

DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE

N. 116 DEL 13/08/2024

OGGETTO: NUOVA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE (EX DELIBERA PRESIDENZIALE N. 73 DEL 10/06/2024) - DECORRENZA 1 OTTOBRE 2024

L'anno **2024**, addì **13** del mese di **agosto** alle ore **16:45**, nella sala delle adunanze del palazzo provinciale il Presidente MARCO MAGRINI con la partecipazione del Segretario Generale CLAUDIO LOCATELLI adotta il seguente provvedimento:

IL PRESIDENTE

Con i poteri conferiti dalla Legge n. 56/2014 che disciplina le competenze dello stesso “... *rappresenta l'Ente, convoca e presiede il Consiglio Provinciale e l'Assemblea dei Sindaci, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti; esercita le altre funzioni attribuite dallo Statuto*”;

Visto lo statuto della Provincia di Varese adottato dal Consiglio Provinciale nella seduta del 30 luglio 2019 con deliberazione n. 29 ed in particolare l'art. 14 “Elezioni e competenze” e l'art. 15 “Atti Presidenziali”;

Preso atto che con deliberazione del Consiglio Provinciale:

- P.V. n. 67 del 30/11/2023 veniva approvato:
 - o il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026, così come approvato con delibera del Presidente n. 98 del 31/07/2023;
- P.V. n. 71 del 14/12/2023 veniva approvato:
 - o la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione per gli anni 2024-2026, così come approvata con delibera del Presidente n. 156 del 30/11/2023;
- P.V. n. 75 del 18/12/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2025-2026 e relativi allegati e viste le successive variazioni;

Preso atto delle seguenti deliberazioni presidenziali:

- P.V. n. 1 del 08/01/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026 e successive variazioni;
- P.V. n. 10 del 07/02/2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 e ss.mm.ii., così come disposto dal D.L. n. 80/2021 art. 6 e ss.mm.ii. che raggruppa i seguenti piani di programmazione:
 - o il Piano dei fabbisogni del personale (art. 6, D.lgs. n. 165/2001);
 - o il Piano organizzativo per il lavoro agile (art. 14, c. 1, l. n. 124/2015);
 - o il Piano delle azioni positive (art. 48, c. 1, del D.lgs. n. 198/2006);
 - o il Piano della performance (art. 10, commi 1 e 1-ter, D.lgs. n. 150/2009);
 - o il Piano dettagliato degli obiettivi (art. 108, co. 1, D.lgs. n. 267/2000);
 - o il Piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5 e 60, l. n. 190/2012);
 - o il Piano delle azioni concrete (artt. 60-bis e 60-ter, D.lgs. n. 165/2001);
 - o il Piano della Formazione;

Richiamata la deliberazione presidenziale n. 73 del 10/06/2024 avente ad oggetto “*Approvazione nuovo organigramma e funzionigramma dell'ente*” con la quale si provvedeva a:

1. approvare il nuovo organigramma dell'ente in cui sono evidenziate le strutture di massimo livello (aree) e quelle in cui ciascuna di esse si articola (settori) e il nuovo funzionigramma che elenca le funzioni che fanno capo ai singoli settori con la precisazione che tale elencazione è da intendersi meramente esemplificativa e non tassativa;
2. disporre che il nuovo assetto organizzativo sarebbe entrato in vigore dal giorno 01/08/2024 o in data differenziata da definirsi con apposito atto in ragione dei tempi necessari per consentire alla struttura di adeguarsi alle modifiche apportate e permettere la definizione di tutti gli aspetti di dettaglio necessari alla loro attuazione nel rispetto dell'attivazione di tutte le procedure previste dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente;

Richiamata altresì la deliberazione presidenziale n. 95 del 18/07/2024 con cui - dando attuazione all'entrata in vigore della nuova struttura con tempistica differenziata al fine di consentire alla struttura di adeguarsi alle modifiche previste ed in coerenza con quanto previsto nella succitata delibera presidenziale n. 73 del 10/06/2024 – si provvedeva a:

1. individuare l'entrata in vigore della nuova struttura organizzativa di cui alla delibera presidenziale n. 73 del 10/06/2024, secondo criteri di priorità, prevedendo con decorrenza 1° agosto 2024 solamente:
 - o l'istituzione dell'Area Lavoro con finanziamento al 100% del Dirigente dell'Area Lavoro a carico della Convenzione tra Regione Lombardia Province Lombarde e Città Metropolitana di Milano per la gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro/Piano di Potenziamento dei centri per l'impiego e politiche attive del lavoro, come da nuova struttura organizzativa (ex delibera presidenziale n. 73 del 10/06/2024);

- il permanere dell'(allora) attuale Area Sviluppo e Sicurezza (al netto del confluire del Settore Lavoro nella corrispondente Area Lavoro di nuova istituzione) secondo la struttura organizzativa (a quella data) vigente (ex delibera Presidenziale n. 9 del 24/01/2020 e successiva n. 126 del 12/10/2023) cui erano assegnati i seguenti Settori:

- Settore Cultura, Turismo e Terzo Settore;
- Settore Protezione Civile
- Settore Polizia Ittico-venatoria

2. demandare a successivo provvedimento la definizione della decorrenza:

- delle successive modifiche alla struttura organizzativa (ex delibera presidenziale n. 73 del 10/06/2024);
- dell'individuazione delle EQ soggette a nuova pesatura in applicazione della deliberazione presidenziale n. 73 del 10/06/2024, che sarà definita con determinazione dirigenziale di *"Approvazione delle jobs descriptions e avviso manifestazione d'interesse per l'attribuzione incarichi di Elevata Qualificazione (EQ)"* a firma del Dirigente del Settore Gestione del Personale;

Richiamata la deliberazione presidenziale n. 110 del 13/08/2024 *"Incarichi di Elevata Qualificazione: approvazione graduazione della retribuzione di posizione a seguito dell'approvazione del nuovo organigramma e funzionigramma dell'ente"*, in adempimento al punto 2, secondo trattino del predetto atto n. 95/2024;

Valutata l'opportunità di individuare l'entrata in vigore delle successive modifiche alla struttura organizzativa – come da deliberazione presidenziale n. 73 del 10/06/2024 - con decorrenza 1° ottobre 2024:

- suddivisione dell'attuale Area Tecnica in due Aree (Area Territorio e Ambiente e Area Edilizia e Viabilità)
- riequilibrio dell'Area Sviluppo e Sicurezza mediante l'assegnazione del Settore Formazione Professionale
- soppressione dell'attuale Settore Comunicazione Interna e Servizi Ausiliari mediante distribuzione delle relative attività (Commessi e Centralino/Gestione Sale/Protocollo e Archivio, etc..) a Settori affini per competenza (Provveditorato ed Economato, Sistemi Informativi, Segreteria e Affari Generali) – come da funzionigramma approvato con delibera presidenziale n. 73 del 10/06/2024
- accorpamento degli attuali Settori Polizia Ittico-venatoria e Protezione Civile
- assegnazione della Segreteria di Presidenza al Settore Programmazione Strategica e Organizzazione
- ridenominazione di alcuni Settori per effetto dei suddetti trasferimenti di competenze, ciò al fine di adeguarle alle competenze di fatto loro assegnate in particolare il nuovo Settore della Transizione al Digitale per adeguarlo alle ultime novità in materia;

Dato atto che con la definizione della decorrenza delle ultime modifiche alla struttura organizzativa decorrono altresì le restanti attività/funzioni che fanno capo ai singoli settori di competenza come identificate da funzionigramma approvato con delibera presidenziale n. 73 del 10/06/2024 e non già decorrenti con delibera presidenziale n. 95 del 18/07/2024;

