

AREA RISORSE
SETTORE GESTIONE DEL PERSONALE

DETERMINAZIONE N. 572 DEL 01/04/2025

OGGETTO: PROCEDURA DI SELEZIONE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE (EX ART. 14 CCNL FUNZIONI LOCALI 2019/2021 SOTTOSCRITTO IN DATA 16/11/2022 E ART. 15 CCDI 2023/2025 SOTTOSCRITTO IN DATA 29/12/2023). APPROVAZIONE GRADUATORIA PROVVISORIA.

IL DIRIGENTE

Richiamate le deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- P.V. n. 56 del 27/11/2024 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027;
- P.V. n. 63 del 18/12/2024 di approvazione della nota di aggiornamento al D.U.P. 2025/2027;
- P.V. n. 77 del 19/12/2024 di approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2025/2027 e relativi allegati e ss.mm.ii;

Richiamate inoltre le deliberazioni presidenziali:

- P.V. n. 196 del 23/12/2024 di approvazione del Piano esecutivo di gestione (PEG) 2025/2027 e ss.mm.ii.;
- P.V. n. 73 del 10/06/2024 di approvazione del nuovo Organigramma e Funzionigramma dell'Ente;
- P.V. n. 5 del 23/01/2025 di modifica alla struttura organizzativa approvata con deliberazione di cui al punto precedente;
- P.V. n. 13 del 31/01/2025 di approvazione del nuovo Funzionigramma dell'Ente;
- P.V. n. 14 del 31/01/2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027;

Accertata la competenza ad assumere il presente atto da parte del Dirigente dell'Area Risorse in forza del Decreto del Presidente n. 79 del 03/05/2024;

Dato atto che quanto disposto con il presente atto comporta riflessi diretti o indiretti, attuali o futuri, sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Attestata la regolarità tecnica del presente atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis, 1° comma, del D.Lgs 267/2000;

Richiamati i Decreti Dirigenziali n. 356/2023 di attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione del Settore Gestione del Personale alla dott.ssa Sonia Prevedello e n. 363/2023 di delega delle funzioni dirigenziali al titolare dell'incarico EQ del Settore Gestione del Personale, dott.ssa Sonia Prevedello;

Visto l'art. 107 comma 3 del D.Lgs n. 267/2000;

Richiamati:

- l'art. 14 "Progressione economica all'interno delle Aree" del vigente CCNL del Personale del comparto Funzioni Locali;
- l'art. 15 "Progressione economica all'interno delle Aree" del vigente CCDI del Personale dipendente della Provincia di Varese per l'anno 2023 – 2024 – 2025, parte normativa e parte economica 2023, approvato in data 29/12/2023;

Considerato che, in sede di applicazione della procedura il Settore gestione del personale ha evidenziato delle criticità chiedendo un tavolo tecnico al fine di rivedere il contenuto dell'art. 15, così come indicato alla pag. 45 del CCDI 29/12/2023 nelle "Note Finali";

Dato atto che in data 17/10/2024 si è tenuto un tavolo tecnico e successivamente, in data 18/10/2024, una Trattante in merito;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 2080 del 21/10/2024 con cui, a seguito di quanto concordato nel corso della Trattante sopra citata, è stato rettificato l'Avviso Prot. n. 43532 del 26/08/2024, all'art. 4 lett. B, già approvato con Determinazione Dirigenziale n. 1676 del 24/08/2024;

Tenuto conto che entro il termine indicato nel succitato Avviso sono pervenute n. 64 domande, di cui 6 non accolte per mancanza di requisiti e 6 integrazioni da parte dei candidati e che pertanto le domande esaminate sono state 58;

Preso atto che, scaduti i termini per la presentazione di osservazioni o documentazione integrativa utile alla valutazione della propria posizione, con Determinazione n. 2237 del 13/11/2024 si è dato corso alla definizione della graduatoria e che entro 7 giorni dalla pubblicazione della stessa, come indicato al comma 13 dell'art. 15, gli interessati potevano proporre ricorso;

