

DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE

N. 95 DEL 18/07/2024

OGGETTO: NUOVA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE (EX DELIBERA PRESIDENZIALE N. 73 DEL 10/06/2024) - DECORRENZA 1 AGOSTO 2024

L'anno **2024**, addì **18** del mese di **luglio** alle ore **18:30**, nella sala delle adunanze del palazzo provinciale il Presidente MARCO MAGRINI con la partecipazione del Segretario Generale CLAUDIO LOCATELLI adotta il seguente provvedimento:

IL PRESIDENTE

Con i poteri conferiti dalla Legge n. 56/2014 che disciplina le competenze dello stesso “... *rappresenta l'Ente, convoca e presiede il Consiglio Provinciale e l'Assemblea dei Sindaci, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti; esercita le altre funzioni attribuite dallo Statuto*”;

Visto lo statuto della Provincia di Varese adottato dal Consiglio Provinciale nella seduta del 30 luglio 2019 con deliberazione n. 29 ed in particolare l'art. 14 “Elezioni e competenze” e l'art. 15 “Atti Presidenziali”;

Preso atto che con deliberazione del Consiglio Provinciale:

- P.V. n. 67 del 30/11/2023 veniva approvato:
 - o il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026, così come approvato con delibera del Presidente n. 98 del 31/07/2023;
- P.V. n. 71 del 14/12/2023 veniva approvato:
 - o la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione per gli anni 2024-2026, così come approvata con delibera del Presidente n. 156 del 30/11/2023;
- P.V. n. 75 del 18/12/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2025-2026 e relativi allegati e viste le successive variazioni;

Preso atto delle seguenti deliberazioni presidenziali:

- P.V. n. 1 del 08/01/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026 e successive variazioni;
- P.V. n. 10 del 07/02/2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 e ss.mm.ii., così come disposto dal D.L. n. 80/2021 art. 6 e ss.mm.ii. che raggruppa i seguenti piani di programmazione:
 - o il Piano dei fabbisogni del personale (art. 6, D.lgs. n. 165/2001);
 - o il Piano organizzativo per il lavoro agile (art. 14, c. 1, l. n. 124/2015);
 - o il Piano delle azioni positive (art. 48, c. 1, del D.lgs. n. 198/2006);
 - o il Piano della performance (art. 10, commi 1 e 1-ter, D.lgs. n. 150/2009);
 - o il Piano dettagliato degli obiettivi (art. 108, co. 1, D.lgs. n. 267/2000);
 - o il Piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5 e 60, l. n. 190/2012);
 - o il Piano delle azioni concrete (artt. 60-bis e 60-ter, D.lgs. n. 165/2001);
 - o il Piano della Formazione;

Richiamata la deliberazione presidenziale n.73 del 10/06/2024 avente ad oggetto “*Approvazione nuovo organigramma e funzionigramma dell'ente*” con la quale si provvedeva a:

1. approvare il nuovo organigramma dell'ente in cui sono evidenziate le strutture di massimo livello (aree) e quelle in cui ciascuna di esse si articola (settori) e il nuovo funzionigramma che elenca le funzioni che fanno capo ai singoli settori con la precisazione che tale elencazione è da intendersi meramente esemplificativa e non tassativa;
2. disporre che il nuovo assetto organizzativo sarebbe entrato in vigore dal giorno 01/08/2024 o in data differenziata da definirsi con apposito atto in ragione dei tempi necessari per consentire alla struttura di adeguarsi alle modifiche apportate e permettere la definizione di tutti gli aspetti di dettaglio necessari alla loro attuazione nel rispetto dell'attivazione di tutte le procedure previste dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente;

Ritenuto di prevedere l'entrata in vigore della nuova struttura con tempistica differenziata al fine di consentire alla struttura di adeguarsi alle modifiche previste ed in coerenza con quanto previsto nella succitata delibera presidenziale n. 73 del 10/06/2024;

Considerato che a premessa della proposta di intervento sulla struttura organizzativa attualmente in dotazione alla Provincia soggiacevano finalità legate a renderla attuale in funzione dell'esigenza di attivare forme di razionalizzazione della struttura tecnico-amministrativa, ma anche riconducibili a evoluzioni intervenute nell'ambiente esterno e interno all'Ente, ossia la sopravvenuta presenza dei seguenti elementi:

- riconoscimento da parte del Ministero (mediante assegnazione di risorse a Regione Lombardia) del Settore Lavoro nel Piano di Potenziamento dei Centri per l'impiego e le politiche attive del lavoro in considerazione del fatto che con DGR 749 del 24 luglio 2023 sono state apportate le seguenti novità al Piano di Potenziamento:
 - o Nuove modalità di reclutamento aggiuntive

- Nuovi profili professionali, tra cui quella del Dirigente

Valutata pertanto l'opportunità di individuare l'entrata in vigore della nuova struttura organizzativa secondo criteri di priorità, prevedendo con decorrenza 1° agosto 2024:

- istituzione dell'Area Lavoro con finanziamento al 100% del Dirigente dell'Area Lavoro a carico della Convenzione tra Regione Lombardia Province Lombarde e Città Metropolitana di Milano per la gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro/Piano di Potenziamento dei centri per l'impiego e politiche attive del lavoro, (ex delibera presidenziale n. 73 del 10/06/2024);
- permanere dell'attuale Area Sviluppo e Sicurezza (al netto del confluire del Settore Lavoro nella corrispondente Area Lavoro di nuova istituzione) secondo la struttura organizzativa ad oggi vigente (ex delibera Presidenziale n. 9 del 24/01/2020 e successiva n. 126 del 12/10/2023) cui sono assegnati i seguenti Settori:
 - Settore Cultura, Turismo e Terzo Settore;
 - Settore Protezione Civile
 - Settore Polizia Ittico-venatoria

