	(+)	14.555.228,70	95.145.234,09	109.700.462,79
PAGAMENTI	(-)	39.385.849,04	57.469.346,18	96.855.195,22
SALDO DI CASSA AL 31 DICEMBRE	(=)			99.819.667,53
PAGAMENTI per azioni esecutive non regolarizzate al 31 dicembre	(-)			0,00
FONDO DI CASSA AL 31 DICEMBRE	(=)			99.819.667,53

RESIDUI ATTIVI	(+)	33.305.266,79	19.140.069,64	52.445.336,43
<i>di cui derivanti da accertamenti di tributi effettuati sulla base della stima del dipartimento delle finanze</i>				0,00
RESIDUI PASSIVI	(-)	10.049.348,80	47.086.605,17	57.135.953,97
FONDO PLURIENNALE VINCOLATO PER SPESE CORRENTI	(-)			3.123.308,99
FONDO PLURIENNALE VINCOLATO PER SPESE IN CONTO CAPITALE	(-)			23.162.779,60
RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE AL 31 DICEMBRE (A)	(=)			68.842.961,40

Composizione del risultato di amministrazione al 31 dicembre:

Parte accantonata				
Fondo crediti di dubbia esigibilità al 31/12/2021				1.193.688,76
Fondo anticipazioni liquidità				0,00
Fondo perdite società partecipate				140.000,00
Fondo contenzioso				350.000,00
Altri accantonamenti				653.200,00
Totale parte accantonata B)				2.336.888,76
Parte vincolata				
Vincoli derivanti da leggi e dai principi contabili				2.283.293,20
Vincoli derivanti da trasferimenti				29.262.521,27
Vincoli derivanti dalla contrazione di mutui				6.233.098,16
Vincoli formalmente attribuiti dall'ente				296.485,68
Altri vincoli				830.104,78
Totale parte vincolata C)				38.905.503,09
Parte destinata agli investimenti				
Totale destinata agli investimenti D)				118.039,90
Totale parte disponibile (E=A-B-C-D)				27.482.529,65

EVOLUZIONE DEL RISULTATO DI AMMINISTRAZIONE

	2016	2017	2017*	2018	2019	2020	2021
Risultato di amministrazione lett. A (+/-)	- 4.982.583,05	+ 11.743.072,22	- 5.492.749,98	+ 9.679.154,03	+ 25.223.048,49	+ 47.832.921,79	+ 68.842.961,40
Risultato di amministrazione lett. E (+/-)	- 26.854.221,05	- 15.526.501,46	- 32.762.323,66	- 20.701.582,93	- 1.942.465,28	+ 14.975.202,84	+ 27.482.529,65
differenza		11.327.719,59	-17.235.822,20	12.060.740,73	18.759.117,65	16.917.668,12	12.867.326,81
di cui:							
a) parte accantonata	1.600.000,00	2.266.430,28	2.266.430,28	2.266.430,28	2.695.526,32	3.351.600,00	2.336.888,76
b) parte vincolata	18.171.638,00	25.003.143,40	25.003.143,40	27.305.210,64	24.469.987,45	29.057.508,19	38.905.503,09
c) parte destinata agli investimenti	2.100.000,00					98.610,76	118.039,90

cancellazione residuo attivo /spending review /accert. 1461/2015 € 17.235.822,20

Il ripiano della massa passiva si intende conseguito con i risultati di gestione conseguiti dall'esercizio 2016 come da tabella sotto indicata:

	VALORI CONSIDERATI NEL PIANO DI RIEQUILIBRIO E SUO SVILUPPO
VOCE	IMPORTO
RISULTATO AMMINISTRAZIONE 2014	-€ 30.597.825,19
MIGLIORAMENTO CONSEGUITO CON LA GESTIONE DELL'ESERCIZIO 2015	€ 4.620.822,62
DISAVANZO RESIDUO	-€ 25.977.002,57
SPENDING REVIEW	-€ 21.544.777,74
TOTALE DA RIPIANARE	-€ 47.521.780,31
MIGLIORAMENTO DISAVANZO DA GESTIONE ANNO 2016	€ 2.691.739,64
MIGLIORAMENTO DISAVANZO DA GESTIONE ANNO 2017	€ 11.200.256,80
SPENDING REVIEW QUOTE PRESENTI A RENDICONTO 2016 E 2017 (2.154.477,77*2)	€ 4.308.955,54
MIGLIORAMENTO DISAVANZO DA GESTIONE ANNO 2018	€ 11.933.277,94
MIGLIORAMENTO DISAVANZO DA GESTIONE ANNO 2019	€ 17.387.550,39
MIGLIORAMENTO DISAVANZO DA GESTIONE ANNO 2020	//
TOTALE	€ 47.521.780,31
IMPORTO RESIDUO	0,00 €

La Corte dei Conti, Sezione Regionale di Controllo per la Lombardia, dopo aver effettuato supplementi istruttori, a seguito della deliberazione n. 45 del Consiglio Provinciale del 14/12/2021, in data 10 giugno 2022 ha accertato la completa attuazione del Piano di riequilibrio finanziario pluriennale, nonché il conseguimento dei programmati obiettivi finali di riequilibrio.

La struttura organizzativa

La legge 56 del 2014, oltre a mutare l'assetto ordinamentale delle Province, ne ha modificato radicalmente le competenze, identificando tali soggetti come enti di area vasta chiamati ad agire in un nuovo quadro ordinamentale in cui le interazioni con altri livelli di governo del territorio acquisiscono un ruolo centrale.

Il rinnovato ruolo delle Province fa sì che essi acquisiscano un forte connotato di strumentalità e di supporto nei confronti delle comunità locali ed, intese quale "casa dei comuni", possano divenire luogo di sintesi degli interessi sovracomunali, dei quali i sindaci sono portatori, secondo il principio di sussidiarietà verticale.

Questo percorso di riforme avviato a livello nazionale, che ha comportato un riordino istituzionale e delle funzioni locali, costituisce certamente un'opportunità ma anche una responsabilità rilevante per semplificare la pubblica amministrazione, eliminare frammentazioni e sovrapposizioni nelle competenze, ridurre i costi delle numerose strutture. Costituisce inoltre un'occasione importante per saldare al meglio il mandato democratico con i diversi livelli decisionali e gestionali delle amministrazioni, per dare loro forza e legittimazione.

