



LAVORO
INLOMBARDIA

AREA LAVORO
Settore Lavoro
Ufficio Piano Apprendistato

Catalogo provinciale per l'apprendistato

**Programmazione
della Formazione trasversale
per apprendisti
Anno 2026-2027**

PREMESSA

Il contratto di apprendistato professionalizzante è disciplinato dall'articolo 44 del Decreto Legislativo n. 81 del 15 giugno 2015, il quale, al comma 3, dispone che *«la formazione di tipo professionalizzante, svolta sotto la responsabilità del datore di lavoro, è integrata, nei limiti delle risorse annualmente disponibili, dall'offerta formativa pubblica, interna o esterna all'azienda, finalizzata all'acquisizione di competenze di base e trasversali»*.

Regione Lombardia, nell'ambito delle proprie competenze, ha reso disponibile l'offerta formativa relativa alle competenze di base e trasversali rivolta agli apprendisti assunti con contratto di apprendistato professionalizzante, definendo la disciplina dei profili formativi con la D.G.R. n. X/4676 del 23/12/2015.

Il Settore Lavoro della Provincia di Varese, su delega di Regione Lombardia, esercita le funzioni connesse alla gestione dell'apprendistato professionalizzante e, in particolare, quelle riferite alla programmazione territoriale delle attività formative rivolte agli apprendisti assunti ai sensi dell'articolo 44 del D.Lgs. n. 81/2015.

La formazione è obbligatoria per le imprese, in quanto approvata e finanziata dalla Pubblica Amministrazione, ed è pertanto favorita l'iscrizione all'offerta formativa e la frequenza ai corsi entro 6 mesi dalla data di assunzione.

LE ATTIVITÀ REALIZZATE NELL'AMBITO DELLA PROGRAMMAZIONE 2025-2026

La programmazione delle risorse assegnate per l'annualità 2025 è stata definita in base alle Linee guida emanate da Regione Lombardia con il Decreto n. 4573 del 3 aprile 2019 "Modalità operative per la gestione delle risorse ripartite alle Province Lombarde e alla Città Metropolitana di Milano relative all'annualità 2019".

La Programmazione 2025-2026 si è articolata nel periodo compreso tra il 5 settembre 2025 e il 30 giugno 2026.

Durante tale periodo, gli Enti di formazione del Catalogo Apprendistato hanno presentato **504 Piani di Intervento Personalizzato (PIP)**, **474** dei quali sono stati **accettati** in quanto in possesso dei requisiti previsti dalla Programmazione ed hanno attivato **47 percorsi**, equivalenti all'erogazione di **13.373 ore** di formazione.

I fondi ripartiti da Regione Lombardia, come previsto, non hanno consentito di coprire l'intero fabbisogno, ma l'assegnazione di un budget a ogni Operatore, in proporzione alla sua capacità erogativa, ha garantito la continuità dell'offerta e l'ottimizzazione dei fondi disponibili.

A tal fine si è operato in stretto raccordo con gli Enti di formazione per individuare soluzioni organizzative e operative utili a favorire il pieno utilizzo dei budget assegnati.

Inoltre, l'offerta pubblica è stata affiancata da un significativo ricorso alla formazione autofinanziata che, nell'annualità considerata, ha coperto circa il 60% del fabbisogno espresso, garantendo una maggiore risposta alla richiesta formativa.

LA PROGRAMMAZIONE DELLE NUOVE RISORSE PER L'ANNUALITÀ 2026-2027

Regione Lombardia, con Decreto n. 3561 del 19/03/2026, ha assegnato alle Province lombarde e alla Città metropolitana di Milano le risorse destinate alla formazione degli apprendisti e delle apprendiste assunti con contratto di apprendistato professionalizzante ai sensi dell'art. 44 del D.lgs. n. 81/2015 per l'annualità 2026, confermando le modalità operative approvate con il D.D.S. n. 4573 del 03/04/2019, applicabili anche alla programmazione della nuova annualità.

A seguito dell'entrata in vigore del nuovo Accordo Stato-Regioni n. 59 del 17 aprile 2025, Regione Lombardia ha inoltre fornito specifiche indicazioni operative finalizzate a distinguere la formazione pubblica di base e trasversale dagli obblighi formativi in materia di salute e sicurezza sul lavoro posti in capo al datore di lavoro (Indicazioni operative regionali, prot. n. E1.2026.0768978 del 09/06/2026).

La formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro non rientra più tra i contenuti ordinari del Catalogo pubblico finanziato.

Il percorso formativo pubblico ha una **durata ordinaria di 40 ore**, interamente dedicata a contenuti di formazione di base e trasversale coerenti con quanto previsto dalla D.G.R. n. X/4676 del 23/12/2015 e dal Quadro Regionale degli Standard Professionali (QRSP). Tale percorso non comprende né assolve la formazione obbligatoria in materia di salute e sicurezza sul lavoro, che resta in capo al datore di lavoro.

Il percorso può avere una **durata ridotta a 32 ore** qualora l'azienda richieda il riconoscimento del **credito formativo di 8 ore in materia di salute e sicurezza sul lavoro**. Il credito può essere riconosciuto esclusivamente in presenza di un'attestazione di frequenza valida, relativa alla formazione già svolta nel rispetto dell'art. 37 del D.lgs. n. 81/2008 e dell'Accordo Stato-Regioni applicabile in relazione alla data di svolgimento della formazione. Ai fini del riconoscimento, l'attestazione deve essere obbligatoriamente prodotta; non è ammessa l'autocertificazione.

Per il dettaglio delle modalità di richiesta e di riconoscimento del credito formativo, nonché della relativa documentazione, si rinvia al "Manuale Dote Apprendistato 2026-2027".

Al fine di favorire l'accesso alla formazione e ottimizzare l'utilizzo delle risorse disponibili, la programmazione prevede inoltre:

- la possibilità di costituire **gruppi classe** comprendenti sia apprendisti titolari di Dote, sia partecipanti la cui formazione sia sostenuta con altre risorse, quali risorse a carico dell'azienda o Fondi interprofessionali, nonché partecipanti inseriti a titolo gratuito, nel rispetto dei limiti e delle modalità previsti per la composizione dei gruppi classe;
- la possibilità di finanziare **almeno un modulo formativo**, relativo alla prima annualità o alle annualità successive, anche qualora i precedenti moduli previsti dal percorso siano stati realizzati in autofinanziamento, fermo restando il rispetto dei requisiti e delle condizioni previsti dalla presente Programmazione.

Gli Operatori

Il **Catalogo degli Operatori**, rinnovato a settembre 2026, risulta essere così composto:

Enti di formazione SINGOLI	SEDE
ACTL - Associazione per la Cultura e il Tempo Libero	Varese
ATI Formazione Srl	Gallarate
CE.SVI.P. Lombardia Coop Sociale	Varese
Energheia Impresa sociale Srl	Gerenzano
L'Accademia I. e F.P. Soc. Coop. Soc. ONLUS	Gallarate
Enti di formazione in RETE – “Rete Apprendistato 2026”	SEDE
Fondazione ENAIP Lombardia (Capofila)	Busto Arsizio, Varese
API Servizi Varese S.r.l.	Varese
Art School Società Cooperativa Sociale	Varese
ASLAM Cooperativa Sociale	Samarate
Associazione C.I.O.F.S. - F.P Lombardia	Castellanza, Varese
Centro Tessile Cotoniero e Abbigliamento Spa	Busto Arsizio
CFP Ticino Malpensa	Somma Lombardo
ELFI Ente Lombardo per la Formazione d'Impresa	Varese
Fondazione Daimon	Saronno
IAL Innovazione Apprendimento Lavoro Lombardia Srl	Saronno

Le risorse

Le risorse disponibili per finanziare le attività sono costituite dalla quota definita da Regione Lombardia con il Decreto n. 3561 del 19/03/2026 che ha attribuito alla Provincia di Varese complessivi € 140.494,65 di cui € 130.829,28 destinati ad attività di formazione e € 9.665,37 destinati ad azioni di sistema.

Nell'ambito della Programmazione 2026-2027 della Provincia di Varese verranno assegnati ad **attività di formazione € 136.879,29** derivanti:

- dalle risorse dell'annualità 2026 sopra citate, pari a € 130.829,28;
- dalle economie che si sono determinate nell'ambito delle programmazioni precedenti, pari a € 6.050,01.

La Provincia di Varese si riserva, inoltre, di allocare successivamente ulteriori fondi derivanti da eventuali nuove assegnazioni di Regione Lombardia per l'annualità 2026 o da risorse rese disponibili a seguito di risparmi accertati. Tali fondi aggiuntivi verranno ripartiti con i medesimi criteri individuati per la presente programmazione, salvo diverse disposizioni regionali.

