

MOD. 1 - SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - ANNO 2022
SEGRETARIO GENERALE

Area

Cognome e nome del valutato

Categoria **SG** Profilo professionale

Segretario Generale

a) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

elemento di valutazione	peso	Punteggio massimo	valutazione assegnata	valutazione ponderata
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE	100,00	100,00	0,00	0,00
TOTALE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	100,00			0,00

b) PERFORMANCE INDIVIDUALE

elemento di valutazione	peso	Punteggio massimo	valutazione assegnata	valutazione ponderata
0. Performance organizzativa	20,00	100,00	0,00	0,00
1. Valutazione del raggiungimento degli obiettivi di diretta responsabilità	40,00	100,00	0,00	0,00
2. Capacità di valutazione dei propri collaboratori	5,00	100,00	0,00	0,00
3. Valutazione dei comportamenti organizzativi, delle competenze manageriali e professionali	35,00	100,00	0,00	0,00
TOTALE PERFORMANCE INDIVIDUALE	100,00			0,00

PUNTEGGIO DI FASCIA COMPLESSIVA ATTRIBUITO {a)+b) ponderato}

fascia di valutazione	fascia	giudizio sintetico corrispondente	punteggio di fascia
maggiore o uguale a 91 e inferiore o uguale a 100 (91≤X≤100)	A	fascia di eccellenza	-
maggiore o uguale a 81 e inferiore a 91 (81≤X<91)	B	fascia alta	-
maggiore o uguale a 71 e inferiore a 81 (71≤X<81)	C	fascia media	-
maggiore o uguale a 61 e inferiore a 71 (61≤X<71)	D	fascia bassa	-
inferiore a 61 (X<61)	E	valutazione negativa	0

Eventuali osservazioni e interventi proposti dal valutatore:

___/___/20__

(L'Organismo di Valutazione)

MOD. 2 - SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - ANNO 2022
SEGRETARIO GENERALE

Area

Cognome e nome del valutato

Categoria

SG

Profilo professionale

Segretario Generale

3) VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI E DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI

Tipologie di competenze e comportamenti	peso	Punteggio massimo	valutazione assegnata	valutazione ponderata
3 a. Collaborazione e assistenza giuridico amministrativa agli organi ed ai dirigenti dell'Ente	8,75	100,00	0,00	0,00
3 b. Partecipazione con ruolo consultivo, referente e di assistenza alle riunioni del Consiglio, dell'Assemblea dei Sindaci e al Presidente	8,75	100,00	0,00	0,00
3 c. Gestione delle funzioni rogatorie nell'interesse dell'Ente	8,75	100,00	0,00	0,00
3 e. Promozione, coordinamento e verifica delle misure di prevenzione della corruzione e della trasparenza	8,75	100,00	0,00	0,00
	35,00			
Valutazione comportamenti organizzativi e competenze rilevanti per il ruolo ricoperto				0,00

Eventuali osservazioni e interventi proposti dal valutatore:

___/___/20__

(Il Presidente)