PROVINCIA di VARESE

AREA LAVORO
SETTORE LAVORO

DETERMINAZIONE N. 1875 DEL 05/10/2026

OGGETTO: PIANO PROVINCIALE DISABILI 25/26 - MASTERPLAN 2024- APPROVAZIONE DOMANDE DI DOTE E ASSEGNAZIONE FONDI OPERATORI PER PERCORSO INSERIMENTO LAVORATIVO E MANTENIMENTO POSTO DI LAVORO - CUP J31D24000170002

IL DIRIGENTE

Preso atto che con deliberazione del Consiglio Provinciale:
- p.v. n. 43 del 28/07/2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;
- p.v. n. 71 del 15/12/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;
- p.v. n. 86 del 16/12/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2026/2028 e relativi allegati e successive variazioni;
- p.v. n. 47 del 29/07/2026 è stato approvato l'assestamento generale di bilancio e salvaguardai degli equilibri per l'esercizio 2026 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e193 del D.Lgs. n. 267/2000;

Richiamate le seguenti Deliberazioni Presidenziali:
- P.V. n. 1 dell'8.01.2026 di assegnazione del Piano esecutivo di gestione (PEG) 2026/2028 e successive variazioni;
- P.V. n. 19 del 31.01.2026 di approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) per il triennio 2026/2028, così come disposto dal D.L. n. 80/2021 art 6. e successive modifiche e integrazioni: Il PIAO è il documento che raggruppa e armonizza, nelle sezioni e relative sottosezioni, una pluralità di piani di programmazione dell'Ente previsti dalla normativa vigente quali:
  - il Piano della performance (art. 10, commi 1 e 1-ter, D.lgs. n. 150/2009);
  - il Piano dettagliato degli obiettivi (art. 108, co. 1, D.lgs. n. 267/2000);
  - il Piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5 e 60, l. n. 190/2012);
  - il Piano dei fabbisogni del personale (art. 6, D.lgs. n. 165/2001);
  - il Piano organizzativo per il lavoro agile (art. 14, c. 1, l. n. 124/2015);
  - il Piano delle azioni positive (art. 48, c. 1, del D.lgs. n. 198/2006);
  - il Piano delle azioni concrete (artt. 60-bis e 60-ter, D.lgs. n. 165/2001);
  - il Piano della Formazione;

Richiamati altresì:
- il Decreto Presidenziale n. 68 del 29/04/2025 avente ad oggetto "Incarichi dirigenziali a decorrere dal 01/05/2025" con il quale si è provveduto a assegnare al Dott. Rodolfo di Gilio l'incarico dirigenziale relativo all'Area Lavoro – Settore Lavoro;
- il Decreto Dirigenziale n. 284 del 16/12/2025 di proroga dell'incarico di Elevata Qualificazione del Settore Lavoro a favore del dipendente Francesco Maresca fino al 31/12/2026;
- il Decreto Dirigenziale n. 288 del 18/12/2025 avente ad oggetto "individuazione responsabile dei procedimenti e delega di funzioni - Area Lavoro" al dipendente Francesco Maresca dal 01/01/2026 al 31/12/2026;

Visto l'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 il cui comma 8 prevede che "*Al fine di evitare ritardi nei pagamenti e la formazione di debiti pregressi, il responsabile della spesa che adotta provvedimenti che comportano impegni di spesa ha l'obbligo di accertare preventivamente che il programma dei conseguenti pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di cassa e con le regole del patto di stabilità interno;* ….";

Visto l'art.107 c.3 del D.lgs 18/08/2000 n.267;

Attestata la regolarità tecnica del presente atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis, 1°comma, del D.Lgs 267/2000;

Rilevato che ai sensi del nuovo principio contabile dell'armonizzazione, approvato con il D.Lgs 118/2011, l'impegno di spesa si imputa nell'esercizio nel quale l'obbligazione giuridicamente perfezionata diventa esigibile o scaduta;

Viste:

- la Determinazione Dirigenziale n. 803 del 07/05/2025, relativa all'accertamento del trasferimento regionale pari a € 212.500,00 per l'anno 2025 e a € 1.287.500,00 per l'anno 2026, destinato alla gestione del Piano Provinciale per l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità – Masterplan 2024, imputato alle risorse del Bilancio provinciale sul capitolo 21012395, con esigibilità 2026, accertamenti n. 364/2025 e n. 12/2026;
- la Determinazione Dirigenziale n. 1246 del 18/06/2026, relativa all'accertamento del trasferimento regionale pari a 1.526.948,95 per l'anno 2026, imputato alle risorse del Bilancio provinciale sul capitolo 21012395, con esigibilità 2026, accertamento 549/2026;

