

AREA RISORSE
SETTORE GESTIONE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 2460 DEL 30/11/2023

OGGETTO: ATTRIBUZIONE INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE DAL 01/01/2024. APPROVAZIONE JOBS DESCRIPTIONS E AVVISO MANIFESTAZIONE D'INTERESSE.

IL DIRIGENTE

Preso atto che con Deliberazione del Consiglio Provinciale:

- P.V. n. 68 del 29.12.2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2024-2025 e relativi allegati e viste le successive variazioni;
- P.V. n. 61 del 28.12.2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025 e la P.V. n. 35 del 31.07.2023 con la quale è stata approvata la seconda nota di aggiornamento del Documento Unico di programmazione (DUP) 2023- 2025;
- P.V. 102 del 09.08.2023, è stato aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025, in seguito all'approvazione della deliberazione del Consiglio Provinciale n. 34 del 31.07.2023 avente ad oggetto "ASSESTAMENTO GENERALE DI BILANCIO E SALVAGUARDIA DEGLI EQUILIBRI PER L'ESERCIZIO 2023 AI SENSI DEGLI ARTT. 175, COMMA 8 E 193 DEL D.LGS. N. 267/2000";
- PV n. 52 del 30/10/2023 è stato variato il Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2024-2025 ai sensi dell'art. 175 del D.Lgs. n. 267/2000;

Preso atto delle seguenti Deliberazioni Presidenziali:

- P.V. n. 2 del 11.01.2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023/2025 e successive variazioni;
- P.V. n. 52 del 13.04.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, così come disposto dal D.L. n. 80/2021 art. 6 e s.m.i. che raggruppa i seguenti piani di programmazione:
 - il Piano dei fabbisogni del personale (art. 6, D.Lgs. n. 165/2001);
 - il Piano organizzativo per il lavoro agile (art. 14, c. 1, l. n. 124/2015);
 - il Piano delle azioni positive (art. 48, c. 1, del D.Lgs. n. 198/2006);
 - il Piano della performance (art. 10, commi 1 e 1-ter, D.Lgs. n. 150/2009);
 - il Piano dettagliato degli obiettivi (art. 108, co. 1, D.Lgs. n. 267/2000);
 - il Piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5 e 60, l. n. 190/2012);
 - il Piano delle azioni concrete (artt. 60-bis e 60-ter, D.Lgs. n. 165/2001);
 - il Piano della Formazione;
- P.V. n. 73 del 09.06.2023 con la quale è stato variato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;
- P.V. n. 109 del 16.08.2023 con la quale è stato variato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;

Accertata la propria competenza ad assumere il presente atto in forza dei Decreti del Presidente n. 104 del 11.04.2023 e n. 305 del 20.11.2023;

Dato atto che quanto disposto con il presente atto comporta riflessi diretti o indiretti, attuali o futuri, sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Attestata la regolarità tecnica del presente atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis, 1° comma, del D.Lgs 267/2000;

Visto l'art. 107 comma 3 del D. Lgs 267/2000;

Preso atto che in data 16 novembre 2022 è stato sottoscritto il nuovo CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019/2021;

Richiamato in particolare il capo II "Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione" del CCNL 2019-2021 (allegato "Capo II") che disciplina detti incarichi e precisamente agli articoli:

- Art. 16 Incarichi di Elevata Qualificazione;
- Art. 17 Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato;
- Art. 18 Conferimento e revoca degli incarichi di EQ;
- Art. 19 Disposizioni particolari sugli incarichi di EQ;
- Art. 20 Compensi aggiuntivi ai titolari incarichi di EQ;
- Art. 21 Disapplicazioni;

Dato atto che:

- le Amministrazioni del comparto delle funzioni locali sono chiamate a rivedere l'assetto dell'Area delle "Posizioni Organizzative", sulla base delle innovazioni contrattuali (CCNL 2019-2021) che hanno riqualficato tale tipo di incarichi definendoli: "Incarichi di Elevata Qualificazione";
- si rende di conseguenza necessario ridefinire la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione (già incarichi di Posizione Organizzativa);

