

DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE

N. 5 DEL 23/01/2025

OGGETTO: PARZIALE MODIFICA STRUTTURA ORGANIZZATIVA EX DELIBERA PRESIDENZIALE N. 73/2024 E SUCCESSIVE

L'anno **2025**, addì **23** del mese di **gennaio** alle ore **17:00**, nella sala delle adunanze del palazzo provinciale il Presidente MARCO MAGRINI con la partecipazione del Segretario Generale CLAUDIO LOCATELLI adotta il seguente provvedimento:

IL PRESIDENTE

Con i poteri conferiti dalla Legge n. 56/2014 che disciplina le competenze dello stesso “... *rappresenta l'Ente, convoca e presiede il Consiglio Provinciale e l'Assemblea dei Sindaci, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti; esercita le altre funzioni attribuite dallo Statuto*”;

Visto lo statuto della Provincia di Varese adottato dal Consiglio Provinciale nella seduta del 30 luglio 2019 con deliberazione n. 29 ed in particolare l'art. 14 “Elezioni e competenze” e l'art. 15 “Atti Presidenziali”;

Preso atto che con deliberazione del Consiglio Provinciale:

- P.V. n. 67 del 30/11/2023 veniva approvato:

o il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024-2026, così come approvato con delibera del Presidente n. 98 del 31/07/2023;

- P.V. n. 71 del 14/12/2023 veniva approvato:

o la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione per gli anni 2024-2026, così come approvata con delibera del Presidente n. 156 del 30/11/2023;

- P.V. n. 75 del 18/12/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024-2025-2026 e relativi allegati e viste le successive variazioni;

Preso atto delle seguenti deliberazioni presidenziali:

- P.V. n. 1 del 08/01/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026 e successive variazioni;

- P.V. n. 10 del 07/02/2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 e ss.mm.ii., così come disposto dal D.L. n. 80/2021 art. 6 e ss.mm.ii. che raggruppa i seguenti piani di programmazione:

- o il Piano dei fabbisogni del personale (art. 6, D.lgs. n. 165/2001);
- o il Piano organizzativo per il lavoro agile (art. 14, c. 1, l. n. 124/2015);
- o il Piano delle azioni positive (art. 48, c. 1, del D.lgs. n. 198/2006);
- o il Piano della performance (art. 10, commi 1 e 1-ter, D.lgs. n. 150/2009);
- o il Piano dettagliato degli obiettivi (art. 108, co. 1, D.lgs. n. 267/2000);
- o il Piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5 e 60, l. n. 190/2012);
- o il Piano delle azioni concrete (artt. 60-bis e 60-ter, D.lgs. n. 165/2001);
- o il Piano della Formazione;

Richiamata la deliberazione presidenziale n. 73 del 10/06/2024 avente ad oggetto “*Approvazione nuovo organigramma e funzionigramma dell'ente*” con la quale si provvedeva a:

1. approvare il nuovo organigramma dell'ente in cui sono evidenziate le strutture di massimo livello (aree) e quelle in cui ciascuna di esse si articola (settori) e il nuovo funzionigramma che elenca le funzioni che fanno capo ai singoli settori con la precisazione che tale elencazione è da intendersi meramente esemplificativa e non tassativa;

2. disporre che il nuovo assetto organizzativo sarebbe entrato in vigore dal giorno 01/08/2024 o in data differenziata da definirsi con apposito atto in ragione dei tempi necessari per consentire alla struttura di adeguarsi alle modifiche apportate e permettere la definizione di tutti gli aspetti di dettaglio necessari alla loro attuazione nel rispetto dell'attivazione di tutte le procedure previste dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente;

Richiamata altresì la deliberazione presidenziale n. 95 del 18/07/2024 con cui - dando attuazione all'entrata in vigore della nuova struttura con tempistica differenziata al fine di consentire alla struttura di adeguarsi alle modifiche previste ed in coerenza con quanto previsto nella succitata delibera presidenziale n. 73 del 10/06/2024 – si provvedeva a:

1. individuare l'entrata in vigore della nuova struttura organizzativa di cui alla delibera presidenziale n. 73 del 10/06/2024, secondo criteri di priorità, prevedendo con decorrenza 1° agosto 2024 solamente:
 - o l'istituzione dell'Area Lavoro con finanziamento al 100% del Dirigente dell'Area Lavoro a carico della Convenzione tra Regione Lombardia Province Lombarde e Città Metropolitana di Milano per la gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro/Piano di Potenziamento dei centri per l'impiego e politiche attive del lavoro, come da nuova struttura organizzativa (ex delibera presidenziale n. 73 del 10/06/2024);
 - o il permanere dell'(allora) attuale Area Sviluppo e Sicurezza (al netto del confluire del Settore Lavoro nella corrispondente Area Lavoro di nuova istituzione) secondo la struttura organizzativa (a quella

data) vigente (ex delibera Presidenziale n. 9 del 24/01/2020 e successiva n. 126 del 12/10/2023) cui erano assegnati i seguenti Settori:

- Settore Cultura, Turismo e Terzo Settore;
- Settore Protezione Civile
- Settore Polizia Ittico-venatoria

2. demandare a successivo provvedimento la definizione della decorrenza:

- delle successive modifiche alla struttura organizzativa (ex delibera presidenziale n. 73 del 10/06/2024);
- dell'individuazione delle EQ soggette a nuova pesatura in applicazione della deliberazione presidenziale n. 73 del 10/06/2024, che sarà definita con determinazione dirigenziale di *"Approvazione delle jobs descriptions e avviso manifestazione d'interesse per l'attribuzione incarichi di Elevata Qualificazione (EQ)"* a firma del Dirigente del Settore Gestione del Personale;

Richiamata la deliberazione presidenziale n. 110 del 13/08/2024 *"Incarichi di Elevata Qualificazione: approvazione graduazione della retribuzione di posizione a seguito dell'approvazione del nuovo organigramma e funzionigramma dell'ente"*, in adempimento al punto 2, secondo trattino del predetto atto n. 95/2024;

Richiamata la deliberazione presidenziale n. 116 del 13/08/2024 *"Nuova struttura organizzativa dell'ente (ex delibera presidenziale n. 73 del 10/06/2024) - Decorrenza 1° ottobre 2024"* con cui si individuava l'entrata in vigore delle successive modifiche alla struttura organizzativa – come da deliberazione presidenziale n. 73 del 10/06/2024 - con decorrenza 1° ottobre 2024, come di seguito elencato:

- suddivisione dell'attuale Area Tecnica in due Aree (Area Territorio e Ambiente e Area Edilizia e Viabilità)
- riequilibrio dell'Area Sviluppo e Sicurezza mediante l'assegnazione del Settore Formazione Professionale
- soppressione dell'attuale Settore Comunicazione Interna e Servizi Ausiliari mediante distribuzione delle relative attività (Commessi e Centralino/Gestione Sale/Protocollo e Archivio, etc..) a Settori affini per competenza (Provveditorato ed Economato, Sistemi Informativi, Segreteria e Affari Generali) – come da funzionigramma approvato con delibera presidenziale n. 73 del 10/06/2024
- accorpamento degli attuali Settori Polizia Ittico-venatoria e Protezione Civile
- assegnazione della Segreteria di Presidenza al Settore Programmazione Strategica e Organizzazione
- ridenominazione di alcuni Settori per effetto dei suddetti trasferimenti di competenze, ciò al fine di adeguarle alle competenze di fatto loro assegnate in particolare il nuovo Settore della Transizione al Digitale per adeguarlo alle ultime novità in materia;
- decorrenza delle restanti attività/funzioni che fanno capo ai singoli Settori di competenza come identificate da funzionigramma approvato con delibera presidenziale n. 73 del 10/06/2024 e non già decorrenti con delibera presidenziale n. 95 del 18/07/2024;

