

DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE

N. 74 DEL 10/06/2024

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2023: APPROVAZIONE

L'anno **2024**, addì **10** del mese di **giugno** alle ore **15:45**, nella sala delle adunanze del palazzo provinciale il Presidente MARCO MAGRINI con la partecipazione del Vice Segretario Generale RODOLFO DI GILIO adotta il seguente provvedimento:

IL PRESIDENTE

Con i poteri conferiti dalla Legge n. 56/2014 che disciplina le competenze dello stesso “... rappresenta l'Ente, convoca e presiede il Consiglio Provinciale e l'Assemblea dei Sindaci, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti; esercita le altre funzioni attribuite dallo Statuto”

Visto lo statuto della Provincia di Varese adottato dal Consiglio Provinciale nella seduta del 30 luglio 2019 con deliberazione n. 29 ed in particolare l'art. 14 “Elezioni e competenze” e l'art. 15 “Atti Presidenziali”;

Considerato che:

- il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 prevede, al Titolo II “Misurazione, valutazione e trasparenza della performance”, che la misurazione e la valutazione della performance è volta, tra l'altro, al miglioramento della qualità dei servizi offerti, e che ogni amministrazione è tenuta a misurare e valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative in cui si articola e ai singoli dipendenti e che l'art. 7 comma 1 dello stesso d. lgs. stabilisce che le amministrazioni adottano il Sistema di misurazione e valutazione della performance.
- l'art. 10, comma 1, lett. b) del Decreto sopra citato, prevede inoltre che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato “Relazione sulla Performance” che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- la stessa Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo di Valutazione dell'Ente e che tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente che, nello specifico, sono costituiti dalle retribuzioni di risultato del segretario, dei dirigenti e delle elevate qualificazioni, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;
- con deliberazione n. 4 del 27/01/2022, integrata per un mero errore materiale con deliberazione n. 10 del 14/02/2022, è stato approvato il “Sistema di misurazione e valutazione della Performance” dell'Ente, esecutiva ai sensi di legge;
- con decreto presidenziale n. 201 del 16/08/2023 è stato nominato il Direttore Generale della Provincia con decorrenza dal 15/09/2023, fino alla scadenza del mandato del Presidente della Provincia, figura non prevista nello SMIVAP di cui sopra e pertanto mancante di criteri indispensabili per la sua misurazione e la valutazione della performance;
- per il breve intervallo temporale di servizio prestato dal Direttore nel corso del 2023 e in attesa della revisione dello SMIVAP stesso, da concludersi nel 2024, il Presidente con deliberazione n.176 del 27/12/2023 ha deliberato l'applicazione dello schema di valutazione in uso per il profilo dirigenziale anche al Direttore generale, con particolare riferimento alla declinazione dei concetti di performance organizzativa e individuale oltre ai comportamenti organizzativi e delle competenze manageriali e professionali ivi individuati quali specifici del ruolo dirigenziale, fatti salvi alcuni elementi di valutazione che non trovano applicazione per l'annualità considerata;

Preso atto che con deliberazione del Consiglio prov.le:

- n. 61 del 28/12/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025 e relativa I° Nota di Aggiornamento;
- n. 68 del 29/12/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2023/2025 e relativi allegati e viste le successive variazioni;

Preso atto delle seguenti deliberazioni presidenziali:

- n. 2 del 11/01/2023, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023/2025 e successive variazioni;
- n. 52 del 13/04/2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 e s.m.i, così come disposto dal D.L. n. 80/2021 art. 6 e s.m.i. che raggruppa i seguenti piani di programmazione:
 - il Piano dei fabbisogni del personale (art. 6, D.Lgs. n. 165/2001);
 - il Piano organizzativo per il lavoro agile (art. 14, c. 1, l. n. 124/2015);
 - il Piano delle azioni positive (art. 48, c. 1, del D.Lgs. n. 198/2006);
 - il Piano della performance (art. 10, commi 1 e 1-ter, D.Lgs. n. 150/2009);
 - il Piano dettagliato degli obiettivi (art. 108, co. 1, D.Lgs. n. 267/2000);
 - il Piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5 e 60, l. n. 190/2012);
 - il Piano delle azioni concrete (artt. 60-bis e 60-ter, D.Lgs. n. 165/2001);
 - il Piano della Formazione;

Vista la deliberazione del Consiglio Prov.le n. 35 del 31/07/2023 con la quale è stata approvata la II^a nota di aggiornamento del DUP 2023/2025;

Considerato che l'art.4 comma 2 lett. c) del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 prevede il monitoraggio in corso di esercizio e l'attivazione di eventuali interventi correttivi degli obiettivi definiti e assegnati con il Piano della Performance – Pdo – Sezione 2.2 del PIAO 2023-2025;

