



DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE

N. 111 DEL 16/07/2025

OGGETTO: NUOVA STRUTTURA ORGANIZZATIVA DELL'ENTE (EX DELIBERAZIONE PRESIDENZIALE N. 94 DEL 11/06/2025): RETTIFICA DECORRENZA

L'anno **2025**, addì **16** del mese di **luglio** alle ore **13:00**, nella sala delle adunanze del palazzo provinciale il Presidente MARCO MAGRINI con la partecipazione del Segretario Generale CLAUDIO LOCATELLI adotta il seguente provvedimento:

IL PRESIDENTE

Con i poteri conferiti dalla Legge n. 56/2014 che disciplina le competenze dello stesso “... *rappresenta l'Ente, convoca e presiede il Consiglio Provinciale e l'Assemblea dei Sindaci, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti; esercita le altre funzioni attribuite dallo Statuto*”;

Visto lo statuto della Provincia di Varese adottato dal Consiglio Provinciale nella seduta del 30 luglio 2019 con deliberazione n. 29 ed in particolare l'art. 14 “Elezioni e competenze” e l'art. 15 “Atti Presidenziali”;

Preso atto che con deliberazione del Consiglio Provinciale:

- p.v. n. 56 del 27/11/2024 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;
- p.v. n. 63 del 18/12/2024 è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;
- p.v. n. 77 del 19/12/2024 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2025/2027 e relativi allegati e successive variazioni;

Preso atto delle seguenti deliberazioni presidenziali:

- la Deliberazione Presidenziale P.V. n. 196 del 23/12/2024 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2025/2027 e successive variazioni;
- la Deliberazione Presidenziale P.V. n. 14 del 31/01/2025 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, così come disposto dal D.L. n. 80/2021 art. – 6 e ss.mm.ii. che raggruppa i seguenti piani di programmazione:
 - il Piano dei fabbisogni del personale (art. 6, D.lgs. n. 165/2001);
 - il Piano organizzativo per il lavoro agile (art. 14, c. 1, l. n. 124/2015);
 - il Piano delle azioni positive (art. 48, c. 1, del D.lgs. n. 198/2006);
 - il Piano della performance (art. 10, commi 1 e 1-ter, D.lgs. n. 150/2009);
 - il Piano dettagliato degli obiettivi (art. 108, co. 1, D.lgs. n. 267/2000);
 - il Piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5 e 60, l. n. 190/2012);
 - il Piano delle azioni concrete (artt. 60-bis e 60-ter, D.lgs. n. 165/2001);
 - il Piano della Formazione;

Richiamata la deliberazione presidenziale n. 94 del 11/06/2025 avente ad oggetto “*Struttura organizzativa dell'Ente: approvazione organigramma e funzionigramma con decorrenza 01/08/2025*” con la quale si dava seguito all'intervento sulla struttura organizzativa attualmente in dotazione alla Provincia al fine di renderla attuale per attivare forme di razionalizzazione della struttura tecnico-amministrativa, sia per le continue evoluzioni intervenute nell'ambiente esterno e interno all'Ente;

Dato quindi atto che per raggiungere tale finalità con la medesima deliberazione presidenziale si provvedeva a:

1. intervenire sulla neo-adottata riorganizzazione dell'Ente che, intervenendo sulla macrostruttura, consegua finalità di efficacia interna ed esterna, efficienza e funzionalità oltre ed economicità, come di seguito dettagliato:
 - redistribuzione di alcune attività dell'Ente, ossia accorpamento delle competenze per funzioni omogenee, riequilibrando i Settori all'interno delle Aree al fine di garantire una migliore razionalizzazione del lavoro;
 - soppressione dell'attuale Settore Segreteria e Affari Generali mediante distribuzione delle relative attività a Settori affini per competenza (Programmazione Strategica e Organizzazione, Settore Gestione del Personale);
 - ridenominazione di alcuni Settori per effetto dei suddetti trasferimenti di competenze, ciò al fine di adeguarle alle competenze di fatto loro assegnate in particolare il Settore Organizzazione e Segreteria (*ex Settore Programmazione Strategica e Organizzazione*) ed il Settore Gestione del Personale e Programmazione (*ex Settore Gestione del Personale*);
 - istituzione del Servizio Archivio e Protocollo incardinato nell'Area Risorse;
2. approvare, per le motivazioni ivi esposte:
 - le modifiche alla struttura organizzativa approvata con precedenti deliberazioni presidenziali n. 5/2025 e n. 13/2025 e successive deliberazioni di definizione della decorrenza, in cui sono evidenziate le strutture di massimo livello (aree) e quelle in cui ciascuna di esse si articola (settori);