Considerato altresì che con medesima delibera si dava atto che la decorrenza delle EQ soggette a nuova pesatura (precedute dal procedimento di revoca in contraddittorio di quelle oggetto della riorganizzazione di cui alla deliberazione presidenziale n. 73 del 10/06/2024 nel rispetto delle previsioni del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione) sarebbero state definite nella determinazione dirigenziale di *"Approvazione delle jobs descriptions e avviso manifestazione d'interesse per l'attribuzione incarichi di Elevata Qualificazione (EQ)"* a firma del Dirigente del Settore Gestione del Personale, preferibilmente a partire dall'1/10/2024 o da data successiva (concomitante con l'avvio della riorganizzazione generale) nel caso in cui l'iter di cui al Regolamento non dovesse permetterne il rispetto;

Richiamata la deliberazione presidenziale n. 127 del 12/09/2024 *"Parziale rettifica decorrenza delle modifiche organizzative di cui alla delibera presidenziale n. 116 del 13/08/2024"* con cui:

- si rettificava parzialmente la decorrenza delle modifiche alla struttura organizzativa definite con deliberazione presidenziale n. 116 del 13/08/2024, individuando, ai fini organizzativi, nel 1° gennaio 2025 (o in data precedente o successiva da definire in apposito atto) la decorrenza delle seguenti modifiche alla struttura organizzativa in applicazione di quanto approvato con deliberazione presidenziale n. 73 del 10/06/2024:
 - suddivisione dell'attuale Area Tecnica in due Aree (Area Territorio e Ambiente e Area Edilizia e Viabilità), dando atto che l'attuale Area Tecnica nella sua complessità trovava vigenza fino al giorno precedente rispetto alla data di cui sopra;

- si dava atto che, con la definizione della decorrenza delle predette modifiche all'attuale Area Tecnica, decorrevano altresì le restanti attività/funzioni che fanno capo ai singoli settori di competenza dell'Area Tecnica come identificate da funzionigramma approvato con delibera presidenziale n. 73 del 10/06/2024 e non già decorrenti con delibera presidenziale n. 95 del 18/07/2024 e n. 116 del 13/08/2024;
- si definiva che la decorrenza dell'individuazione dell'incarico di EQ dell'attuale Area Tecnica già assoggettato a nuova pesatura in applicazione della deliberazione presidenziale n. 73 del 10/06/2024 (preceduta dal procedimento di revoca in contraddittorio di quelle oggetto della riorganizzazione nel rispetto delle previsioni del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione) sarebbe stata definita con determinazione dirigenziale di *"Approvazione delle jobs descriptions e avviso manifestazione d'interesse per l'attribuzione incarichi di Elevata Qualificazione (EQ)"* a firma del Dirigente del Settore Gestione del Personale (preferibilmente a partire dall'1/1/2025 o da data antecedente o successiva e comunque concomitante con l'avvio della riorganizzazione dell'attuale Area Tecnica);
- si dava atto che veniva mantenuta la decorrenza del 1° ottobre 2024 per le seguenti modifiche alla struttura organizzativa, come previsto dalla richiamata deliberazione presidenziale n. 116 del 13/08/2024:
 - a. soppressione dell'allora vigente Settore Comunicazione Interna e Servizi Ausiliari mediante distribuzione delle relative attività (Commessi e Centralino/Gestione Sale/Protocollo e Archivio, etc..) a Settori affini per competenza (Provveditorato ed Economato, Sistemi Informativi, Segreteria e Affari Generali) – come da funzionigramma approvato con delibera presidenziale n. 73 del 10/06/2024;
 - b. accorpamento degli attuali Settori Polizia Ittico-venatoria e Protezione Civile;
 - c. assegnazione della Segreteria di Presidenza al Settore Programmazione Strategica e Organizzazione;
 - d. ridenominazione di alcuni Settori per effetto dei suddetti trasferimenti di competenze, ciò al fine di adeguarle alle competenze di fatto loro assegnate in particolare il nuovo Settore della Transizione al Digitale per adeguarlo alle ultime novità in materia;
 - e. decorrenza delle restanti attività/funzioni che facevano capo ai singoli Settori di competenza come identificate da funzionigramma approvato con delibera presidenziale n. 73 del 10/06/2024 e non già decorrenti con delibera presidenziale n. 95 del 18/07/2024;

