

AREA LAVORO
SETTORE LAVORO**DETERMINAZIONE N. 1546 DEL 27/07/2026**

OGGETTO: BANDO DOTE IMPRESA - CMD - PIANO PROVINCIALE DISABILI - MASTERPLAN 2024 - ASSE I - COD. PROGETTO PR_VA_42025049635 - LINEA CONTRIBUTI ATTIVAZIONE TIROCINIO - ASSEGNAZIONE - CUP J31D24000170002

IL DIRIGENTE

Preso atto che con deliberazione del Consiglio Provinciale:

- p.v. n. 43 del 28/07/2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;
- p.v. n. 71 del 15/12/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;
- p.v. n. 86 del 16/12/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2026/2028 e relativi allegati e successive variazioni;

Richiamate le seguenti Deliberazioni Presidenziali:

- P.V. n. 1 dell' 8.01.2026 di assegnazione del Piano esecutivo di gestione (PEG) 2026/2028 e successive variazioni;
- P.V. n. 19 del 31.01.2026 di approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2026/2028: Il PIAO è il documento che raggruppa e armonizza, nelle sezioni e relative sottosezioni, una pluralità di piani di programmazione dell'Ente previsti dalla normativa vigente quali:
 - il Piano della performance (art. 10, commi 1 e 1-ter, D.lgs. n. 150/2009);
 - il Piano dettagliato degli obiettivi (art. 108, co. 1, D.lgs. n. 267/2000);
 - il Piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5 e 60, l. n. 190/2012);
 - il Piano dei fabbisogni del personale (art. 6, D.lgs. n. 165/2001);
 - il Piano organizzativo per il lavoro agile (art. 14, c. 1, l. n. 124/2015);
 - il Piano delle azioni positive (art. 48, c. 1, del D.lgs. n. 198/2006);
 - il Piano delle azioni concrete (artt. 60-bis e 60-ter, D.lgs. n. 165/2001);
 - il Piano della Formazione;

Richiamati altresì:

- il Decreto Presidenziale n. 68 del 29/04/2025 avente ad oggetto "Incarichi dirigenziali a decorrere dal 01/05/2025", con il quale è stato conferito al Dott. Rodolfo Di Gilio l'incarico dirigenziale dell'Area Lavoro – Settore Lavoro;
- il Decreto Dirigenziale n. 72 del 30/04/2025, relativo alla sostituzione reciproca dei dirigenti in caso di assenza o impedimento, con decorrenza dal 01/05/2025, con il quale è stato conferito al dirigente dell'Area Risorse l'incarico di primo sostituto del dirigente dell'Area Lavoro;
- il Decreto Dirigenziale n. 284 del 16/12/2025, relativo alla proroga dell'incarico di Elevata Qualificazione del Settore Lavoro a favore del dipendente Francesco Maresca fino al 31/12/2026;
- il Decreto Dirigenziale n. 288 del 18/12/2025 avente ad oggetto "Individuazione responsabile dei procedimenti e delega di funzioni – Area Lavoro", con il quale sono state attribuite al dipendente Francesco Maresca le funzioni dal 01/01/2026 al 31/12/2026;

Visto l'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 il cui comma 8 prevede che *"Al fine di evitare ritardi nei pagamenti e la formazione di debiti pregressi, il responsabile della spesa che adotta provvedimenti che comportano impegni di spesa ha l'obbligo di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno..."*;

Visto l'art.107 c.3 del D.lgs. 18/08/2000 n.267;

Attestata la regolarità tecnica del presente atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis, 1° comma, del D.lgs. 267/2000;

Rilevato che ai sensi del nuovo principio contabile dell'armonizzazione, approvato con il D.lgs. 118/2011, l'impegno di spesa si imputa nell'esercizio nel quale l'obbligazione giuridicamente perfezionata diventa esigibile o scaduta;

Dato atto che quanto disposto con il presente atto comporta riflessi diretti o indiretti, attuali o futuri, sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Viste:

- la Determinazione Dirigenziale n. 803 del 07/05/2025, relativa all'accertamento del trasferimento regionale pari a € 212.500,00 per l'anno 2025 e a € 1.287.500,00 per l'anno 2026, destinato alla gestione del Piano Provinciale per l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità – Masterplan 2024, imputato alle risorse del Bilancio provinciale sul capitolo 21012395, con esigibilità 2026, accertamenti n. 364/2025 e n. 12/2026;
- la Determinazione Dirigenziale n. 1246 del 18/06/2026, relativa all'accertamento del trasferimento regionale pari a € 1.526.948,95 per l'anno 2026, imputato alle risorse del Bilancio provinciale sul capitolo 21012395, con esigibilità 2026, accertamento 549/2026;

Richiamati:

- la legge 12 marzo 1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- la legge Regionale 4 agosto 2003 n. 13 "Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate" come integrata dall'art. 28 della l.r. n. 22/2006 che prevede il finanziamento, attraverso le risorse del Fondo regionale disabili (art.7 l.r. 13/03), di azioni mirate al sostegno di politiche integrate di istruzione, formazione professionale, inserimento e mantenimento lavorativo di persone disabili;
- la legge Regionale 28 settembre 2006 n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia";
- la legge Regionale 6 agosto 2007, n.19 "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia";
- la legge Regionale 4 luglio 2018, n. 9 che delega alle Province e alla Città Metropolitana di Milano, secondo il rispettivo ambito territoriale, l'esercizio delle funzioni gestionali relative ai procedimenti amministrativi connessi alla gestione dei centri per l'impiego, compreso il collocamento mirato dei disabili di cui alla legge 68/1999. Rientrano nella delega anche la programmazione e la gestione dei procedimenti connessi all'erogazione delle misure finanziate con il Fondo l.r.13/2003 nell'ambito degli indirizzi regionali;
- la D.G.R. X/7763 del 17 gennaio 2018 "Indirizzi regionali in materia di tirocini";
- il decreto n. 11062 del 01 agosto 2025 "Integrazione procedure nei sistemi informativi regionali S.I.U.L. E S.I.U.F. e individuazione ambiti e livelli di responsabilità dei procedimenti amministrativi delegati, ex Allegato A della L.R. 22/2006 e s.m.i., e del trattamento dei dati ai sensi del regolamento (UE) 2016/679";

Richiamati altresì:

- la DGR n. XII/3383 del 11/11/2024 "Modifica dote unica lavoro disabilità e aggiornamento linee di indirizzo a sostegno delle iniziative a favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità a valere sul fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 N. 13 – annualità 2025/2026" che stabilisce:
 - la consistenza del Fondo Disabili 2024 per le annualità 2025-2026, verso un importo complessivo pari a € 81.000.000,00.€;
 - i criteri di riparto e la conseguente assegnazione tra le Province/Città Metropolitana, assegnando alla Provincia di Varese € 1.500.000,00.€;
 - gli indirizzi per l'impiego di dette risorse nelle annualità 2025-2026, sulla base del modello regionale per le iniziative a favore del mantenimento e inserimento lavorativo delle persone con disabilità definito nell'allegato A parte integrante e sostanziale del provvedimento, che ricomprende tutte le misure approvate e le linee evolutive apportate a partire dal 2013;
 - la suddivisione del riparto tra le misure e tra le Province/Città Metropolitana che formano la consistenza dei Piani Provinciali;

- il Decreto n. 17757 del 21/11/2024 della Direzione Generale Formazione e Lavoro, con il quale Regione Lombardia impegna in FPV, a favore delle Province e Città Metropolitana, il riparto del fondo disabili L. R. 13/2003 - annualità 2024 verso un importo complessivo pari a € 42.588.094,00.= assegnando alla Provincia di Varese € 1.500.000,00.=, di cui € 212.500,00.= sull'annualità 2025 e € 1.287.500,00.= sull'annualità 2026, per la gestione del Piano Provinciale per l'inserimento lavorativo delle persone disabili Masterplan 2024: DULD, Dote Impresa, Azione di Rete, Azione di Sistema Promotore 68, Azione di Sistema Provinciale, Azione di Sistema "Orientamento al Lavoro", Azione di Sistema "Cittadinanza Digitale", Azione di sistema Inserimento Lavorativo autistici, Assistenza Tecnica;
- la Deliberazione Presidenziale n. 189 del 18/12/2024 di approvazione del documento "Piano Provinciale per l'inserimento lavorativo delle persone disabili – approvazione Masterplan 2024 annualità 2025/2026" con la quale è stato assegnato all'Azione Dote Impresa un finanziamento pari a € 500.000,00.= di cui 300.000,00 riservato all'Asse I, € 100.000,00.= riservato all'Asse II, € 100.000,00.= riservato all'Asse III, CUP J31D24000170002 ;
- il Decreto n. 1965 del 17/02/2025 della Direzione Generale Istruzione Formazione e Lavoro di validazione del Masterplan della Provincia di Varese, in attuazione della DGR XII/3383 del 11/11/2024;
- il Decreto n. 13553 del 02/10/2025 della Direzione Generale Formazione e Lavoro, con il quale Regione Lombardia approva lo schema di Bando Dote Impresa Collocamento Mirato, ai sensi della DGR XII/3383 del 11/11/2024;

Preso atto che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 1931 del 23/10/2025 sono stati approvati Avviso e allegati del "Bando Dote Impresa - Collocamento Mirato" Masterplan 2024 che dettaglia le fasi procedurali di partecipazione, gestione e di rendicontazione della sopracitata Dote e che disciplinano le modalità operative di gestione e rendicontazione degli interventi sull'applicativo Bes;
- con Determinazione Dirigenziale n. 539 del 24/03/2026 è stata nominata la "Commissione di valutazione" per la valutazione delle candidature e l'assegnazione delle Doti previste nell'ambito della sopracitata Dote Impresa ed è stato approvato il documento "Parametri valutazione delle proposte progettuali - Dote Impresa Collocamento Mirato - Asse I - Asse II e Asse III";

Tenuto conto che le risorse economiche riferite alla misura dell'Asse I, II e III sono gestite a sportello aperto fino ad esaurimento fondi e che le relative domande possono essere presentate entro il termine ultimo del 31/10/2026.