- il nuovo funzionigramma che elencava le funzioni che fanno capo ai singoli settori con la precisazione che tale elencazione era da intendersi meramente esemplificativa e non tassativa;
3. disporre che il nuovo assetto organizzativo sarebbe entrato in vigore dal giorno 01/08/2025 o in data differenziata da definirsi con apposito atto in ragione dei tempi necessari per consentire alla struttura di adeguarsi alle modifiche apportate e permettere la definizione di tutti gli aspetti di dettaglio necessari alla loro attuazione nel rispetto dell'attivazione di tutte le procedure previste dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente;
4. demandare:
- a successivo provvedimento la ripesatura delle posizioni di Elevata Qualificazione interessate da un incremento di funzioni derivanti da conseguente modifica di struttura organizzativa e la successiva messa a bando mediante pubblicazione dei relativi avvisi nel rispetto di quanto definito nel vigente Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione;
 - a successivo provvedimento a firma del Dirigente del Settore Gestione del Personale l'individuazione delle EQ – direttamente interessate dal riassetto organizzativo di cui ai punti precedenti – soggette a nuova pesatura -, che sarà definita con determinazione dirigenziale di “Approvazione delle jobs descriptions e avviso manifestazione d'interesse per l'attribuzione incarichi di Elevata Qualificazione (EQ)”;
 - ad eventuale successivo provvedimento di ripesatura delle posizioni dirigenziali in applicazione dei criteri vigenti;
 - ai dirigenti:
 - laddove necessario - la definizione della microstruttura in coerenza con la nuova struttura organizzativa in quanto unici soggetti preposti alla gestione con la capacità ed i poteri del privato datore di lavoro;
 - l'attribuzione degli incarichi di Elevata Qualificazione (EQ) presso i Settori interessati da un incremento di funzioni derivanti dalla presente modifica di struttura organizzativa, quale esito della procedura di cui sopra, e conseguente individuazione dei Responsabili del Procedimento e delega di funzioni;
 - tutti gli atti conseguenti necessari a garantire il passaggio tra il precedente modello organizzativo e quello approvato con il presente provvedimento;
 - al Settore Gestione del Personale e Programmazione (*ex Settore Gestione del Personale*) di provvedere alla comunicazione ai dipendenti interessati del trasferimento ad altro Area/Settore e di predisporre il provvedimento per l'aggiornamento della dotazione organica;

Richiamata la deliberazione presidenziale n. 107 del 08/07/2025 avente ad oggetto “*Approvazione nuova fascia e pesatura della retribuzione di posizione incarichi EQ - ex deliberazione 94 del 11/06/2025*”;

Valutata, ai fini organizzativi, l'opportunità di differire la decorrenza di quanto definito con precedente deliberazione presidenziale n. 94 del 11/06/2025, in ragione dei tempi necessari per consentire alla struttura di adeguarsi alle modifiche apportate e permettere la definizione di tutti gli aspetti di dettaglio necessari alla loro attuazione nel rispetto dell'attivazione di tutte le procedure previste dalla contrattazione collettiva e dalla normativa vigente;

Richiamati:

- gli articoli 1, 2, 4, 5 e 6 del D.lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- l'art. 107 del d.lgs. n. 267/00 e s.m.i. che individua le funzioni dei dirigenti degli enti locali;
- lo Statuto dell'Ente, adottato dal Consiglio Provinciale PV n.18 del 29/05/2015 e diventato esecutivo a seguito dell'approvazione da parte dell'Assemblea dei Sindaci con delibera n. 1 dell'8/6/2015, a cui sono state apportate modifiche approvate con successive deliberazioni consiliari n.14 del 7/5/2018 e n.23 del 30/7/2019, rese esecutive con le successive approvazioni assembleari dei sindaci n.1 dell'8/6/2015 e n.6 del 31/7/2019;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e Servizi, in particolare gli articoli 5, 7 e 21;
- il CCNL del comparto funzioni locali del 16/11/2022;
- il CCNL del personale dirigente dell'area delle funzioni locali del 17/12/2020;

