

DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE

N. 101 DEL 18/06/2025

OGGETTO: RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2024 - STATO DI ATTUAZIONE
DEGLI OBIETTIVI AL 31/12/2024

L'anno **2025**, addì **18** del mese di **giugno** alle ore **16:55**, nella sala delle adunanze del palazzo provinciale il Presidente MARCO MAGRINI con la partecipazione del Vice Segretario Generale RODOLFO DI GILIO adotta il seguente provvedimento:

IL PRESIDENTE

Con i poteri conferiti dalla Legge n. 56/2014 che disciplina le competenze dello stesso "... rappresenta l'Ente, convoca e presiede il Consiglio Provinciale e l'Assemblea dei Sindaci, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti; esercita le altre funzioni attribuite dallo Statuto"

Visto lo statuto della Provincia di Varese adottato dal Consiglio Provinciale nella seduta del 30 luglio 2019 con deliberazione n. 29 ed in particolare l'art. 14 "Elezione e competenze" e l'art. 15 "Atti Presidenziali";

Considerato che:

- il Decreto Legislativo n. 150 del 27 ottobre 2009 prevede, al Titolo II "Misurazione, valutazione e trasparenza della performance", che la misurazione e la valutazione della performance è volta, tra l'altro, al miglioramento della qualità dei servizi offerti, e che ogni amministrazione è tenuta a misurare e valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative in cui si articola e ai singoli dipendenti e che l'art. 7 comma 1 dello stesso d. lgs. stabilisce che le amministrazioni adottano il Sistema di misurazione e valutazione della performance.
- l'art. 10, comma 1, lett. b) del Decreto sopra citato, prevede inoltre che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati;
- la stessa Relazione sulla Performance rappresenta lo strumento con il quale l'Amministrazione evidenzia i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 4 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo di Valutazione dell'Ente e tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'Ente che, nello specifico, sono costituiti dalle retribuzioni di risultato del segretario, dei dirigenti e delle elevate qualificazioni, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;
- con deliberazione n. 4 del 27/01/2022 è stato approvato il "Sistema di misurazione e valutazione della Performance" dell'Ente, esecutiva ai sensi di legge;
- con decreto presidenziale n. 201 del 16/08/2023 è stato nominato il Direttore Generale della Provincia con decorrenza dal 15/09/2023 – ed in servizio a tutto il 31/8/2024 - i cui criteri premianti, non previsti nello SMIVAP vigente ai fini della performance individuale, sono stati previsti dalla deliberazione presidenziale con deliberazione n.9 del 7/02/2024;

Preso atto che con deliberazione del Consiglio prov.le:

- n. 67 del 30/11/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026;
- n. 71 del 14/12/2023 è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026;
- n. 75 del 18/12/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024/2026 e relativi allegati e successive variazioni;

Preso atto delle seguenti deliberazioni presidenziali:

- n. 1 dell'08/01/2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026 e successive

variazioni;

- n. 10 del 07/02/2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026, così come disposto dal D.L. n. 80/2021 art. 6 e s.m.i.

Considerato che l'art.4 comma 2 lett. c) del D. Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150 prevede il monitoraggio in corso di esercizio e l'attivazione di eventuali interventi correttivi degli obiettivi definiti e assegnati con il Piano della Performance – PDO – Sezione 2.2 del PIAO 2024-2026;

Richiamate integralmente le seguenti deliberazioni del Presidente:

- n.79 del 14/06/2024 e n. 159 del 12/11/2024 con cui sono state approvate le modifiche al Piano degli Obiettivi 2023-2025;
- n. 114 del 13/08/2024 con la quale è stata approvata la verifica intermedia e ricognizione al 30/06/2024 degli obiettivi definiti e assegnati con il Piano della Performance-Pdo 2024-2026, come risulta dal documento “Sottosezione 2.2 performance (PIAO 2024-2026) - Monitoraggio obiettivi al 30/06/2024”, verifica che ha consentito un’analisi fondamentale per il monitoraggio finale al 31/12/2024;

Preso atto delle deliberazioni presidenziali nn.116, 127 e 200/2024, che si sono susseguite nel corso dell’annualità 2024, a seguito della approvazione del nuovo organigramma e funzionigramma dell’ente, deliberazione n. 73 del 10/6/2024, che hanno apportato delle modifiche di responsabilità dirigenziali e di settore, modificando anche l’attribuzione degli obiettivi 2024 assegnati;