Le risorse saranno utilizzate nelle annualità 2026 e 2027 fino all'attivazione della nuova programmazione.

Allocazione delle risorse: assegnazione del budget degli Operatori 2026-2027

Il riparto delle risorse ha l'obiettivo di ampliare la platea degli apprendisti coinvolti, garantire una presenza capillare dell'offerta formativa sul territorio e assicurare la massima partecipazione di tutti gli Operatori presenti nel Catalogo provinciale.

Tenuto conto delle Linee guida regionali, delle risorse a disposizione e di quanto realizzato nella precedente programmazione, a ogni Operatore è stato assegnato un budget definito secondo i seguenti criteri:

1. una **quota fissa** a tutte le sedi degli Operatori attivi presenti nel Catalogo compresi i nuovi operatori inseriti a seguito dell'aggiornamento. La quota fissa viene riconosciuta in misura ridotta del 50% agli operatori che non hanno attivato almeno un'edizione in ogni sede dichiarata nel progetto con cui l'operatore/Rete si è candidato per aderire al Catalogo 2025-2026;
2. una **quota percentuale di risorse in relazione alle Doti Apprendistato attivate in precedenza**, calcolata sulla base delle ore di formazione rivolte ad apprendisti assunti in apprendistato professionalizzante, erogate dal 15/07/2025 al 30/06/2026 in provincia di Varese con finanziamento pubblico (bando VA0243) e tramite autofinanziamento (bando VA0238 e VA0244) relative a PIP chiusi entro il 10/07/2026.

Per il calcolo della formazione autofinanziata si sono presi in considerazione solo i PIP relativi ad apprendisti assunti da aziende con sede operativa o sede legale in provincia di Varese o domiciliati in provincia di Varese.

Il budget dei soggetti ammessi al Catalogo risulta pertanto essere così ripartito:

Soggetto	Quota FISSA (1)	Quota VARIABILE calcolata in base alle ore erogate 15 /07/ 2025-30/06/2026 in provincia di Varese con finanziamento pubblico o privato (2)	BUDGET OPERATORE (1+2)
ACTL - Associazione per la Cultura e il Tempo Libero	€ 2.400,00	€ 1.019,00	€ 3.419,00
ATI Formazione Srl	€ 2.400,00	€ 17.046,00	€ 19.446,00
CE.SVI.P. Lombardia Coop. Sociale	€ 2.400,00	€ 18.444,00	€ 20.844,00
Energheia Impresa sociale Srl	€ 2.400,00	€ 1.642,00	€ 4.042,00
L'Accademia I. e F.P. Soc. Coop. Soc. ONLUS	€ 2.400,00	€ 1.688,00	€ 4.088,00
Rete Apprendistato 2026	€ 28.800,00	€ 56.240,29	€ 85.040,29
Totale	€ 40.800,00	€ 96.079,29	€ 136.879,29

Il budget individuato sarà messo a disposizione degli Operatori per la prenotazione delle Doti Apprendistato all'interno del sistema Sintesi, applicativo GBC – Gestore Bandi e Corsi.

La Provincia si riserva in ogni caso, in corso d'anno, di verificare l'effettiva capacità di utilizzo delle risorse assegnate e, se necessario, di adottare azioni di supporto agli Operatori finalizzate a ottimizzare l'impiego del budget, procedendo eventualmente alla redistribuzione dei fondi non utilizzati in base alle esigenze del territorio.

Nella **Programmazione 2027-2028**, salvo diverse successive disposizioni che dovessero essere emanate da Regione Lombardia, potranno essere introdotti ulteriori criteri che incideranno sul futuro riparto delle risorse assegnate e che saranno correlati all'attività erogata nell'annualità 2026-2027, come sopra illustrato.

Ampliamento della platea degli apprendisti formati

A fronte della progressiva riduzione delle risorse disponibili per finanziare la formazione di base e trasversale per gli apprendisti assunti in apprendistato professionalizzante, la Provincia di Varese intende confermare le seguenti modalità finalizzate a garantire l'accesso alla formazione al maggior numero possibile di apprendisti:

1. possibilità di inserire nelle edizioni finanziate apprendisti fino al 40% in più di rispetto al numero massimo di allievi effettivamente finanziabile, senza il riconoscimento di ulteriori costi (cosiddetti **"riservisti"**);
2. possibilità di inserire nelle edizioni finanziate apprendisti fino alla composizione di un gruppo classe di massimo 25 allievi con partecipazione a carico dell'azienda (cosiddetti **"privatisti"**);
3. possibilità di attivare edizioni interamente autofinanziate da parte delle aziende, con garanzia di contenuti formativi, costi e modalità di erogazione in linea con la formazione a finanziamento pubblico (cosiddetto **"Catalogo Privato"**).

