

ACCORDO DECENTRATO INTEGRATIVO- AREA DIRIGENZA
TRIENNIO 2021-2023 – Parte economica anni 2022 e 2023

Il giorno 28/12/2023 presso la Sede della Provincia di Varese ha avuto luogo l'incontro per la sottoscrizione dell'accordo decentrato integrativo - area dirigenza triennio 2021-2023 – parte economica anni 2022 e 2023 tra la Provincia di Varese e le Parti Sindacali:

Parte Pubblica

Direttore Generale

 Dott. Maurizio Federici

E

la delegazione di parte sindacale, nelle persone di:

Organizzazioni Territoriali firmatarie del CCNL presenti:

- ☐ C.G.I.L.- F.P.
-  ☒ C.I.S.L. – F.P.
- ☐ U.I.L. – F.P.L. VARESE
- ☐ FEDIR - FEDERAZIONE DIRIGENTI E DIRETTIVI PUBBLICI (già Fedir Sanità)
- ☐ DIREL (Federazione Nazionale Dirigenti Enti Locali)
- ☐ DIRER – S.I.Dir.S.S.
- ☐ UNSCP (Unione Nazionale Segretari Comunali e Provinciali)

Visti:

- i vigenti Contratti Nazionali di Lavoro dell'Area Dirigenza Comparto Regioni-Autonomie Locali;
- il CCNL Area Funzioni Locali sottoscritto in data 17/12/2020 per il triennio 2016-2018;
- La deliberazione presidenziale n. 173 del 27/12/2023 ad oggetto: "AUTORIZZAZIONE ALLA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA PER LA SOTTOSCRIZIONE ACCORDO CCDI 2021/2023 - PARTE ECONOMICA ANNI 2022-2023 AREA DIRIGENZA".

Richiamato l'accordo decentrato integrativo area dirigenza anni 2021-2022-2023 sottoscritto in data 03.04.2023 il quale in particolare prevede:

Criteri per la determinazione della retribuzione di risultato (art. 45, comma 1, lett.b) CCNL 17/12/2020).

1. La retribuzione di risultato è corrisposta ad esito del processo valutativo secondo le modalità definite nel sistema di valutazione tempo per tempo vigente, volto alla verifica del raggiungimento degli obiettivi definiti nel Peg-Pdp-Pdo e secondo i principi definiti dalla Legge n. 150/2009 e successive mod.int.
2. Per la retribuzione di risultato viene destinato ogni anno una percentuale non inferiore al 30% del fondo complessivo.
3. La retribuzione di risultato non può essere superiore al 50% della retribuzione di posizione in godimento.

Pag. 1 a 3



Il Presidente potrà disporre l'attribuzione di un ulteriore quota pari al 10% della retribuzione di posizione in relazione alla strategicità, alla complessità e all'impatto esterno degli obiettivi assegnati annualmente ai dirigenti con il piano della performance, sentito l'organismo di valutazione dell'Ente.

4. Pur dovendo essere garantita l'attribuzione selettiva delle risorse destinate a retribuzione di risultato, trattandosi di ente con meno di cinque dirigenti, non trova applicazione l'art. 30 del CCNL del 17/12/2020.
5. La valutazione si conclude con l'attribuzione del punteggio complessivo e la collocazione nelle seguenti distinte fasce di merito a cui corrisponde una retribuzione di risultato opportunamente riparametrata:

<i>Fascia di valutazione</i>	<i>Fascia</i>	<i>Giudizio sintetico corrispondente</i>	<i>Retribuzione di risultato</i>
<i>Maggiore o uguale a 91 e inferiore o uguale a 100</i>	<i>A</i>	<i>Fascia di eccellenza</i>	<i>100% della retribuzione di risultato</i>
<i>Maggiore o uguale a 81 e inferiore a 91</i>	<i>B</i>	<i>Fascia alta</i>	<i>85% della retribuzione di risultato</i>
<i>Maggiore o uguale a 71 e inferiore a 81</i>	<i>C</i>	<i>Fascia media</i>	<i>70% della retribuzione di risultato</i>
<i>Maggiore o uguale a 61 e inferiore a 71</i>	<i>D</i>	<i>Fascia bassa</i>	<i>50% della retribuzione di risultato</i>
<i>Inferiore a 61</i>	<i>E</i>	<i>Valutazione negativa</i>	<i>Nessuna retribuzione di risultato</i>

Nella presente seduta vengono definiti:

Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato (art. 45, comma 1, lett. a) CCNL 17/12/2020).

1. Le risorse costituenti il fondo per gli anni 2022 e 2023, tenuto conto della misura minima prevista dall'art. 57, comma 3, del CCNL 17/12/2020 per il finanziamento della retribuzione di risultato, sono quindi così ripartite:

Anno 2022

– Totale fondo a disposizione	€ 223.819,29=
– Retribuzione Posizione	€ 136.537,05=
– Retribuzione Risultato	€ 68.268,53= (50% del fondo)
– Fondo indisponibile per la contrattazione	€ 19.013,71=

Anno 2023

– Totale fondo a disposizione	€ 223.819,29=
– Retribuzione Posizione	€ 136.537,05=
– Retribuzione Risultato	€ 68.268,53= (50% del fondo)
– Fondo indisponibile per la contrattazione	€ 19.013,71=

Fondi a disposizione in sommatoria

Pregresso fondo residuo a disposizione anno 2021	€ 37.778,09=
Fondo residuo a disposizione anni 2021-2022	€ 56.791,80=
Fondo residuo a disposizione anni 2021-2022-2023	€ 75.805,51=




2. La retribuzione di posizione, determinata sulla base della metodologia vigente di graduazione delle posizioni dirigenziali, è corrisposta entro i limiti minimi e massimi stabiliti dall'art. 54, comma 6, del CCNL 17/12/2020.

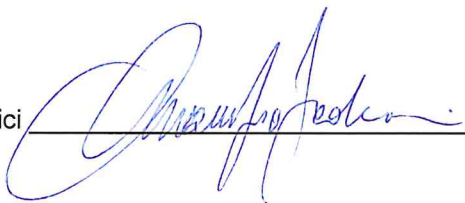
Disposizioni finali

1. Le parti concordano che per quanto non richiamato nel presente contratto si fa riferimento alle disposizioni legislative e dei contratti nazionali vigenti.
2. Sono in ogni caso inapplicabili le norme dei precedenti contratti integrativi decentrati incompatibili o in contrasto con le vigenti norme di legge e con quelle del presente accordo.
3. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo di parte economica è conforme alle norme del D.Lgs. n. 150/2009, ai sensi dell'art. 65 del decreto stesso e dell'interpretazione autentica resa con l'art. 6 del D.Lgs. n. 141/2011.

Visto, letto e sottoscritto

Parte Pubblica

Il Direttore Generale Arch. Maurizio Federici



Parte Sindacale

C.G.I.L.- F.P.

C.I.S.L. – F.P.

U.I.L. – F.P.L. VARESE

PRATICO Non Es

FEDIR - FEDERAZIONE DIRIGENTI E DIRETTIVI PUBBLICI (già Fedir Sanità)

DIREL (Federazione Nazionale Dirigenti Enti Locali)

DIRER – S.I.Dir.S.S.

UNSCP (Unione Nazionale Segretari Comunali e Provinciali)

Handwritten signature in blue ink, consisting of two stylized, overlapping loops.