

AREA RISORSE
SETTORE GESTIONE DEL PERSONALE E PROGRAMMAZIONE

DETERMINAZIONE N. 1577 DEL 03/08/2026

OGGETTO: PROCEDURA DI MOBILITÀ VOLONTARIA AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. N. 165/2001 PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO DI N. 2 POSTI DI AGENTE DI POLIZIA – AREA DEGLI ISTRUTTORI, DA ASSEGNARE ALL'AREA SICUREZZA – SETTORE POLIZIA ITTICO-VENATORIA. SCELTA DEI CANDIDATI IDONEI E AVVIO DEGLI ADEMPIMENTI CONSEGUENTI.

IL DIRIGENTE

Richiamate le deliberazioni del Consiglio Provinciale:

- P.V. n. 43 del 28/07/2025 di approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;
- P.V. n. 71 del 15/12/2025 di approvazione della nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;
- P.V. n. 86 del 16/12/2025 di approvazione del Bilancio di Previsione Finanziario 2026/2028 e dei relativi allegati e successive variazioni;
- P.V. n. 47 del 29/07/2026 di assestamento generale di bilancio e salvaguardia degli equilibri per l'esercizio 2026 ai sensi degli artt. 175, comma 8 e 193 del D. Lgs. n. 267/2000.

Richiamate le deliberazioni presidenziali:

- P.V. n. 1 del 08/01/2026 di approvazione del Piano esecutivo di gestione (PEG) 2026/2028 e successive variazioni;
- P.V. n. 19 del 31/01/2026 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026/2028;
- P.V. n. 31 del 26/02/2026 di modifica alla struttura organizzativa dell'Ente;
- P.V. 103 del 23/07/2026 di aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (P.I.A.O.) 2026/2028.

Accertata la competenza ad assumere il presente atto in forza del Decreto del Presidente n. 68 del 29/04/2025.

Richiamati i Decreti Dirigenziali n. 74/2026 di attribuzione dell'incarico di Elevata Qualificazione del Settore Gestione del Personale e Programmazione alla Dott.ssa Sonia Prevedello e n. 73/2026 di delega delle funzioni dirigenziali al titolare dell'incarico EQ del Settore Gestione del Personale e Programmazione alla Dott.ssa Sonia Prevedello.

Rilevato che, a seguito dell'incremento delle facoltà assunzionali dell'Ente, nell'aggiornamento della sottosezione 3.3 del PIAO per l'anno 2026, è stata rideterminata la dotazione organica e, in particolare, per il profilo di "Agente di Polizia" nell'Area degli Istruttori, da assegnare all'Area Sicurezza, Settore Polizia Ittico-Venatoria è stata prevista la copertura di n. 3 posti, con l'aggiunta di un'unità rispetto alla programmazione precedentemente approvata.

Dato atto che:

- con determinazione dirigenziale n. 924 del 12/05/2026 è stata indetta una procedura di mobilità volontaria per la copertura della suddetta posizione, ex art. 30 del D.lgs. 165/2001;
- l'avviso di mobilità è stato pubblicato sul Portale del reclutamento inPA, all'Albo Pretorio e nella sezione "Amministrazione Trasparente – Bandi e concorsi" sul sito dell'Ente;
- con determinazione dirigenziale n. 1131 del 28/05/2026 è stata nominata la Commissione esaminatrice;
- con determinazione dirigenziale n. 1561 del 29/07/2026 è stato disposto l'incremento dei posti da coprire mediante la suddetta procedura, elevando il numero complessivo dei posti da n. 2 a n. 3 unità;

- la Commissione esaminatrice ha regolarmente espletato i colloqui valutativi ed ha trasmesso il verbale finale, acquisito agli atti del Settore Gestione del Personale e Programmazione;
- all'esito della valutazione comparativa delle competenze e dell'esperienza professionale maturata, delle motivazioni della richiesta di trasferimento e della coerenza del profilo rispetto alle esigenze organizzative dell'Ente, sono risultati idonei i seguenti candidati:

CODICE CANDIDATURA	COGNOME	NOME
Z6R6ENGN4E	LUBRANO	SALVATORE
P1DUZY3KSS	MOLINARO	ALBERTO
C1W4YY3PCE	VELLA	DOMENICO

Rilevato che:

- i candidati sopra indicati risultano in possesso di specifiche esperienze professionali maturate con lo svolgimento di funzioni di agente di pubblica sicurezza, oltre a ulteriori competenze necessarie per lo svolgimento di attività amministrative, funzionali al Settore Polizia Ittico-Venatoria;
- la procedura di mobilità non dà luogo alla formazione di una graduatoria di merito, ma ad una valutazione discrezionale comparativa finalizzata alla scelta del profilo maggiormente rispondente alle esigenze funzionali dell'Amministrazione;
- la scelta è effettuata nel rispetto dei principi di trasparenza, imparzialità, adeguatezza e buon andamento di cui all'art. 97 della Costituzione.