Tra le linee programmatiche presentate dal Presidente della Provincia, a seguito del rinnovo del Consiglio Provinciale dell'ottobre 2018, quella denominata "*Una Provincia che riparte*" ha richiesto un serio intervento sull'organizzazione dell'ente e del personale, indispensabile per garantire una costante e sempre maggiore efficacia dell'azione amministrativa nel presidio dei servizi e delle funzioni provinciali.

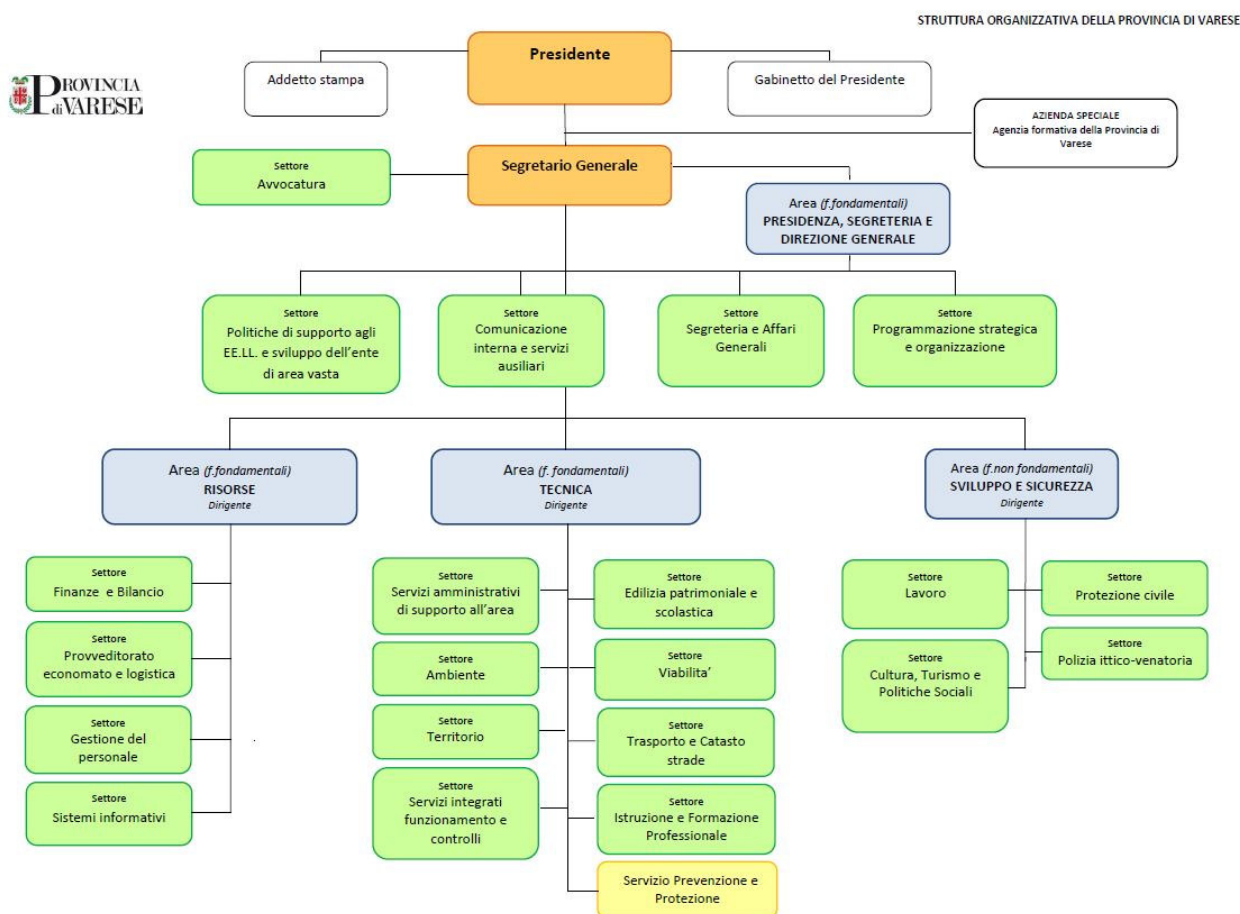
A tal fine, con deliberazione del Presidente n. 9 del 24/1/2020, l'amministrazione ha approvato il nuovo organigramma della Provincia di Varese, in vigore dal 1° marzo 2020, che evidenzia una struttura snella ed efficiente rispondente alla realtà normativa, istituzionale e di contesto nella quale l'ente stesso si trova ad operare.

La proiezione dell'organigramma sotto riportata rileva, a confronto con l'organigramma precedente, una riduzione dei centri di responsabilità con accorpamento delle strutture di massima dimensione (aree) per funzioni omogenee, sia sulle funzioni fondamentali che su quelle non fondamentali. Con il nuovo assetto, difatti, le aree sulle funzioni fondamentali si riducono da sei a tre, mentre sulle funzioni non fondamentali si riducono da due a una.

L'assetto organizzativo dell'ente al 31/12/2021, al cui vertice vi è il Segretario Generale con incarico dirigenziale dell'Area Presidenza, Segreteria e Direzione Generale, vede la presenza di tre Dirigenti che alla data del 31/12/2021 risultano tutti dipendenti a tempo indeterminato. Nel corso del 2021, solo per quanto riguarda l'Area Risorse si sono susseguiti tre incarichi dirigenziali: 1 tempo determinato ex art. 110 comma 1 sino al 30 giugno, 1 tempo indeterminato in comando per alcuni giorni da altro ente fino al 30 novembre e 1 dirigente a tempo indeterminato assunto dopo espletamento concorsuale dal 1° dicembre.

Ciascuna area, assegnata al Segretario/Dirigente e ai tre dirigenti sopra citati si articola a sua volta in settori con a capo ciascuno una posizione organizzativa. Incardinato nell'area tecnica è stato previsto il servizio Prevenzione e Protezione dell'ente.