Richiamate le seguenti Deliberazioni Presidenziali:

- P.V. n. 118 del 27/09/2023 con la quale è stato approvato il "Regolamento per la disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione" relativo alla disciplina dei criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione nonché alla graduazione della retribuzione di posizione, ai sensi del Capo II, art. 17 del CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali;
- P.V. n. 153 del 29/11/2023 ad oggetto "REGOLAMENTO PER LA DISCIPLINA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE - APPROVAZIONE GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE";

Richiamato il Verbale n. 14 del 07/11/2023 con il quale l'O.d.V. ha dato atto:

- di aver proceduto all'analisi delle Jobs Descriptions, predisposte in collaborazione tra i Settori Programmazione Strategica e Organizzazione e Gestione del Personale, in base ai posti previsti per le EQ, così come individuati nel vigente Organigramma Generale dell'Ente approvato con Deliberazione Presidenziale n. 9 del 24/01/2020;
- di aver elaborato una proposta di valutazione complessiva secondo i criteri definiti ai fini della graduazione degli incarichi di EQ, articolata in fasce di valutazione rispetto alle quali l'Ente provvederà alla relativa valorizzazione economica;

Visti i seguenti allegati:

- Jobs Descriptions – JD, in base ai posti previsti per le EQ, così come individuati nel vigente Organigramma Generale dell'Ente approvato con Deliberazione Presidenziale n. 9 del 24/01/2020;
- Avviso di "MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE.", relativo agli Incarichi EQ con decorrenza dal 01/01/2024 e correlata domanda di partecipazione;

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il CCNL Comparto Funzioni Locali 2019/2021;

Visti i vigenti Regolamenti in materia;

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse del presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo, intendendosi qui tutte riportate e trascritte.
2. Di approvare le Jobs Descriptions – JD, predisposte in collaborazione tra i Settori Programmazione Strategica e Organizzazione e Gestione del Personale, in base ai posti previsti per le EQ, così come

individuati nel vigente Organigramma Generale dell'Ente approvato con Deliberazione Presidenziale n. 9 del 24/01/2020, allegate al presente provvedimento.

3. Di approvare l'Avviso di "MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE.", relativo agli Incarichi EQ con decorrenza dal 01/01/2024 e correlata domanda di partecipazione, allegati al presente provvedimento.
4. Di dare atto che gli incarichi conferiti sulla base di quanto disposto con il presente atto dirigenziale avranno decorrenza dal 01/01/2024, per un periodo pari a massimo 2 anni, sulla base dei criteri definiti dal relativo Regolamento e fatta salva la possibilità di rinnovo per un ulteriore anno.
5. Di autorizzare il Settore Gestione del Personale agli adempimenti conseguenti e successivi.
6. Di precisare che gli incarichi verranno conferiti con autonomi Decreti Dirigenziali.
7. Di dare atto che il presente provvedimento osserva la normativa in materia di protezione dei dati personali, degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni secondo quanto previsto dal D. Lgs. n. 33/2013 e le relative Linee guida in materia di trattamento di dati personali del Garante sulla Privacy, pubblicati sulla G.U. n. 134 del 12.06.2014 e dal vigente Regolamento Generale di Protezione dei Dati n. 2016/679/UE.
8. Di dare atto che ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990, non sussiste alcun conflitto di interessi, nemmeno potenziale, relativamente al Dirigente dell'Area Risorse, competente ad adottare il presente provvedimento.
9. Di dare atto che quanto disposto con il presente atto comporta riflessi diretti o indiretti, attuali o futuri, sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.
10. Di dare atto che il responsabile del procedimento è il Dirigente del Settore Gestione del Personale Dott. Rodolfo Di Gilio.

IL DIRIGENTE

Dott. DI GILIO RODOLFO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)