Atteso che:

- l'assunzione è subordinata al rilascio del nullaosta definitivo da parte dell'Ente di provenienza e al consenso dei dipendenti interessati, i cui dati identificativi sono riportati nell'allegato riservato al presente atto;
- il presente atto comporta riflessi diretti o indiretti, attuali o futuri, sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Richiamati:

- il D.lgs. n. 165/2001, in particolare l'art. 30, che disciplina il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse, nel rispetto dei principi di imparzialità, buon andamento ed economicità;
- il D.lgs. n. 267/2000 (TUEL), ed in particolare:
 - l'art. 107, in materia di competenze dirigenziali;
 - l'art. 147 bis, in materia di controllo di regolarità amministrativa e contabile;
- il Regolamento di Organizzazione e di Gestione del Personale dell'Ente vigente;
- il CCNL Comparto Funzioni Locali vigente, in relazione all'inquadramento giuridico ed economico del personale;
- il Regolamento UE 2016/679 (GDPR) e il D.lgs. n. 196/2003 come modificato dal D.lgs. n. 101/2018.

Attestata la regolarità tecnica del presente atto e la correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'art.147-bis, 1° comma, del D.lgs. 267/2000.

DETERMINA

1. Di dare atto che le premesse del presente provvedimento costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo, intendendosi qui tutte riportate e trascritte.
2. Di dare atto che, a seguito dell'espletamento della procedura di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30, D.lgs. n. 165/2001, in attuazione di quanto indicato nella sottosezione 3.3 del PIAO per l'anno 2026, aggiornato con deliberazione presidenziale n 103 del 23/07/2026, sulla base dei verbali trasmessi dalla Commissione esaminatrice, sono stati individuati per la copertura di n. 3 posti da "Agente di Polizia" nell'Area degli Istruttori, da assegnare all'Area Sicurezza, Settore Polizia Ittico-Venatoria – di cui alla vigente sottosezione 3.3 del PIAO per l'anno 2026 –, i seguenti candidati:
 - signor Salvatore Lubrano, codice univoco Z6R6ENGN4E, per i cui dati personali si rimanda all'allegato riservato;
 - signor Alberto Molinaro, codice univoco P1DUZY3KSS, per i cui dati personali si rimanda all'allegato riservato;

- signor Domenico Vella, codice univoco C1W4YY3PCE, per i cui dati personali si rimanda all'allegato riservato.
- 3. Di procedere con gli adempimenti successivi ed inerenti all'assunzione dei candidati individuati, previa acquisizione del nullaosta rilasciato dall'Ente di provenienza nonché del parere favorevole dei dipendenti interessati.
- 4. Di dare atto che le risultanze della presente procedura di mobilità volontaria disciplinata ai sensi dell'art. 30 D.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii. non danno luogo alla formazione di una graduatoria finale di merito e che pertanto l'Amministrazione non è vincolata a procedere all'assunzione o all'eventuale scorrimento della lista finale stessa.
- 5. Di dare altresì atto che l'assunzione verrà formalizzata con la firma del contratto individuale di lavoro al quale si fa rinvio per quanto non specificato nel presente atto.
- 6. Di dare atto che la pubblicazione del presente provvedimento ha valore di notifica per i candidati partecipanti alla procedura di mobilità.
- 7. Di dare atto che quanto disposto con il presente atto comporta riflessi diretti o indiretti, attuali o futuri, sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.
- 8. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 6-bis della Legge n. 241/1990 e dell'art. 16 del D. Lgs. 36/2023, non sussiste alcun conflitto di interessi, nemmeno potenziale, relativamente al Dirigente firmatario del presente provvedimento.
- 9. Di dare atto che il presente provvedimento osserva la normativa in materia di protezione dei dati personali, degli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni secondo quanto previsto dal D.lgs. n. 33/2013 e le relative Linee guida in materia di trattamento di dati personali del Garante sulla Privacy, pubblicati sulla G.U. n. 134 del 12.06.2014 e dal vigente Regolamento Generale di Protezione dei Dati n. 2016/679/UE.
- 10. Di dare atto che il Responsabile del presente procedimento è la Responsabile del Settore Gestione del Personale e Programmazione, Dott.ssa Sonia Prevedello.

IL DIRIGENTE
DOTT. RAFFAELE BUONONATO

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)