Struttura organizzativa approvata con delibera presidenziale n.9 del 24/1/2020



Le risorse umane

L'organizzazione e la gestione delle risorse umane, negli ultimi anni, è stata caratterizzata da forti difficoltà a causa dei vincoli assunzionali posti dalla disciplina in materia a tutti gli enti locali ma, in particolare, della situazione di predissesto deliberata dal Consiglio provinciale nell'anno 2014, con successivo ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale.

I divieti legislativi in materia di assunzioni di personale, introdotti per le Province dalla legge 7 agosto 2012 n. 135 ("spending review"), sono stati ulteriormente ampliati dalla legge n.190/2014 (Legge di stabilità 2015) che ha imposto, con decorrenza 1° gennaio 2015, la riduzione della loro dotazione organica in misura pari alla spesa del personale di ruolo alla data di entrata in vigore della legge del 7 aprile 2014, n. 56, ridotta del 50 per cento.

Tale quadro normativo ha impedito fino all'anno 2017 di procedere con la programmazione del fabbisogno occupazionale. Con l'approvazione della legge del 27 dicembre 2017, n. 205 (Legge Finanziaria 2018), e successive modificazioni, a decorrere dall'anno 2018, è stata prevista la facoltà per le Province di riprendere le assunzioni a tempo indeterminato e l'instaurazione di rapporti di lavoro flessibile, ma solo dall'anno 2019 la Provincia di Varese ha avviato le procedure di selezione che si sono concluse con l'assunzione, al 31 dicembre 2019, di n. 8 unità di personale, tra cui il dirigente dell'"Area Sviluppo e Sicurezza" e, con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 1 c.1 D.Lgs. 267/2000, il dirigente dell'"Area Risorse". E' stato inoltre attivato un comando parziale per il dirigente dell'"Area Tecnica", nelle more dell'espletamento della procedura per la copertura della predetta posizione.

La legge n. 160/2019 (legge di Bilancio 2020) ha esteso anche a Province e Città Metropolitane le disposizioni dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019 relative alle assunzioni di personale, introducendo una modifica significativa del sistema di calcolo della capacità assunzionale, prevedendo il superamento delle attuali

regole del turn-over e l'introduzione di un sistema basato sulla sostenibilità finanziaria della spesa di personale.

L'emergenza COVID-19, cominciata nel 2020 ha avuto pesanti ripercussioni sul sistema economico nazionale, con la conseguente ricaduta negativa anche sulle entrate delle Province, determinando la necessità di rivedere la programmazione delle assunzioni in quanto la loro sostenibilità finanziaria si è pesantemente ridotta.

Ciò ha comportato l'esclusiva assunzione, per l'anno 2020, del dirigente dell'Area Tecnica con contratto a tempo indeterminato.

Nel corso del 2021 sono state espletate direttamente dall'Ente n. 9 procedure concorsuali e una procedura di mobilità ex art. 30 D.lgs. n.165/2001. Regione Lombardia ha espletato n. 3 procedure concorsuali nell'ambito del piano di rafforzamento dei centri per l'impiego a seguito delle quali la Provincia di Varese ha assunto il personale individuato.

L'organico complessivo della Provincia di Varese al 31/12/2021 risulta essere di n. 365 unità, 58 unità in più rispetto al 31/12/2020:

Dipendenti	Dirigenti	Cat. D	Cat. C	Cat. B	Cat. A	Totali
Donne		105	95	18	3	221
Uomini	3	71	49	16	5	144
TOTALE	3	176	144	34	8	365

Confronto nel periodo dal 31/12/2014 – 31/12/2021

Dipendenti	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	% differenza
TOTALE	506	469	376	362	341	326	307	365	- 27,87

Il personale provinciale assegnato all'Agenzia formativa- Azienda Speciale è di n. 37 unità.

Mercato del lavoro

Regione Lombardia ha delegato alle Province le funzioni in materia di mercato del lavoro, finanziando le assunzioni di personale in forza di apposite convenzioni stipulate con le singole Province. Per il rafforzamento delle politiche attive del lavoro e al fine di garantire i livelli essenziali di prestazione, le normative vigenti hanno previsto un Piano nazionale di potenziamento dei Centri per l'Impiego in deroga ai limiti normativi vigenti in materia di capacità assunzionale e di spesa del personale. In particolare, l'art.12 del D.L. 4/2018 convertito in Legge 26/2019, introducendo il Reddito di cittadinanza, ha riordinato il quadro complessivo dei finanziamenti per il rafforzamento dei CPI e ha stanziato risorse per l'assunzione di personale presso gli stessi, con aumento della dotazione organica.

A seguito di intesa sottoscritta da Regione e province lombarde, il 5/8/2020 sono stati pubblicati i bandi per i concorsi finalizzati alle assunzioni di n.1378 dipendenti appartenenti alle categorie C e D, più specificamente di n. 114 dipendenti destinati alla Provincia di Varese, di cui 17 a tempo determinato e 97 a tempo indeterminato; bandi espletati nel corso del 2021.

Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza – stato di attuazione

Con deliberazione consiliare n. 2 del 11/2/2021 sono stati approvati il contenuto generale e gli obiettivi strategici del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza triennio 2021 – 2023, successivamente approvato con deliberazione Presidenziale n. 49 del 31/3/2021. Diversi i campi di attività individuati nel corso del 2021 e ritenuti indispensabili per la costruzione di un sistema di prevenzione: digitalizzazione, formazione/informazione, trasparenza, rotazione, conflitto di interessi, mappatura dei processi, aree di rischio, codice di comportamento, monitoraggio e controllo, coordinamento con gli strumenti di programmazione.

L'Amministrazione, anche nell'ottica necessaria di creare il collegamento tra il Piano della Performance e gli obiettivi individuati nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, nel corso del 2021 si è focalizzata principalmente sull'ampliamento del percorso di digitalizzazione dell'Ente; sul garantire un'attività costante di formazione/informazione in materia di prevenzione della corruzione; sullo sviluppare un progressivo e graduale ampliamento del campo di analisi dei processi ritenuti rilevanti e descritti nel PTPCT 2020-2022, con una riesamina delle aree di rischio; sull'adozione del nuovo Codice di Comportamento dell'Ente.