Richiamati:

- la legge 12 marzo 1999 n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- la legge Regionale 4 agosto 2003 n. 13 "Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate" come integrata dall'art. 28 della l.r. n. 22/2006 che prevede il finanziamento, attraverso le risorse del Fondo regionale disabili (art.7 l.r. 13/03), di azioni mirate al sostegno di politiche integrate di istruzione, formazione professionale, inserimento e mantenimento lavorativo di persone disabili;
- la legge Regionale 28 settembre 2006 n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia";
- la legge Regionale 6 agosto 2007, n.19 "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia";
- la legge Regionale 4 luglio 2018, n. 9 che delega alle Province e alla Città Metropolitana di Milano, secondo il rispettivo ambito territoriale, l'esercizio delle funzioni gestionali relative ai procedimenti amministrativi connessi alla gestione dei centri per l'impiego, compreso il collocamento mirato dei disabili di cui alla legge 68/1999. Rientrano nella delega anche la programmazione e la gestione dei procedimenti connessi all'erogazione delle misure finanziate con il Fondo l.r.13/2003 nell'ambito degli indirizzi regionali;
- la D.G.R. X/7763 del 17 gennaio 2018 "Indirizzi regionali in materia di tirocini";
- il decreto n. 11062 del 01 agosto 2025 "Integrazione procedure nei sistemi informativi regionali S.I.U.L. E S.I.U.F. e individuazione ambiti e livelli di responsabilità dei procedimenti amministrativi delegati, ex Allegato A della L.R. 22/2006 e s.m.i., e del trattamento dei dati ai sensi del regolamento (UE) 2016/679";

Richiamati altresì:

- la DGR n. XII/3383 del 11/11/2024 "Modifica dote unica lavoro disabilità e aggiornamento linee di indirizzo a sostegno delle iniziative a favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità a valere sul fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 N. 13 – annualità 2025/2026" che stabilisce:
  - la consistenza del Fondo Disabili 2024 per le annualità 2025-2026, verso un importo complessivo pari a € 81.000.000,00.=;
  - i criteri di riparto e la conseguente assegnazione tra le Province/Città Metropolitana, assegnando alla Provincia di Varese € 1.500.000,00.=;
  - gli indirizzi per l'impiego di dette risorse nelle annualità 2025-2026, sulla base del modello regionale per le iniziative a favore del mantenimento e inserimento lavorativo delle persone con disabilità definito nell'allegato A parte integrante e sostanziale del provvedimento, che ricomprende tutte le misure approvate e le linee evolutive apportate a partire dal 2013;
  - la suddivisione del riparto tra le misure e tra le Province/Città Metropolitana che formano la consistenza dei Piani Provinciali;

- il Decreto n. 17757 del 21/11/2024 della Direzione Generale Formazione e Lavoro, con il quale Regione Lombardia impegna in FPV, a favore delle Province e Città Metropolitana, il riparto del fondo disabili L. R. 13/2003 - annualità 2024 verso un importo complessivo pari a € 42.588.094,00.= assegnando alla Provincia di Varese € 1.500.000,00.=, di cui € 212.500,00.= sull'annualità 2025 e €

1.287.500,00.= sull'annualità 2026, per la gestione del Piano Provinciale per l'inserimento lavorativo delle persone disabili Masterplan 2024: DULD, Dote Impresa, Azione di Rete, Azione di Sistema Promotore 68, Azione di Sistema Provinciale, Azione di Sistema "Orientamento al Lavoro", Azione di Sistema "Cittadinanza Digitale", Azione di sistema Inserimento Lavorativo autistici, Assistenza Tecnica;

- la Deliberazione Presidenziale n. 189 del 18/12/2024 di approvazione del documento "Piano Provinciale per l'inserimento lavorativo delle persone disabili – approvazione Masterplan 2024 annualità 2025/2026";

- il Decreto n. 1965 del 17/02/2025 della Direzione Generale Istruzione Formazione e Lavoro di validazione del Masterplan della Provincia di Varese, in attuazione della DGR XII/3383 del 11/11/2024;

- il Decreto n.18259 del 11/12/2025 della Direzione Generale Istruzione Formazione e Lavoro di recepimento dell'elenco degli operatori regionali accreditati al lavoro che offrono servizi dedicati alle persone con disabilità ai sensi della D.G.R. XII/3383 del 11/11/2024 e successive modifiche e integrazioni;

