

AREA RISORSE
SETTORE GESTIONE DEL PERSONALE E PROGRAMMAZIONE

DETERMINAZIONE N. 1561 DEL 29/07/2026

OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA – AREA DEGLI ISTRUTTORI, DA ASSEGNARE ALL'AREA SICUREZZA – SETTORE POLIZIA ITTICO-VENATORIA. INCREMENTO DEL NUMERO DI POSTI MESSI A BANDO.

IL DIRIGENTE

Richiamate le deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- P.V. n. 43 del 28/07/2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;
- P.V. n. 71 del 15/12/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;
- P.V. n. 86 del 16/12/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2026/2028 e relativi allegati.

Richiamate inoltre le deliberazioni presidenziali:

- P.V. n. 1 del 08/01/2026 di approvazione del Piano esecutivo di gestione (PEG) 2026/2028;
- P.V. n. 19 del 31/01/2026 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028;
- P.V. n. 103 del 23/07/2026 di aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028;
- P.V. n. 31 del 26/02/2026 di approvazione dell'organigramma e funzionigramma dell'Ente.

Accertata la competenza ad assumere il presente atto in forza del Decreto del Presidente n. 68 del 29/04/2025.

Richiamati i Decreti Dirigenziali n. 74/2026 di attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione del Settore Gestione del Personale e Programmazione alla Dott.ssa Sonia Prevedello e n. 73/2026 di delega delle funzioni dirigenziali al titolare dell'incarico EQ del Settore Gestione del Personale e Programmazione alla Dott.ssa Sonia Prevedello.

Rilevato che, a seguito dell'incremento delle facoltà assunzionali dell'Ente, nell'aggiornamento della sottosezione 3.3 del PIAO per l'anno 2026, è stata rideterminata la dotazione organica e, in particolare, per il profilo di "Agente di Polizia" nell'Area degli Istruttori, da assegnare all'Area Sicurezza, Settore Polizia Ittico-Venatoria è stata prevista la copertura di n. 3 posti, con l'aggiunta di un'unità rispetto alla programmazione precedentemente approvata.

Dato atto che con determinazione dirigenziale n. 924 del 12/05/2026 è stata indetta una procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 D.lgs. 165/2001 per la copertura di n. 2 posti di "Agente di Polizia" appartenente all'Area degli Istruttori, a tempo pieno e indeterminato da assegnare all'Area Sicurezza, Settore Polizia Ittico-Venatoria.

Rilevato che la procedura di mobilità è tuttora in corso di svolgimento e che i candidati ammessi sono stati convocati per il colloquio il giorno 30/07/2026.

Considerato che è opportuno per l'Amministrazione procedere, in ossequio ai principi di economicità, efficacia, efficienza e buon andamento dell'azione amministrativa, all'incremento del numero dei posti da coprire nell'ambito della procedura di mobilità volontaria in argomento, mediante l'utilizzo delle risultanze della medesima procedura ancora in corso di svolgimento, al fine di coprire l'ulteriore posto previsto dalla programmazione del fabbisogno di personale;

Dato atto che l'incremento dei posti non modifica i requisiti di partecipazione, il profilo professionale richiesto, le modalità di selezione né le condizioni di accesso alla procedura già pubblicata, garantendo pertanto il rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità e parità di trattamento.

Dato atto che quanto disposto con il presente atto comporta riflessi diretti o indiretti, attuali o futuri, sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Visto l'art. 107 comma 3 del D.lgs. n. 267/2000.

Visto l'art. 30 del D.lgs. n. 165/2001.

Attestata la regolarità tecnica del presente atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis, 1° comma, del D.lgs. 267/2000.

DETERMINA

1. Di disporre, per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate, l'incremento dei posti da coprire mediante la procedura di mobilità volontaria indetta con determinazione dirigenziale n. 924 del 12/05/2026, ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001, per il profilo professionale di "Agente di Polizia", appartenente all'Area degli Istruttori, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, da assegnare all'Area Sicurezza, Settore Polizia Ittico-Venatoria, elevando il numero complessivo dei posti da n. 2 a n. 3 unità.
2. Di dare atto che l'incremento dei posti di cui al punto precedente:
 - si rende necessario in conseguenza dell'aggiornamento della Sottosezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026, che ha previsto, per il suddetto profilo professionale, la copertura di un'ulteriore unità rispetto alla programmazione originariamente approvata;
 - non modifica i requisiti di partecipazione, il profilo professionale richiesto, le modalità di selezione né le condizioni di accesso alla procedura già pubblicata, garantendo pertanto il rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità e parità di trattamento.
3. Di pubblicare il presente provvedimento nelle medesime forme previste per l'avviso di mobilità, sul sito istituzionale della Provincia all'Albo Pretorio online, nella sezione "Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso" e sul Portale del Reclutamento "inPA".
4. Di dare atto, infine, che restano ferme e invariate tutte le ulteriori disposizioni contenute nella determinazione dirigenziale n. 924 del 12/05/2026, fatto salvo il numero dei posti da coprire, elevato da n. 2 a n. 3.
5. Di dare atto che quanto disposto con il presente atto comporta riflessi diretti o indiretti, attuali o futuri, sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.
6. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 16 del D. Lgs. 36/2023, non sussiste alcun conflitto di interessi, nemmeno potenziale, relativamente al Dirigente dell'Area Risorse, competente ad adottare il presente provvedimento.
7. Di dare atto che il presente provvedimento osserva la normativa in materia di protezione dei dati personali, degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 e le relative Linee guida in materia di trattamento di dati personali del Garante sulla Privacy, pubblicati sulla G.U. n. 134 del 12.06.2014 e dal vigente Regolamento Generale di Protezione dei Dati n. 2016/679/UE.
8. Di dare atto che il Responsabile del presente Procedimento è il Responsabile del Settore Gestione del Personale e Programmazione, Dott.ssa Sonia Prevedello.

IL DIRIGENTE
DOTT.RAFFAELE BUONONATO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