Dato altresì atto che la decorrenza delle EQ soggette a nuova pesatura (che sarà preceduta dal procedimento di revoca in contraddittorio di quelle oggetto della riorganizzazione di cui alla deliberazione presidenziale n. 73 del 10/06/2024 nel rispetto delle previsioni del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione) sarà definita nella determinazione dirigenziale di *"Approvazione delle jobs descriptions e avviso manifestazione d'interesse per l'attribuzione incarichi di Elevata Qualificazione (EQ)"* a firma del Dirigente del Settore Gestione del Personale, preferibilmente a partire dall'1/10/2024 o da data successiva (concomitante con l'avvio della riorganizzazione generale) nel caso in cui l'iter di cui al Regolamento non dovesse permetterne il rispetto;

Richiamati:

- gli articoli 1, 2, 4, 5 e 6 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 107 del d.lgs. n. 267/00 e s.m.i. che individua le funzioni dei dirigenti degli enti locali;
- lo Statuto dell'Ente, adottato dal Consiglio Provinciale PV n.18 del 29/05/2015 e diventato esecutivo a seguito dell'approvazione da parte dell'Assemblea dei Sindaci con delibera n. 1 dell'8/6/2015, a cui sono state apportate modifiche approvate con successive deliberazioni consiliari n.14 del 7/5/2018 e n.23 del 30/7/2019, rese esecutive con le successive approvazioni assembleari dei sindaci n.1 dell'8/6/2015 e n.6 del 31/7/2019;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, in particolare gli articoli 5, 7 e 21;
- il CCNL del comparto funzioni locali del 16/11/2022;

- il CCNL del personale dirigente dell'area delle funzioni locali del 17/12/2020;

Visti:

- il Decreto Presidenziale n. 104 del 11/04/2023 di attribuzione degli incarichi Dirigenziali con decorrenza 11 aprile 2023;
- il decreto Presidenziale n. 52 del 11/03/2024 di attribuzione incarichi dirigenziali Area Tecnica a decorrere dal 11 marzo 2024 e conferma degli incarichi attribuiti con decreto presidenziale n. 321/2023;
- Il decreto Presidenziale n. 79 del 03/05/2024 di "attribuzione incarichi dirigenziali a decorrere dal 2 maggio 2024" ed in particolare l'attribuzione all'Arch. Ruffo della responsabilità dirigenziale dell'Area Tecnica;
- Il decreto presidenziale n. 154 del 31/07/2024 di "attribuzione incarico dirigenziale a decorrere dal 01 agosto 2024" ed in particolare l'attribuzione al dott. Di Gilio della responsabilità dirigenziale della neoistituita Area Lavoro;
- Il decreto presidenziale n. 152 del 31/07/2024 di definizione delle "sostituzioni dei dirigenti a decorrere dal 01/08/2024";

Dato altresì atto che il presente atto non comporta riflessi economici diretti o indiretti sull'attività dell'Ente;

Visto il parere espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

- "favorevole" in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente del Settore Programmazione Strategica e Organizzazione Dott. Claudio Locatelli;
- "favorevole" in ordine alla regolarità tecnica espresso dal dott. Rodolfo Di Gilio in sostituzione del Dirigente del Settore Gestione del Personale Dott. Raffaele Buonanato;
- "favorevole" in ordine alla regolarità contabile espresso dal dott. Rodolfo Di Gilio in sostituzione del Dirigente del Settore Finanze e Bilancio Dott. Raffaele Buonanato;