Il Catalogo Privato

Il Catalogo Privato è uno strumento gestito tramite il sistema Sintesi che risponde alla necessità di dare continuità alla formazione e di consentire l'assolvimento degli obblighi di legge alle aziende che non possiedono i requisiti per accedere alla Dote Apprendistato.

Non potrà di conseguenza essere registrata nel Catalogo Privato la formazione erogata ad apprendisti assunti da aziende con sede legale e operativa in altre province (e quindi potenzialmente beneficiari di Dote in altri Cataloghi), salvo possibilità di deroga nel caso di apprendisti domiciliati in provincia di Varese e assunti da aziende con sede legale o operativa in regione Lombardia.

Il Catalogo Privato rispecchia nei contenuti, nei costi e nelle modalità di erogazione quanto previsto dalla programmazione pubblica e verrà attentamente monitorato su precise indicazioni regionali, in quanto la formazione così erogata consente di ampliare la platea degli apprendisti

formati e di puntare ad avere criteri di riparto più favorevoli sia a livello nazionale sia a livello regionale.

Le attività erogate nel Catalogo Privato dovranno essere inserite in Sintesi nel bando VA0251, appositamente predisposto, al fine di consentire il monitoraggio e la verifica dei dati relativi all'attività autofinanziata erogata, che verranno utilizzati anche ai fini del calcolo della quota percentuale di risorse da assegnare, così come stabilito dalla Programmazione provinciale.

Data l'importanza di questo parametro, si segnala che tutti i percorsi non conformi a contenuti, costi e modalità di erogazione della formazione, definiti nei documenti approvati, non potranno essere inseriti, e conseguentemente riconosciuti, per il riparto dei fondi destinati all'offerta pubblica.

In tale ottica, la Provincia di Varese si riserva di effettuare verifiche sulle informazioni presenti nel bando VA0251, che dovranno essere supportate da adeguata documentazione.

Tipologia di servizi previsti

Le attività formative nella programmazione 2026-2027 dovranno essere realizzate in ottemperanza a quanto previsto dalla "Disciplina dei profili formativi del contratto di apprendistato. Sezione 2 - Disciplina della formazione di base e trasversale dell'apprendistato professionalizzante", documento approvato con Deliberazione regionale n. X/4676 del 23/12/2015, con il quale è stato recepito il Decreto interministeriale del 21/12/2015, che definisce gli standard formativi e i criteri generali per la realizzazione dei percorsi in apprendistato, integrati dalle indicazioni operative fornite da Regione Lombardia con nota del 09/06/2026 ad oggetto "Apprendistato professionalizzante (art. 44 D.lgs. n. 81/2015) – Indicazioni operative in materia di sicurezza sul lavoro".

La programmazione favorisce l'iscrizione all'offerta formativa nonché la frequenza ai corsi entro 6 mesi dalla data di assunzione, così come previsto dalla normativa.

In questo ambito verranno resi disponibili moduli di **formazione di base e trasversale** al fine di consentire l'assolvimento degli obblighi di frequenza.

Le Linee guida nazionali e regionali prevedono moduli variabili a seconda del titolo di studio posseduto dall'apprendista al momento dell'assunzione:

- **40 ore** di formazione esterna per gli apprendisti in possesso di laurea o titolo almeno equivalente;
- **80 ore** per gli apprendisti in possesso di diploma di scuola secondaria di II grado o di qualifica o diploma di istruzione e formazione professionale;
- **120 ore** per gli apprendisti privi di titolo, in possesso di licenza elementare e/o della sola licenza di scuola secondaria di I grado (cosiddetta "licenza media").

La durata della formazione può essere ridotta in caso di:

- conseguimento di un titolo di studio nel corso del contratto di apprendistato;

- riconoscimento di crediti formativi acquisiti nell'ambito di precedenti rapporti di apprendistato, mediante partecipazione a moduli conformi alla normativa vigente;
- riconoscimento del credito formativo di 8 ore in materia di salute e sicurezza sul lavoro, secondo le condizioni e le modalità previste dalla presente Programmazione e dal "Manuale Dote Apprendistato 2026-2027".

