

DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE

N. 19 DEL 31/01/2026

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE
(P.I.A.O.) PER IL TRIENNIO 2026/2028**

L'anno 2026, addì 31 del mese di gennaio alle ore 09:30, il Presidente MARCO MAGRINI da remoto tramite sistema di videochiamata, con la partecipazione del Segretario Generale CLAUDIO LOCATELLI, con le modalità indicate nel decreto presidenziale n. 140 del 14/06/2022, adotta il seguente provvedimento:

IL PRESIDENTE

Con i poteri conferiti dalla Legge n. 56/2014 che disciplina le competenze dello stesso "... rappresenta l'Ente, convoca e presiede il Consiglio Provinciale e l'Assemblea dei Sindaci, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti; esercita le altre funzioni attribuite dallo Statuto".

Visto lo statuto della Provincia di Varese adottato dal Consiglio Provinciale nella seduta del 30 luglio 2019 con deliberazione n. 29 ed in particolare l'art. 14 "Elezione e competenze" e l'art. 15 "Atti Presidenziali".

Preso atto che con deliberazione del Consiglio provinciale:

- p.v. n. 43 del 28/07/2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;
- p.v. n. 71 del 15/12/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento del DUP 2026/2028;
- p.v. n. 86 del 16/12/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2026/2028 e relativi allegati e successive variazioni.

Vista la deliberazione presidenziale:

- p.v. n. 1 del 08/01/2026 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026/2028 e successive variazioni.

Visti:

- art. 48, comma 2, D.Lgs. 267/2000;
- artt. 5, comma 2, e 10 D.Lgs. 150/2009, come modificati dal D.Lgs. 74/2017;
- art. 169 D.Lgs. 267/2000, come modificato dal DPR 81/2022
- art. 197, comma 2, lett. a, D.Lgs. 267/2000;
- Determinazione dell'ANAC n. 831/2016, in materia di Piano Integrato della Performance;
- art. 14, comma 1, L. 124/2015 e successive modifiche emergenziali;
- art. 101, comma 1, del CCNL del 17/12/2020 (comparto Funzioni Locali);
- Linee guida sul lavoro agile e sulla compilazione del PIAO emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica il 3 dicembre 2021, come integrate dalla Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 29 dicembre 2023
- art. 6 D.L. 80/2021, conv. L. 113/2021, istitutivo del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO);
- Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato deliberazione Presidenziale n. 170 del 10 dicembre 2020, modificato e integrato con deliberazione Presidenziale n. 67 del 24/05/2023, modificato e integrato con deliberazione Presidenziale n. 4 del 23/01/2025, modificato e integrato con deliberazione Presidenziale n. 119 del 13/08/2025

Richiamate:

- la Deliberazione presidenziale p.v. n. 94 del 11/06/2025 con cui è stata approvata la nuova struttura organizzativa, entrata in vigore definitivamente dall'01/09/2025 (deliberazione presidenziale n. 111 del 16/07/2025);
- la Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 14/01/2025 avente ad oggetto "Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti".

Visti inoltre:

- il Decreto Presidenziale n. 103 dell'11/04/2023 di attribuzione dell'incarico di Segretario Generale a decorrere dall'11 aprile 2023 al Dott. Claudio Locatelli;
- il Decreto Presidenziale n. 68 del 29/04/2025 di attribuzione dell'incarico dirigenziale ad interim dell'Area Presidenza, Segreteria e Direzione Generale al Segretario Generale;
- il Decreto Presidenziale n. 68 del 29/04/2025 di attribuzione dell'incarico dirigenziale dell'Area Risorse al Dott. Raffaele Buonanato;
- il Decreto Presidenziale n. 107 del 13/04/2023 di individuazione del Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza (RPCT).

Premesso che, l'art. 6 del D.L. 80/2021, unifica i principali strumenti programmatori dell'Ente.

Tenuto conto:

- dell'Aggiornamento 2023 al PNA 2022 (delibera ANAC n. 605/2023);
- dell'Aggiornamento 2024 al PNA 2022 (delibera ANAC n. 31/2025);
- del Piano Nazionale Anticorruzione 2025-2027, approvato dal Consiglio di Anac dell'11 novembre 2025, che sarà adottato e pubblicato a breve, non appena giungeranno all'Autorità i pareri formali dei soggetti istituzionali preposti dalla legge al riguardo.

