

AREA LAVORO
SETTORE LAVORO

DETERMINAZIONE N. 1803 DEL 22/09/2026

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE PROVINCIALE DELLA FORMAZIONE TRASVERSALE PER APPRENDISTI ANNO 2026-2027 - ASSEGNAZIONE FONDI DOTI APPRENDISTATO AGLI OPERATORI ACCREDITATI - CUP J81D26000470001

IL DIRIGENTE

Preso atto che con deliberazione del Consiglio Provinciale:

- P.V. n. 43 del 28/07/2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;
- P.V. n. 71 del 15/12/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;
- P.V. n. 86 del 16/12/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2026/2028 e relativi allegati e successive variazioni;
- P.V. n. 47 del 29/07/2026 è stato approvato l'assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2026 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del D. Lgs. n. 267/2000;

Richiamate le seguenti Deliberazioni Presidenziali:

- P.V. n. 1 del 08/01/2026 di approvazione del Piano esecutivo di gestione (PEG) 2026/2028 e successive variazioni;
- P.V. n. 19 del 31/01/2026 con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028, che raggruppa e armonizza, nelle sezioni e relative sottosezioni, una pluralità di piani di programmazione dell'Ente previsti dalla normativa vigente quali:
 - il Piano della performance (art. 10, commi 1 e 1-ter, D.Lgs. n. 150/2009)
 - il Piano dettagliato degli obiettivi (art. 108, co. 1, D.Lgs. n. 267/2000)
 - il Piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5 e 60, l. n. 190/2012)
 - il Piano dei fabbisogni del personale (art. 6, D.Lgs. n. 165/2001)
 - il Piano organizzativo per il lavoro agile (art. 14, c. 1, l. n. 124/2015)
 - il Piano delle azioni positive (art. 48, c. 1, del D.Lgs. n. 198/2006)
 - il Piano delle azioni concrete (artt. 60-bis e 60-ter, D.Lgs. n. 165/2001)
 - il Piano della Formazione;

Richiamati altresì:

- il Decreto Presidenziale n. 68 del 29/04/2025 avente ad oggetto "Incarichi dirigenziali a decorrere dal 01/05/2025" con il quale si è provveduto ad assegnare al Dott. Rodolfo di Gilio l'incarico dirigenziale relativo all'Area Lavoro – Settore Lavoro;
- il Decreto Presidenziale n. 72 del 30/04/2025, avente ad oggetto "Sostituzioni dei dirigenti a decorrere dal 01/05/2025";
- il Decreto Dirigenziale n. 349 del 21/12/2023 di attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione del Settore Lavoro a favore del Dott. Francesco Maresca a decorrere dal 01/01/2024, nonché la successiva proroga fino al 31/12/2026 con Decreto Dirigenziale n. 284 del 16/12/2025;
- il Decreto Dirigenziale n. 288 del 18/12/2025 avente ad oggetto "Individuazione responsabile dei procedimenti e delega di funzioni - Area Lavoro" al dipendente Francesco Maresca dal 01/01/2026 al 31/12/2026;

Visto l'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 il cui comma 8 prevede che *"Al fine di evitare ritardi nei pagamenti e la formazione di debiti pregressi, il responsabile della spesa che adotta provvedimenti che comportano impegni di spesa ha l'obbligo di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno..."*;

Visto l'art.107 c.3 del D.lgs. 18/08/2000 n.267;

Attestata la regolarità tecnica del presente atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis, 1° comma, del D.lgs. 267/2000;

Rilevato che ai sensi del nuovo principio contabile dell'armonizzazione, approvato con il D.lgs. 118/2011, l'impegno di spesa si imputa nell'esercizio nel quale l'obbligazione giuridicamente perfezionata diventa esigibile o scaduta;

Visti:

- il D.Lgs. 81/2015 "Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell'art. 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e, in particolare, l'art. 44 relativo all'apprendistato professionalizzante;
- la L.R. n. 22 del 28/09/2006 "Il mercato del lavoro in Lombardia", così come modificata dalla L.R. n. 9 del 4/7/2018, in particolare:
 - o l'art. 4 che demanda alle Province la programmazione territoriale, nonché gli interventi attuativi per le politiche attive di sostegno alla transizione al lavoro, fra cui l'apprendistato
 - o l'art. 20 che prevede la promozione dell'apprendistato;
- la convenzione sottoscritta da Regione Lombardia e Province lombarde/Città Metropolitana di Milano per la gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro in Lombardia;
- la D.G.R. n. 4676 del 23/12/2015 "Disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato" che definisce gli standard formativi regionali relativi alla formazione di base e trasversale dell'apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. 44 del D. Lgs. 81/2015;
- il D.D.S n. 4573 del 03/04/2019 "Apprendistato Art.44 D.lgs 81/2015 - Modalità operative per la gestione delle risorse ripartite alle Province lombarde e alla Città Metropolitana di Milano relative all'annualità 2019 - Contestuale liquidazione";
- la Circolare n. 2 dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro del 07/04/2022 "Erogazione della formazione di base e trasversale in FAD";
- la D.G.R. n. 6380 del 16/05/2022 "Indicazioni per la realizzazione dei percorsi dell'offerta formativa regionale e dei servizi al lavoro a valere dal 1 settembre 2022";
- la D.G.R. n. 6696 del 18/07/2022 "Procedure e requisiti per l'accreditamento degli operatori pubblici e privati per erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale nonché dei servizi per il lavoro – revoca delle D.G.R.: N. IX/2412 del 26 ottobre 2011, N. XI/2861 del 18 febbraio 2020 e N. XI/5030 del 12/7/2021;
- il D.D.S. n. 15225 del 25/10/2022 "Approvazione dei requisiti e delle modalità operative per la richiesta di iscrizione all'albo regionale degli accreditati per i servizi di istruzione e formazione professionale – Sezione B in attuazione della D.G.R. N. XI/6696 del 18 luglio 2022";
- l'Accordo Stato Regioni del 17/04/2025 (Repertorio Atti n. 59/CSR) pubblicato il 24/05/2025 in materia di formazione alla salute e sicurezza sul lavoro;
- la D.G.R. n. XII/ 4515 del 09/06/2025 "Recepimento Accordo tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, n. 59 del 17 aprile 2025 e approvazione indirizzi ai soggetti formatori in tema di salute e sicurezza sul lavoro";
- il D.D.U.O. n. 3561 del 19/03/2026 avente ad oggetto "Riparto alle Province lombarde e alla Città metropolitana di Milano delle risorse per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia ai sensi dell'art. 44 D.lgs. 81/2015 – Annualità 2026. Accertamento, impegno e contestuale liquidazione dell'importo di Euro 2.088.326,00";

Considerato che:

- per la Provincia di Varese le risorse stanziare per l'annualità 2026 con il decreto sopra citato ammontano a € 140.494,65.=, di cui € 130.829,28.= sono utilizzabili per le attività di formazione;
- con determinazione dirigenziale n. 760 del 22/04/2026 è stato accertato l'introito del trasferimento regionale assegnato con il D.D.U.O. n. 3561 del 19/03/2026, pari a € 140.494,65.=;
- con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 22 del 30/04/2026 sono state approvate le variazioni di bilancio che hanno consentito l'incremento dello stanziamento per la formazione esterna degli apprendisti, in relazione alle economie maturate sui fondi regionali assegnati per le annualità precedenti;

Preso atto altresì che con determinazione dirigenziale n. 1753 del 10/09/2026 è stato approvato il Catalogo provinciale dell'offerta formativa per l'apprendistato professionalizzante 2026-2027 e il relativo elenco operatori;

Rilevata la necessità di garantire alle aziende del territorio la continuità dell'offerta inerente la formazione relativa alle competenze di base e trasversali degli apprendisti assunti ai sensi dell'art. 44 del D.Lgs. n. 81/2015, obbligatoria per le aziende in quanto approvata e finanziata dalla Pubblica Amministrazione;

Considerato che per definire l'utilizzo delle risorse assegnate per l'annualità 2026 da Regione Lombardia per la formazione degli apprendisti assunti in Lombardia e per stabilire l'importo da assegnare ad ogni soggetto finanziabile è necessario provvedere alla programmazione della formazione sulla base dei criteri stabiliti da Regione Lombardia con citato decreto n. 4573 del 03/04/2019;

Richiamata la nota di Regione Lombardia prot. n. E1.2026.0768978 del 09/06/2026, ad oggetto "Apprendistato professionalizzante (art. 44 D.lgs. 81/2015) – Indicazioni operative in materia di sicurezza sul lavoro", con cui Regione ha integrato le indicazioni operative modificando l'articolazione dell'offerta formativa;

Ritenuto pertanto, per le motivazioni sopra esposte, di provvedere all'impegno di spesa dei fondi destinati all'erogazione di attività formative sul capitolo 115020657 del Bilancio 2026 come da piano di riparto sotto evidenziato:

Soggetto	Totale finanziamento da impegnare
ACTL - Associazione per la Cultura e il Tempo Libero	€ 3.419,00
ATI Formazione Srl	€ 19.446,00
CE.SVI.P Lombardia soc. coop.	€ 20.844,00
Energheia Impresa sociale Srl	€ 4.042,00
L'Accademia Istruzione e Formazione Professionale Soc. Coop. Soc. ONLUS	€ 4.088,00
Rete Apprendistato 2026 (ente capofila Fondazione Enaip Lombardia)	€ 85.040,29
Totale	€ 136.879,29

Esaminati i seguenti documenti:

- "Programmazione della formazione trasversale per apprendisti - Anno 2026-2027" che disciplina la programmazione delle attività di formazione finalizzate all'acquisizione di competenze di base e trasversali rivolte agli apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante;
- "Manuale Dote Apprendistato 2026-2027" che illustra le modalità di prenotazione e gestione della Dote Apprendistato a partire dalla presente annualità;
- schema di "Dichiarazione di adesione Catalogo provinciale dell'offerta formativa per l'apprendistato professionalizzante 2026-2027" in cui sono sintetizzati gli impegni assunti dagli enti che aderiscono al Catalogo