Per quanto riguarda la digitalizzazione, con decreto n. 54 del 1° marzo 2021 è stata costituita l'unità di progetto intersettoriale per la transizione al digitale, di cui il Settore Sistemi informativi è stato individuato come coordinatore. Tale unità ha verificato ben 7 processi digitalizzabili. Tuttavia, la digitalizzazione di alcuni processi è rimasta in sospeso in attesa della realizzazione del nuovo sito internet dell'Ente.

L'Amministrazione ha organizzato due giornate formative sulla prevenzione della corruzione: una di livello generale, rivolta a tutti i dipendenti, ove si è fatto un aggiornamento delle competenze e dei comportamenti da tenere in materia di etica e di legalità; una di livello specifico, rivolta ai dirigenti, posizioni organizzative e responsabili di procedimento con cui si è intesa rafforzare la filosofia che permea il piano relativamente al coinvolgimento di tutti i soggetti interessati.

Con riferimento alla mappatura dei processi, l'Amministrazione ha concentrato la propria analisi sull'Area di rischio "B Contratti", coordinando l'attività di completamento della mappatura dei n. 17 processi descritti.

È stato, inoltre, adottato il nuovo Codice di Comportamento con deliberazione presidenziale n. 155 del 29 dicembre 2021, in applicazione della delibera ANAC n.117 del 19 febbraio 2020 "Linee guida in materia di codici di comportamento nelle amministrazioni pubbliche"; provvedendo altresì a darne ampia diffusione e illustrazione tramite una nota esplicativa del 30 dicembre 2019, prot. 60179.

Con riferimento al monitoraggio e al controllo, l'Amministrazione ha provveduto alla verifica delle misure preventive e dell'attuazione del Piano nel suo complesso, nonché dei dati e delle informazioni oggetto di pubblicazione obbligatoria nella sezione Amministrazione Trasparente.

Al 31/12/2021 il livello di attuazione del PTPC corrisponde sostanzialmente agli obiettivi perseguiti ed evidenzia come le misure siano state attuate e calate concretamente nella struttura organizzativa dell'Ente.

Misurazione e Valutazione degli obiettivi 2021

Con il Piano della Performance – Piano degli obiettivi 2021-2023, approvato con deliberazione presidenziale n.53 del 14/4/2021, il Presidente ha assegnato gli obiettivi di gestione e strategici del 2021 al Segretario con incarico Dirigenziale, ai tre dirigenti di Area, alle ventuno posizioni organizzative dell'Ente quali responsabili di Settore e al Servizio prevenzione e protezione. Con successiva deliberazione n.114 del 21/10/2021, ha approvato il monitoraggio al 31/7/2021, condividendo tutte le note dell'Organismo di Valutazione dettagliatamente riportate nelle singole schede obiettivo di ciascuna Area.

L'Organismo di Valutazione dopo il monitoraggio al 31 luglio ha esaminato la rendicontazione al 31/12 inoltrata dai singoli dirigenti, ha verificato gli esiti della misurazione effettuata dal settore

Programmazione strategica e Organizzazione e ha proceduto alla valutazione finale degli obiettivi della performance attestando che il grado di raggiungimento degli stessi è superiore al 90% (97,13%).

La tabella riepilogativa che segue elenca gli obiettivi strategici (con durata pluriennale) e quelli di gestione annuale assegnati, con riferimento alle linee strategiche di mandato e agli obiettivi di programmazione operativi previsti nel Documento Unico di Programmazione 2021-2023. Su un totale complessivo di 58 obiettivi, n. 19 sono obiettivi strategici e n. 39 sono di gestione. Tra questi ultimi n.3 sono stati condivisi con uno o più settori.

Dall'esito della valutazione complessiva degli obiettivi, si rileva che n.4 obiettivi di gestione sono stati rinviati al 2022, pertanto non risultano essere valutabili, n. 2 obiettivi di gestione sono stati misurati ma non valutabili e n.1 obiettivo di gestione, per il contesto organizzativo dell'ufficio, che non poteva adempiere nel 2021 alla attuazione delle misure previste per l'anticorruzione e la trasparenza, non doveva essere assegnato.

L'elenco dettagliato di ciascuna scheda obiettivo, diviso per Area e per Settore, con i risultati del monitoraggio intermedio al 31/7/2021, lo stato di attuazione al 31/12/2021 e con la proposta di valutazione e relativa motivazione presentata dall'OdV dell'Ente, sarà oggetto dell'Allegato a) della presente Relazione: "Sintesi delle linee strategiche e piano degli obiettivi di gestione – stato finale di attuazione degli obiettivi al 31/12/2021". Inoltre, a sostegno dell'attività svolta da ciascun settore, è allegata una tabella di "dati di contesto" e "indicatori di performance" con il relativo trend storico.

Di seguito il quadro sinottico con la valutazione dell'OdV.