Richiamate integralmente le seguenti deliberazioni del Presidente:

- n.97 del 25/07/2023 e n.130 del 18/10/2023 con cui sono state approvate le modifiche al Piano degli Obiettivi 2023-2025;
- n. 129 del 18/10/2023 con la quale è stata approvata la verifica intermedia e ricognizione al 31/07/2023 degli obiettivi definiti e assegnati con il Piano della Performance-Pdo 2023-2025, come risulta dal documento “Sottosezione 2.2 Performance: monitoraggio al 31/7/2023”, verifica che ha consentito un’analisi fondamentale per il monitoraggio finale al 31/12/2023;

Presa in esame e condivisa la “Relazione sulla performance anno 2023” elaborata dal Settore Programmazione strategica e Organizzazione e allegata al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, che dà atto della conclusione del ciclo della performance 2023, analizzando il contesto interno dell’Ente in merito al grado di raggiungimento degli obiettivi al 31/12/2023 assegnati al Segretario responsabile di Area dirigenziale, ai Dirigenti e alle Posizioni Organizzative di Settore, con conseguente implicita attribuzione al personale dipendente assegnato;

Dato atto che per il breve intervallo temporale di servizio prestato dal Direttore nel corso del 2023 per lo stesso non sono state elaborate specifiche schede obiettivo all’interno del Piano della Performance bensì gli obiettivi gli sono stati assegnati dal Presidente individuandoli nelle proprie Linee di Mandato ed indirizzi strategici;

Di dare atto che per il breve intervallo temporale di servizio prestato dal Direttore nel corso del 2023, la rendicontazione degli obiettivi assegnategli dal Presidente secondo i criteri di cui al punto precedente costituiscono oggetto di separata e specifica relazione da parte del Direttore Generale al Presidente;

Considerato che parte integrante della Relazione sulla Performance 2023, di cui sopra, risulta essere l’Allegato a) Sottosezione 2.2 Performance - “Stato finale di attuazione degli obiettivi gestionali al 31/12/2023”, che rileva il monitoraggio di tutti gli obiettivi di struttura motivando dettagliatamente anche quegli obiettivi che sono stati rinviati al 2024;

Preso atto del verbale n. 8 del 20 maggio 2024 con il quale l’Organismo di Valutazione dell’Ente, dopo aver esaminato le schede obiettivo assegnate con il Piano della Performance 2023 e il processo di misurazione effettuata dall’ufficio Programmazione strategica e organizzazione, ha proposto al Presidente dell’ente la valutazione finale del raggiungimento degli stessi obiettivi al 31/12/2023, secondo la metodologia di misurazione e valutazione vigente, necessaria alla rilevazione della performance organizzativa di Ente, di Area e di Settore e alla rilevazione della performance individuale del Segretario, dei Dirigenti e di tutti i dipendenti dell’ente;

Ritenuto di condividere tutte le note dell'Organismo di valutazione così come riportare in ciascuna scheda obiettivo, come rilevato nell'allegato a) del presente atto;

Considerato che con deliberazione consiliare n.16 del 30/04/2024 è stato approvato il Rendiconto di gestione 2023 e presentato all'Assemblea dei Sindaci, con provvedimento n. 2 dello stesso 30 aprile 2024;

Viste le disposizioni normative in materia di trasparenza e diffusione di informazioni tramite il portale istituzionale dell'Ente;

Visti i seguenti pareri espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000:

- parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente responsabile del Settore Programmazione strategica e Organizzazione Dr. Claudio Locatelli;
- parere "favorevole" in ordine alla regolarità contabile espresso dal Dirigente dell'Area Risorse – Settore Finanze e Bilancio, Dr. Raffaele Buononato;

DELIBERA

1. di approvare la "Relazione sulla performance anno 2023", allegata a parte integrante della presente deliberazione, quale rendicontazione della performance dell'Amministrazione al 31/12/2023;
2. di approvare quale allegato della Relazione di cui al Sub.1), l'Allegato a) "Sottosezione 2.2 Performance - "Stato finale di attuazione degli obiettivi gestionali al 31/12/2023", quale monitoraggio del Piano degli Obiettivi al 31/12/2023, come specificato in premessa;
3. di provvedere alla pubblicazione della Relazione di cui al punto 1) sul sito istituzionale dell'Ente "Amministrazione Trasparente";
4. di disporre la trasmissione della "Relazione sulla Performance 2023 all'Organismo di Valutazione ai fini della validazione prevista per legge;
5. di dare atto che sul presente provvedimento è stato espresso favorevolmente il parere ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000;
6. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000 ai fini del rispetto di quanto definito dall'art. 10, comma 1 lett. b), del D. Lgs. 150/2009.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
MARCO MAGRINI

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
RODOLFO DI GILIO