Tenuto conto altresì che i requisiti di ammissibilità al presente Bando sono dichiarati dai soggetti richiedenti sotto forma di autodichiarazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e sono verificati dalla Provincia di Varese anche tramite la collaborazione con altri Enti competenti, titolari delle banche dati di riferimento (es. INPS, CCIAA, RNA, AdE, ecc.);

Preso atto che l'importo del contributo è soggetto a riparametrazione in relazione alla durata effettiva del tirocinio, entro il limite massimo di euro 4.000,00 in caso di proroga e, in caso di cessazione anticipata, in proporzione all'indennità effettivamente corrisposta al tirocinante;

Viste le seguenti domande di contributo pervenute tramite il portale regionale BES – PR_VA_42025049635, relative alla Dote Impresa Collocamento Mirato – Masterplan 2024 – Linea Contributo per l'attivazione di tirocini extracurriculari, allegare al presente atto:

- 1) ID domanda n. 8049580 del 24/06/2026, presentata da CSeL Consorzio – Società Cooperativa Sociale, con sede in Gallarate (VA), per un importo complessivo pari a € 3.684,43;
- 2) ID domanda n. 7490774 del 30/06/2026, presentata da Samsic HR Italia S.p.A., con sede in Busto Arsizio (VA), per un importo complessivo pari a € 4.000,00.

Preso atto che, in data 20/07/2026 alle ore 09:00, si è riunita la Commissione di valutazione e che, a seguito della verifica delle domande di contributo, è stato redatto il relativo verbale, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, dal quale si evince che la Commissione ha accertato la sussistenza dei

requisiti dichiarati dai soggetti beneficiari e dai destinatari degli interventi, previsti dall'Avviso "Dote Impresa Collocamento Mirato" Linea Contributo per l'attivazione di tirocini extracurriculari;

Dato atto che l'istruttoria si è conclusa con esito positivo ai fini dell'ammissione delle domande di contributo pervenute tramite il portale BES di Regione Lombardia, relative alla misura "Dote Impresa – Collocamento Mirato" – Masterplan 2024 – Linea Contributo per l'attivazione di tirocini extracurriculari, come di seguito riportato;

Ritenuto, pertanto, di procedere alla concessione dei contributi nell'ambito della suddetta misura, nonché all'assunzione dei relativi impegni di spesa a favore dei soggetti beneficiari:

- CSeL Consorzio – Società Cooperativa Sociale, con sede in Gallarate (VA), per un importo complessivo pari a € 3.684,43;
- Samsic HR Italia S.p.A., con sede in Busto Arsizio (VA), per un importo complessivo pari a € 4.000,00.

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa:

1 di prendere atto dell'esito positivo dell'istruttoria e del verbale della Commissione di valutazione, quale parte integrante del presente atto;

2. di ammettere al finanziamento le domande di contributo presentate nell'ambito della misura sopra indicata;

3. di dare atto che l'importo complessivo impegnato con il presente provvedimento è pari a € 7.684,43;

4. di impegnare la spesa derivante dal presente atto sul Bilancio, secondo il criterio dell'esigibilità, come di seguito riportato:

Anno	Titolo	Missione	Programma	Macro aggregato	Capitolo	Importo €	Creditore	Livello V
2026	1	15	1503	104	115031476/5	3.684,43	CSeL Consorzio – Società Cooperativa Sociale C.F. 02239200963	U.1.04.03.99.999
2026	1	15	1503	104	115031476/5	4.000,00	Samsic HR Italia S.p.A C.F. 06379970152	U.1.04.03.99.999

5. di dare atto, ai sensi dell'art.183 del TUEL n.267/2000, che gli impegni di spesa di cui al presente atto saranno esigibili nell'anno 2026;

6. di aver verificato il rispetto dell'art. 183, comma 8, del D.lgs. 267/00, accertando preventivamente che il programma dei pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di cassa;

7. di dare atto che, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni, avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso da parte di chiunque vi abbia interesse,

in quanto ritenuto illegittimo o direttamente lesivo, al Tribunale Amministrativo Regionale competente per territorio, entro 60 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi del D.lgs. n. 104/2010 (Codice del Processo Amministrativo), ovvero, in alternativa, al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla medesima data, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 1199/1971 e ss.mm.ii.;

8. di dare atto, altresì, che:

- ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 non sussiste alcun conflitto di interessi, neppure potenziale, in capo al Dirigente dell'Area Risorse, competente all'adozione del presente provvedimento;
- il presente provvedimento è adottato nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali, nonché degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle P.A. previsti dal D.lgs. n. 33/2013, in conformità al Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e alle Linee guida del Garante per la protezione dei dati personali;
- il responsabile del procedimento è il responsabile del Settore Lavoro, Dott. Francesco Maresca.

IL DIRIGENTE
RAFFAELE BUONONATO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)