Piano dettagliato degli obiettivi di gestione e strategici 2021 assegnati alle Aree/Settori/Servizi dell'Ente											
INDIRIZZO STRATEGICO (LINEE PROGRAMMATICHE 2019-2022)	OBIETTIVI STRATEGICI	OBIETTIVI OPERATIVI	OBIETTIVI 2021 - Piano Performance 2021/2023	tipo obiettivo	CONSIGLIERI DELEGATI	DIRIGENTI	AREA	SETTORI	MISSIONE / PROGR	% ragg. Obiettivo al 31/12	VALUTAZIONE ODV
1 LA PROVINCIA "CASA DEI COMUNI" - IL NUOVO ENTE PROVINCIA A DISPOSIZIONE DEI COMUNI DEL TERRITORIO, NELLO SPIRITO DI CONDIVISIONE, COLLABORAZIONE, SUPPORTO, SUSSIDIARIETA', GARANZIA E SICUREZZA	1.1 PIANIFICAZIONE, GOVERNO E TUTELA DEL TERRITORIO PROVINCIALE	1.1.1 PIANIFICAZIONE TERRITORIALE E URBANISTICA	n. 8 - Revisione del piano territoriale di coordinamento provinciale	STR	Colombo Marinella	Olivari Gabriele	TECNICA	Territorio	08 01	100	100
	1.1 PIANIFICAZIONE, GOVERNO E TUTELA DEL TERRITORIO PROVINCIALE	1.1.4 TUTELA CORPI IDRICI SUPERFICIALI	n. 9 - Accordo quadro di sviluppo territoriale (AQST) "Risanamento del lago di Varese"	STR	Colombo Marinella	Olivari Gabriele	TECNICA	Territorio	09 06	100	100
	1.1 PIANIFICAZIONE, GOVERNO E TUTELA DEL TERRITORIO PROVINCIALE	1.1.6 CAVE E BONIFICHE	n.10 - Redazione del nuovo piano cave per il solo settore merceoologico sabbia a ghiaia	STR	Colombo Marinella	Olivari Gabriele	TECNICA	Territorio	09 02	100	100
	1.2 TUTELA E VALORIZZAZIONE DELL'AMBIENTE	1.2.1 MOBILITA' SOSTENIBILE: SVILUPPO E GESTIONE DI AZIONI SOSTENIBILI	n. 6 - Mobilita' sostenibile	STR	Longhini Simone	Olivari Gabriele	TECNICA	Servizi amm.vi di supporto all'area	09 02	100	100
		1.2.2 SOSTENIBILITA' AMBIENTALE	n. 7 - Piani e progetti di sostenibilita' ambientale: educazione allo sviluppo sostenibile	STR	Longhini Simone	Olivari Gabriele	TECNICA	Servizi amm.vi di supporto all'area	09 02	100	100
		1.2.3 SERVIZIO IDRICO INTEGRATO	n.26 - Attuazione acquisizioni infrastrutture del servizio idrico integrato	GES	Longhini Simone	Olivari Gabriele	TECNICA	Ambiente	09 04	100	100
		1.2.5 MIGLIORAMENTO QUALITA' DELL'ARIA	n.25 - Controllo impianti termici	GES	Longhini Simone	Olivari Gabriele	TECNICA	Ambiente	09 08	100	100
		1.2.6 PROTEZIONE CIVILE	n.19 - Progetto "Cittadella della Sicurezza"	STR	Barcaro Alberto	Di Gilio Rodolfo	SVILUPPO E SICUREZZA	Protezione civile	11 01	100	100
			n.18 - Sviluppo della colonna mobile provinciale nel sistema protezione civile	STR	Barcaro Alberto	Di Gilio Rodolfo	SVILUPPO E SICUREZZA	Protezione civile	11 01	100	100
			n. 15 - Coordinamento dei punti vaccinali e punto tamponi delle Fontanelle	STR	Barcaro Alberto	Di Gilio Rodolfo	SVILUPPO E SICUREZZA	Area Sviluppo e Sicurezza	//	100	100
	1.2 TUTELA E VALORIZZAZIONE DELL'AMBIENTE	1.2.7 VIGILANZA E CONTROLLO IN MATERIA DI AGRICOLTURA, FORESTE, CACCIA E PESCA (FUNZIONI DELEGATE DALLA REGIONE) E IN MATERIA AMBIENTALE	n.38 - Controllo fauna	GES	Barcaro Alberto	Di Gilio Rodolfo	SVILUPPO E SICUREZZA	Polizia ittico venatoria	16 02	100	100
	1.3 GESTIONE DEL SERVIZIO DI TRASPORTO E CATASTO STRADE	1.3.1 ANALISI E PROGRAMMAZIONE DELLA RETE VIARIA PER LA VIABILITA' EXTRAURBANA	n.30 - Riclassificazione della rete viaria provinciale ai sensi del d.lgs 285/92 e verifica della classificazione funzionale	GES	Simeoni Aldo	Olivari Gabriele	TECNICA	Trasporto e Catasto Strade	10 05	100	100
			n.31 - Implementazione dati di traffico e punti di incidentalita' sul viewer cartografico	GES	Simeoni Aldo	Olivari Gabriele	TECNICA	Trasporto e Catasto Strade	10 05	100	100

1 LA PROVINCIA "CASA DEI COMUNI" - IL NUOVO ENTE PROVINCIA A DISPOSIZIONE DEI COMUNI DEL TERRITORIO, NELLO SPIRITO DI CONDIVISIONE, COLLABORAZIONE, SUPPORTO, SUSSIDIARIETA', GARANZIA E SICUREZZA	1.4 VIABILITA' PROVINCIALE	1.4.1 RIQUALIFICAZIONE DEL PATRIMONIO STRADALE E MANUTENZIONE	n.14 - Progetto altransit - opere connesse	STR	Simeoni Aldo	Olivari Gabriele	TECNICA	Viabilità	10 05	100	100
			n.29 - Manutenzione strade della rete viaria provinciale	GES	Simeoni Aldo	Olivari Gabriele	TECNICA	Viabilità	10 05	100	100
	1.4 VIABILITA' PROVINCIALE - 1.5 PROGRAMMAZIONE DELLA RETE SCOLASTICA E GESTIONE DELL'EDILIZIA SCOLASTICA - 1.2 TUTELA E VALORIZZAZIONE DELL'AMBIENTE	1.4.1 RIQUALIFICAZIONE DEL PATRIMONIO STRADALE E MANUTENZIONE - 1.5.4 MANUTENZIONE STRAORDINARIA ED ADEGUAMENTO NORMATIVO E FUNZIONALE DEGLI EDIFICI SCOLASTICI DI ISTRUZIONE SUPERIORE - 1.5.5 GESTIONE DEI FABBRICATI - 1.2.1 MOBILITA' SOSTENIBILE: SVILUPPO E GESTIONE DI AZIONI SOSTENIBILI	n.22 - Monitoraggio del cronoprogramma relativo alla attivazione delle opere pubbliche	GES	Simeoni Aldo Canziani Corrado Longhini Simone	Olivari Gabriele	TECNICA	Area Tecnica		100	100
	1.5 PROGRAMMAZIONE DELLA RETE SCOLASTICA E GESTIONE DELL'EDILIZIA SCOLASTICA	1.5.2 PROGRAMMAZIONE DELLA RETE SCOLASTICA E DIMENSIONAMENTO DELLE SCUOLE STATALI DI OGNI ORDINE E GRADO	n.32 - Salone dei mestieri 2021	GES	Premazzi Mattia	Olivari Gabriele	TECNICA	Istruzione e formazione professionale	15 02	100	100
		1.5.3 GESTIONE DELLA BANCA DATI DELL'ISTRUZIONE E DELLA FORMAZIONE PROFESSIONALE	n.33 - Banca dati istruzione	GES	Premazzi Mattia	Olivari Gabriele	TECNICA	Istruzione e formazione professionale	15 02	100	100
		1.5.4 MANUTENZIONE STRAORDINARIA ED ADEGUAMENTO NORMATIVO E FUNZIONALE DEGLI EDIFICI SCOLASTICI DI ISTRUZIONE SUPERIORE	n.12 - Completamento adeguamento normativo antincendio degli edifici scolastici di competenza provinciale	STR	Canziani Corrado	Olivari Gabriele	TECNICA	Edilizia Patrimoniale e scolastica	04 02	100	100
			n.28 - Tradate - ITE "Montale" - "ITIS Geymonat" ed edificio misto "Ex Liceo" - sostituzione serramenti esterni - 2° lotto	GES	Canziani Corrado	Olivari Gabriele	TECNICA	Edilizia Patrimoniale e scolastica	04 02	100	100
		1.5.4 MANUTENZIONE STRAORDINARIA ED ADEGUAMENTO NORMATIVO E FUNZIONALE DEGLI EDIFICI SCOLASTICI DI ISTRUZIONE SUPERIORE	n.13 - Varese - Liceo Artistico "A.Frattini" - interventi finalizzati all'ottenimento del certificato di agibilità delle strutture	STR	Canziani Corrado	Olivari Gabriele	TECNICA	Edilizia Patrimoniale e scolastica	04 02	100	100
			n.11 - Analisi spazi scolastici per equa distribuzione degli stessi	STR	Canziani Corrado Premazzi Mattia	Olivari Gabriele	TECNICA	Servizi integrati funzionamento e controlli - Istruzione e formazione professionale - Edilizia patrimoniale e scolastica	04 02	100	100
	1.5 PROGRAMMAZIONE DELLA RETE SCOLASTICA E GESTIONE DELL'EDILIZIA SCOLASTICA	1.5.6 GESTIONE E OTTIMIZZAZIONE SPAZI DIDATTICI/SPORTIVI E CONCESSIONI EXTRASCOLASTICHE									