- il Decreto n. 18260 del 11/12/2025 della Direzione Generale Istruzione Formazione e Lavoro di approvazione dello schema di bando dote unica lavoro persone con disabilità ai sensi della D.G.R. XII/3383 del 11/11/2024;

- il Decreto n. 18264 del 11/12/2025 della Direzione Generale Istruzione Formazione e Lavoro di approvazione dello schema di bando servizi integrativi ai sensi della D.G.R. XII/3383 del 11/11/2024;

- il Decreto della Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro n. 8689 del 30/06/2026 avente ad oggetto "Aggiornamento elenchi degli operatori regionali accreditati al lavoro che offrono servizi dedicati alle persone con disabilità, allegati A e B, approvati con decreto n. 3843 del 25/03/2026 in attuazione della DGR n. XII/3383 del 11/11/2024 e della DGR n. XII/5345 del 17/11/2025";

- il Decreto n. 8705 del 01/07/2026 della Direzione Generale Istruzione Formazione e Lavoro di approvazione dell'integrazione del testo dello schema di bando dote unica lavoro persone con disabilità, approvato con decreto n. 18260 del 11/12/2025 - parte relativa a dote mantenimento;

Rilevato che il Piano Provinciale Disabili - Masterplan 2024 della Provincia di Varese:

- promuove e finanzia attraverso lo strumento della Dote Lavoro - Persone con Disabilità interventi volti a favorire l'inserimento e il mantenimento lavorativo delle persone disabili all'interno del mercato del lavoro;
- prevede la messa a disposizione di un set di servizi, dal quale l'operatore ed il destinatario scelgono quelli utili a raggiungere l'obiettivo del progetto individualizzato e che i servizi della dote saranno attuati degli operatori in possesso di specifici requisiti inseriti nel "Catalogo Operatori Abilitati";
- prevede la gestione di tutte le attività di assistenza tecnica per l'attuazione dello stesso finalizzata a garantire l'accompagnamento degli attuatori verso una corretta gestione delle procedure per l'assegnazione delle doti, la programmazione, il monitoraggio, la valutazione e il coordinamento della rete dei servizi;

Rilevato che le risorse economiche disponibili a seguito del rifinanziamento destinate alla Dote Lavoro Disabili sono pari a € 1.361.198,33.=, di cui € 1.174.843,77.= destinate alla Dote Inserimento Lavorativo e € 186.354,56.= destinate alla Dote Mantenimento Lavorativo;

Richiamate:

- la Determinazione Dirigenziale n. 2424 del 16/12/2025 - CUP J31D24000170002 con la quale sono stati approvati:
  - l'"Avviso Pubblico dote unica lavoro persone con disabilità – Dote Inserimento e Dote Mantenimento" Fondo Regionale Disabili – di cui alla DGR n. XII/3383 dell'11/11/2024;
  - gli "Allegati Avviso Pubblico dote unica lavoro persone con disabilità" Fondo Regionale Disabili – di cui alla DGR n. XII/3383 dell'11/11/2024;

  - la “Scheda servizi dote unica lavoro persone con disabilità” Fondo Regionale Disabili - di cui alla DGR n. XII/3383 dell’11/11/2024;
  - il “Bando Pubblico Voucher servizi integrativi” Fondo Regionale Disabili - di cui alla DGR n. XII/3383 dell’11/11/2024;
- la Determinazione Dirigenziale n. 539 del 24/03/2026 di nomina della Commissione interna di Valutazione permanente per le attività inerenti al Piano Provinciale Disabili;
- la Determinazione Dirigenziale n. 1105 del 27/05/2026 - CUP J31D24000170002 di aggiornamento dell’“Avviso DULD e Bando servizi integrativi – Collocamento Mirato – proroga termini di presentazione delle domande e chiusura bando” Fondo Regionale Disabili – di cui alla DGR n. XII/3383 dell’11/11/2024;
- la Determinazione Dirigenziale n. 1424 del 10/07/2026 – CUP J31D24000170002 con la quale è stato approvato l’“Avviso Pubblico dote unica lavoro persone con disabilità – Dote Inserimento e Dote Mantenimento – aggiornamento luglio 2026” Fondo Regionale Disabili – di cui alla DGR n. XII/3383 dell’11/11/2024;