Presa in esame e condivisa la “Relazione sulla performance anno 2024” elaborata dal Settore Programmazione strategica e Organizzazione e allegata al presente provvedimento, quale parte integrante e sostanziale, che dà atto della conclusione del ciclo della performance 2024, analizzando il contesto interno dell’Ente in merito al grado di raggiungimento della performance organizzativa e degli obiettivi gestionali al 31/12/2024 assegnati al Direttore Generale, al Segretario Generale (anche responsabile di Area dirigenziale), ai Dirigenti e alle Elevate Qualificazioni di Settore, con conseguente implicita attribuzione al personale dipendente assegnato ad ogni settore;

Considerato che parte integrante della Relazione sulla Performance 2024, di cui sopra, risulta essere l’Allegato a) Sottosezione 2.2 Performance - “Stato finale di attuazione della performance organizzativa e degli obiettivi gestionali al 31/12/2024”, che rileva il monitoraggio di tutti gli obiettivi di struttura motivando dettagliatamente anche quegli obiettivi che sono stati annullati o rinviati al 2025;

Preso atto dei verbali n.9 del 8 aprile 2025, n.10 del 14 maggio 2025 e n.11 del 20 maggio 2025, con i quali l’Organismo di Valutazione dell’Ente, dopo aver esaminato le schede obiettivo assegnate con il Piano della Performance 2024 e il processo di misurazione effettuato dall’ufficio Programmazione strategica e Organizzazione, ha proposto al Presidente dell’ente la valutazione finale del raggiungimento degli stessi obiettivi al 31/12/2024, secondo la metodologia di misurazione e valutazione vigente, necessaria alla rilevazione della performance organizzativa di Ente, di Area e di Settore e alla rilevazione della performance individuale del Direttore Generale, del Segretario Generale, dei Dirigenti e di tutti i dipendenti dell’ente;

Ritenuto di condividere tutte le note dell’Organismo di valutazione così come riportare in ciascuna scheda obiettivo, come rilevato nell’allegato a) del presente atto;

Considerato che con deliberazione consiliare n. 22 del 30/04/2025 è stato approvato il Rendiconto di gestione 2024, dopo il parere favorevole dell’Assemblea dei Sindaci espresso con provvedimento n. 1 dello stesso giorno;

Viste le disposizioni normative in materia di trasparenza e diffusione di informazioni tramite il portale istituzionale dell'Ente;

Richiamato il decreto n. 208 del 30/9/2024 di individuazione del responsabile del procedimento – delega funzioni dirigenziali;

Visti i seguenti pareri espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000:

- parere “favorevole” in ordine alla regolarità tecnica espresso dalla Dott.ssa Leonarda V.A. Marasciulo – Responsabile del Settore Programmazione Strategica e Organizzazione - in sostituzione del Dott. Claudio Locatelli, Dirigente del Settore Programmazione Strategica e Organizzazione;
- parere “favorevole” in ordine alla regolarità contabile espresso dal Dirigente dell'Area Risorse – Settore Finanze e Bilancio, Dr. Raffaele Buononato;

DELIBERA

1. di approvare la “Relazione sulla performance anno 2024 – stato di attuazione degli obiettivi al 31/12/2024”, allegata a parte integrante della presente deliberazione, quale rendicontazione della performance dell'Amministrazione al 31/12/2024;
2. di provvedere alla pubblicazione della Relazione di cui al punto 1) sul sito istituzionale dell'Ente “Amministrazione Trasparente”;
3. di disporre la trasmissione della “Relazione sulla Performance 2024 – stato di attuazione degli obiettivi al 31/12/2024” all'Organismo di Valutazione ai fini della validazione prevista per legge;
4. di dare atto che sul presente provvedimento è stato espresso favorevolmente il parere ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000;
5. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D. Lgs. 267 del 18.08.2000 ai fini del rispetto di quanto definito dall'art. 10, comma 1 lett. b), del D. Lgs. 150/2009.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
MARCO MAGRINI

IL VICE SEGRETARIO GENERALE
RODOLFO DI GILIO