Preso atto che:

- in data 19/11/2024 i Sindacati e le RSU hanno chiesto un incontro, convocato lo stesso giorno dal Segretario Generale, nel corso del quale si è rilevato che il dettato contrattuale non si presta ad univoca interpretazione;
- in data 25/11/2024 le RSU, CGIL, CISL e UIL hanno trasmesso una mail, prot. n. 60540 del 27/11/2024, proponendo un documento da approvare sotto forma di accordo/dichiarazione congiunta esplicativa della procedura di progressione all'interno dell'area (art. 15 del CCDI 2023/2025) e integrativa del bando per le progressioni;
- la proposta delle RSU e delle organizzazioni sindacali firmatarie, trattandosi di una riscrittura della disciplina delle progressioni, aveva necessità di essere inserita correttamente nell'ambito del sistema delle relazioni sindacali previste dal contratto collettivo nazionale per la disciplina dell'istituto in oggetto;

Richiamata la Determinazione Dirigenziale n. 2360 del 28/11/2024 con la quale, per le ragioni sopra esposte, è stata sospesa la procedura di selezione per le progressioni economiche all'interno delle Aree (ex art. 14 CCNL Funzioni Locali 2019/2021 e art. 15 CCDI 2023/2025);

Dato atto che in data 19/12/2024 si è tenuto un tavolo tecnico e una Trattante in cui si è raggiunta un'intesa sull'interpretazione autentica del dettato dell'art. 15 CCDI 2023/2025, così come da allegato al presente atto;

Considerato che alla luce della nuova interpretazione si è reso necessario rivedere la graduatoria precedentemente approvata;

Dato atto che l'applicazione dei criteri richiesti dalle parti sindacali e condivisi in sede di trattante hanno dato conseguentemente luogo ad una nuova graduatoria;

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse del presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo, intendendosi qui tutte riportate e trascritte.
2. Di revocare la graduatoria approvato con determina Determinazione n. 2237 del 13/11/2024.
3. Di approvare la graduatoria provvisoria delle progressioni economiche all'interno delle Aree relativa all'anno 2023, allegata al presente atto e determinata come d'intesa con le parti sindacali.
4. Di dare atto che, ex art. 15 comma 13 CCDI 2023/2025: *“entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria, da portare a conoscenza di tutto il personale tramite mail o altro mezzo idoneo, gli interessati possono presentare all'ufficio appositamente indicato in calce alla graduatoria osservazioni o documentazione integrativa utile alla valutazione della propria posizione. Nei successivi 15 giorni viene resa pubblica, con le stesse modalità della provvisoria, la graduatoria definitiva”*.
5. Di disporre la pubblicazione del presente provvedimento nella sottosezione “provvedimenti” in Amministrazione Trasparente e la trasmissione della graduatoria provvisoria tramite mail a tutto il personale.

6. Di dare atto che quanto disposto con il presente atto comporta riflessi diretti o indiretti, attuali o futuri, sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.
7. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 42 del D. Lgs. 50/2016, non sussiste alcun conflitto di interessi, nemmeno potenziale, relativamente al sottoscritto Dirigente, competente ad adottare il presente provvedimento.
8. Di dare atto che il presente provvedimento osserva la normativa in materia di protezione dei dati personali, degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni secondo quanto previsto dal D.Lgs. n. 33/2013 e le relative Linee guida in materia di trattamento di dati personali del Garante sulla Privacy, pubblicati sulla G.U. n. 134 del 12.06.2014 e dal vigente Regolamento Generale di Protezione dei Dati n. 2016/679/UE.
9. Di dare atto che il Responsabile del presente procedimento è il Responsabile del Settore Gestione del Personale, Dott.ssa Sonia Prevedello.

