

DELIBERAZIONE DEL PRESIDENTE

N. 17 DEL 29/01/2026

**OGGETTO: APPROVAZIONE DEL NUOVO SISTEMA DI MISURAZIONE E
VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DELLA PROVINCIA DI VARESE**

L'anno 2026, addì 29 del mese di gennaio alle ore 16:50, nella sala delle adunanze del palazzo provinciale il Presidente MARCO MAGRINI con la partecipazione del Segretario Generale CLAUDIO LOCATELLI adotta il seguente provvedimento:

IL PRESIDENTE

Con i poteri conferiti dalla Legge n. 56/2014 che disciplina le competenze dello stesso “... *rappresenta l'Ente, convoca e presiede il Consiglio Provinciale e l'Assemblea dei Sindaci, sovrintende al funzionamento dei servizi e degli uffici e all'esecuzione degli atti; esercita le altre funzioni attribuite dallo Statuto*”;

Visto lo statuto della Provincia di Varese adottato dal Consiglio Provinciale nella seduta del 30 luglio 2019 con deliberazione n. 29 ed in particolare l'art. 14 “Elezioni e competenze” e l'art. 15 “Atti Presidenziali”;

Preso atto che con deliberazione del Consiglio prov.le:

- p.v. n. 43 del 28/07/2025 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;
- p.v. n. 71 del 15/12/2025 è stata approvata la nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2026/2028;
- p.v. n. 86 del 16/12/2025 è stato approvato il Bilancio di Previsione Finanziario 2026/2028 e relativi allegati;

Richiamate:

- la Deliberazione Presidenziale P.V. n. 1 del 08/01/2026 di approvazione del Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2026/2028;
- la Deliberazione Presidenziale P.V. n. 14 del 31/01/2025 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027, e ss.mm.ii, così come disposto dal D.L. n. 80/2021:
 - il Piano dei fabbisogni del personale (art. 6, D.lgs. n. 165/2001);
 - il Piano organizzativo per il lavoro agile (art. 14, c. 1, l. n. 124/2015);
 - il Piano delle azioni positive (art. 48, c. 1, del D.lgs. n. 198/2006);
 - il Piano della performance (art. 10, commi 1 e 1-ter, D.lgs. n. 150/2009);
 - il Piano dettagliato degli obiettivi (art. 108, co. 1, D.lgs. n. 267/2000);
 - il Piano di prevenzione della corruzione (art. 1, commi 5 e 60, L. n. 190/2012) e della trasparenza;
 - il Piano delle azioni concrete (artt. 60-bis e 60-ter, D.lgs. n. 165/2001);
 - il Piano della Formazione;

Premesso che:

- il Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 relativa alla riforma organica della disciplina del rapporto di lavoro dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, disciplina “l’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e di trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
- l’art. 7, primo comma, del decreto stabilisce infatti che “le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tal fine adottano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo Indipendente di Valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”;
- La Provincia di Varese con deliberazione Presidenziale n. 4/2022 e n. 10/2022 - in ottemperanza alla circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per la valutazione della performance del 9 gennaio 2019, avente ad oggetto “Indicazioni in merito all’aggiornamento annuale del sistema di misurazione e valutazione della performance” (SMVP) – ha:
 - ✓ approvato il nuovo “Sistema di misurazione e valutazione della performance della Provincia di Varese” e relativi allegati, quale parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione;
 - ✓ dato atto che il Sistema approvato abrogava e sostituiva i precedenti Sistemi di valutazione del personale delle categorie, del personale dirigenziale e del Segretario Generale con i relativi allegati attualmente vigenti (Manuale di valutazione e Schede di valutazione);
- con successive deliberazioni presidenziali n. 176/2023 e 9/2024 si provvedeva ad adeguare il Sistema a seguito della nomina del Direttore generale della Provincia di Varese;
- con successiva deliberazione presidenziale n. 54/2025 si provvedeva a:

- ✓ recepire, mantenere e adeguare il “Sistema di misurazione e valutazione della performance della Provincia di Varese” limitatamente a quanto definito nella Direttiva “*Valorizzazione delle persone e produzione di valore pubblico attraverso la formazione. Principi, obiettivi e strumenti*” e comunque ai soli ambiti/fattori di valutazione di performance organizzativa direttamente interessate dall’applicazione della sopracitata Direttiva;
- ✓ demandare a successivo atto deliberativo di aggiornamento del PIAO 2025/2027 – sezione 2.2 Performance per il recepimento delle conseguenti modifiche e/o integrazioni introdotte dalla Direttiva ministeriale di cui al punto precedente e adottate con detto atto – secondo quanto definito in premessa:
 - inibendo – limitatamente alla Performance Organizzativa di Settore - l’ambito “*Livello di benessere delle risorse umane*” - obiettivo “*Attività di formazione*” in quanto non conforme a quanto disposto dalla Direttiva;
 - allineando alla Direttiva - limitatamente alla Performance organizzativa di Area - il valore atteso dell’indicatore “*n. ore di attività di formazione erogata*” per l’ambito “*Livello di benessere delle risorse umane*” - obiettivo “*Attività di formazione*” (da 24 a 40 ore)
 - non alterando:
 - il sistema di pesatura vigente;
 - la valutazione complessiva, ivi incluse le schede di valutazione individuali, in quanto già prevedono le disposizioni della Direttiva in materia di formazione – così come indicato in premessa – e nel dettaglio:
 - a) per il personale del comparto - nella valutazione del fattore valutativo 2.c) “*Consapevolezza del ruolo e autoaggiornamento*” del fattore 2 “Valutazione dei comportamenti organizzativi e delle competenze professionali” della scheda di performance individuale;
 - b) per le elevate qualificazioni - nella valutazione del fattore valutativo 2.b) “*Ampiezza e profondità delle conoscenze, padronanza delle tecniche e autoaggiornamento*” del fattore 2 “Valutazione dei comportamenti organizzativi e delle competenze professionali” della scheda di performance individuale;
 - c) per i dirigenti - nella valutazione del fattore valutativo 3.b) “*Ampiezza e profondità delle conoscenze, padronanza delle tecniche e autoaggiornamento*” del fattore 3 “Valutazione dei comportamenti organizzativi, delle competenze manageriali e professionali” della scheda di performance individuale;
- ✓ dare atto che tale provvedimento avrebbe trovato applicazione – così come disposto dalla Direttiva - a decorrere dalla valutazione della performance 2025;

Premesso altresì che:

- l’assetto normativo introdotto dal Decreto legislativo n. 150/2009 è stato aggiornato in seguito dalla Legge delega n. 124/2015 sulla riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche attivata dai relativi decreti attuativi n. 74/2017 e n. 75/2017;
- le disposizioni contenute nel novellato Decreto Legislativo n. 150/09 disciplinano il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni al fine di assicurare economicità della gestione, qualità ed efficienza delle prestazioni lavorative, trasparenza ed imparzialità dell’operato della PA, nonché elevati standard qualitativi ed economici delle funzioni e dei servizi tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa ed individuale;

Considerato che:

- la misurazione e valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l’erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;
- la verifica della qualità dei servizi offerti e del grado di soddisfazione dei cittadini non può che essere attuata attraverso la previsione di efficaci meccanismi di misurazione e valutazione delle performance, delle prestazioni e delle attività;

Dato atto che, oltre a quanto sopra premesso, è stata ravvisata l'opportunità di:

- rivedere e modificare alcuni contenuti del sistema di misurazione e valutazione della performance, ai fini di una revisione ed aggiornamento dello stesso per migliorare il sistema e semplificandolo ad esito di un primo triennio di applicazione;
- confermare un unico sistema di valutazione che abbia come oggetto la definizione del ciclo della performance, delle sue fasi e dei suoi strumenti, e la definizione della performance organizzativa e individuale di
 - Direttore Generale – laddove nominato –
 - Segretario Generale
 - Dirigenti
 - Personale incaricato di Elevata Qualificazione
 - Personale delle categorie

Richiamato l'obiettivo gestionale n. 3.5.3.56 "Migliorare il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance" della Sottosezione 2.2 Performance (PIAO 2025-2027) – introdotto con deliberazione presidenziale n. 88 del 06/06/2025 – e che prevede:

- *di avviare un processo di revisione sostanziale del sistema di misurazione e valutazione della performance individuale introdotto nel 2022, con l'intento di superarne le criticità (criteri e i pesi con i quali si procede alla valutazione). Il nuovo sistema dovrà assicurare coerenza tra ruoli, obiettivi, risultati attesi e realizzati, in un'ottica di gestione continua e partecipata della valutazione*
- *che l'iniziativa ha una forte valenza trasversale ed è condivisa da tutti i dirigenti delle aree, coordinati dal Segretario Generale, chiamati a contribuire attivamente alla definizione di un modello più chiaro, efficace e funzionale al miglioramento delle prestazioni individuali e complessive dell'Ente.*
- *che la revisione del sistema implica un approccio metodologico solido, imparziale e basato su buone pratiche consolidate, in grado di accompagnare l'amministrazione in tutte le fasi del processo di cambiamento.*

Considerato altresì che:

- in coerenza con l'obiettivo gestionale di cui al punto precedente nel corso del 2025 è stato avviato il processo per la redazione del nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance dell'Ente finalizzato in particolare a:
 - svolgere attività di analisi e studio sulla normativa in materia;
 - analisi di fattibilità ed ambiti di applicazione;
 - revisione e aggiornamento del vigente Sistema di valutazione della performance organizzativa e della performance individuale del Direttore generale – laddove nominato -, del Segretario Generale, dei dirigenti, del personale incaricato di Elevata Qualificazione e del personale delle categorie;
 - semplificazione del Sistema vigente ad esito di un primo triennio di applicazione;

