

PREMI E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO 2020

PREMI PERFORMANCE ANNO 2020		
	<i>stanziamento</i>	<i>distribuzione</i>
CATEGORIE - fondo	748.080,43	737.555,14
CATEGORIE - maggiorazione 30%		9.620,28
<i>totale FONDO INCENTIVANTE PER CATERGORIE</i>	748.080,43	747.175,42
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	-	-
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	30.489,26	30.489,26
SEGRETARIO GENERALE	12.113,97	12.113,97
DIRIGENTI	49.432,99	48.987,64

PERSONALE DELLE CATEGORIE IMPORTO MEDIO PREMI ANNO 2020(€ 2.466,74) maggiorazione del 30% (€ 740,02)

VALUTAZIONE	%
Dipendenti con valutazione della performance corrispondente a "Prestazioni non adeguate"	1,02
Dipendenti con valutazione della performance corrispondente a "Prestazioni parzialmente adeguate"	1,35
Dipendenti con valutazione della performance corrispondente a "Prestazioni adeguate"	6,75
Dipendenti con valutazione della performance corrispondente a "Prestazioni pienamente adeguate"	32,10
Dipendenti con votazione "Prestazioni ottimali"	58,78
Totale	100,00
Dipendenti (in fascia di valutazione max) con riconoscimento della maggiorazione del 30%	13,00

PERSONALE CON POSIZIONE ORGANIZZATIVA IMPORTO MEDIO PREMI ANNO 2020 (€ 1.451,86)

VALUTAZIONE	%
I livello di pesatura P.O. (9,52% UNITA')- raggiungimento risultato max	100,00
II livello di pesatura P.O. (52,38% UNITA') - raggiungimento risultato max	100,00
III livello di pesatura P.O. (38,10% UNITA')- raggiungimento risultato max	100,00

PERSONALE DIRIGENTE INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2020 ammontare medio dei premi € 1.246,91 - ammontare premio max € 23.445,58

VALUTAZIONE	%
FASCIA DI VALUTAZIONE MAX ATTRIBUITA	75,00
FASCIA DI VALUTAZIONE MEDIA ATTRIBUITA	25,00
FASCIA DI VALUTAZIONE MIN ATTRIBUITA	-
Totale	100,00