DETERMINA

1. di approvare, per le motivazioni espresse in premessa, l'allegato documento "Programmazione della formazione trasversale per apprendisti - Anno 2026-2027", le modalità di prenotazione e gestione della Dote Apprendistato previste nel "Manuale Dote Apprendistato 2026-2027" e lo schema di "Dichiarazione di adesione Catalogo provinciale dell'offerta formativa per l'apprendistato professionalizzante 2026-2027", allegati quali parti integranti e sostanziali al presente atto;
2. di dare pubblicità ai sopracitati documenti attraverso la pubblicazione all'Albo;

3. di dare atto che ogni altra eventuale successiva modifica/integrazione alle modalità operative che dovesse rendersi necessaria sarà comunicata agli operatori aderenti al Catalogo a mezzo PEC;
4. di dare atto altresì che le attività verranno finanziate tramite:
 - le risorse assegnate con il Decreto della DG Istruzione, Formazione e Lavoro di Regione Lombardia n. 3561 del 19/03/2026, accertate sul Bilancio 2026 sul Capitolo 21012117;
 - le economie maturate sui fondi regionali assegnati per le annualità precedenti, rese disponibili a seguito delle variazioni di bilancio approvate con deliberazione del Consiglio Provinciale n. n. 22 del 30/04/2026 e destinate al finanziamento delle attività formative;
5. di garantire alle aziende del territorio la continuità dell'offerta pubblica della formazione in materia di apprendistato professionalizzante mediante la gestione di apposito Catalogo, come previsto dal dettato normativo;
6. di assegnare agli operatori accreditati ed inseriti nel Catalogo Apprendistato le risorse economiche al fine di consentire l'erogazione della formazione rivolta agli apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante, verso un importo complessivo di € 136.879,29.= la cui liquidazione avverrà a seguito di presentazione della documentazione relativa alle attività erogate, come previsto dal Manuale Dote Apprendistato;
7. di impegnare, per le motivazioni di cui sopra, la spesa derivante dal presente atto al Bilancio 2026 secondo il criterio dell'esigibilità come sotto riportato:

Anno	Titolo	Missione	Progr mma	Macro aggregat o	Livello V	Capitolo	Importo	Creditore
2026	1	15	1502	104	1.04.03.99.999	115020657	€ 3.419,00	ACTL - Associazione per la Cultura e il Tempo Libero C.F. 97044640155 P.IVA 08648140153
2026	1	15	1502	104	1.04.03.99.999	115020657	€ 19.446,00	ATI Formazione Srl C.F. 03601230133 P.IVA 03601230133
2026	1	15	1502	104	1.04.03.99.999	115020657	€ 20.844,00	CE.SVI.P Lombardia soc. coop. C.F. 05468500961 P.IVA 05468500961
2026	1	15	1502	104	1.04.03.99.999	115020657	€ 4.042,00	Energheia Impresa sociale Srl C.F. 02996710121 P.IVA 02996710121
2026	1	15	1502	104	1.04.03.99.999	115020657	€ 4.088,00	L'Accademia I. e F.P. Soc. Coop. Soc. ONLUS C.F. 03387990124 P. IVA 03387990124
2026	1	15	1502	104	1.04.03.99.999	115020657	€ 85.040,29	Rete Apprendistato 2026 (capofila Fondazione Enaip Lombardia) C.F. 80203850153 P.IVA 09100760157

8. di dare atto altresì, ai sensi dell'art.183 del TUEL n. 267/2000, che gli impegni di spesa di cui al presente atto saranno esigibili nell'anno 2026;
9. di aver verificato il rispetto dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. n. 267/2000, accertando preventivamente che il programma dei pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di cassa;

10. di dare atto, ai sensi dell'art. 3 comma 4 della legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo o venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale amministrativo regionale, competente per territorio, entro 60 giorni dall'affissione all'Albo pretorio ai sensi del D.Lgs. n. 104/2010 – Codice del Processo amministrativo, ovvero al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni dall'affissione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'articolo 8 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 1199/1971 e ss.mm.ii;

11. di dare atto altresì che:

- ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, non sussiste alcun conflitto di interessi, nemmeno potenziale, relativamente al Dirigente dell'Area Lavoro, competente ad adottare il presente provvedimento;
- il presente provvedimento osserva la normativa in materia di protezione dei dati personali, degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 e le relative Linee guida in materia di trattamento di dati personali del Garante sulla Privacy, pubblicati sulla G.U. n. 134 del 12/06/2014 e dal vigente Regolamento Generale di Protezione dei Dati n. 2016/679/UE;
- il responsabile del presente procedimento è il Responsabile del Settore Lavoro Dott. Francesco Maresca.

IL DIRIGENTE
RODOLFO DI GILIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)