

AREA RISORSE
SETTORE GESTIONE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 2080 DEL 21/10/2024

OGGETTO: PROCEDURA DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (EX ART. 14 CCNL FUNZIONI LOCALI 2019/2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 16/11/2022 E ART. 15 CCDI 2023/2025 SOTTOSCRITTO IN DATA 29/12/2023). RETTIFICA BANDO.

IL DIRIGENTE

Preso atto che con deliberazione del Consiglio Provinciale:

- P.V. n. 67 del 30/11/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026;
- P.V. n. 71 del 14/12/2023 è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026;
- P.V. n. 75 del 18/12/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024/2026 e relativi allegati e ss.mm.ii.;
- P.V. n. 28 del 31/07/2024 sono stati approvati l'assestamento generale di bilancio e la salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2024 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del d.lgs. n. 267/2000;

Preso atto delle seguenti Deliberazioni Presidenziali:

- P.V. n. 1 del 08/01/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026 e successive variazioni;
- P.V. n. 10 del 07/02/2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 e ss.mm.ii.;
- P.V. n. 73 del 10/06/2024 con la quale è stato approvato il nuovo Organigramma e Funzionigramma dell'Ente;
- P.V. n. 83 del 20/06/2024 con la quale è stato aggiornato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;
- P.V. n. 99 del 24/07/2024 con la quale è stato aggiornato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026;

Richiamati:

- l'art. 14 del vigente CCNL del Personale del comparto Funzioni Locali;
- l'art. 15 del vigente CCDI del Personale dipendente della Provincia di Varese;

Richiamato il CCDI del Personale dipendente dell'Ente Provincia di Varese per l'anno 2023 – 2024 – 2025, parte normativa e parte economica 2023, approvato in data 29/12/2023 e in particolare la tabella di ipotesi del Fondo Incentivante;

Richiamate le Determinazioni:

- n.1690 del 22/08/2023, a oggetto "COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE DELLE CATEGORIE – ANNO 2023";
- n.1415 del 16/07/2027, a oggetto "AGGIORNAMENTO COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE DIPENDENTI DELLE CATEGORIE – ANNO 2023 E DEL SUO UTILIZZO";

Accertata la competenza ad assumere il presente atto da parte del Dirigente dell'Area Risorse in forza del Decreto del Presidente n. 79 del 03/05/2024;

Dato atto che quanto disposto con il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti, attuali o futuri, sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Visto l'art. 107 comma 3 del D.Lgs n. 267/2000;

Attestata la regolarità tecnica del presente atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis, 1°comma, del D.Lgs 267/2000;

Richiamati i Decreti Dirigenziali n. 356/2023 di attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione del Settore Gestione del Personale alla dott.ssa Sonia Prevedello e n. 363/2023 di delega delle funzioni dirigenziali al titolare dell'incarico EQ del Settore Gestione del Personale, dott.ssa Sonia Prevedello;

Visto l'art. 107 comma 3 del D.Lgs n. 267/2000;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 1676 del 24/08/2024, ad oggetto "PROCEDURA DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (EX ART. 14 CCNL FUNZIONI LOCALI 2019/2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 16/11/2022 ED EX ART. 15 CCDI 2023/2025 SOTTOSCRITTO IN DATA 29/12/2023). APPROVAZIONE AVVISO.";

Visto l'Avviso Prot. n. 43532 del 26/08/2024;

Dato atto che in data 18/10/2024 si è riunita la Delegazione Trattante al fine di "porre rimedio ad eventuali criticità derivanti dalla prima applicazione" dell'art. 15 CCDI, così come previsto nelle note finali inserite nello stesso CCDI sottoscritto il 29/12/2023;

Dato atto che le parti concordano, tra l'altro, che l'esperienza professionale indicata al c. 5, lett. b dell'art. 15 del CCDI 2023/2025 sottoscritto in data 29/12/2023, verrà valutata 1 punto per ogni mese di anzianità di servizio maturata dall'ultima progressione economica effettuata in eccesso rispetto ai 3 anni minimi richiesti, con un massimo di 240 mesi;

Attestata la regolarità tecnica del presente atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis, 1° comma, del D.Lgs 267/2000;

Visto il D.lgs. n. 267/2000;

Visto il D.lgs. n. 165/2001;

Visto il vigente Regolamento di Organizzazione e di Gestione del Personale;

Visto il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse del presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo, intendendosi qui tutte riportate e trascritte.
2. Di dare atto che, nel corso della riunione della delegazione trattante tenutasi il giorno 18/10/2024, le parti concordano, tra l'altro, che l'esperienza professionale indicata al c. 5, lett. b dell'art. 15 del CCDI 2023/2025 sottoscritto in data 29/12/2023, verrà valutata 1 punto per ogni mese di anzianità di servizio maturata dall'ultima progressione economica effettuata in eccesso rispetto ai 3 anni minimi richiesti, con un massimo di 240 mesi.
3. Di rettificare parzialmente l'art. 4 lett. B della bozza di avviso approvata con Determinazione Dirigenziale n. 1676 del 24/08/2024 e, pertanto l'Avviso Prot. n. 43532 del 26/08/2024, dando atto che il punteggio massimo assegnabile è pari a 240 punti.
4. Di confermare la precedente Determinazione Dirigenziale n. 1676 del 24/08/2024 e, pertanto l'Avviso Prot. n. 43532 del 26/08/2024, per quanto non espressamente rettificato dal presente provvedimento.
5. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento in Amministrazione Trasparente, quale valore di notifica per tutti i partecipanti alla procedura in oggetto.
6. Di dare atto che quanto disposto con il presente atto non comporta riflessi diretti o indiretti, attuali o futuri, sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.
7. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 42 del D. Lgs. 50/2016, non sussiste alcun conflitto di interessi, nemmeno potenziale, relativamente al sottoscritto Dirigente, competente ad adottare il presente provvedimento.
8. Di dare atto che il presente provvedimento osserva la normativa in materia di protezione dei dati personali, degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche

amministrazioni secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 e le relative Linee guida in materia di trattamento di dati personali del Garante sulla Privacy, pubblicati sulla G.U. n. 134 del 12.06.2014 e dal vigente Regolamento Generale di Protezione dei Dati n. 2016/679/UE.

9. Di dare atto che il Responsabile del presente procedimento è il Responsabile del Settore Gestione del Personale, Dott.ssa Sonia Prevedello.

IL DIRIGENTE

Dott. RAFFAELE BUONONATO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)