

AREA LAVORO
SETTORE LAVORO

DETERMINAZIONE N. 1545 DEL 27/07/2026

OGGETTO: BANDO DOTE IMPRESA - COLLOCAMENTO MIRATO - PIANO PROVINCIALE DISABILI
MASTERPLAN 2024 - ASSE I - PR_VA_42025049635 - LINEA INCENTIVO ASSUNZIONI – AMMISSIONE
E CONCESSIONE - CUP J31D24000170002

IL DIRIGENTE

Preso atto che con deliberazione del Consiglio Provinciale:

- p.v. n. 43 del 28/07/2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;
- p.v. n. 71 del 15/12/2025 è stata approvata la Nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;
- p.v. n. 86 del 16/12/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2026/2028 e relativi allegati, nonché le successive variazioni;

Richiamate le seguenti Deliberazioni Presidenziali:

- P.V. n. 1 dell'08/01/2026, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026/2028 e successive variazioni;
- P.V. n. 19 del 31/01/2026, con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2026/2028;
- Dato atto che il P.I.A.O. costituisce il documento unico di programmazione organizzativa che integra e coordina i principali strumenti di pianificazione dell'Ente, tra cui:
 - il Piano della performance (art. 10, commi 1 e 1-ter, D.lgs. n. 150/2009);
 - il Piano dettagliato degli obiettivi (art. 108, comma 1, D.lgs. n. 267/2000);
 - il Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza (art. 1, commi 5 e 60, L. n. 190/2012);
 - il Piano dei fabbisogni di personale (art. 6, D.lgs. n. 165/2001);
 - il Piano organizzativo per il lavoro agile (art. 14, comma 1, L. n. 124/2015);
 - il Piano delle azioni positive (art. 48, comma 1, D.lgs. n. 198/2006);
 - il Piano delle azioni concrete (artt. 60-bis e 60-ter, D.lgs. n. 165/2001);
 - il Piano della formazione;

Richiamati altresì:

- il Decreto Presidenziale n. 68 del 29/04/2025 avente ad oggetto "Incarichi dirigenziali a decorrere dal 01/05/2025", con il quale è stato conferito al Dott. Rodolfo Di Gilio l'incarico dirigenziale dell'Area Lavoro – Settore Lavoro;
- il Decreto Dirigenziale n. 72 del 30/04/2025, relativo alla sostituzione reciproca dei dirigenti in caso di assenza o impedimento, con decorrenza dal 01/05/2025, con il quale è stato conferito al dirigente dell'Area Risorse l'incarico di primo sostituto del dirigente dell'Area Lavoro;
- il Decreto Dirigenziale n. 284 del 16/12/2025, relativo alla proroga dell'incarico di Elevata Qualificazione del Settore Lavoro a favore del dipendente Francesco Maresca fino al 31/12/2026;
- il Decreto Dirigenziale n. 288 del 18/12/2025 avente ad oggetto "Individuazione responsabile dei procedimenti e delega di funzioni – Area Lavoro", con il quale sono state attribuite al dipendente Francesco Maresca le funzioni dal 01/01/2026 al 31/12/2026;

Visto l'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 il cui comma 8 prevede che *"Al fine di evitare ritardi nei pagamenti e la formazione di debiti pregressi, il responsabile della spesa che adotta provvedimenti che comportano*

impegni di spesa ha l'obbligo di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno...";

Visto l'art.107 c.3 del D.lgs. 18/08/2000 n.267;

Attestata la regolarità tecnica del presente atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art. 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000;

Rilevato che ai sensi del nuovo principio contabile dell'armonizzazione, approvato con il D.lgs. 118/2011, l'impegno di spesa si imputa nell'esercizio nel quale l'obbligazione giuridicamente perfezionata diventa esigibile o scaduta;

Dato atto che quanto disposto con il presente atto comporta riflessi diretti o indiretti, attuali o futuri, sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Viste:

- la Determinazione Dirigenziale n. 803 del 07/05/2025, relativa all'accertamento del trasferimento regionale pari a € 212.500,00 per l'anno 2025 e a € 1.287.500,00 per l'anno 2026, destinato alla gestione del Piano Provinciale per l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità – Masterplan 2024, imputato alle risorse del Bilancio provinciale sul capitolo 21012395, con esigibilità 2026, accertamenti n. 364/2025 e n. 12/2026;
- la Determinazione Dirigenziale n. 1246 del 18/06/2026, relativa all'accertamento del trasferimento regionale pari a € 1.526.948,95 per l'anno 2026, imputato alle risorse del Bilancio provinciale sul capitolo 21012395, con esigibilità 2026, accertamento 549/2026;

Richiamati:

- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- la Legge Regionale 4 agosto 2003, n. 13 "Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate", come integrata dall'art. 28 della L.R. n. 22/2006, che prevede il finanziamento, attraverso le risorse del Fondo regionale disabili (art. 7, L.R. n. 13/2003), di azioni mirate al sostegno di politiche integrate di istruzione, formazione professionale, inserimento e mantenimento lavorativo delle persone con disabilità;
- la Legge Regionale 28 settembre 2006, n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia";
- la Legge Regionale 6 agosto 2007, n. 19 "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia";
- la Legge Regionale 4 luglio 2018, n. 9, che delega alle Province e alla Città Metropolitana di Milano, secondo il rispettivo ambito territoriale, l'esercizio delle funzioni gestionali relative ai procedimenti amministrativi connessi alla gestione dei Centri per l'Impiego, ivi compreso il collocamento mirato delle persone con disabilità di cui alla Legge n. 68/1999, nonché la programmazione e la gestione dei procedimenti connessi all'erogazione delle misure finanziate con il Fondo di cui alla L.R. n. 13/2003, nel rispetto degli indirizzi regionali;
- la D.G.R. n. X/7763 del 17/01/2018 "Indirizzi regionali in materia di tirocini";
- il Decreto n. 11062 del 01/08/2025 "Integrazione delle procedure nei sistemi informativi regionali S.I.U.L. e S.I.U.F. e individuazione degli ambiti e dei livelli di responsabilità dei procedimenti amministrativi delegati, ai sensi dell'Allegato A della L.R. n. 22/2006 e s.m.i., nonché del trattamento dei dati ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679";

Richiamati altresì:

- la DGR n. XII/3383 del 11/11/2024 "Modifica dote unica lavoro disabilità e aggiornamento linee di indirizzo a sostegno delle iniziative a favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità a valere sul fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 N. 13 – annualità 2025/2026" che stabilisce:
 - la consistenza del Fondo Disabili 2024 per le annualità 2025-2026, verso un importo complessivo pari a € 81.000.000,00.;
 - i criteri di riparto e la conseguente assegnazione tra le Province/Città Metropolitana, assegnando alla Provincia di Varese € 1.500.000,00.;

- gli indirizzi per l'impiego di dette risorse nelle annualità 2025-2026, sulla base del modello regionale per le iniziative a favore del mantenimento e inserimento lavorativo delle persone con disabilità definito nell'allegato A parte integrante e sostanziale del provvedimento, che ricomprende tutte le misure approvate e le linee evolutive apportate a partire dal 2013;
- la suddivisione del riparto tra le misure e tra le Province/Città Metropolitana che formano la consistenza dei Piani Provinciali;
- il Decreto n. 17757 del 21/11/2024 della Direzione Generale Formazione e Lavoro, con il quale Regione Lombardia ha impegnato, mediante Fondo Pluriennale Vincolato (FPV), a favore delle Province e della Città Metropolitana, le risorse del Fondo Disabili di cui alla L.R. n. 13/2003 – annualità 2024, per un importo complessivo pari a € 42.588.094,00, attribuendo alla Provincia di Varese € 1.500.000,00, di cui € 212.500,00 sull'annualità 2025 ed € 1.287.500,00 sull'annualità 2026, per la gestione del Piano Provinciale per l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità – Masterplan 2024 (Dote Unica Lavoro Disabilità – DULD, Dote Impresa, Azioni di Rete, Azioni di Sistema, tra cui Promotore 68, Sistema Provinciale, “Orientamento al Lavoro”, “Cittadinanza Digitale”, Inserimento lavorativo per persone con disturbo dello spettro autistico, nonché Assistenza tecnica);
- la Deliberazione Presidenziale n. 189 del 18/12/2024, di approvazione del documento “Piano Provinciale per l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità – Masterplan 2024, annualità 2025/2026”, con la quale è stato assegnato all'Azione Dote Impresa un finanziamento complessivo pari a € 500.000,00, di cui € 300.000,00 destinati all'Asse I, € 100.000,00 all'Asse II ed € 100.000,00 all'Asse III – CUP J31D24000170002;
- il Decreto n. 1965 del 17/02/2025 della Direzione Generale Formazione e Lavoro, con il quale è stato validato il Masterplan della Provincia di Varese, in attuazione della D.G.R. n. XII/3383 del 11/11/2024;
- il Decreto n. 13553 del 02/10/2025 della Direzione Generale Formazione e Lavoro, con il quale Regione Lombardia ha approvato lo schema di Bando Dote Impresa – Collocamento Mirato, ai sensi della D.G.R. n. XII/3383 del 11/11/2024;