Richiamata altresì la delibera presidenziale n. 200 del 23/12/2024 *"Nuova struttura organizzativa dell'ente: rettifica decorrenza"* con cui:

1. si rettificava la decorrenza delle modifiche alla struttura organizzativa definite con deliberazione presidenziale n. 127 del 12/09/2024, individuando, ai fini organizzativi, nel 1° marzo 2025 (o in data precedente o successiva da definire in apposito atto) la decorrenza delle modifiche alla struttura organizzativa in applicazione di quanto approvato con deliberazione presidenziale n. 73 del 10/06/2024 e successiva 127 del 12/09/2024, dando atto che l'attuale Area Tecnica nella sua complessità avrebbe trovato vigenza fino al giorno precedente rispetto alla data di cui sopra;
2. si dava atto che, con la definizione della decorrenza delle predette modifiche all'attuale Area Tecnica, sarebbero decorse altresì le restanti attività/funzioni che fanno capo ai singoli settori di competenza dell'Area Tecnica come identificate da funzionigramma approvato con delibera presidenziale n. 73 del 10/06/2024 e non già decorrenti con delibera presidenziale n. 95 del 18/07/2024 e n. 116 del 13/08/2024;
3. si definiva che:
 - la decorrenza dell'individuazione dell'incarico di EQ dell'attuale Area Tecnica già assoggettato a nuova pesatura in applicazione della deliberazione presidenziale n. 73 del 10/06/2024 (preceduta dal procedimento di revoca in contraddittorio di quelle oggetto della riorganizzazione nel rispetto delle previsioni del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione) sarebbe stata definita con determinazione dirigenziale di *"Approvazione delle jobs descriptions e avviso manifestazione d'interesse per l'attribuzione incarichi di Elevata Qualificazione (EQ)"* a firma del Dirigente del Settore Gestione del Personale (preferibilmente a partire dall'1/1/2025 o da data antecedente o successiva e comunque concomitante con l'avvio della riorganizzazione dell'attuale Area Tecnica);

Richiamata la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 39 del 31/07/2024 *"Costituzione Commissione provinciale di studio per l'organizzazione del servizio di Protezione Civile Provinciale (ex art. 9 c.3 "Regolamento del Consiglio provinciale della Provincia di Varese)"* con cui:

1. si costituiva una commissione speciale di studio per ricercare la migliore forma organizzativa del servizio di protezione civile, approfondendo, anche attraverso la costituzione di uno specifico tavolo tecnico:
 - a) le esperienze maturate presso gli altri servizi di protezione civile delle Province lombarde;
 - b) la natura e la disciplina dei rapporti convenzionali con il volontariato organizzato;
 - c) la natura e la disciplina degli accordi e delle convenzioni che possono essere conclusi con le comunità montane e con gli enti gestori dei parchi regionali;
 - d) le migliori modalità per far sì che la Provincia funga sempre più da supporto per i gruppi di protezione civile dei piccoli comuni;
2. si fissava come termine ultimo per la presentazione della relazione finale il 31 dicembre 2024;
3. di nominare componenti della Commissione, il Presidente ed i capigruppo pro tempore o loro delegati al fine di non interrompere l'operatività della stessa a seguito delle elezioni per il rinnovo del Consiglio Provinciale (programmate per il 29 settembre 2024);

Considerato che al tavolo tecnico sono stati chiamati ad operare dal sottoscritto esperti di livello affiancati dal Generale Pennino – e che nell'incontro svoltosi in data 25/09/2024 il sottoscritto ha dato avvio ai lavori, richiamando il dispositivo e le motivazioni in premessa della delibera di Consiglio succitata ed illustrando gli obiettivi in capo al tavolo tecnico, ossia:

1. trovare soluzioni organizzative per la gestione della Protezione Civile provinciale e dei diversi gruppi che operano a livello locale

Considerato che il tavolo tecnico terminava i lavori entro i termini temporali indicati nella delibera di Consiglio di cui ai punti precedenti, illustrandone l'esito e proponendo tra gli altri, in apposita riunione alla presenza del sottoscritto - in data 28/11/2024 - e successiva - in data 12/12/2024 - alla presenza del sottoscritto e dei Capigruppo che ne hanno condiviso i contenuti:

1. la nomina di un dirigente dedicato per il settore protezione civile
2. proposta organigramma del Settore Protezione Civile

Preso atto che le proposte del tavolo tecnico risultano essere state condivise in seno alla commissione consiliare;

Ritenuto di procedere all'adozione dei relativi atti organizzativi di competenza, *in primis* la ridefinizione della Struttura Organizzativa recependo le proposte di riorganizzazione sopraindicate;

Visto il vigente "Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e servizi";

Considerato che il recepimento di dette proposte organizzative incidono sulla struttura organizzativa approvata con deliberazione presidenziale n. 73/2024 e successive, comportando:

- a. la ridefinizione dell'Area Sicurezza come di seguito indicato:
 - o assegnazione del Settore Ambiente (*ex Area Tecnica*)
 - o suddivisione dell'attuale Settore Polizia Ittico-Venatoria e Protezione Civile in due distinti Settori
 - o ripristino del Servizio di Polizia Provinciale Stradale e Ambientale
 - o assegnazione delle funzioni di Datore di Lavoro (*ex Area Tecnica*)
 - o assegnazione del Servizio Prevenzione e Protezione (*ex Area Tecnica*)
- b. ridefinizione dell'attuale Area Tecnica, mediante riequilibrio e revoca della suddivisione in due Aree (*Area Territorio e Ambiente e Area Edilizia e Viabilità*);
- c. riequilibrio dell'Area Risorse come di seguito indicato:
 - o assegnazione del Settore Cultura, Turismo e Terzo Settore (*ex Area Sviluppo e Sicurezza*)
- d. individuazione di un secondo Datore di lavoro, in seno all'Area Lavoro, con l'attribuzione di tutti i poteri di organizzazione, gestione e controllo richiesti dalla specifica natura delle funzioni di datore di lavoro, nonché l'autonomia di spesa necessaria allo svolgimento delle funzioni, anche al fine di avere un maggior presidio dei luoghi di lavoro delle sedi distaccate dell'Area Lavoro;
- e. la revoca di quanto disposto con precedente deliberazione presidenziale n. 200/2024 e non ancora entrate in vigore;

Visti:

- l'assetto della struttura organizzativa (organigramma), come riportato nel documento allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale -, in cui sono evidenziate le strutture di massimo livello (aree) e quelle in cui ciascuna di esse si articola (settori);

dato atto che il conseguente nuovo funzionigramma sarà redatto entro il 31/01/2025 in collaborazione con dirigenti e funzionari e dovrà elencare le funzioni che fanno capo ai singoli settori con la precisazione che tale elencazione sarà da intendersi meramente esemplificativa e non tassativa.

Dato atto che sui contenuti della presente proposta si è provveduto a darne informazione, secondo quanto previsto in materia e come risulta dagli atti depositati presso il Settore Programmazione Strategica e Organizzazione;

Visto che in data 09/01/2025 è stata trasmessa informativa a OO.SS. e RSU ai sensi dell'art. 4 comma 5 del vigente CCNL Funzioni Locali;

Considerato che con la presente deliberazione si dà attuazione a progetto di riorganizzazione dell'Ente prevedendo pertanto, ai sensi della Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio di Ministri "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei CUG nelle Amministrazioni Pubbliche", l'acquisizione del parere preventivo del CUG (funzione consultiva) richiesto in data 09/01/2025;