Visti:

- il Decreto Presidenziale n. 68 del 29/04/2025 di attribuzione degli incarichi Dirigenziali con decorrenza 1° maggio 2025;

- il Decreto presidenziale n. 72 del 30/04/2025 di definizione delle “sostituzioni dei dirigenti a decorrere dal 1° maggio 2025;

Dato altresì atto che la presente delibera non comporta riflessi economici diretti o indiretti sull'attività dell'Ente;

Visto il parere espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. lgs. 18 agosto 2000, n. 267:

- “favorevole” in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente del Settore Programmazione Strategica e Organizzazione Dott. Claudio Locatelli;
- “favorevole” in ordine alla regolarità tecnica espresso dal dott. Aurelio Giannini in sostituzione del Dirigente del Settore Gestione del Personale Dott. Raffaele Buonanato;
- “favorevole” in ordine alla regolarità contabile espresso dal dott. Aurelio Giannini in sostituzione del Dirigente del Settore Finanze e Bilancio Dott. Raffaele Buonanato;

DELIBERA

1. di rettificare la decorrenza delle modifiche alla struttura organizzativa definite con deliberazione presidenziale n. 94 del 11/06/2025, individuando, ai fini organizzativi, nel 1° settembre 2025 (o in data precedente o successiva da definire in apposito atto) la decorrenza delle modifiche alla struttura organizzativa;
2. di dare atto che, con la definizione della decorrenza delle predette modifiche all'attuale struttura organizzativa, decorrono altresì le conseguenti attività/funzioni come identificate da funzionigramma approvato con delibera presidenziale n. 94 del 11/06/2025;
3. di definire che:
 - la decorrenza dell'individuazione delle posizioni di Elevata Qualificazione interessate da un incremento di funzioni derivanti dalla conseguente modifica di struttura organizzativa già assoggettate a nuova pesatura in applicazione della deliberazione presidenziale n. 107 del 08/07/2025 (preceduta dal procedimento di revoca in contraddittorio di quelle oggetto della riorganizzazione nel rispetto delle previsioni del Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione) sarà definita con determinazione dirigenziale di “*Approvazione delle jobs descriptions e avviso manifestazione d'interesse per l'attribuzione incarichi di Elevata Qualificazione (EQ)*” a firma del Dirigente del Settore Gestione del Personale e Programmazione – *ex Settore Gestione del Personale* - (preferibilmente a partire dall'1/9/2025 o da data antecedente o successiva e comunque concomitante con l'avvio della riorganizzazione di cui alla deliberazione n. 94 del 11/06/2025);
4. di demandare al Settore Gestione del Personale e Programmazione (*ex Settore Gestione del Personale*) la comunicazione - ai Settori/dipendenti interessati dal trasferimento ad altra Area/Settore dell'Ente - delle disposizioni assunte con il presente atto;
5. di prevedere la trasmissione del presente provvedimento a:
 - Servizio di Prevenzione e di Protezione, Settore Provveditorato, Economato e Logistica, Settore Finanze e Bilancio, Gestione del Personale e Programmazione (*ex Settore Gestione del Personale*) e settore Organizzazione e Segreteria (*ex Settore Segreteria e Affari Generali*) per gli adempimenti di competenza;
 - Settore Transizione al Digitale per l'adeguamento degli applicativi in uso per parte competenza;
6. di dare atto che sul presente atto è stato espresso il parere ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. 267/2000 come espresso in premessa;
7. di dare atto, altresì, che tale provvedimento emanato da organo monocratico rappresenta una decisione derivante da valutazioni tecniche e pertanto segue l'iter procedimentale e consequenziale a quello già fissato per le deliberazioni dell'organo esecutivo;
8. di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.lgs. 267/2000 al fine di rendere operative le modifiche apportate con il presente atto.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
MARCO MAGRINI

IL SEGRETARIO GENERALE
CLAUDIO LOCATELLI