

AREA RISORSE
SETTORE GESTIONE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 1665 DEL 22/08/2024

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO N. 2 OPERATORI MERCATO LAVORO APPARTENENTI ALL'AREA DEGLI ISTRUTTORI DIFFERENZIALE ECONOMICO 1 (EX CAT. C1) PRESSO L'AREA LAVORO.

IL DIRIGENTE

Preso atto che con deliberazione del Consiglio Provinciale:

- P.V. n. 67 del 30/11/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026;
- P.V. n. 71 del 14/12/2023 è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026;
- P.V. n. 75 del 18/12/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024/2026 e relativi allegati e ss.mm.ii.;
- P.V. n. 28 del 31/07/2024 avente ad oggetto “Assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2024 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del d.lgs. n. 267/2000”;

Preso atto delle seguenti Deliberazioni Presidenziali:

- P.V. n. 1 del 08/01/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026 e successive variazioni;
- P.V. n. 10 del 07/02/2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 e ss.mm.ii.;
- P.V. n. 83 del 20/06/2024 con la quale è stato aggiornato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;
- P.V. n. 99 del 24/07/2024 con la quale è stato aggiornato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

Accertata la competenza ad assumere il presente atto da parte del Dirigente dell'Area Risorse a cui è stata assegnata la responsabilità dirigenziale dell'Area con Decreto del Presidente n. 79 del 02/05/2024;

Richiamato il Decreto del Presidente n. 152 di sostituzione dei dirigenti a decorrere dal 01/08/2024;

Richiamato il Decreto del Presidente n. 154 di attribuzione dell'incarico dirigenziale al Dott. Rodolfo Di Gilio, a decorrere dal 01 agosto 2024;

Richiamati i Decreti Dirigenziali n. 356/2023 di attribuzione incarico EQ del Settore Gestione del Personale alla Dott.ssa Sonia Prevedello e n. 363/2023 di delega delle funzioni dirigenziali al titolare dell'incarico EQ del Settore Gestione del Personale, Dott.ssa Sonia Prevedello;

Dato atto che quanto disposto con il presente atto comporta riflessi diretti o indiretti, attuali o futuri, sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Visto l'art. 107 comma 3 del D.Lgs n. 267/2000;

Attestata la regolarità tecnica del presente atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis, 1°comma, del D.Lgs 267/2000;

Rilevato che la sottosezione 3.3 del PIAO per l'anno 2024 prevede, tra l'altro, l'assunzione prioritariamente tramite scorrimento delle graduatorie ancora vigenti, di:

- n. 2 “Operatori Mercato del Lavoro” appartenenti all'Area degli Istruttori – differenziale economico 1 (ex Cat. C);

Vista l'intesa sottoscritta da Regione Lombardia con le Province e la Città Metropolitana di Milano e tenuto conto del piano regionale di potenziamento dei centri per l'impiego approvato con D.G.R. XI/2389 del 11/11/2019;

Viste le seguenti Deliberazioni:

- DGR n. 6697 del 18.07.2022, ad oggetto “Aggiornamento dello schema di Intesa tra Regione Lombardia, Città metropolitana e le province lombarde per il reclutamento di personale aggiuntivo per i centri per l'impiego di cui alla DGR 3319/2020 per il completamento del piano di potenziamento e per la valorizzazione del personale di cui all'art.34 del decreto legge n. 50 del 17 maggio 2022” e in particolare il punto 1 che prevede la possibilità di espletare *“procedure di concorso a livello di Ente, anche in forma aggregata nei casi in cui gli Enti coinvolti rilevassero esigenze simili sulla base di accordi attivabili tra gli Enti stessi”*;
- Delibera del Presidente P.V. n. 48 del 06.04.2023, ad oggetto “Approvazione Protocollo d'Intesa tra Provincia di Bergamo e Provincia di Varese per la procedura di concorso in forma aggregata ex DGR n. 6697 del 18 luglio 2022” che dà avvio alla collaborazione con Bergamo;

Richiamate le seguenti Determinazioni Dirigenziali:

- n. 1337 del 25/05/2023 della Provincia di Bergamo, ad oggetto “Indizione di concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, di n. 51 posti complessivi (...)”, con cui è stato pubblicato il bando di concorso in esecuzione della D.G.R. XI/2389 del 11/11/2019 sopra citata;
- n. 2755 del 24/10/2023 della Provincia di Bergamo, ad oggetto “Ufficio unico concorsi della Provincia di Bergamo. Concorso pubblico, per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo pieno e indeterminato, di n. 51 posti complessivi (34 per Provincia di Bergamo e 17 per Provincia di Varese) di operatore del mercato del lavoro (...)”, con cui è stata pubblicata la graduatoria definitiva;
- n. 2235 del 07/11/2023 della Provincia di Varese, ad oggetto “Assunzione a tempo pieno e indeterminato n. 17 operatori mercato lavoro (...)”, con cui sono stati assunti i vincitori del concorso di cui trattasi;
- n. 1588 del 21/06/2024 della Provincia di Bergamo, ad oggetto “Assunzione in prova, a tempo pieno e indeterminato, a seguito di concorso pubblico, per titoli ed esami, di due operatori del mercato del lavoro (...)”, con cui si è proceduto a scorrere la graduatoria approvata con precedente Determinazione n. 2755 del 24/10/2023, arrivando sino al n. 55 compreso;