Vista la nota del Comitato Unico di Garanzia in data 13/01/2025 che, al fine di provvedere all'espressione del proprio parere, chiedeva un incontro con i vertici dell'Ente volto a comprendere le motivazioni che hanno condotto alla ridefinizione della struttura organizzativa;

Rilevato che l'Amministrazione – a seguito di specifica convocazione – provvedeva ad incontrare il CUG in data 20/01/2025 al fine di fornire riscontro ai chiarimenti richiesti (come da verbale depositato agli atti d'ufficio);

Richiamato il parere favorevole (prot. 3534 del 22/01/2025) espresso dal Comitato Unico di Garanzia nella seduta del 20/01/2024;

Dato atto, altresì, che a seguito della modifica della struttura organizzativa si renderà necessario modificare la precedente delibera presidenziale n. 110 del 13/08/2024 che ha individuato le posizioni di lavoro da inserire nell'area delle Elevate Qualificazioni (EQ) e la conseguente graduazione della retribuzione di posizione, nonché provvedere alla ripesatura delle posizioni dirigenziali in applicazione dei criteri vigenti;

Ritenuto di demandare a successivo provvedimento la definizione della decorrenza:

- dell'individuazione delle EQ soggette a nuova pesatura in applicazione del presente atto, che sarà definita con determinazione dirigenziale di *"Approvazione delle jobs descriptions e avviso manifestazione d'interesse per l'attribuzione incarichi di Elevata Qualificazione (EQ)"* a firma del Dirigente del Settore Gestione del Personale;

Richiamati:

- gli articoli 1, 2, 4, 5 e 6 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 107 del d.lgs. n. 267/00 e s.m.i. che individua le funzioni dei dirigenti degli enti locali;
- lo Statuto dell'Ente, adottato dal Consiglio Provinciale PV n.18 del 29/05/2015 e diventato esecutivo a seguito dell'approvazione da parte dell'Assemblea dei Sindaci con delibera n. 1 dell'8/6/2015, a cui sono state apportate modifiche approvate con successive deliberazioni consiliari n.14 del 7/5/2018 e n.23 del 30/7/2019, rese esecutive con le successive approvazioni assembleari dei sindaci n.1 dell'8/6/2015 e n.6 del 31/7/2019;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, in particolare gli articoli 5, 7 e 21;
- il CCNL del comparto funzioni locali del 16/11/2022;
- il CCNL del personale dirigente dell'area delle funzioni locali del 17/12/2020;

Visti:

- il Decreto Presidenziale n. 104 del 11/04/2023 di attribuzione degli incarichi Dirigenziali con decorrenza 11 aprile 2023;
- il Decreto Presidenziale n. 52 del 11/03/2024 di attribuzione incarichi dirigenziali Area Tecnica a decorrere dal 11 marzo 2024 e conferma degli incarichi attribuiti con decreto presidenziale n. 321/2023;
- il Decreto Presidenziale n. 79 del 03/05/2024 di "attribuzione incarichi dirigenziali a decorrere dal 2 maggio 2024" ed in particolare l'attribuzione all'Arch. Ruffo della responsabilità dirigenziale dell'Area Tecnica;

- il Decreto presidenziale n. 154 del 31/07/2024 di “attribuzione incarico dirigenziale a decorrere dal 01 agosto 2024” ed in particolare l’attribuzione al dott. Di Gilio della responsabilità dirigenziale della neoistituita Area Lavoro;
- il Decreto presidenziale n. 152 del 31/07/2024 di definizione delle “sostituzioni dei dirigenti a decorrere dal 01/08/2024”;
- il Decreto presidenziale n. 164 del 09/08/2024 di “Attribuzione incarico dirigenziale ad interim dell’Area Sviluppo e Sicurezza decorrere dal 01 settembre 2024”;

Dato altresì atto che la presente delibera non comporta riflessi economici diretti o indiretti sull’attività dell’Ente;

Visto il parere espresso ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D. lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

