

DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE

N. 9 DEL 08/02/2024

OGGETTO: SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE:
ADEGUAMENTO A SEGUITO DELLA NOMINA DEL DIRETTORE GENERALE DELLA
PROVINCIA DI VARESE

L'anno **2024**, addì **08** del mese di **febbraio** alle ore **17:45**, nella sala delle adunanze del palazzo provinciale
il Presidente MAGRINI MARCO con la partecipazione del Segretario Generale LOCATELLI CLAUDIO adotta
il seguente provvedimento:

IL PRESIDENTE

Con i poteri conferiti dalla Legge n. 56/2014 che disciplina le competenze dello stesso "... rappresenta l'Ente, convoca e presiede il Consiglio Provinciale e l'Assemblea dei Sindaci, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti; esercita le altre funzioni attribuite dallo Statuto";

Visto lo statuto della Provincia di Varese adottato dal Consiglio Provinciale nella seduta del 30 luglio 2019 con deliberazione n. 29 ed in particolare l'art. 14 "Elezione e competenze " e l'art. 15 "Atti Presidenziali";

Preso atto che con deliberazione del Presidente:

- p.v. n. 52 del 13/04/2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 e successive modifiche e integrazioni, così come disposto dal D.L. n. 80/2021 art. 6 e s.m.i. che raggruppa i seguenti piani di programmazione:
 - il Piano dei fabbisogni del personale (art. 6, D.Lgs. n. 165/2001);
 - il Piano organizzativo per il lavoro agile (art. 14, c. 1, l. n. 124/2015);
 - il Piano delle azioni positive (art. 48, c. 1, del D.Lgs. n. 198/2006);
 - il Piano della performance (art. 10, commi 1 e 1-ter, D.Lgs. n. 150/2009);
 - il Piano dettagliato degli obiettivi (art. 108, co. 1, D.Lgs. n. 267/2000);
 - il Piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5 e 60, l. n. 190/2012);
 - il Piano delle azioni concrete (artt. 60-bis e 60-ter, D.Lgs. n. 165/2001);
 - il Piano della Formazione;
- p.v. n. 98 del 31/07/2023 è stato approvato lo Schema del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026;

Preso altresì atto che con deliberazione del Consiglio Provinciale:

- p.v. n. 67 del 30/11/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026;
- p.v. n. 71 del 14/12/2023 è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026;
- p.v. n. 75 del 18/12/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024/2026 e relativi allegati;

Vista la deliberazione presidenziale n. p.v. n. 1 del 8/1/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026;

Premesso che:

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 relativa alla riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, disciplina "l'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e di trasparenza delle pubbliche amministrazioni";
- l'art. 7, primo comma, del decreto stabilisce infatti che "le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance";

Premesso altresì che:

- l'assetto normativo introdotto dal Decreto legislativo n. 150/2009 è stato aggiornato in seguito dalla Legge delega n. 124/2015 sulla riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche e dai relativi decreti legislativi n. 74/2017 e n. 75/2017;
- le disposizioni contenute nel novellato Decreto Legislativo n. 150/09 disciplinano il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare economicità della gestione, qualità ed efficienza delle prestazioni lavorative, trasparenza ed imparzialità dell'operato della PA, nonché elevati standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa ed individuale;

Considerato che:

- la misurazione e valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- la verifica della qualità dei servizi offerti e del grado di soddisfazione dei cittadini non può che essere attuata attraverso la previsione di efficaci meccanismi di misurazione e valutazione delle performance;

Dato atto che:

- in ottemperanza al dettato dell'art. 14 del Decreto Legislativo n. 150/2009, con deliberazione presidenziale n. 10 del 18 gennaio 2018 è stato modificato il "Regolamento della disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance" che all'art. 9 disciplina l'istituzione ed il funzionamento dell'Organismo di Valutazione (di seguito OdV) e che annovera tra i suoi compiti, tra l'altro, ai sensi del citato Regolamento, la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- con decreto presidenziale n. 63 del 04/03/2021 si è provveduto alla nomina dell'Organismo monocratico in parola;
- con determina n. 2773 del 27/12/2023 si è provveduto al rinnovo dell'incarico per l'Organismo monocratico per il triennio 2024/2026;