Preso atto che:

- con Determinazione Dirigenziale n. 1931 del 23/10/2025 sono stati approvati l'Avviso e i relativi allegati del “Bando Dote Impresa – Collocamento Mirato – Masterplan 2024”, che disciplinano le fasi procedurali di partecipazione, gestione e rendicontazione della suddetta Dote, nonché le modalità operative di gestione e rendicontazione degli interventi sull'applicativo BES;
- con Determinazione Dirigenziale n. 539 del 24/03/2026 è stata nominata la Commissione di valutazione per l'esame delle candidature e l'assegnazione delle Doti previste nell'ambito della suddetta Dote Impresa ed è stato approvato il documento “Parametri di valutazione delle proposte progettuali – Dote Impresa Collocamento Mirato – Asse I, Asse II e Asse III”;

Dato atto che le risorse economiche riferite agli Assi I, II e III sono gestite a sportello, fino ad esaurimento dei fondi disponibili, e che le relative domande possono essere presentate entro il termine del 31/10/2026;

Dato atto altresì che i requisiti di ammissibilità al presente Bando sono dichiarati dai soggetti richiedenti sotto forma di autodichiarazione ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 e sono verificati dalla Provincia di Varese anche tramite la collaborazione con altri Enti competenti, titolari delle banche dati di riferimento (es. INPS, CCIAA, RNA, AdE, ecc.);

Rilevato che l'incentivo assunzionale previsto dalla Dote Impresa è cumulabile con gli incentivi economici di cui alla Legge 68/99 art.13 (Circolare applicativa INPS n. 99/2016) fino alla concorrenza del 100% del costo salariale annuo del lavoratore e che, pertanto, il valore dell'incentivo riconoscibile al soggetto richiedente potrà essere riparametrato in presenza di altri contributi pubblici riferiti alla medesima assunzione;

Rilevato, altresì, che, qualora la domanda di incentivo a valere sulla misura “Dote Impresa” riguardi un rapporto di lavoro oggetto di proroga o di trasformazione, l'importo dell'incentivo concedibile è rideterminato tenendo conto del massimale previsto dall'Avviso e delle somme già riconosciute all'azienda con riferimento

al precedente contratto a tempo determinato; qualora, invece, il rapporto di lavoro cessi anticipatamente, l'incentivo è rideterminato in misura proporzionale alla durata effettiva del rapporto stesso, nel rispetto dei massimali previsti dal medesimo Avviso;

Viste le seguenti domande di contributo pervenute tramite il portale regionale BES – PR_VA_42025049635, relative alla Dote Impresa Collocamento Mirato – Masterplan 2024 – Linea “Incentivi all’assunzione”, allegate al presente atto:

- 1) ID domanda 7515465 del 20/03/2026 da Medical Spa di Saronno (VA), per un importo complessivo di € 14.300,00.=;
- 2) ID domanda 7378455 del 14/05/2026 da Car Global Service Srl di Somma Lombardo (VA), per un importo complessivo di € 5.500,00.=;

Dato atto che la Commissione di Valutazione, riunitasi in data 29/06/2026 alle ore 10:00 e in data 08/07/2026 alle ore 09:00, ha proceduto alla verifica delle domande di contributo pervenute, redigendo il “Verbale della Commissione di Valutazione”, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale, dal quale emerge l'accertamento della sussistenza dei requisiti dichiarati dai soggetti beneficiari e dai destinatari degli interventi previsti dall'Avviso “Dote Impresa Collocamento Mirato”;