Considerato che:
- la Dote Inserimento Lavorativo/Autoimprenditorialità è rivolta alle persone con disabilità domiciliate/residenti in Provincia di Varese, inserite nell’elenco del Collocamento Mirato della Provincia di Varese, ai sensi della legge 68/99 in qualità di invalido civile o invalido del lavoro o sensoriale, in stato di disoccupazione previo rilascio della dichiarazione telematica di immediata disponibilità al lavoro, ai sensi della D. Lgs. 150/215 che dichiarano la propria disponibilità;
- la Dote Mantenimento posto di lavoro è rivolta ai lavoratori disabili occupati, residenti o domiciliati in Provincia di Varese, ai sensi del collocamento obbligatorio che dichiarano la propria disponibilità;

Dato atto che il sopracitato piano prevede che:
- l’assegnazione della DULD Inserimento Lavorativo/Autoimprenditorialità avverrà tramite:
  - la selezione dei destinatari con caratteristiche prioritarie di cui:
    - ✓ persone con disabilità psichica
    - ✓ disoccupati max 29 anni
    - ✓ disoccupati con età maggiore di 45 anni
    - ✓ iscritti nelle liste Legge 68/99 da oltre 69 mesi
  - le segnalazioni della rete dei soggetti territoriali;
  - la selezione di destinatari iscritte alla graduatoria del CMD della Provincia di Varese;
- l’assegnazione della DULD mantenimento posto di lavoro avverrà secondo i seguenti requisiti:
  - lavoratori occupati ai sensi della Legge 68/99 in Provincia di Varese:
    - ✓ nei casi di aggravamento delle condizioni di salute
    - ✓ nei casi di richiesta motivata dall’azienda o dai lavoratori
    - ✓ nei casi di riorganizzazione aziendale o crisi aziendale
    - ✓ nei casi di assunzione in seguito a percorso dotale precedente concluso entro dodici mesi dalla presentazione della domanda
    - ✓ nei casi di assunzione recente, entro tre mesi dalla presentazione della domanda;

Visto il “Verbale Commissione di valutazione delle autocandidature e segnalazioni di dote inserimento lavorativo/autoimprenditorialità e autocandidature di dote mantenimento posto di lavoro - piano provinciale disabili Masterplan 2024 - annualità 2025-2026”, parte integrante e sostanziale del presente atto, redatto in data 01/10/2026, nel quale si evincono le domande/segnalazioni di dote inserimento/autoimprenditorialità e mantenimento del posto di lavoro presentate: ammesse, finanziate e respinte con la relativa istruttoria;

Rilevato che le risorse economiche sopracitate relative alle domande di dote da assegnare sono gestite a sportello e che dal 09/09/2026 al 30/09/2026 sono pervenute sulla piattaforma informatica Regionale “Bandi e Servizi” (BES) - ID Bando: PR_VA_42025049907- n. 21 domande di dote di cui 19 sono state accettate, ammesse e finanziate e 2 sono in sospeso in quanto in attesa di risoluzione ticket da parte dei sistemi regionali, per un importo totale di € 157.282,47.= a scalare sull’importo complessivo di € 1.361.198,33.=, come previsto dalla Determinazione Dirigenziale n. 2424 del 16/12/2025 e dai successivi rifinanziamenti;

Considerato che al fine di procedere con l’accettazione della domanda riassuntiva unica (DRU) sul sistema BES, per consentire l’avvio e l’erogazione dei servizi utili a raggiungere l’obiettivo del progetto individualizzato si rende necessario impegnare le relative risorse economiche;

Viste altresì le dichiarazioni di assenza di potenziali conflitti di interesse ai sensi dell'art. 6-bis della Legge 241/1990, degli artt. 6 e 7 del DPR 62/2013 e degli artt. 6 e 7 Codice di Comportamento dei Dipendenti della Provincia di Varese, rilasciate dai membri della Commissione di Valutazione;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa ed integralmente richiamati:

1. Di prendere atto che sono state effettuate le necessarie verifiche sulla documentazione presentata dagli operatori, sulla piattaforma informatica Regionale "Bandi e Servizi" (BeS) - ID Bando: PR_VA_42025049907, come da "Avviso Pubblico dote unica lavoro persone con disabilità – Dote Inserimento e Dote Mantenimento", approvato con Determina Dirigenziale n. 2424 del 16/12/2025;

2. Di prendere atto del "Verbale Commissione di valutazione delle autocandidature e segnalazioni di dote inserimento lavorativo/autoimprenditorialità e autocandidature di dote mantenimento posto di lavoro - piano provinciale disabili masterplan 2024 - annualità 2025-2026" redatto in data 01/10/2026, parte integrante e sostanziale del presente atto, nel quale si evincono le domande/segnalazioni di dote inserimento/autoimprenditorialità e mantenimento del posto di lavoro presentate sul portale BeS - ID Bando: PR_VA_42025049907 : ammesse, finanziate e respinte con la relativa istruttoria;