1 LA PROVINCIA "CASA DEI COMUNI" - IL NUOVO ENTE PROVINCIA A DISPOSIZIONE DEI COMUNI DEL TERRITORIO, NELLO SPIRITO DI CONDIVISIONE, COLLABORAZIONE, SUPPORTO, SUSSIDIARIETA', GARANZIA E SICUREZZA	1.6 ASSISTENZA TECNICO/AMMINISTRATIVA AGLI ENTI LOCALI	1.6.1 SVOLGIMENTO FUNZIONI DI STAZIONE UNICA APPALTANTE E GESTIONE DELL'ATTIVITA' CONTRATTUALE	n. 8 - Utilizzo dell' albo fornitori della Provincia di Varese	GES	Reguzzoni Paola Riganti Marco Canziani Corrado Simeoni Aldo	Guarino Antonella - Barneschi Rosella/M.Teresa Marino/Zanda Antonello - Olivari Gabriele	PRESIDENZA RISORSE SVILUPPO E SIC.	Politiche di supporto agli EE.LL. e sviluppo dell'ente di area vasta - Provveditorato economato e logistica - Servizi amm.vi di supporto all'area	01 09	100	100
		1.6.2 GESTIONE DELLA RETE BIBLIOTECARIA PROVINCIALE	n.16 - Gestione rete bibliotecaria provinciale e nuova piattaforma software condivisa	STR	Fagioli Alessandro	Di Gilio Rodolfo	SVILUPPO E SICUREZZA	Cultura Turismo E Politiche sociali	05 02	100	100
		1.6.3. SUPPORTO AGLI ENTI LOCALI PER L'ACQUISIZIONE DI RISORSE FINANZIARIE PER LA REALIZZAZIONE DI PROGETTI	n. 4 - Partecipazione al progetto denominato "Lombardia Europa 2020" per la costituzione di uno sportello europa d'area vasta (S.E.A.V.) sul territorio provinciale	STR	Reguzzoni Paola	Guarino Antonella	PRESIDENZA	Politiche di supporto agli EE.LL. e sviluppo dell'ente di area vasta	01 09	100	100
		1.6.4. FORMAZIONE AI COMUNI DEL TERRITORIO PROVINCIALE	n. 3 - Attvità di formazione rivolta ai Comuni della provincia di Varese	STR	Presidente	Guarino Antonella	PRESIDENZA	Programmazione strategica e Organizzazione	01 09	100	100
	1.7 PROMOZIONE E SVILUPPO DEL TERRITORIO	1.7.1. VALORIZZAZIONE DEL TURISMO	n.34 - Nuove modalita' di accesso tramite spid al portale nazionale ross1000	GES	De Bernardi Martignoni Giuseppe	Di Gilio Rodolfo	SVILUPPO E SICUREZZA	Cultura Turismo E Politiche sociali	07 01	100	100
		1.7.2 SVILUPPO ECONOMICO, COMPETITIVITA' E OCCUPAZIONE	n.37 - Tavolo unico lavoro e attivazione nuovo piano disabili	GES	Premazzi Mattia	Di Gilio Rodolfo	SVILUPPO E SICUREZZA	Lavoro	15 03	100	100
		1.7.3 GESTIONE DEL PIANO APPRENDISTATO	n.36 - Programmazione e gestione risorse per la realizzazione di percorsi formativi apprendistato professionalizzante	GES	Premazzi Mattia	Di Gilio Rodolfo	SVILUPPO E SICUREZZA	Lavoro	15 02	100	100
	1.7 PROMOZIONE E SVILUPPO DEL TERRITORIO	1.7.4 POLITICHE SOCIALI	n.35 - Controllo preventivo su statuti e atti costitutivi degli ets per trasmigrazione al nuovo registro nazionale	GES	Premazzi Mattia	Di Gilio Rodolfo	SVILUPPO E SICUREZZA	Cultura, Turismo e Politiche sociali	12 08	RINVIATO AL 2022	NON VALUTABILE
	1.8 SOSTEGNO ALLA PERSONA E ALLA FAMIGLIA	1.8.1 POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO	n.17 - Attuazione del reddito di cittadinanza e piano potenziamento CPI	STR	Premazzi Mattia	Di Gilio Rodolfo	SVILUPPO E SICUREZZA	Lavoro	15 01	100	100
	2 GESTIONE FINANZIARIA E PATRIMONIALE DELL'ENTE NELL'OTTICA DI EVITARE IL DEFAULT	2.1 GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE	2.1.1 RAGGIUNGERE GLI OBIETTIVI FISSATI DAL PIANO DI RIEQUILIBRIO	n. 5 - Monitoraggio debiti commerciali scaduti e non pagati	STR	Riganti Marco	Barneschi Rosella/M.Teresa Marino/Zanda Antonello	RISORSE	Finanze e Bilancio	01 03	100
n.17 - Revisione regolamento di contabilità				GES	Riganti Marco	Barneschi Rosella/M.Teresa Marino/Zanda Antonello	RISORSE	Finanze e Bilancio	01 03	50	NON VALUTABILE
n.16 - Gestione del bilancio e controllo degli equilibri di bilancio				GES	Riganti Marco	Barneschi Rosella/M.Teresa Marino/Zanda Antonello	RISORSE	Finanze e Bilancio	01 03	100	100
2.2 PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE DELLE PARTECIPATE		2.2.2 ANALISI DELLA MISSION DELLA SOCIETA' PATRIMONIALE	n. 2 - Analisi della Societa' Patrimoniale della Provincia di Varese s.r.l. per la rivisitazione della mission della Societa'	STR	Riganti Marco	Guarino Antonella	PRESIDENZA	Segreteria e Affari generali	01 05	100	100
2.3 PIANO DI ALIENAZIONE E VALORIZZAZIONE DEI BENI IMMOBILI		2.3.2 ANALISI DEGLI AFFIDAMENTI E RAPPORTI CONTRATTUALI IN ESSERE	n.27 - Avvio Valorizzazione patrimonio immobiliare	GES	Riganti Marco	Olivari Gabriele	TECNICA	Servizi integrati funzionamento e controlli	01 05	33	NON VALUTABILE