DELIBERA

1. di individuare nel 1° ottobre 2024 la decorrenza delle seguenti modifiche alla struttura organizzativa come apportate da deliberazione presidenziale n. 73 del 10/06/2024 e non ricomprese nella deliberazione presidenziale n. 95 del 18/07/2024:
 - suddivisione dell'attuale Area Tecnica in due Aree (Area Territorio e Ambiente e Area Edilizia e Viabilità)
 - riequilibrio dell'Area Sviluppo e Sicurezza mediante l'assegnazione del Settore Formazione Professionale
 - soppressione dell'attuale Settore Comunicazione Interna e Servizi Ausiliari mediante distribuzione delle relative attività (Commessi e Centralino/Gestione Sale/Protocollo e Archivio, etc..) a Settori affini per competenza (Provveditorato ed Economato, Sistemi Informativi, Segreteria e Affari Generali) – come da funzionigramma approvato con delibera presidenziale n. 73 del 10/06/2024
 - accorpamento degli attuali Settori Polizia Ittico-venatoria e Protezione Civile
 - assegnazione della Segreteria di Presidenza al Settore Programmazione Strategica e Organizzazione
 - ridenominazione di alcuni Settori per effetto dei suddetti trasferimenti di competenze, ciò al fine di adeguarle alle competenze di fatto loro assegnate in particolare il nuovo Settore della Transizione al Digitale per adeguarlo alle ultime novità in materia;
2. che con la definizione della decorrenza delle predette modifiche alla struttura organizzativa decorrono altresì le restanti attività/funzioni che fanno capo ai singoli settori di competenza come identificate da funzionigramma approvato con delibera presidenziale n. 73 del 10/06/2024 e non già decorrenti con delibera presidenziale n. 95 del 18/07/2024;
3. di definire che:
 - la decorrenza dell'individuazione degli incarichi di EQ soggette a nuova pesatura in applicazione della deliberazione presidenziale n. 73 del 10/06/2024 (preceduta dal procedimento di revoca in contraddittorio di quelle oggetto della riorganizzazione nel rispetto delle previsioni del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione) sarà definita con determinazione dirigenziale di *"Approvazione delle jobs descriptions e avviso manifestazione*

d'interesse per l'attribuzione incarichi di Elevata Qualificazione (EQ)" a firma del Dirigente del Settore Gestione del Personale (preferibilmente a partire dall'1/10/2024 o da data successiva - concomitante con l'avvio della riorganizzazione generale - nel caso in cui l'iter di cui al Regolamento non dovesse permetterne il rispetto);

- qualora l'iter per l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione soggette a nuova pesatura (ex Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione) non dovesse permettere il rispetto della data del 1° ottobre p.v. – al fine di garantirne la concomitanza con l'avvio della riorganizzazione generale –, con successivo provvedimento presidenziale verrà adeguata la decorrenza fissata in questo atto per la nuova struttura organizzativa;

4. di demandare al Settore Gestione del Personale la comunicazione ai dipendenti interessati del trasferimento ad altro Area/Settore e la predisposizione del provvedimento per l'aggiornamento della dotazione organica;

5. di prevedere la trasmissione del presente provvedimento a:

- Servizio di Prevenzione e di Protezione, Settore Provveditorato, Economato e Logistica, Settore Finanze e Bilancio, Gestione del Personale e Segreteria e Affari Generali per gli adempimenti di competenza;
- Settore Transizione al Digitale per l'adeguamento degli applicativi in uso per parte competenza;

6. di demandare, altresì, ai Dirigenti interessati dalle modifiche con decorrenza 1/10/2024, tutti gli atti conseguenti necessari a garantire il passaggio tra il precedente modello organizzativo e quello approvato con il presente provvedimento;

7. di dare atto che sul presente atto è stato espresso il parere ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. 267/2000 come espresso in premessa;

8. di dare atto, altresì, che tale provvedimento emanato da organo monocratico rappresenta una decisione derivante da valutazioni tecniche e pertanto segue l'iter procedimentale e consequenziale a quello già fissato per le deliberazioni dell'organo esecutivo;

9. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.lgs. 267/2000 al fine di rendere operative le modifiche apportate con il presente atto.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
MARCO MAGRINI

IL SEGRETARIO GENERALE
CLAUDIO LOCATELLI