

AREA RISORSE
SETTORE GESTIONE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 2239 DEL 07/11/2023

OGGETTO: CONCORSO PUBBLICO PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE CONTABILE CAT. C PER L'AREA RISORSE, A TEMPO PIENO E INDETERMINATO. AGGIORNAMENTO GRADUATORIA FINALE A SEGUITO DI ASSUNZIONE.

IL DIRIGENTE

Preso atto che con Deliberazione del Consiglio Provinciale:

- P.V. n. 68 del 29.12.2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2024-2025 e relativi allegati e viste le successive variazioni;
- P.V. n. 61 del 28.12.2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025 e la P.V. n. 35 del 31.07.2023 con la quale è stata approvata la seconda nota di aggiornamento del Documento Unico di programmazione (DUP) 2023- 2025;
- P.V. 102 del 09.08.2023, è stato aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025, in seguito all'approvazione della deliberazione del Consiglio Provinciale n. 34 del 31.07.2023 avente ad oggetto "ASSESTAMENTO GENERALE DI BILANCIO E SALVAGUARDIA DEGLI EQUILIBRI PER L'ESERCIZIO 2023 AI SENSI DEGLI ARTT. 175, COMMA 8 E 193 DEL D.LGS. N. 267/2000";
- PV n. 52 del 30/10/2023 è stato variato il Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2024-2025 ai sensi dell'art. 175 del D.Lgs. n. 267/2000;

Preso atto delle seguenti Deliberazioni Presidenziali:

- P.V. n. 2 del 11.01.2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023/2025 e successive variazioni;
- P.V. n. 52 del 13.04.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, così come disposto dal D.L. n. 80/2021 art. 6 e s.m.i. che raggruppa i seguenti piani di programmazione:
 - il Piano dei fabbisogni del personale (art. 6, D.Lgs. n. 165/2001);
 - il Piano organizzativo per il lavoro agile (art. 14, c. 1, l. n. 124/2015);
 - il Piano delle azioni positive (art. 48, c. 1, del D.Lgs. n. 198/2006);
 - il Piano della performance (art. 10, commi 1 e 1-ter, D.Lgs. n. 150/2009);
 - il Piano dettagliato degli obiettivi (art. 108, co. 1, D.Lgs. n. 267/2000);
 - il Piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5 e 60, l. n. 190/2012);
 - il Piano delle azioni concrete (artt. 60-bis e 60-ter, D.Lgs. n. 165/2001);
 - il Piano della Formazione;
- P.V. n. 73 del 09.06.2023 con la quale è stato variato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;
- P.V. n. 109 del 16.08.2023 con la quale è stato variato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;

Accertata la propria competenza ad assumere il presente atto in forza del Decreto del Presidente n. 104 del 11.04.2023;

Dato atto che quanto disposto con il presente atto comporta riflessi diretti o indiretti, attuali o futuri, sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Visto l'art. 107 comma 3 del D.Lgs n. 267/2000;

Attestata la regolarità tecnica del presente atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis, 1°comma, del D.Lgs 267/2000;

Rilevato che la sottosezione 3.3 del PIAO per l'anno 2023 prevede, tra l'altro, l'assunzione, tramite espletamento delle procedure di mobilità tra Enti, ex art. 30 del D. Lgs. 165/2001, ovvero di scorrimento di graduatorie vigenti di n. 1 "Istruttore Contabile" – cat. C – per scorrimento graduatoria CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE CONTABILE - CAT. C con prima assegnazione all'Area Sviluppo e Sicurezza, Settore Cultura, Turismo e Terzo Settore, Ufficio Turismo;

Richiamate le Determinazioni:

- n. 649 del 02-05-2022 con la quale è stata aggiornata la graduatoria del concorso pubblico per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato n. 1 "Istruttore Contabile" - cat. C in seguito a presa di servizio del vincitore;
- n. 1870 del 06-10-2022 con la quale è stata scorsa la citata graduatoria a seguito di assunzione in servizio del primo idoneo tra i non vincitori;
- n. 712 del 11-04-2023 con la quale è stata aggiornata la citata graduatoria.

Ritenuto pertanto di aggiornare la graduatoria finale del concorso pubblico di cui trattasi;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione e di Gestione del Personale;

Visto il vigente CCNL dell'Area Funzioni Locali;

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse del presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo, intendendosi qui tutte riportate e trascritte.
2. Di avviare la procedura di assunzione di n. 1 "Istruttore Contabile" – Area degli Istruttori – ex cat. C – per scorrimento graduatoria CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE CONTABILE - CAT. C con prima assegnazione all'Area Sviluppo e Sicurezza Settore Cultura, Turismo e Terzo Settore, Ufficio Turismo;

Posizione	Cognome Nome del Candidato	Stato
1	PERILLI GRAZIA GELSOMINA	ASSUNTA
2	MOSCONI LARA	ASSUNTA
3	SCAVEZZON CRISTINA	DISPONIBILE

3. Di prendere atto e stabilire che la graduatoria del suddetto punto 2 del dispositivo è pertanto esaurita.
4. Di dare atto che i dati identificativi del personale da assumere sono riportati nell'allegato alla presente determinazione di carattere riservato, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.
5. Di dare atto che, come previsto dai bandi di concorso nonché dalla vigente normativa, le assunzioni disposte con il presente atto sono subordinate alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti autocertificati dai candidati e dell'insussistenza di cause ostative all'assunzione, qualora a seguito di controlli emerga la non veridicità delle dichiarazioni autocertificate, il dichiarante decadrà dal rapporto di lavoro, anche se già instaurato.

6. Di dare altresì atto che l'assunzione verrà formalizzata con la firma del contratto individuale di lavoro al quale si fa rinvio per quanto non specificato nel presente atto.
7. Di fissare al 01 Dicembre 2023 la decorrenza dell'assunzione;
8. Di dare atto che il rapporto di lavoro acquisterà carattere di stabilità dopo un periodo di prova di sei mesi, con esito favorevole, a far tempo dalla data indicata nel contratto di lavoro individuale, come previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali;
9. Di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nella spesa di personale stanziata nel Bilancio 2023;
10. Di dare atto che quanto disposto con il presente atto comporta riflessi diretti o indiretti, attuali o futuri, sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;
11. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 42 del D. Lgs. 50/2016, non sussiste alcun conflitto di interessi, nemmeno potenziale, relativamente al sottoscritto Dirigente, competente ad adottare il presente provvedimento;
12. Di dare atto che il presente provvedimento osserva la normativa in materia di protezione dei dati personali, degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni secondo quanto previsto dal D. Lgs. n. 33/2013 e le relative Linee guida in materia di trattamento di dati personali del Garante sulla Privacy, pubblicati sulla G.U. n. 134 del 12.06.2014 e dal vigente Regolamento Generale di Protezione dei Dati n. 2016/679/UE;
13. Di dare atto che il responsabile del presente procedimento è il Responsabile del Settore Gestione del Personale, Dott. Paolo Mastorgio.

IL DIRIGENTE
ZANDA ANTONELLO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)