

AREA RISORSE
SETTORE GESTIONE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 2501 DEL 05/12/2023

OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA EX ART. 30 D.LGS. 165/2001 PER N. 3 POSTI DELL'AREA FUNZIONARI E EQ (EX CAT. D) AREA SVILUPPO E SICUREZZA - PROTEZIONE CIVILE. PRESA D'ATTO FINALE.

IL DIRIGENTE

Preso atto che con Deliberazione del Consiglio Provinciale:

- P.V. n. 68 del 29.12.2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2024-2025 e relativi allegati e viste le successive variazioni;
- P.V. n. 61 del 28.12.2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023-2025 e la P.V. n. 35 del 31.07.2023 con la quale è stata approvata la seconda nota di aggiornamento del Documento Unico di programmazione (DUP) 2023- 2025;
- P.V. 102 del 09.08.2023, è stato aggiornato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025, in seguito all'approvazione della deliberazione del Consiglio Provinciale n. 34 del 31.07.2023 avente ad oggetto "ASSESTAMENTO GENERALE DI BILANCIO E SALVAGUARDIA DEGLI EQUILIBRI PER L'ESERCIZIO 2023 AI SENSI DEGLI ARTT. 175, COMMA 8 E 193 DEL D.LGS. N. 267/2000";
- PV n. 52 del 30/10/2023 è stato variato il Bilancio di Previsione Finanziario 2023-2024-2025 ai sensi dell'art. 175 del D.Lgs. n. 267/2000;

Preso atto delle seguenti Deliberazioni Presidenziali:

- P.V. n. 2 del 11.01.2023 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023/2025 e successive variazioni;
- P.V. n. 52 del 13.04.2023 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025, così come disposto dal D.L. n. 80/2021 art. 6 e s.m.i. che raggruppa i seguenti piani di programmazione:
 - il Piano dei fabbisogni del personale (art. 6, D.Lgs. n. 165/2001);
 - il Piano organizzativo per il lavoro agile (art. 14, c. 1, l. n. 124/2015);
 - il Piano delle azioni positive (art. 48, c. 1, del D.Lgs. n. 198/2006);
 - il Piano della performance (art. 10, commi 1 e 1-ter, D.Lgs. n. 150/2009);
 - il Piano dettagliato degli obiettivi (art. 108, co. 1, D.Lgs. n. 267/2000);
 - il Piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5 e 60, l. n. 190/2012);
 - il Piano delle azioni concrete (artt. 60-bis e 60-ter, D.Lgs. n. 165/2001);
 - il Piano della Formazione;
- P.V. n. 73 del 09.06.2023 con la quale è stato variato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;
- P.V. n. 109 del 16.08.2023 con la quale è stato variato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025;

Accertata la propria competenza ad assumere il presente atto in forza dei Decreti del Presidente n. 104 del 11.04.2023 e n. 305 del 20.11.2023;

Dato atto che quanto disposto con il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti, attuali o futuri, sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Visto l'art. 107 comma 3 del D.Lgs n. 267/2000;

Attestata la regolarità tecnica del presente atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis, 1°comma, del D.Lgs 267/2000;

Visto il vigente CCNL Funzioni Locali;

Richiamata la Determinazione n. 1564 del 27/07/2023 con la quale è stata indetta una procedura di mobilità volontaria per la copertura delle suddette posizioni;

Preso atto che l'avviso per la suddetta procedura di mobilità volontaria è stato pubblicato sul Portale inPA, sul sito internet istituzionale dell'Ente nella sezione "Servizi e Risorse per il Cittadino - Concorsi" e in "Amministrazione Trasparente – Bandi e concorsi";

Richiamata la Determinazione n. 1844 del 19/09/2023 con la quale è stata nominata la Commissione giudicatrice per la procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, comma 2 bis del D. Lgs n. 165/2001, per la copertura delle suddette posizioni;

Richiamata la Determinazione n. 2246 del 08.11.2023 con la quale si procedeva all'approvazione delle risultanze della procedura in oggetto così come dei verbali della Commissione esaminatrice e si individuava il candidato subordinandone l'assunzione alla previa acquisizione di nullaosta al trasferimento rilasciato dall'Ente di provenienza nonché parere favorevole del candidato stesso;

Preso atto del parere negativo espresso quale rinuncia da parte del candidato individuato, giusta prot. 57463 del 21.11.2023;

Specificato che nella parte dispositiva della Determinazione n. 2246 del 08.11.2023 si disponeva che *"[...] le risultanze della presente procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D.lgs 165/2001 s.m.i non danno luogo alla formazione di una graduatoria finale di merito e che pertanto l'Amministrazione non è vincolata a procedere all'assunzione o all'eventuale scorrimento della lista finale stessa"*;

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse del presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo, intendendosi qui tutte riportate e trascritte.
2. Di prendere atto della rinuncia espressa dal candidato, giusta prot. 57463 del 21.11.2023.
3. Di dare atto che le risultanze della presente procedura di mobilità volontaria ex art. 30 D.lgs. 165/2001 s.m.i. non danno luogo alla formazione di una graduatoria finale di merito e che pertanto l'Amministrazione non è vincolata a procedere all'assunzione o all'eventuale scorrimento della lista finale stessa e altresì di non procedere ad alcuna assunzione.
4. Di stabilire che la procedura indetta con Determinazione dirigenziale n. 1564 del 27/07/2023 non dà luogo ad assunzioni ed è conclusa.
5. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 42 del D. Lgs. 50/2016, non sussiste alcun conflitto di interessi, nemmeno potenziale, relativamente al sottoscritto Dirigente, competente ad adottare il presente provvedimento.
6. Di dare atto che il presente provvedimento osserva la normativa in materia di protezione dei dati personali, degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 e le relative Linee guida in materia di trattamento di dati personali del Garante sulla Privacy, pubblicati sulla G.U. n. 134 del 12.06.2014 e dal vigente Regolamento Generale di Protezione dei Dati n. 2016/679/UE.
7. Di dare atto che quanto disposto con il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti, attuali o futuri, sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.
8. Di dare atto che il responsabile del presente procedimento è il responsabile del Settore Gestione del Personale, Dott. Paolo Mastorgio.

IL DIRIGENTE
DI GILIO RODOLFO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)