Richiamata la nota del Dirigente responsabile dell'Area Lavoro del 13/08/2024, con cui viene chiesto di procedere all'assunzione di n. 2 “Operatori Mercato del Lavoro” appartenenti all'Area degli Istruttori (ex cat. C) a seguito di scorrimento della graduatoria del concorso pubblico di cui al punto precedente;

Ritenuto pertanto di procedere all'assunzione a seguito dello scorrimento della graduatoria del concorso pubblico approvata con Determinazione della Provincia di Bergamo n. 2755 del 24/10/2023 di n. 2 unità (nn. 56° e 57°) di personale come inserito negli allegati (n. due) al presente atto di cui uno riservato, parti integranti e sostanziali del presente atto, e al conseguente inquadramento degli stessi nell'organico del personale della Provincia di Varese mediante sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;

Preso atto che tale assunzione trova, al momento, la copertura finanziaria direttamente nel Bilancio dello Stato secondo le previsioni di cui all'art. 1 comma 258 della Legge 145/2018 e all'art. 12 comma 3 del D.L. 28/01/2019 n. 4 convertito con Legge 28/03/2019 n. 26;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione e di Gestione del Personale;

Visto il vigente CCNL dell'Area Funzioni Locali;

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse del presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo, intendendosi qui tutte riportate e trascritte.
2. Di procedere all'assunzione, in esecuzione dell'intesa sottoscritta con le Province e la Città Metropolitana di Milano per il potenziamento dei Centri Per l'Impiego, approvato con D.G.R. XI/2389 del

11/11/2019, e di quanto indicato nella sottosezione 3.3 del PIAO per l'anno 2024, P.V. n. 99 del 24/07/2024, di n. 2 unità di personale inserito nell'elenco allegato, parte integrante e sostanziale del presente atto.

3. Di dare atto che i dati identificativi del personale da assumere sono riportati negli allegati al presente atto (n. due allegati) di cui uno riservato, che formano parte integrante e sostanziale del presente atto.
4. Di dare atto che, come previsto dai bandi di concorso nonché dalla vigente normativa, l'assunzione disposta con il presente atto è subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti autocertificati dal candidato e dell'insussistenza di cause ostative all'assunzione, qualora a seguito di controlli emerga la non veridicità delle dichiarazioni autocertificate, il dichiarante decadrà dal rapporto di lavoro, anche se già instaurato.
5. Di fissare al 16 settembre 2024 la decorrenza dell'assunzione con contestuale presa di servizio presso l'Area Lavoro, Settore Lavoro.
6. Di dare atto che il rapporto di lavoro acquisterà carattere di stabilità dopo un periodo di prova di sei mesi, con esito favorevole, a far tempo dalla data indicata nel contratto di lavoro individuale e come previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali.
7. Di far rinvio al Contratto Individuale di Lavoro per quanto non specificato nel presente atto.
8. Di precisare che la spesa derivante dal presente provvedimento rientra nella spesa di personale stanziata nel Bilancio 2024;
9. Di prendere atto che le assunzioni di cui trattasi trovano, la copertura finanziaria direttamente nel Bilancio dello Stato secondo le previsioni di cui all'art. 1 comma 258 della Legge 145/2018 e all'art. 12 comma 3 del D.L. 28/01/2019 n. 4 convertito con Legge 28/03/2019 n. 26;
10. Di dare atto che quanto disposto con il presente atto comporta riflessi diretti o indiretti, attuali o futuri, sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.
11. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 42 del D. Lgs. 50/2016, non sussiste alcun conflitto di interessi, nemmeno potenziale, relativamente al sottoscritto Dirigente, competente ad adottare il presente provvedimento;
12. Di dare atto che il presente provvedimento osserva la normativa in materia di protezione dei dati personali, degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 e le relative Linee guida in materia di trattamento di dati personali del Garante sulla Privacy, pubblicati sulla G.U. n. 134 del 12.06.2014 e dal vigente Regolamento Generale di Protezione dei Dati n. 2016/679/UE;
13. Di dare atto che il responsabile del presente procedimento è il Responsabile del Settore Gestione del Personale, Dott.ssa Sonia Prevedello.

IL DIRIGENTE

Dott. RODOLFO DI GILIO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)