Dato atto che:

- le successive modifiche alla struttura organizzativa entreranno in vigore con decorrenza definita da specifico atto;
- la decorrenza delle EQ soggette a nuova pesatura (in applicazione della deliberazione presidenziale n. 73 del 10/06/2024) sarà definita nella determinazione dirigenziale di *"Approvazione delle jobs descriptions e avviso manifestazione d'interesse per l'attribuzione incarichi di Elevata Qualificazione (EQ)"* a firma del Dirigente del Settore Gestione del Personale;

Richiamati:

- gli articoli 1, 2, 4, 5 e 6 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 107 del d.lgs. n. 267/00 e s.m.i. che individua le funzioni dei dirigenti degli enti locali;
- lo Statuto dell'Ente, adottato dal Consiglio Provinciale PV n.18 del 29/05/2015 e diventato esecutivo a seguito dell'approvazione da parte dell'Assemblea dei Sindaci con delibera n. 1 dell'8/6/2015, a cui sono state apportate modifiche approvate con successive deliberazioni consiliari n.14 del 7/5/2018 e n.23 del 30/7/2019, rese esecutive con le successive approvazioni assembleari dei sindaci n.1 dell'8/6/2015 e n.6 del 31/7/2019;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, in particolare gli articoli 5, 7 e 21;
- il CCNL del comparto funzioni locali del 16/11/2022;
- il CCNL del personale dirigente dell'area delle funzioni locali del 17/12/2020;

Visti:

- il Decreto Presidenziale n. 104 del 11/04/2023 di attribuzione degli incarichi Dirigenziali con decorrenza 11 aprile 2023;
- il decreto Presidenziale n. 52 del 11/03/2024 di attribuzione incarichi dirigenziali Area Tecnica a decorrere dal 11 marzo 2024 e conferma degli incarichi attribuiti con decreto presidenziale n. 321/2023;
- Il decreto Presidenziale n. 79 del 03/05/2024 di "attribuzione incarichi dirigenziali a decorrere dal 2 maggio 2024" ed in particolare l'attribuzione all'Arch. Ruffo della responsabilità generale dell'Area Tecnica;

Dato altresì atto che il presente atto non comporta riflessi economici diretti o indiretti sull'attività dell'Ente;

Visto il parere espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

- "favorevole" in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente del Settore Programmazione Strategica e Organizzazione Dott. Claudio Locatelli;
- "favorevole" in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente del Settore Gestione del Personale Dott. Raffaele Buonanato;
- "favorevole" in ordine alla regolarità contabile espresso dal Dirigente del Settore Finanze e Bilancio Dott. Raffaele Buonanato;

DELIBERA

1. di individuare l'entrata in vigore della nuova struttura organizzativa di cui alla delibera presidenziale n. 73 del 10/06/2024, secondo criteri di priorità, prevedendo con decorrenza 1° agosto 2024

solamente:

- l'istituzione dell'Area Lavoro con finanziamento al 100% del Dirigente dell'Area Lavoro a carico della Convenzione tra Regione Lombardia Province Lombarde e Città Metropolitana di Milano per la gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro/Piano di Potenziamento dei centri per l'impiego e politiche attive del lavoro, come da nuova struttura organizzativa (ex delibera presidenziale n. 73 del 10/06/2024);
 - il permanere dell'attuale Area Sviluppo e Sicurezza (al netto del confluire del Settore Lavoro nella corrispondente Area Lavoro di nuova istituzione) secondo la struttura organizzativa ad oggi vigente (ex delibera Presidenziale n. 9 del 24/01/2020 e successiva n. 126 del 12/10/2023) cui sono assegnati i seguenti Settori:
 - Settore Cultura, Turismo e Terzo Settore;
 - Settore Protezione Civile
 - Settore Polizia Ittico-venatoria
2. di demandare a successivo provvedimento la definizione della decorrenza:
- delle successive modifiche alla struttura organizzativa;
 - dell'individuazione delle EQ soggette a nuova pesatura in applicazione della deliberazione presidenziale n. 73 del 10/06/2024, che sarà definita con determinazione dirigenziale di *"Approvazione delle jobs descriptions e avviso manifestazione d'interesse per l'attribuzione incarichi di Elevata Qualificazione (EQ)"* a firma del Dirigente del Settore Gestione del Personale;
3. di demandare al Settore Gestione del Personale la comunicazione ai dipendenti interessati del trasferimento ad altro Area/Settore e la predisposizione del provvedimento per l'aggiornamento della dotazione organica;
4. di prevedere la trasmissione del presente provvedimento a:
- Servizio di Prevenzione e di Protezione, Settore Provveditorato, Economato e Logistica, Settore Finanze e Bilancio e Gestione del Personale per gli adempimenti di competenza;
 - Settore Sistemi Informativi e Settore Comunicazione Interna e Servizi Ausiliari per l'adeguamento degli applicativi in uso per parte competenza;
5. di demandare, altresì, ai Dirigenti interessati dalle modifiche con decorrenza 1/8/2024 tutti gli atti conseguenti necessari a garantire il passaggio tra il precedente modello organizzativo e quello approvato con il presente provvedimento;
6. di dare atto che sul presente atto è stato espresso il parere ai sensi dell'art.49, comma 1, del D.lgs. 267/2000 come espresso in premessa;
7. di dare atto, altresì, che tale provvedimento emanato da organo monocratico rappresenta una decisione derivante da valutazioni tecniche e pertanto segue l'iter procedimentale e consequenziale a quello già fissato per le deliberazioni dell'organo esecutivo;
8. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.lgs. 267/2000 al fine di rendere operative le modifiche apportate con il presente atto.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
MARCO MAGRINI

IL SEGRETARIO GENERALE
CLAUDIO LOCATELLI