Visti:

- il DPR 81/2022 pubblicato in GU n. 151 del 30.6.2022, denominato "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione";
- il D.M. 30 giugno 2022, n. 132, adottato dal Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, che definisce la struttura e i contenuti del PIAO articolandoli nel relativo macro-schema:
 - ✓ Sezione 1: Scheda anagrafica dell'amministrazione;
 - ✓ Sezione 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione;
 - Sottosezione Valore Pubblico;
 - Sottosezione Performance;
 - Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza;
 - ✓ Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:
 - Sottosezione Struttura organizzativa;
 - Sottosezione Organizzazione del lavoro agile;
 - Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale;
 - ✓ Sezione 4: Monitoraggio;
- il D.M. 30 ottobre 2025, pubblicato in GU n. 297 del 23-12-2025, con cui sono state approvate le linee guida sul PIAO e relativi manuali operativi «Ministeri e altre pubbliche amministrazioni centrali», «Regioni», «Province», «Città metropolitane e comuni».

Dato inoltre atto che:

- il PIAO viene adottato entro il 31 gennaio e aggiornato, a scorrimento, annualmente e che, ai sensi dell'art. 8, comma 2 del Decreto 30 giugno 2022, in caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine del 31 gennaio di ogni anno, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione del bilancio di previsione;
- il PIAO viene predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione.

Considerato che le amministrazioni possono comunque approvare il PIAO prima del termine sopra indicato, purché successivamente all'approvazione del bilancio di previsione, in considerazione della natura unitaria del Piano che deve assicurare la coerenza dei propri contenuti ai documenti di programmazione finanziaria che ne costituiscono il necessario presupposto.

Ritenuto, pertanto, di approvare il Piano integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026/2028, allegato, quale parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione;

Preso atto che sono stati acquisiti i seguenti pareri e le seguenti informative, agli atti degli uffici:

- relativamente alla sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", Sottosezione 3.2 "Programmazione Organizzazione del lavoro agile":
 - a) con nota prot. n. 314 del 08 gennaio 2026 del Settore Gestione del Personale e Programmazione è stata trasmessa la bozza della precitata sottosezione al CUG per l'espressione del parere ai sensi della Direttiva 4/2011 e della successiva 2/2019 e che lo stesso ha espresso parere favorevole con comunicazione nota prot. n. 2418 del 19/01/2026;
 - b) con nota prot. 565 del 09 gennaio 2026 del Settore Gestione del Personale e Programmazione è stata trasmessa la bozza della precitata sottosezione alla RSU della Provincia di Varese nonché alle Organizzazioni sindacali per l'apertura di eventuale confronto ai sensi dell'art. 5 comma 3, lett. l) del CCNL 16/11/2022 e che non risulta pervenuta alcuna richiesta in merito;

- relativamente alla sezione 3 "Organizzazione e capitale umano", sottosezione di programmazione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" – Piano della Formazione:
 - a) con nota prot. n. 62220 del 12 dicembre 2025 del Settore Organizzazione e Segreteria è stata trasmessa la bozza della precitata sottosezione al CUG per l'espressione del parere ai sensi della Direttiva 4/2011 e della successiva 2/2019 e che lo stesso ha espresso parere favorevole con comunicazione nota prot. n. 2418 del 19/01/2026;
 - b) con nota prot. 62225 del 12 dicembre 2025 del Settore Organizzazione e Segreteria è stata trasmessa la bozza della precitata sottosezione alla RSU della Provincia di Varese nonché alle Organizzazioni sindacali per l'apertura di eventuale confronto ai sensi dell'art. 5 comma 3, lett. i) del CCNL 16/11/2022 sul piano della formazione 2026-2028 e che non risulta pervenuta alcuna richiesta in merito;
- relativamente alla sezione 3 del PIAO 2026-2028 denominata "Organizzazione e capitale umano" – sottosezione 3.3 denominata "Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale":
 - a) è stata trasmessa l'informazione di cui all'articolo 4 comma 5 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali sottoscritto in data 16/11/2022 e ai sensi dell'articolo 4 comma 4 del CCNL del personale dell'Area della dirigenza sottoscritto in data 17/12/2020 alla RSU e alle OO.SS., con comunicazione del Settore Gestione del Personale e Programmazione del 23 gennaio 2026 e che son trascorsi 5 giorni lavorativi;
 - b) è stata trasmessa la richiesta di parere al Collegio dei Revisori che, con Verbale n. 29 del 27/01/2026 (trasmesso con pec prot. prot. 4296 del 28/01/2026) ha espresso parere favorevole, a seguito degli accertamenti effettuati ai sensi dell'art.19, comma 8, della legge 28.12.2001 n. 448;
- relativamente alla sezione 2 del PIAO 2026-2028 denominata "Valore Pubblico, performance e Anticorruzione" – sottosezione 2.2 denominata "Performance" – Piano delle Azioni Positive con nota del Segretario Generale sono stati richiesti i previsti pareri al CUG (prot. 56959 in data 11 novembre 2025), alla Consigliera di Parità provinciale (prot. 60120 del 01 dicembre 2025) ed alla RSU (prot. 60121 del 01 dicembre 2025) con riferimento agli obiettivi per favorire le pari opportunità e l'equilibrio di genere e gli stessi sono stati rilasciati rispettivamente:
 - a) il CUG con nota prot. 59917 del 27 novembre 2025 ha rilasciato il proprio parere sulla bozza del piano;
 - b) la Consigliera di Parità Provinciale con nota prot. 62098 del 11 dicembre 2025 ha rilasciato il proprio parere favorevole sulla bozza del piano;
 - c) la RSU non ha fatto pervenire alcun riscontro.