Considerato che, a seguito delle necessarie verifiche sulla documentazione presentata dalle aziende e conservata agli atti dell'Ufficio, nonché dell'avvio delle procedure di registrazione degli aiuti nel Registro Nazionale degli Aiuti di Stato (RNA) per l'acquisizione dei relativi codici COR, l'istruttoria delle domande di contributo nell'ambito sopracitato, si è conclusa con esito positivo;

Ritenuto, per quanto sopra esposto, di ammettere a finanziamento le domande di contributo presentate nell'ambito sopracitato, procedendo alla conseguente assegnazione dei contributi richiesti e all'approvazione della relativa spesa, secondo quanto indicato nell'elenco delle aziende beneficiarie di seguito riportato:

- Medical Spa di Saronno (VA), per un importo complessivo di € 14.300,00.= Codice Cor 26173034;
- Car Global Service Srl di Somma Lombardo (VA), per un importo complessivo di € 5.500,00.= Codice Cor 26173035 ;

DETERMINA

per le motivazioni espresse in premessa:

1. di prendere atto che sono state effettuate le verifiche istruttorie sulla documentazione presentata dalle aziende beneficiarie, conservata agli atti dell'Ufficio, nonché sono stati acquisiti gli esiti delle valutazioni riportati nei verbali della Commissione di Valutazione del 29/06/2026 e del 08/07/2026, allegati al presente atto quali parti integranti e sostanziali;
2. di prendere atto che, a seguito delle verifiche effettuate, l'istruttoria si è conclusa con esito positivo ai fini dell'ammissione a finanziamento delle domande di contributo presentate tramite il portale Bandi e Servizi (BES) di Regione Lombardia nell'ambito della “Dote Impresa Collocamento Mirato - Masterplan 2024 - Linea Incentivo Assunzioni”;
3. di ammettere a finanziamento le domande di contributo presentate nell'ambito della citata misura, a favore dei beneficiari individuati e per gli importi determinati in sede istruttoria;
4. di concedere i relativi contributi, subordinatamente alla registrazione degli aiuti nel Registro Nazionale degli Aiuti di Stato (RNA) e all'acquisizione dei relativi Codici COR;
5. di dare atto che l'importo complessivo da impegnare con il presente provvedimento è pari a € 19.800,00;
6. di impegnare, per le motivazioni espresse in premessa, la spesa derivante dal presente provvedimento sul Bilancio provinciale, nel rispetto del criterio dell'esigibilità, secondo quanto di seguito riportato:

Anno	Titolo	Missione	Programma	Macro aggregato	Capitolo	Importo €	Creditore	Livello V
2026	1	15	1503	104	115031476/5	14.300,00	MEDICAL SPA C.F.02671060123	U.1.04.03.99.999
2026	1	15	1503	104	115031476/5	5.500,00	CAR GLOBAL SERVICE SRL C.F.03645850276	U.1.04.03.99.999

7. di dare atto altresì, ai sensi dell'art.183 del TUEL n.267/2000, che gli impegni di spesa di cui al presente atto saranno esigibili nell'anno 2026;
8. di aver verificato il rispetto dell'art. 183, comma 8, del D.lgs. 267/00, accertando preventivamente che il programma dei pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di cassa;
9. di dare atto che, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii., avverso il presente provvedimento è possibile proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale competente per territorio entro 60 giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio, ai sensi del D.lgs. n. 104/2010 (Codice del processo amministrativo), ovvero ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 giorni dalla medesima data, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. n. 1199/1971 e ss.mm.ii.;
10. di dare atto altresì che:
 - ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 non sussiste alcun conflitto di interessi, neppure potenziale, in capo al Dirigente dell'Area Risorse, competente all'adozione del presente provvedimento;
 - il presente provvedimento è adottato nel rispetto della normativa in materia di protezione dei dati personali, nonché degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle P.A. previsti dal D.lgs. n. 33/2013, in conformità al Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e alle Linee guida del Garante per la protezione dei dati personali;
 - il responsabile del procedimento è il responsabile del Settore Lavoro, Dott. Francesco Maresca.

IL DIRIGENTE
RAFFAELE BUONONATO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)