3 UNA PROVINCIA CHE RIPARTE	3.1 GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE	3.1.1 GESTIONE GIURIDICA ECONOMICA E PREVIDENZIALE DEL PERSONALE	n. 7 - Redazione contratto collettivo decentrato integrativo 2021/2023	GES	Presidente	Barneschi Rosella/M.Teresa Marino/Zanda Antonello	PRESIDENZA RISORSE	Gestione del Personale - Programmazione strategica e Organizzazione	01 10	RINVIATO AL 2022	NON VALUTABILE
			n.14 - Attuazione programma fabbisogno personale 2021-2023 annualità 2021	GES	Presidente	Barneschi Rosella/M.Teresa Marino/Zanda Antonello	RISORSE	Area Risorse	//	100	100
		3.1.2 LA RIORGANIZZAZIONE DELL'ENTE	n.1 - Piano organizzativo del lavoro agile	GES	Presidente	Guarino Antonella	PRESIDENZA	Segretario Generale Dirigente Area Presidenza, Segreteria e Direzione generale	01 02	100	100
			n.12 - Implementazione e sviluppo del lavoro agile	GES	Presidente e consiglieri	Rosella Barneschi/M.Teresa Marino/Zanda Di Gilio Rodolfo	RISORSE SVILUPPO E SICUREZZA	Area Risorse Area Sviluppo e Sicurezza	//	RINVIATO AL 2022	NON VALUTABILE
			n.13 - Implementazione e sviluppo del lavoro agile - armonizzazione degli spazi uffici	GES	Consiglieri	Olivari Gabriele	TECNICA	Area Tecnica	//	RINVIATO AL 2022	NON VALUTABILE
	3.2 UNA PROVINCIA EFFICIENTE E TRASPARENTE	3.2.1 PROGRAMMAZIONE E ORGANIZZAZIONE DELL'ENTE	n. 6 - Nuovo sistema di misurazione e valutazione del personale dell'ente	GES	Presidente	Guarino Antonella Barneschi Rosella/M.Teresa Marino/Zanda Antonello	PRESIDENZA RISORSE	Gestione del Personale	01 03	100	100
				GES	Presidente	Guarino Antonella	PRESIDENZA	Programmazione strategica e Organizzazione	01 03	67	95
			n. 1 - Transizione al digitale	STR	//	Guarino Antonella	PRESIDENZA	Segretario Generale	//	100	100
		3.2.2 RAZIONALIZZAZIONE DELLE SPESE DI FUNZIONAMENTO DELL'ENTE PER L'ACQUISTO DI BENI E FORNITURE	n.18 - Monitoraggio adeguamento banda internet dell'ente	GES	Riganti Marco	Barneschi Rosella/M.Teresa Marino/Zanda Antonello	RISORSE	Provveditorato economato e logistica	01 03	67	80
		3.2.3 COMUNICAZIONE INTERNA	n.10 - Sito web istituzionale: sviluppo e rifacimento del sito	GES	Presidente	Guarino Antonella	PRESIDENZA	Comunicazione interna e servizi ausiliari	01 10	67	40
		3.2.4 DIFESA IN GIUDIZIO E CONSULENZA LEGALE	n. 3 - Informatica giuridica	GES	Presidente	Guarino Antonella	PRESIDENZA	Avvocatura	01 11	100	100
			n. 2 - Gestione funzione contenziosa e consultiva	GES	Presidente	Guarino Antonella	PRESIDENZA	Avvocatura	01 11	100	100
		3.2.7 SICUREZZA SUL LAVORO	n.24 - Aggiornamento documenti di valutazione dei rischi	GES	Presidente	Olivari Gabriele	TECNICA	Servizio Prevenzione e Protezione	01 02	66,5	80
			n.23 - Attuazione piano sanitario aziendale	GES	Presidente	Olivari Gabriele	TECNICA	Servizio Prevenzione e Protezione	01 02	100	100