Dato atto, altresì, che si è approvato il Sistema di misurazione e valutazione della performance della Provincia di Varese con deliberazione presidenziale n. 4 del 08/02/2022; successivamente integrata per mero errore materiale con deliberazione presidenziale n. 10 del 27/02/2022;

Considerato che:

- con decreto presidenziale n. 201 del 16/08/2023 si procedeva alla nomina del Direttore Generale della Provincia di Varese con decorrenza dal 15 settembre 2023 e fino alla scadenza del mandato amministrativo del Presidente della Provincia di Varese;
- con deliberazione presidenziale n. 176 del 27/12/2023 si procedeva ad adattare lo schema di valutazione in uso per i profili dirigenziali al Direttore Generale stante l'assimilabilità delle figure, con particolare riferimento alla declinazione dei concetti di performance organizzativa e individuale oltre ai comportamenti organizzativi e delle competenze manageriali e professionali ivi individuati quali specifici del ruolo dirigenziale, fatti salvi alcuni elementi di valutazione che non trovano applicazione per l'annualità considerata;

Rilevato che si rende necessario adeguare il Sistema di misurazione e valutazione in funzione del ruolo del Segretario Generale (ex art. 97 del TUEL) e del Direttore Generale (ex art. 108 del TUEL) ciascuno per le parti di competenza nel processo di valutazione;

Rilevato altresì che si rende necessario, in funzione dell'assetto organizzativo derivante dalla nomina del Direttore Generale, adeguare le schede individuali di valutazione della performance di tali figure;

Dato atto che l'OdV ha ritenuto tali adeguamenti necessari, logici, coerenti con la nuova organizzazione e non determinanti una modifica strutturale del sistema di misurazione e valutazione e che il parere vincolante sarà reso al termine di conclusione del processo di revisione in corso con l'adozione del nuovo Sistema di Misurazione e Valutazione, come da verbale n. 5 del 5 febbraio 2024 acquisito agli atti dell'ufficio;

Visto il seguente parere espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/18.08.2000:

- parere "favorevole" in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Segretario Generale Dott. Claudio Locatelli;

DELIBERA

- 1) di adeguare il "Sistema di misurazione e valutazione della performance della Provincia di Varese" prevedendo che il Direttore Generale subentri al Segretario Generale per le parti di competenza nel processo di valutazione;
- 2) di approvare, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, la scheda individuale di valutazione della performance del Direttore Generale e del Segretario Generale, quale esito

dell'adeguamento di quelle vigenti ai sensi della deliberazione presidenziale n. 4/22 e successiva modifica/integrazione e n. 176/2023;

- 3) di adeguare conseguentemente il Fattore 3 della scheda "valutazione dei comportamenti organizzativi, delle competenze manageriali e professionali" relativa al Segretario Generale, inibendo la seguente voce: voce: 3d "Coordinamento e sovrintendenza dei Dirigenti";
- 4) di dare atto che tale provvedimento troverà applicazione a decorrere dal 2024;
- 5) di dare atto che non trattandosi di modifica strutturale del sistema di misurazione e valutazione non si necessita acquisire il parere vincolante dell'Organismo di Valutazione ai sensi dell'art. 9 lett. d) del Regolamento citato in premessa;
- 6) di dare atto che sul presente provvedimento è stato espresso favorevolmente il parere ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.Lgs. 267/18.08.2000;
- 7) di provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente – sezione Amministrazione Trasparente per l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione ai sensi del d.lgs. 33/2013;
- 8) di dare atto, altresì, che tale provvedimento emanato da organo monocratico rappresenta una decisione derivante da valutazioni tecniche e pertanto segue l'iter procedimentale e consequenziale a quello già fissato per le deliberazioni dell'organo esecutivo;
- 9) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000, stante la necessità di procedere con l'iter di programmazione.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
MAGRINI MARCO

IL SEGRETARIO GENERALE
LOCATELLI CLAUDIO