La formazione per l'acquisizione di competenze di base e trasversali avrà a riferimento i seguenti temi:

- organizzazione dell'impresa e qualità aziendale;
- relazione e comunicazione nell'ambito lavorativo;
- diritti e doveri del lavoratore e dell'impresa, legislazione del lavoro, contrattazione collettiva;
- competenze digitali;
- competenze sociali e civiche.

L'azienda, per richiedere la formazione trasversale gratuita per i propri apprendisti, dovrà rivolgersi direttamente agli Enti di formazione del Catalogo Apprendistato della Provincia di Varese, presso i quali potrà prenotare la Dote Apprendistato, secondo le modalità previste nel "Manuale Dote Apprendistato 2026-2027".

L'erogazione della formazione a distanza (FAD)

Regione Lombardia, con la Deliberazione di Giunta n. 6380 del 16/05/2022 "Indicazioni per la realizzazione dei percorsi dell'offerta formativa regionale e dei servizi al lavoro a valere dal 1 settembre 2022", ha regolamentato l'erogazione della formazione a distanza in via ordinaria, superando il periodo di sperimentazione correlato con l'emergenza sanitaria.

Come espressamente indicato al punto 4 del dispositivo, anche per la formazione di base e trasversale finanziata con risorse pubbliche nell'ambito dei contratti di apprendistato professionalizzante di secondo livello ex art. 44 del D.Lgs. n. 81/2015, l'utilizzo delle modalità formative FAD e/o E-learning è consentito nel **limite del 30%** del monte ore teorico in **modalità sincrona**.

L'attività dovrà essere erogata nel rispetto delle regole illustrate nell'**allegato 1B** della deliberazione regionale sopracitata, a cui si rinvia per maggiori informazioni, salvo diverse successive indicazioni di Regione Lombardia.

Si ricorda inoltre che la circolare dell'Ispettorato Nazionale del Lavoro n. 2 del 7 aprile 2022 ha confermato *"la possibilità di utilizzare, nelle ore in cui la prestazione lavorativa viene resa regolarmente, la modalità e-learning o FAD, nella sola modalità sincrona (...). In tal senso, la formazione deve dunque essere effettuata attraverso l'utilizzo di piattaforme telematiche che possano garantire il rilevamento delle presenze dei discenti con il rilascio di specifici output in grado di tracciare in maniera univoca la presenza dei discenti e dei docenti (...). Appare necessario, pertanto, per le medesime ragioni innanzi esplicitate, che tali modalità siano rispettate anche*

laddove la formazione sia erogata da parte di organismi di formazione accreditati, anche se finanziata dalle aziende per carenza delle risorse messe a disposizione dalla Regione”.

Tipologia di destinatari delle attività formative

La necessità di garantire un’equa e capillare distribuzione delle risorse sul territorio, a fronte della diminuzione dei fondi messi a disposizione da Regione Lombardia, comporta la definizione di criteri per l’identificazione dei **destinatari delle attività** formative finanziate da risorse pubbliche.

I destinatari delle Doti Apprendistato della Programmazione 2026-2027 risultano pertanto essere apprendisti assunti:

- in **apprendistato professionalizzante** ai sensi dell’art. 44 del D.Lgs. n. 81/2015 a decorrere **dal 1 gennaio 2025**;
- presso aziende con **sede** legale o operativa localizzata **in provincia di Varese**, salvo possibilità di deroga nel caso di apprendisti domiciliati in provincia di Varese e assunti da aziende con sede legale o operativa in regione Lombardia;
- la cui azienda **non abbia già fruito** di una Dote Apprendistato per quell’apprendista.

Si specifica inoltre che:

- per accedere ai moduli relativi alla **prima annualità** l’azienda si deve essere attivata per l’iscrizione ai corsi entro 6 mesi dall’assunzione, come previsto dalla normativa in materia. Le aziende che non si sono attivate entro il termine sopra indicato non potranno usufruire del finanziamento pubblico;
- per accedere ai **secondi e terzi moduli**, opzione possibile solo per le aziende che abbiano autofinanziato i precedenti moduli, l’azienda deve esibire il certificato che attesta la frequenza.

Tempistica e modalità di gestione

La formazione è fruibile dalle aziende rivolgendosi agli Operatori disponibili nel Catalogo, che potranno attivare moduli formativi fino all’esaurimento del proprio budget.

Per il dettaglio sulle modalità operative e gestionali si rimanda al “Manuale Dote Apprendistato 2026-2027”.