3 UNA PROVINCIA CHE RIPARTE	3.2 UNA PROVINCIA EFFICIENTE E TRASPARENTE	3.2.8 EVOLUZIONE DELLA INFRASTRUTTURA INFORMATICA DELL'ENTE	n.20 - Esternalizzazione in cloud del software gestionale in uso all'ente	GES	Presidente	Barneschi Rosella/M.Teresa Marino/Zanda Antonello	RISORSE	Sistemi informativi	01 08	100	100
			n.19 - Attivazione postazioni settori tecnici	GES	Presidente	Barneschi Rosella/M.Teresa Marino/Zanda Antonello	RISORSE	Sistemi informativi	01 08	100	100
			n.21 - Coordinamento del tavolo di lavoro per la transizione al digitale	GES	Presidente	Barneschi Rosella/M.Teresa Marino/Zanda Antonello	RISORSE	Sistemi informativi	01 08	100	100
		3.2.10 GESTIONE DEL PROTOCOLLO E TENUTA DELL'ARCHIVIO	n.11 - Esternalizzazione posta cartacea	GES	Presidente	Guarino Antonella	PRESIDENZA	Comunicazione interna e servizi ausiliari	01 10	75	90
4 PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA	4.1 PREVENIRE LA CORRUZIONE E L'ILLEGALITA' E GARANTIRE LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA'	4.1.1 AZIONI IN TEMA DI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	n. 4 - Implementazione del sistema dei controlli interni	GES	Presidente	Guarino Antonella	PRESIDENZA	Segreteria e Affari generali	01 11	100	100
		4.1.1 AZIONI IN TEMA DI ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	n. 5 - Adempimenti di competenza previsti dal piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza (ptpct) 2021-2023	GES	Presidente	Guarino Antonella	PRESIDENZA	Segretario Generale - Segreteria e Affari generali	01 11	100	100
		4.1.2 MISURE PROGRAMMATE PER L' ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	n. 9 - Patto d'integrità tra la Provincia di Varese e gli operatori economici	GES	Presidente	Guarino Antonella	PRESIDENZA	Politiche di supporto agli EE.LL. e sviluppo dell'ente di area vasta	01 11	100	100
			n.15 - Implementazione delle azioni in tema di anticorruzione e trasparenza	GES	Presidente	Rosella Barneschi/M.Teresa Marino/ Antonello Zanda	RISORSE	Area Risorse	01 11	100	100
				GES	Presidente	Olivari Gabriele	TECNICA	Area Tecnica	01 11	100	100
				GES	Presidente	Di Gilio Rodolfo	SVILUPPO E SICUREZZA	Area Sviluppo e Sicurezza	01 11	100	100
				GES	Presidente	Guarino Antonella	PRESIDENZA	Avvocatura	01 11	100	100
			n.39 - Attuazione misure previste dal piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza (ptpct) 2021 -2023	GES	Presidente	Guarino Antonella	PRESIDENZA	Segreteria e Affari Generali	01 11	100	100
				GES	Presidente	Guarino Antonella	PRESIDENZA	Programmazione strategica e Organizzazione	01 11	100	100
				GES	Presidente	Guarino Antonella	PRESIDENZA	Comunicazione interna e servizi ausiliari	01 11	100	100
				GES	Presidente	Guarino Antonella	PRESIDENZA	Comunicazione interna e servizi ausiliari	01 11	100	100

4 PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA	4.1 PREVENIRE LA CORRUZIONE E L'ILLEGALITA' E GARANTIRE LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA'	4.1.2 MISURE PROGRAMMATE PER L' ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	n.39 - Attuazione misure previste dal piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza (ptpct) 2021 -2023	GES	Presidente	Guarino Antonella	PRESIDENZA	Politiche di supporto agli EE.LL. e sviluppo dell'ente di area vasta	01 11	100	100
				GES	Presidente	Barneschi Rosella/ M.Teresa Marino/ Zanda Antonello	RISORSE	Finanze e Bilancio	01 11	100	100
				GES	Presidente	Barneschi Rosella/ M.Teresa Marino/ Zanda Antonello	RISORSE	Provveditorato economato e logistica	01 11	100	100
				GES	Presidente	Barneschi Rosella/ M.Teresa Marino/ Zanda Antonello	RISORSE	Gestione del Personale	01 11	100	100
				GES	Presidente	Barneschi Rosella/ M.Teresa Marino/ Zanda Antonello	RISORSE	Sistemi informativi	01 11	100	100
				GES	Presidente	Olivari Gabriele	TECNICA	Servizio Prevenzione e Protezione	01 11	NON VALUTABILE	NON VALUTABILE
				GES	Presidente	Olivari Gabriele	TECNICA	Servizi amm.vi di supporto all'area	01 11	100	100
				GES	Presidente	Olivari Gabriele	TECNICA	Ambiente	01 11	100	100
				GES	Presidente	Olivari Gabriele	TECNICA	Territorio	01 11	100	100
				GES	Presidente	Olivari Gabriele	TECNICA	Servizi integrati funzionamento e controlli	01 11	100	100
				GES	Presidente	Olivari Gabriele	TECNICA	Edilizia Patrimoniale e scolastica	01 11	100	100
				GES	Presidente	Olivari Gabriele	TECNICA	Viabilità	01 11	100	100
				GES	Presidente	Olivari Gabriele	TECNICA	Trasporti e Catasto Strade	01 11	100	100
				GES	Presidente	Olivari Gabriele	TECNICA	Istruzione e Formazione Professionale	01 11	100	100

4 PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E TRASPARENZA	4.1 PREVENIRE LA CORRUZIONE E L'ILLEGALITA' E GARANTIRE LA TRASPARENZA E L'INTEGRITA'	4.1.2 MISURE PROGRAMMATE PER L' ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA	n.39 - Attuazione misure previste dal piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza (ptpct) 2021 -2023	GES	Presidente	Di Gilio Rodolfo	SVILUPPO E SICUREZZA	Lavoro	01 11	100	100
				GES	Presidente	Di Gilio Rodolfo	SVILUPPO E SICUREZZA	Cultura Turismo E Politiche sociali	01 11	100	100
				GES	Presidente	Di Gilio Rodolfo	SVILUPPO E SICUREZZA	Protezione civile	01 11	100	100
				GES	Presidente	Di Gilio Rodolfo	SVILUPPO E SICUREZZA	Polizia ittico-venatoria	01 11	100	100