IL DIRIGENTE

RAFFAELE BUONONATO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

Interpretazione Art. 15 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale dipendente dell'Ente Provincia di Varese per gli anni 2023– 2024 – 2025

L'articolo 15 del CCI 2022 della Provincia di Varese riguardante le modalità di Progressione all'interno delle Aree (o "differenziali stipendiali") viene interpretato nei seguenti commi:

- comma 5, lettera a) La media delle tre valutazioni viene calcolata nel seguente modo: ogni valutazione, se non già espressa in centesimi, viene prima posta in base 100. Successivamente le valutazioni vengono sommate tra loro e il totale viene diviso per 3. Il risultato così ottenuto viene quindi pesato al 45%.
- comma 5, lettera b) L'esperienza professionale viene calcolata attribuendo 1 punto per ogni mese oltre i tre anni dall'ultima progressione economica fino a un massimo di 240 punti. Il punteggio viene poi, successivamente posto in base 100 e infine pesato al 40%.
- comma 5, lettera c) i punteggi legati ai titoli culturali sono intesi come numeri puri, da non rapportare in base 100 o pesare successivamente, fino ad un massimo di 12 punti per i titoli culturali e un massimo di 3 punti per le docenze. In questo modo, infatti, i titoli complessivamente risultano già avere una pesatura del 15% come espresso anche nel paragrafo successivo, che viene quindi rispettato anche e non solo nelle pesature rapportate al totale.
- comma 5, lettera e) i punteggi aggiuntivi sono intesi come numeri pure (1, 2 e 3) e non come percentuali espresse in relazione all'ultima votazione (1%, 2%, 3%). Pertanto, un dipendente che non riceve una progressione da più di 6 anni si vedrà attribuito un punteggio ulteriore pari a 1, 2 punti se il periodo di tempo è superiore a 7 anni, 3 punti se il tempo è superiore a 8 anni.

A titolo esemplificativo, per le progressioni relative all'anno 2023 (con decorrenza 1° gennaio 2023) il calcolo è così effettuato

Criterio A):

- $\{[(\text{Valutazione } 2020/4,4) * 100] + [(\text{Valutazione } 2021/4,4) * 100] + \text{Valutazione } 2022\} / 3 = \textbf{Media Valutazioni non pesata}$
- $\text{Media Valutazione non pesata} * 0,45 = \textbf{Valutazione pesata}$

Criterio B):

- $(\text{Numero Mesi} / 240) * 40 = \textbf{Esperienza Professionale pesata}$

Criterio C):

- $\text{Titoli culturali} + \text{Docenze} = \textbf{Titoli totali}$

Punteggi aggiuntivi:

- Se numero mesi $\geq 96 = \textbf{3 punti aggiunti}$
- Se numero mesi $\geq 84 = \textbf{2 punti aggiuntivi}$
- Se numero mesi $\geq 72 = \textbf{1 punto aggiuntivo}$
- Se numero mesi $< 72 = \textbf{nessun punto aggiuntivo}$

Di conseguenza, il punteggio finale è così composto:

Valutazione pesata + Esperienza Professionale Pesata + Titoli Totali + punti aggiuntivi (se presenti).

Ulteriori Note:

- Punteggio totale raggiungibile è pari a 103,000.
- Gli arrotondamenti sono effettuati alla terza cifra decimale, sia sul totale che sul singolo calcolo intermedio.

	CRITERIO	PESO
A)	VALUTAZIONE MEDIA 3 ANNI	45
B)	ESPERIENZA	40
C)	TITOLI AGG. (CULTURALI)	12
C)	TITOLI AGG. (DOCENZE)	3
	totale	100

NOME COGNOME	NUMERI
PINCO PALLINO	
VALUTAZIONE MEDIA 3 ANNI	86,455
ESPERIENZA	99
TITOLI AGG. (CULTURALI)	12
TITOLI AGG. (DOCENZE)	3
PUNTI AGG. NO PROGRESSIONI	
TOTALE	

valutazione media base 100			
2020	2021	2022	Media
3,66	3,66	93	
83,182	83,182	93,000	86,455

MESI DI ESPERIENZA	99
ANNI DI ESPERIENZA	8,250

RISULTATO
38,905
16,500
12
3
3
73,405