

AREA RISORSE
SETTORE GESTIONE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 2360 DEL 28/11/2024

OGGETTO: PROCEDURA DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (EX ART. 14 CCNL FUNZIONI LOCALI 2019/2021 E ART. 15 CCDI 2023/2025). SOSPENSIONE DELLA PROCEDURA.

IL DIRIGENTE

Preso atto che con deliberazione del Consiglio Provinciale:

- P.V. n. 67 del 30/11/2023 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026;
- P.V. n. 71 del 14/12/2023 è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026;
- P.V. n. 75 del 18/12/2023 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2024/2026 e relativi allegati e ss.mm.ii.;
- P.V. n. 28 del 31/07/2024 sono stati approvati l'assestamento generale di bilancio e la salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2024 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del d.lgs. n. 267/2000;

Preso atto delle seguenti Deliberazioni Presidenziali:

- P.V. n. 1 del 08/01/2024 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024/2026 e successive variazioni;
- P.V. n. 10 del 07/02/2024 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024-2026 e ss.mm.ii.;
- P.V. n. 73 del 10/06/2024 con la quale è stato approvato il nuovo Organigramma e Funzionigramma dell'Ente;

Accertata la competenza ad assumere il presente atto da parte del Dirigente dell'Area Risorse in forza del Decreto del Presidente n. 79 del 03/05/2024;

Dato atto che quanto disposto con il presente atto comporta riflessi diretti o indiretti, attuali o futuri, sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Visto l'art. 107 comma 3 del D.Lgs n. 267/2000;

Attestata la regolarità tecnica del presente atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis, 1°comma, del D.Lgs 267/2000;

Richiamati i Decreti Dirigenziali n. 356/2023 di attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione del Settore Gestione del Personale alla dott.ssa Sonia Prevedello e n. 363/2023 di delega delle funzioni dirigenziali al titolare dell'incarico EQ del Settore Gestione del Personale, dott.ssa Sonia Prevedello;

Richiamate le Determinazioni:

- n.1690 del 22/08/2023, ad oggetto "Costituzione fondo risorse decentrate delle categorie – anno 2023";
- n.1415 del 16/07/2024, ad oggetto "Aggiornamento costituzione fondo risorse decentrate dipendenti delle categorie anno 2023 e del suo utilizzo";

Visto:

- il CCNL del 16/11/2022, art.14, comma 2 lettera e) che attribuisce alla contrattazione integrativa la ponderazione dei criteri indicati alla lettera d) ovvero media delle ultime tre valutazioni individuali; esperienza professionale ed ulteriori criteri definiti in sede di contrattazione integrativa correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all'art. 55;
- il contratto decentrato del Personale dipendente della Provincia di Varese per l'anno 2023 – 2024 – 2025, parte normativa e parte economica 2023, firmato tra le parti in data 29/12/2023, che all'art. 15 ha disciplinato le progressioni economiche all'interno delle aree;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 1676 del 24/08/2024, ad oggetto: "Procedura di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree (ex art. 14 CCNL funzioni locali 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022 ed ex art. 15 CCDI 2023/2025 sottoscritto in data 29/12/2023). approvazione avviso.";

Visto l'Avviso Prot. n. 43532 del 26/08/2024;

Considerato che, in sede di applicazione della procedura il settore gestione del personale ha evidenziato delle criticità chiedendo un tavolo tecnico al fine di rivedere il contenuto dell'art. 15, così come indicato alla pag. 45 del CCDI 29/12/2023 nelle "Note Finali";

Dato atto che in data 17/10/2024 si è tenuto un tavolo tecnico e successivamente, in data 18/10/2024, una trattante nel corso della quale, tra l'altro, è stata palesata la volontà del sindacato e delle RSU di valorizzare l'anzianità di servizio (attribuzione di 1 punto ogni mese di anzianità per un massimo di 240 punti);

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 2080 del 21/10/2024 con cui, a seguito di quanto concordato nel corso della trattante sopra citata, è stato rettificato l'Avviso Prot. n. 43532 del 26/08/2024, all'art. 4 lett. B, già approvato con Determinazione Dirigenziale n. 1676 del 24/08/2024;

Tenuto conto che entro il termine indicato nel succitato Avviso sono pervenute n. 64 domande, di cui 6 non accolte per mancanza di requisiti e 6 integrazioni da parte dei candidati e che pertanto le domande esaminate sono state 58;

Preso atto che, scaduti i termini per la presentazione di osservazioni o documentazione integrativa utile alla valutazione della propria posizione, con Determinazione n. 2237 del 13/11/2024 si è dato corso alla definizione della graduatoria e che entro 7 giorni dalla pubblicazione della stessa, come indicato al comma 13 dell'art. 15, gli interessati potevano proporre ricorso;

Preso atto che:

- in data 19/11/2024 i Sindacati e le RSU hanno chiesto un incontro, convocato lo stesso giorno dal Segretario Generale, nel corso del quale si è rilevato che il dettato contrattuale non si presta ad univoca interpretazione;
- in data 25/11/2024 le RSU, CGIL, CISL e UIL hanno trasmesso una mail, prot. n. 60540 del 27/11/2024, proponendo un documento da approvare sotto forma di accordo/dichiarazione congiunta esplicativa della procedura di progressione all'interno dell'area (art. 15 del CCDI 2023/2025) e integrativa del bando per le progressioni;
- la proposta delle RSU e delle organizzazioni sindacali firmatarie, trattandosi di una riscrittura della disciplina delle progressioni, ha necessità di essere inserita correttamente nell'ambito del sistema delle relazioni sindacali previste dal contratto collettivo nazionale per la disciplina dell'istituto in oggetto;

Considerato che, per tutto quanto sopra riportato sono necessari approfondimenti al fine di addivenire ad una definizione condivisa dell'art. 15 del CCDI 2023/2025

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse del presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo, intendendosi qui tutte riportate e trascritte.
2. Di sospendere la procedura di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree (ex art. 14 CCNL funzioni locali 2019/2021 sottoscritto in data 16/11/2022 e art. 15 CCDI 2023/2025 sottoscritto in data 29/12/2023) al fine di addivenire con le parti sindacali ad una definizione condivisa dell'art. 15 del CCDI 2023/2025.
3. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 42 del D. Lgs. 50/2016, non sussiste alcun conflitto di interessi, nemmeno potenziale, relativamente al sottoscritto Dirigente, competente ad adottare il presente provvedimento.
4. Di dare atto che il presente provvedimento osserva la normativa in materia di protezione dei dati personali, degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche

amministrazioni secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 e le relative Linee guida in materia di trattamento di dati personali del Garante sulla Privacy, pubblicati sulla G.U. n. 134 del 12.06.2014 e dal vigente Regolamento Generale di Protezione dei Dati n. 2016/679/UE.

5. Di dare atto che il Responsabile del presente procedimento è il Responsabile del Settore Gestione del Personale, Dott.ssa Sonia Prevedello.

IL DIRIGENTE
RAFFAELE BUONONATO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.Lgs n 82/2005 e s.m.i.)