Preso altresì atto che l'Organismo di Valutazione della Provincia di Varese con proprio Verbale n. 3 del 27/01/2026 ha espresso parere favorevole sui contenuti della sezione Performance e sulla verifica di correttezza metodologica del processo posto in essere per la predisposizione del PIAO e di verifica della coerenza degli obiettivi di salute organizzativa e professionale con gli obiettivi di performance per la creazione di Valore Pubblico.

Preso altresì atto che con il medesimo verbale l'Organismo di Valutazione ha formulato la proposta di determinazione del livello di complessità di ciascun obiettivo e la relativa tabella di sintesi.

Richiamata la competenza del Segretario generale nella definizione della proposta di PIAO (sulla base dei principi dettati dal d. lgs. 267/2000 e dall'applicazione suggerita dal CCNL dei Segretari e Dirigenti sottoscritto il 17/12/2020 ex art. 101).

Visti i seguenti pareri espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.lgs. 267/18.08.2000:

- parere "favorevole" in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Segretario Generale Dott. Claudio Locatelli in qualità di RPCT, in merito alla sottosezione denominata Rischi corruttivi e trasparenza e anche come Dirigente del Settore Organizzazione e Segreteria in relazione al Piano delle azioni positive della Sottosezione 2.2 "Performance" e Piano della formazione della Sezione 3 "Organizzazione e capitale umano";
- parere "favorevole" in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Dirigente del Settore Gestione del Personale e Programmazione Dott. Raffaele Buononato in relazione alla Sezione Organizzazione e Capitale Umano – Sottosezione 3.2. "Organizzazione del lavoro agile" e della Sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale";
- parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Dirigente del Settore Finanze e Bilancio, Dott. Raffaele Buononato.

DELIBERA

- 1) Di approvare il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028, allegato, quale parte integrante alla presente deliberazione, così costituito:
 - ✓ Sezione 1: Scheda anagrafica dell'amministrazione;
 - ✓ Sezione 2: Valore Pubblico, Performance e Anticorruzione;
 - Sottosezione Valore Pubblico;
 - Sottosezione Performance;
 - Sottosezione Rischi corruttivi e trasparenza
 - ✓ Sezione 3: Organizzazione e capitale umano:
 - Sottosezione Struttura organizzativa;
 - Sottosezione Organizzazione del lavoro agile;
 - Sottosezione Piano triennale dei fabbisogni di personale;
 - ✓ Sezione 4: Monitoraggio.
- 2) Di dare mandato agli uffici competenti di:
 - sovrintendere alla pubblicazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) nella Sezione Amministrazione Trasparente sul sito Internet istituzionale dell'Ente;
 - monitorare le attività previste nelle relative alle sezioni del Piano.
- 3) Di pubblicare il presente atto secondo gli adempimenti di legge e di regolamento vigenti.
- 4) Di dare atto che sul presente provvedimento è stato espresso favorevolmente il parere ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.lgs. 267/18.08.2000.
- 5) Di dare atto, altresì, che tale provvedimento emanato da organo monocratico rappresenta una decisione derivante da valutazioni tecniche e pertanto segue l'iter procedimentale e consequenziale a quello già fissato per le deliberazioni dell'organo esecutivo.
- 6) Di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.lgs. 267/18.08.2000 al fine di rendere immediatamente attuabile quanto previsto nelle sottosezioni del Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2026/2028.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
MARCO MAGRINI

IL SEGRETARIO GENERALE
CLAUDIO LOCATELLI