3. Di impegnare per le motivazioni di cui sopra la spesa derivante dal presente atto al Bilancio secondo il criterio dell'esigibilità, ammontante complessivamente a 157.282,47= e distribuito nel dettaglio ai seguenti creditori:

Anno	Titolo	Missione	Programma	Macro aggregato	Capitolo	Importo	Livello V	Creditore
2026	1	15	1503	104	115031476/5	€ 21.826,92	U.1.04.03.99.999	IAL INNOVAZIONE APPRENDIMENTO LAVORO LOMBARDIA S.R.L. IMPRESA SOCIALE Partita IVA: 11118930152 Codice Fiscale: 80145370153
2026	1	15	1503	104	115031476/5	€ 19.663,71	U.1.04.03.99.999	CESVIP LOMBARDIA SOC COOP Partita IVA: 05468500961 Codice Fiscale: 05468500961
2026	1	15	1503	104	115031476/5	€ 9.430,15	U.1.04.03.99.999	FONDAZIONE ENAIP LOMBARDIA Partita IVA: 09100760157 Codice Fiscale: 80203850153
2026	1	15	1503	104	115031476/5	€ 28.324,28	U.1.04.03.99.999	MESTIERI LOMBARDIA CONSORZIO DI COOPERATIVE SOCIALI SOCIETA' COOPERTATIVA SOCIALE Partita IVA: 08890720967 Codice Fiscale: 08890720967
2026	1	15	1503	104	115031476/5	€ 7.527,03	U.1.04.03.99.999	SAMSIC HR ITALIA S.p.A. Partita IVA 06379970152 Codice Fiscale: 06379970152

2026	1	15	1503	104	115031476/5	€ 10.741,68	U.1.04.03.99.999	UMANA SPA Partita IVA: 04681350270 Codice Fiscale: 05391311007
2026	1	15	1503	104	115031476/5	€ 15.790,75	U.1.04.03.99.999	GI GROUP S.p.A Partita IVA: 11412450964 - Codice Fiscale: 11629770154
2026	1	15	1503	104	115031476/5	€ 8.558,71	U.1.04.03.99.999	CFP TICINO MALPENSA Partita IVA: 02594340123 Codice Fiscale: 02594340123
2026	1	15	1503	104	115031476/5	€ 12.500,94	U.1.04.03.99.999	ENERGHEIA IMPRESA SOCIALE S.r.l. Partita IVA: 02996710121 - Codice Fiscale: 02996710121
2026	1	15	1503	104	115031476/5	€ 31.477,01	U.1.04.03.99.999	SOLIDARIETÀ E SERVIZI COOPERATIVA SOCIALE Partita IVA: 00782980122 - Codice Fiscale: 00782980122

4. Di dare atto altresì, ai sensi dell'art.183 del TUEL n.267/2000, che gli impegni di spesa di cui al presente atto saranno esigibili nell'anno 2026;

5. Di aver verificato il rispetto dell'art. 183, comma 8, del D.Lgs. 267/00, accertando preventivamente che il programma dei pagamenti sia compatibile con i relativi stanziamenti di cassa;

6. Di dare atto che ai sensi dell'art. 3 comma 4 della legge n. 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo o venga dallo stesso direttamente leso, può proporre ricorso al Tribunale Amministrativo Regionale, competente per territorio, entro 60 giorni dall'affissione all'Albo pretorio ai sensi del D.lgs. n. 104/2010 - Codice del Processo Amministrativo, ovvero al Presidente della Repubblica, entro 120 giorni dall'affissione all'Albo Pretorio, ai sensi dell'Art. 8 del Decreto del Presidente della Repubblica n. 1199/1971 e ss.mm.ii.;

7. di dare atto che:
   - ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, non sussiste alcun conflitto di interessi, nemmeno potenziale, relativamente al Dirigente del Settore Lavoro, competente ed adottare il presente provvedimento;
   - il presentare provvedimento osserva la normativa in materia di protezione dei dati personali, degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni secondo quanto previsto dal D. Lgs. n. 33/2013 e le relative Linee guida in materia di trattamento di dati personali del Garante sulla Privacy, pubblicati sulla G.U. n. 134 del 12.06.2014 e dal vigente regolamento Generale di Protezione dei Dati n. 2016/679/UE;
   - il responsabile del presente procedimento è il responsabile del Settore Lavoro Dott. Francesco Maresca.

IL DIRIGENTE
RODOLFO DI GILIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)