Dato atto che:

- in ottemperanza al dettato dell'art. 14 del Decreto Legislativo n. 150/2009, con deliberazione presidenziale n. 10 del 18 gennaio 2018 è stato modificato il "Regolamento della disciplina della misurazione, valutazione e trasparenza della performance" che all'art. 9 disciplina l'istituzione ed il funzionamento dell'Organismo di Valutazione (di seguito OdV) e che annovera tra i suoi compiti, tra l'altro, ai sensi del citato Regolamento, la correttezza dei processi di misurazione e valutazione nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- con decreto presidenziale n. 365 del 27/12/2023 è stato rinnovato, quale componente unico esterno dell'Organismo di Valutazione monocratico della Performance della Provincia di Varese, la Dott.ssa Elisabetta Cattini per il triennio 2024/2026, con decorrenza dal 01/01/2024 e fino al 31/12/2026 compreso;

Dato atto, altresì, che:

- all'attività di studio e aggiornamento normativo condotto dal Segretario generale e dal suo staff seguiva attività di condivisione con tutti i dirigenti delle Aree - coordinati dal medesimo Segretario Generale - che venivano chiamati a contribuire attivamente alla definizione di un modello più chiaro, efficace e funzionale al miglioramento delle prestazioni individuali e complessive dell'Ente;
- all'esito di ogni singolo incontro veniva redatto specifico verbale volto a registrare le osservazioni e le integrazioni proposte e discusse;
- a conclusione degli incontri tecnici veniva redatto verbale finale che riportava le integrazioni accolte, previa verifica dell'accogliibilità dal punto di vista normativo;

- nell'aggiornamento del Sistema e verifica dell'applicazione veniva altresì coinvolto il Settore Gestione del Personale e Programmazione (Ufficio Retribuzioni);
- in data 20 dicembre 2025 si trasmetteva all'OdV il documento relativo al nuovo Sistema di misurazione e valutazione della performance della Provincia di Varese e relativi allegati;
- in data 30 dicembre 2025 con nota prot. 56014 a firma del Segretario Generale si è proceduto a trasmettere il documento definitivo per l'apertura di un eventuale confronto con le OO.SS. Territoriali e con le R.S.U. così come previsto dall'art. 5, comma 3, lett. b) del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022, a cui non ha fatto seguito alcun riscontro da parte di questi ultimi;
- in data 30 dicembre 2025 si è proceduto alla trasmissione della medesima documentazione al Comitato Unico di Garanzia ai sensi della Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri;
- il CUG con nota prot. 2418 del 19/01/2026, ai fini dell'espressione del relativo parere preventivo esprimeva parere favorevole
- in data 05/01/2026 è pervenuto il parere vincolante dell'OdV espresso ai sensi dell'art. 9 lett. d) del sopra citato Regolamento;

Ritenuto, pertanto, di poter procedere all'approvazione del documento allegato relativo al Sistema di Misurazione e valutazione della performance della Provincia di Varese;

Visti i seguenti pareri espressi ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.lgs. 267/18.08.2000:

- parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica espresso dal Segretario generale e Dirigente del Settore Organizzazione e Segreteria Dott. Claudio Locatelli;
- parere favorevole in ordine alla regolarità contabile espresso dal Dirigente del Settore Finanze e Bilancio, Dott. Raffaele Buononato;

DELIBERA

- 1) di approvare il nuovo "Sistema di misurazione e valutazione della performance della Provincia di Varese" e relativi allegati, quale parte integrante e sostanziale della presente Deliberazione;
- 2) di dare atto che il Sistema approvato, di cui al punto 1, abroga e sostituisce il precedente Sistema di misurazione e valutazione della performance della Provincia di Varese con i relativi allegati attualmente vigenti con entrata in vigore a decorrere dall'annualità 2026;
- 3) di trasmettere la presente deliberazione ai Settori competenti e all'OdV per tutti gli adempimenti connessi e consequenziali al presente provvedimento, nonché di provvedere alla pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente – sezione Amministrazione Trasparente per l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione ai sensi del d.lgs. 33/2013;
- 4) di dare atto, altresì, che tale provvedimento emanato da organo monocratico rappresenta una decisione derivante da valutazioni tecniche e pertanto segue l'iter procedimentale e consequenziale a quello già fissato per le deliberazioni dell'organo esecutivo;
- 5) di dare atto che sul presente provvedimento è stato espresso favorevolmente il parere ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D.lgs. 267/18.08.2000;
- 6) di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, D.lgs. 267/18.08.2000 al fine di dar corso a tutti gli adempimenti connessi e consequenziali al presente provvedimento nel rispetto dei termini temporali fissati dalla normativa vigente in materia.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.

IL PRESIDENTE
MARCO MAGRINI

IL SEGRETARIO GENERALE
CLAUDIO LOCATELLI