

MOD. 1 - SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - ANNO 2023
DIRETTORE GENERALE

Area

Cognome e nome del valutato

Categoria **DG** Profilo professionale

Direttore Generale

a) PERFORMANCE ORGANIZZATIVA

elemento di valutazione	peso	Punteggio massimo	valutazione assegnata	valutazione ponderata
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DI ENTE	100,00	100,00	0,00	0,00
TOTALE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	100,00			0,00

b) PERFORMANCE INDIVIDUALE

elemento di valutazione	peso	Punteggio massimo	valutazione assegnata	valutazione ponderata
0. Performance organizzativa	25,00	100,00	0,00	0,00
1. Valutazione del raggiungimento degli obiettivi di diretta responsabilità (obiettivi fissati dal Presidente)	60,00	100,00	0,00	0,00
2. Capacità di valutazione dei propri collaboratori (valuta il grado di differenziazione dei giudizi ai Dirigenti)	5,00	100,00	0,00	0,00
3. Valutazione dei comportamenti organizzativi, delle competenze manageriali e professionali	10,00	100,00	0,00	0,00
TOTALE PERFORMANCE INDIVIDUALE	100,00			0,00

PUNTEGGIO DI FASCIA COMPLESSIVA ATTRIBUITO {a)+b) ponderato}

fascia di valutazione	fascia	giudizio sintetico corrispondente	punteggio di fascia
maggiore o uguale a 91 e inferiore o uguale a 100 (91≤X≤100)	A	fascia di eccellenza	-
maggiore o uguale a 81 e inferiore a 91 (81≤X<91)	B	fascia alta	-
maggiore o uguale a 71 e inferiore a 81 (71≤X<81)	C	fascia media	-
maggiore o uguale a 61 e inferiore a 71 (61≤X<71)	D	fascia bassa	-
inferiore a 61 (X<61)	E	valutazione negativa	0

Eventuali osservazioni e interventi proposti dal valutatore:

___/___/20__

(L'Organismo di Valutazione)

MOD. 2 - SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE - ANNO 2023
DIRETTORE GENERALE

Area

Cognome e nome del valutato

Categoria

DG

Profilo professionale

Direttore Generale

3) VALUTAZIONE DEI COMPORTAMENTI ORGANIZZATIVI E DELLE COMPETENZE PROFESSIONALI

Tipologie di competenze e comportamenti	peso	Punteggio massimo	valutazione assegnata	valutazione ponderata
3 a. Capacità di rappresentare istituzionalmente l'Ente nei rapporti con l'esterno contribuendo alla qualificazione della sua immagine	2,00	100,00	0,00	0,00
3 b. Orientamento al risultato	2,00	100,00	0,00	0,00
3 c. Problem solving e innovazione	2,00	100,00	0,00	0,00
3 d. Leadership	2,00	100,00	0,00	0,00
3 e. Coordinamento e sovrintendenza dei Dirigenti	2,00	100,00	0,00	0,00
	10,00			
Valutazione comportamenti organizzativi e competenze rilevanti per il ruolo ricoperto				0,00

Eventuali osservazioni e interventi proposti dal valutatore:

___/___/20__

(Il Presidente)