- “favorevole” in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente del Settore Programmazione Strategica e Organizzazione Dott. Claudio Locatelli;
- “favorevole” in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente del Settore Gestione del Personale Dott. Raffaele Buonanato;
- “favorevole” in ordine alla regolarità contabile espresso dal Dirigente del Settore Finanze e Bilancio Dott. Raffaele Buonanato;

DELIBERA

1. di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, che qui si intendono integralmente accolte, le modifiche alla struttura organizzativa approvata con precedente deliberazione presidenziale n. 73/2024 e successive in cui sono evidenziate le strutture di massimo livello (aree) e quelle in cui ciascuna di esse si articola (settori);

2. di dare atto che il conseguente nuovo funzionigramma che elencherà le funzioni che faranno capo ai singoli settori, con la precisazione che tale elencazione è da intendersi meramente esemplificativa e non tassativa, sarà redatto in collaborazione con dirigenti e funzionari e sarà approvato entro il 31/01/2025;

3. di dare atto che la struttura organizzativa approvata con il presente atto sostituisce quanto disposto con deliberazione presidenziale n. 200/2024 che pertanto non dà attuazione a quanto ivi deliberato;

4. di disporre che il nuovo assetto organizzativo entrerà in vigore dal giorno 01/04/2025 o in data differenziata che sarà definita con apposito atto in ragione dei tempi necessari per consentire alla struttura di adeguarsi alle modifiche apportate e permettere la definizione di tutti gli aspetti di dettaglio necessari alla loro attuazione nel rispetto dell’attivazione di tutte le procedure previste dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente;

5. di demandare:

- a successivo provvedimento di ripesatura delle posizioni di Elevata Qualificazione interessate dalla presente modifica di struttura organizzativa e la successiva messa a bando mediante pubblicazione dei relativi avvisi nel rispetto di quanto definito nel vigente Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;
- a successivo decreto di attribuzione incarichi dirigenziali quale esito della presente modifica della struttura organizzativa;
- a successivo provvedimento di ripesatura delle posizioni dirigenziali in applicazione dei criteri vigenti;
- ai dirigenti:
 - laddove necessario - la definizione della microstruttura in coerenza con la nuova struttura organizzativa in quanto unici soggetti preposti alla gestione con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro;
 - l’attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) presso i Settori interessati dalla presente modifica di struttura organizzativa, quale esito della procedura di cui sopra, e conseguente individuazione dei Responsabili del Procedimento e delega di funzioni;
- al Settore Gestione del Personale di provvedere alla comunicazione ai dipendenti interessati del trasferimento ad altro Area/Settore e di predisporre il provvedimento per l’aggiornamento della dotazione organica;

6. di prevedere la trasmissione del presente provvedimento a:

- al Collegio dei Revisori dei Conti;
- all’Organismo di Valutazione;

- al Servizio di Prevenzione e di Protezione, al Settore Provveditorato, Economato e Logistica, al Settore Finanze e Bilancio e Gestione del Personale per gli adempimenti di competenza;
- al Settore Transizione al Digitale per l'adeguamento degli applicativi in uso;

7. di demandare, altresì, ai Dirigenti tutti gli atti conseguenti necessari a garantire il passaggio tra il precedente modello organizzativo e quello approvato con il presente provvedimento;

8. di dare atto che sul presente atto è stato espresso il parere ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. 267/2000 come espresso in premessa;

9. di dare atto, altresì, che tale provvedimento emanato da organo monocratico rappresenta una decisione derivante da valutazioni tecniche e pertanto segue l'iter procedimentale e consequenziale a quello già fissato per le deliberazioni dell'organo esecutivo;

10. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.lgs. 267/2000 I fine di rendere operative le modifiche apportate con il presente atto in tempo utile per permettere la conclusione dell'iter di modifica della Struttura Organizzativa e adempimenti conseguenti.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
MARCO MAGRINI

IL SEGRETARIO GENERALE
CLAUDIO LOCATELLI